

י"ז תמוז תשס"ה  
24 יולי 2005

גרי עמל  
סמנכ"ל למשאבי אנוש  
קמ"ג

הנדון: אמנה בין הארגונים

מצורפת בזה אמנה לשיתוף פעולה בין הארגון כלל עובדי הקמ"ג לבין ועד סגל המחקר בקמ"ג.

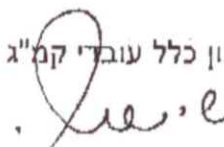
אנו מבקשים מההנהלה לפעול עפ"י זכרון הדברים שסוכם בה על מנת שנוכל לשמור על מערכת יחסי עבודה תקינים בחצר הקמ"ג.

בברכה,

ועד סגל המחקר בקמ"ג



ארגון כלל עובדי קמ"ג



**אמנה לשיתוף פעולה**  
**בין ארגון כלל עובדי קמ"ג לבין סגל המחקר בקמ"ג**

**1. עקרונות יסוד**

- א. ארגון כלל עובדי הקמ"ג (להלן "הארגון"), המייצג את הועדים המאוגדים בהסתדרות החדשה, וסגל המחקר בקמ"ג (להלן "סגל המחקר"), מצהירים כי ברצונם לשמר את העיקרון שהיה נהוג בקמ"ג - שוויון בנושאים כלליים המשותפים לכלל העובדים בתצור.
- ב. הצדדים מביעים את רצונם ונכונותם לתרום ולטפח יחדיו את תנאי העבודה, השירות והרווחה, וכל נושא אחר המהווה נושא משותף לכל העובדים בקמ"ג.
- ג. על מנת להשיג יעדים אלה מוכנים הצדדים לשתף פעולה ביניהם מתוך הסכמה הדדית.

**2. שיתוף פעולה**

- שיתוף הפעולה יתקיים בכל הנושאים הכלליים המוגדרים כ"חוצי חצר" והחלים על כלל העובדים בקמ"ג. נושאים אלו כוללים תשלומים כלליים, תנאי עבודה, סביבת עבודה וכדומה.
- א. בכל הנושאים הטפיציניים יטפל כל ארגון בענייני אנשיו בנפרד מול הנהלת הקמ"ג. נושאים אלו הם, בין השאר, כל הנושאים המטופלים במישור הארצי לרבות שכר עבודה, בעיות היחיד והקבוצה הקטנה, נושאי כ"א, פיטורים גיוסים קיזום וכל נושא מקצועי אחר. בנושאים אלו נכללים בוודאי של קרנות פנסיה, קרנות השתלמות, קופות גמל וכ"י.
  - ב. נושאים כלליים הם נושאים הנוגעים לטביבת העבודה כגון בטיחות ונהות, הסעות, הסעדה, נושאי שי ונופשונים, נושאי תרבות וספורט. אופן שיתוף הפעולה בנושאים אלה כמוגדר בסעיף 3.ד להלן.
  - ג. תשלומים כלליים שהם תוספת קמ"ג, מפתח התשלומים לצורך קביעת ערך שעות נוספות ואופן חישוב ערך שעות וזמן היעדרות, מספר ימי חופשה ומחלה, מספר שעות הנסיעה וקן המנהל. אופן שיתוף הפעולה בנושאים אלו כמוגדר בסעיף 3.ה להלן.

**3. אופן שיתוף הפעולה**

- א. לצורך מימוש שיתוף הפעולה והשגת שקיפות מלאה לגבי הנושאים הכלליים הנדונים בקמ"ג ישלח סגל המחקר 2 משקיפים מטעמו לשיבת הארגון העוסקות בנושאים כלליים המוגדרים בסעיף 2 במפורט בסעיפים 3.ד ו-3.ה להלן. סגל המחקר יקבל מראש את נושאי הדיון מי"ר הארגון.
- ב. הוועדה הפריסטית, תפקידיה וסמכויותיה
- ג. הוועדה הפריסטית תפעל מתוך הכרה הדדית בערך השיתופיות לטובת ציבור כלל עובדי הקמ"ג.

2.2

הוועדה הפריטטית תתכנס במקרה של אי-הסכמה בנושאי הפחתה בתשלומים כלליים ואו תנאים.

במקרה של אי הסכמה בוועדה הפריטטית (תיקו בהצבעה) רשאים לפעול בהסכמה בדרכים הבאות:

1.ב יוסכם על קביעת מגשר מוסכם שיבצע פעולות גישור לקירוב עמדות הצדדים.  
1.1.א היה ופעל לשביעות רצון הצדדים יועבר הנושא להמשך טיפול הצדדים, על בסיס תוצאות הגישור וההסכמות שהתקבלו בעקבותיו, לשם מימוש הסכמות אלו.

1.1.ב לא הסכימו הצדדים להצעות המגשר והגיעו למבוי סתום, יפעלו כדלהלן:

1. יפעלו במשותף לשינוי ההחלטה מול ההנהלה/מוסד דורשי השינוי, לצורך קבלת החלטה ששני הצדדים יוכלו לקבלה.  
2. יפנו למוסדות להם הם כפופים (ארגון כלל עובדי הקמ"ג/מועצת סגל המחקר בקמ"ג) להצגת הנושא וניסיון לקבלת החלטה שתאפשר סיכום משותף.

3. יסכימו ביניהם לפעול כאמור בסעיף 2.ב להלן.

