

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15 ביוני 2010

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר
אילן לוי, ואו נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר.
(להלן: "המעסיק")

מצד אחד

ל בין

ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון, ברפאל ובמשרד ראש הממשלה, המיוצג על ידי פרופ' דורון חבצלת.
(להלן: "ארגון סגל המחקר")

מצד שני

הואיל: וביום 23.6.2009 פורסם בספר החוקים החוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות
הציבורי בשנים 2009 ו-2010 (חוראת שעה), תשס"ט – 2009 (להלן – החוק לתשלום חלקי
של דמי הבראה);

והואיל: ובטענין 3 לחוק לתשלום חלקי של דמי הבראה נאמר כי הפחתת דמי הבראה או הפחתת
המשכורת, על פי הסכם מאושר, כמפורט בסעיף האמור, יכול שתהיה לתקופה נוספת, מעבר
לתקופה המסתיימת ביום 31.12.2010, כפי שייקבע בהסכם המאושר;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות, אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה,
לפיהן לא תבוצע הפחתה בדמי הבראה לעובדים אליהם חל הסכם זה במהלך שנת 2010
(והסכום שהופחת בגין שנת 2010, ככל שהופחת, ישולם לעובד), וחלף כך תבוצע לגביהם
הפחתה בדמי הבראה במהלך שנת 2011, והכל בהתאם למפורט בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

3

2. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים אצל המעסיק, אשר משכורותיהם מתושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג המחקר (להלן: "עובדי המחקר");

3. הסכם לתקופה מסוימת

הסכם זה הינו הסכם לתקופה מסוימת המתחילה ביום חתימתו והמסתיימת ביום 31 בדצמבר 2011, והוא ייכנס לתוקף במועד חתימתו.

הוראות הסכם זה לרבות סעיף 4 לא יתחדשו מאליהן לאחר תום התקופה.

4. הכנסת שינויים באופן יישום התשלום החלקי של דמי הבראה

4.1 מוסכם כי לא תבוצע הפחתה בדמי הבראה לעובדי המחקר עליהם חל הסכם זה במהלך שנת 2010. חלף כך תבוצע לגבי עובדי המחקר הפחתה בדמי הבראה במהלך שנת 2011 כדלקמן:

א. מחיר יום הבראה, לפיו מחושבים דמי הבראה שיש לשלם לעובד מחקר במהלך שנת 2011 (אלפיים ואחת עשרה) יפחת במחצית (ב – 50%) וסכום דמי הבראה יפחת בהתאמה. ואולם סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה כאמור לא יעלה על סכום ההפחתה מתעריף תשלום דמי הבראה לעובדי מדינה המפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

ב. לגבי עובדי מחקר לרבות עובד מחקר שפרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה, אשר דמי הבראה משולמים להם כרכיב שנתי, אשר דמי הבראה האמורים להשתלם להם בשנת 2010 כבר שולמו (באופן מופחת) עובר למשכורת חודש יוני 2010, כי אז החלק מדמי הבראה שהופחת בשנת 2010, בשל הוראות החוק לתשלום חלקי של דמי הבראה, ישולם לעובדי המחקר במשכורת חודש יולי 2010 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2010.

ג. לגבי עובדי מחקר במקום עבודה אשר מעסיקם שילם להם דמי הבראה, כולם או חלקם, בשנת 2009 לפני יום תחילתו של החוק לתשלום חלקי של דמי הבראה, ולפיכך חל בעניינם סעיף 4(ב)(1) לחוק, יחולו הוראות אלו:

לא ישולמו לעובד מחקר בשנת 2011 דמי הבראה שהיו משולמים לו אלמלא הוראה זו. ואולם, אם מחיר יום הבראה במקום העבודה גבוה ממחיר יום הבראה לעובדי מחקר המועסקים בשירות המדינה, כי אז ישולמו לעובד מחקר

דמי הבראה בשנת 2011 אך מחיר יום ההבראה לפיו הם מחושבים יפחת בגובה מחיר יום הבראה לפי תעריף תשלום דמי הבראה לעובדי מדינה המפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

4.2 היה ויסתבר כי קיימים עובדי מחקר עליהם חל הסכם זה, אשר דמי ההבראה המשולמים להם כלולים בשכרם הרגיל ואינם משולמים כרכיב נפרד או עובדי מחקר שדמי ההבראה משולמים להם כרכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנתי, יידון אופן ההפחנה לגביהם בוועדת המעקב.

4.3 (א) עובד מחקר או עובד מחקר לשעבר שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום שנתי, אשר פרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה, שהוא או מי שזכאים תחתיו לפי דין לדמי ההבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה או מקופת המעסיק לשעבר, גם בעד חלק משנת החבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, יחולו לגביו ההוראות בעניין הפחתת מחיר יום הבראה/דמי הבראה, שבהסכם זה, לעניין החלק מדמי ההבראה שמשולם לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מהעבודה או למועד הפטירה לפי העניין; לעניין זה "שנת הבראה"- תקופה של שנה, שבעד כולה או חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה שמיום 1.1.11 ועד ליום 31.12.2011.

(ב) חלה הפרישה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף קטן (א) לאחר מועד התשלום של דמי ההבראה בעד שנת ההבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישלם המעסיק לזכאי את החלק שהופחת מדמי ההבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות הסכם זה, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

4.4 מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגבי תשלום דמי הבראה.

5. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

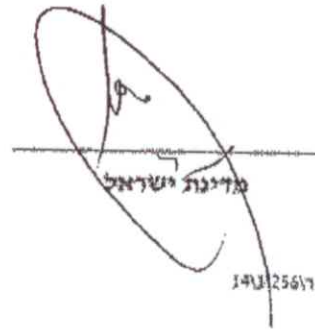
הכרעה בחילוקי דעות

6.

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר וי"ר ארגון סגל המחקר תעקוב ותסייע בביצוע של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ארנון סגל המחקר


מדינת ישראל
149125617

