

הסכם קיבוצי מיוחד
(דירוג שכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל)

שנערך ונחתם ביום 8/8/2000

בין: **מדינת ישראל / משרד הבטחון**
(להלן – המדינה או המעביד)

המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר
מר יובל רכלבסקי ונציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר.

לבין: **ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה**
(להלן – הארגון או נציגות העובדים)

באמצעות המוסמכים להתחייב בשמו, מר יוסף שלזינגר וד"ר דורון חבצלת.

הואיל: **הצדדים מבקשים לערוך הסכם קיבוצי חדש שיסדיר את שכר עובדי המחקר ביחידת**
הסמך רפא"ל ותנאי עבודתם, כפי שיפורט להלן בהסכם זה;

והוסכם על סיום עבודתם במדינה של עובדי המדינה המדורגים כיום בדירוג עובדי
המחקר ברפא"ל (להלן – עובדי המחקר ברפא"ל) ועל העסקתם בחברת רפא"ל –
רשות לפיתוח אמצעי לחימה בע"מ (להלן – החברה), הכל בהתאם להסכם הקיבוצי
המיוחד בדבר סיום עבודתם במדינה של עובדי המחקר ברפא"ל ותחילת עבודתם
בחברה (להלן – הסכם הפרישה);

והואיל: **ולהסכמה זו שנתנו נציגות העובדים והעובדים להפסקת עבודתם של עובדי המחקר**
ברפא"ל במדינה נודעת משמעות מרחיקת לכת ביחס לעובדי המחקר ברפא"ל
המוותרים במסגרת זו על מערך זכויות יחודיות שקיים להם מזה שנים כעובדי מדינה
בכלל וכעובדי מחקר ברפא"ל בפרט ובכלל זה חלות דירוג המחקר של עובדי מערכת
הביטחון, לרבות סולם דרגות ושכר מיוחדים, זכויות לשבתון ולקרן השתלמות
דולרית ומעמד יחודי ומיוחד לעומת כלל עובדי המדינה ועובדי המדינה במערכת
הבטחון. כמן כן נעשה ויתור על הכח הארגוני;

והואיל: ועל רקע האמור לעיל, הוסכם על עריכת הסכם זה, שההסדרים שנקבעו בו באים ליתן מענה לצרכים ולנסיבות המיוחדים של עובדי המחקר ברפא"ל, הפסקת עבודתם במדינה והפיכת חלקם הגדול לגימלאים שלה למשך שנים רבות;

והואיל: ולשם כך הוסכם, כי עובדי המחקר ברפא"ל ידורגו בדירוג מקצועי חדש וייחודי לעובדי המחקר ברפא"ל, כפי שיפורט להלן בהסכם זה, שיבטיח מנגנון לשמירת ולעדכון השכר, עד למיצוי זכויות אחרון הנהנים על פי הסכם זה;

והואיל: וכנגד ההסכמות והויתורים של העובדים ונציגות העובדים, קיימת הסכמה של שני הצדדים כי הסכם זה והזכויות המוקנות לפיו לא יבוטלו או ישונו בכל מקרה עד למיצוי זכויות אחרון הנהנים, כמוגדר בהסכם זה;

והואיל: והסכם שכר זה שנעשה בין הצדדים הינו הסכם יחודי ומיוחד, שנערך על רקע הנסיבות המיוחדות של כריתתו, שכוללות ויתור על מעמד ומערכ זכויות מוקנות בתמורה להבטחת השכר, עדכונו והגמלה שתשולם על פי השכר כאמור.