2.ב מוסכם כי כל צד יהא רשאי לבגש פתרון נפרד לעובדים אותם הוא מייצג (הצדדים מקבלים על עצמם כי פתרון זה יופעל רק במקרים מאוד קיצוניים, ומתחייבים לעשות כל מאמץ להימנע מפתרון זה בשל עקרון השיתופיות המקובל עליהם כעקרון בעל חשיבות עליונה), ובתנאי שהסכימו הצדדים כי לא ניתן לפתור המחלוקת אלא בדרך זו.

ג. לצורך שיתוף פעולה בין כלל הועדים בקמ"ג יעביר ועד סגל המחקר באופן מרוכז, סך של 0.05% משכר העובדים הפעילים המיוצגים על ידו לקופת הארגון למימון פעולות משותפות בנושאי רווחה, ספורט, תרבות וכי"ב.

ד. בנושאים המפורטים בסעיף 2.ב לעיל ינהלו שני הצדדים מו"מ משותף מול ההנהלה להצלחת תביעותיהם מולו. ההחלטות תתקבלנה במשותף. בכל מקרה של אי-הסכמה יקבל סגל המחקר על עצמו את הסיכומים שיושגו בין ההנהלה לארגון.

ה. בנושאים המוגדרים בסעיף 2.ג לעיל יפעלו הצדדים באופן הבא:

1.ה בהסכם שיש בו תוספת בתשלומים הכלליים כמוגדר לעיל ינהלו הצדדים מו"מ משותף מול ההנהלה. ההחלטות תתקבלנה במשותף. בכל מקרה של אי-הסכמה יקבל סגל המחקר על עצמו את הסיכומים שיושגו בין ההנהלה לארגון וזאת על ידי חתימה של יו"ר ועד סגל המחקר.

2.ה בהסכם שיש בו הפחתות בתשלומים הכלליים כמוגדר לעיל ינהלו הצדדים מו"מ משותף מול ההנהלה ב תתקבלנה ההחלטות במשותף. במידה וההפחתות מוסכמות על שני הצדדים תוחל ההפחתה, וזאת על ידי חתימה של ארגון סגל המחקר הארצי עבור ציבור עובדיו ויו"ר הארגון (או ההסתדרות) עבור ציבור עובדיו. במקרה של אי הסכמה לא יוחל הקיצוץ אלא לאחר שיושגו סיכומים מוסכמים (כמפורט בסעיף 3.ב לעיל).

ל.ל.

יום שלישי 15 דצמבר 2009

**יושב ראש ארגון הוועדים המיוצגים על ידי ההסתדרות בקמ"ג (מר שלום שמלה)**

מנהל הקמ"ג - מר אודי אדם

ראמ"א - מר יורם סדן

יו"ר ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון - פרופ' דורון חבצלת

**הנדון - ביטול האמנה בין ארגון סגל המחקר בקמ"ג לבין הארגון ההסתדרותי**

עקב הצעדים שננקטו לאחרונה ע"י ארגון הוועדים ההסתדרותי בקמ"ג כנגד ארגון סגל המחקר בקמ"ג מודיע בזאת ארגון סגל המחקר בקמ"ג על ביטול האמנה (מחודש אוגוסט 2005) בנוגע לשיתוף הפעולה בין ארגון סגל המחקר בקמ"ג לבין ארגון הוועדים בקמ"ג המיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית.

גבי בן-עמר

יו"ר ועד סגל המחקר בקמ"ג



הר, אק

# הקרית למחקר גרעיני נגב ארגון עובדי קמ"ג



ת.ד. 9189, באר - שבע, 84190 טלפון: 08-6568362, 08-6568360; פקס: 08-6567182  
די טבת תשי"ע  
21 דצמבר 2009

לכבוד:

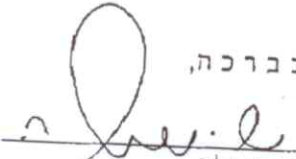
ג. בן עמר - יו"ר ועד סגל המחקר בקמ"ג ✓

הנדון: מכתב מיום 15 במרץ 2009 - ביטול האמנה

צר לי על מכתבך בנדון, מבחינתי עדיף לו לא היה נכתב, וחבל שאתה נגרר לדיעתך ועל מנת לרענן את זיכרוןך האמנה הייתה חלק מהסדר שכפה על כולנו בית הדין הארצי לעבודה על מנת למנוע החרפה במערכת יחסי העבודה בין ארגון כלל עובדי קמ"ג שהוא אורגן של ההסתדרות החדשה לבין ארגון סגל המחקר הארצי.

ביטול האמנה יהיה מבחינתנו אישור לכך שכוונותיכם לא היו טהורות ואולי הגיע הזמן לגרור את כל הנוגעים בדבר לדיון בבית הדין על מנת לקבוע סוף סוף את סוגיית מעמדכם בקמ"ג בפרט ואולי גם כארגון ארצי יציג המייצג כמה מאות בודדות של עובדים בכלל.

בכל מקרה אני מציע לך ולחבריך לחשוב שוב ולבטל את המכתב על מנת להמשיך ולקיים שיתוף פעולה לטובת כלל עובדי הקמ"ג.

בברכה,  
  
ש. שמלה  
יו"ר ארגון כלל עובדי קמ"ג

**תפוצה:**  
ע. עייני - יו"ר ההסתדרות.  
ש. חורב - ראמ"ן.  
א. אדם - מנהל קמ"ג.  
י. שטיינר - מחזק התיק.  
י. סדן - ראמ"א.  
ראש השירותים - קמ"ג.