והואיל: ובהסכם זה מסכימים הצדדים למצות באופן סופי ומוחלט את כל התביעות הכלכליות המשפטיות מכל סוג של עובדי המחקר ברפא"ל וארגונם היציג המתייחסות לעובדי המחקר ברפא"ל, ובהם בנושאי שכר ותנאי עבודה של עובדי המחקר ברפא"ל ולהביא לסילוק סופי ומוחלט של תובענות שהוגשו כבר לבית הדין לעבודה;

על כן הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1א. הקדמה

מטרת הצדדים במבוא להסכם זה הינה לבטא את אומד דעת הצדדים המשותף לגבי תכלית הסכם זה. הסכם זה הינו הסכם ארוך טווח, ללא זכות ביטול, שנועד להבטיח מערך כוללני של זכויות כלכליות ומשפטיות. הצדדים ניסו להעריך ולחזות במסגרת ההסכם את השינויים העשויים להתרחש בעתיד בתשתית המשפטית, אשר עליה מבוסס ההסכם, או את הטענות העשויות להתעורר לגביו, וברור לצדדים כי לא ניתן לחזות כל תרחיש אפשרי, בין היתר בשל תקופת ההסכם הארוכה. לכן הצדדים מבקשים לבטא את אומד דעתם המשותף, שעל פיו יש להבין את תכלית ההסכם ואת הגישה או התפיסה המונחת בבסיסו וזאת פרשנותו ויישומו, לאורך זמן ובשינוי העיתים.

יותר עובדי המחקר על זכויותיהם כיום, מסתמך על ההתחייבות להבטחת זכויותיהם הקבועות בהסכם וציפיותם לקיום מלא בעתיד של הזכויות על פי ההסכם.

בכל מקרה של חילוקי דעות, בכל מקרה של טענות מצד כלשהו ובכל מקרה של שינוי בנסיבות, אשר לא נתון בהסכם זה, ואשר בהם תהיה או תתבקש התערבות של צד כלשהו (לרבות בורר, מגשר או ערכאה שיפוטית) - קובעים הצדדים כי הפרשנות ו/או ההשלמה ו/או ההתאמה שתידרשנה להסכם ייעשו, אם ובמידה שיעשו, על פי המוסבר בהקדמה ובמבוא להסכם זה.

2. תחולת ההסכם

2.1 הסכם זה חל רק על כל מי שביום הקובע או בכל מועד לאחר מכן הועסקו כעובדי המדינה, ביחידת הסמך רפא"ל, המדורגים בדירוג מחקר, לרבות עובדים כאמור אשר ביום הקובע יהיו מצויים בתקופת שבתון או בחופשה ללא תשלום (חל"ת) ואשר שמם מופיע ברשימה המצורפת כנספח א להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו.

להלן יקרא לעובדים שיחול עליהם הסכם זה, כאמור בסעיף זה לעיל – "עובדי המחקר ברפא"ל".

לענין גמלאים – ראה התיחסות בסעיף 7 של הסכם זה להלן.

2.2 על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל, מוסכם כי סעיף 11 של הסכם זה יחול על כלל העובדים בדירוג מחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה.

2.3 למען מנוע ספק, מובהר בזאת, כי הסכם זה לא יחול על עובדים ברפא"ל אשר מועסקים, הועסקו, או יועסקו בתקופת תוקפו של הסכם זה (לרבות בתקופה שהחלה ערב תוקפו של הסכם זה ואשר נמשכת בתקופת תוקפו של הסכם זה), חוזים אישיים או עובדים ברפא"ל המועסקים, שהועסקו או יועסקו בתקופת תוקפו של הסכם זה (לרבות בתקופה שהחלה ערב תוקפו של הסכם זה ואשר נמשכת בתקופת תוקפו של הסכם זה), באמצעות קבלן כח אדם.

3. תקופת ההסכם

הואיל והסכם זה, בין היתר, מעגן ונועד להבטיח שמירה על שכר עובדי המחקר ברפא"ל, אשר על פיו יחושבו זכויות שמכח חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 [להלן – חוק שירות המדינה (גמלאות)] של כל אחד ואחד מהנהנים כהגדרתם להלן, מוסכם בין הצדדים כדלקמן:-

3.1 הסכם זה יעמוד בתוקפו החל מיום 1.12.1999 ועד ליום 30.11.2009.

3.2 הסכם זה יתחדש מאליו לתקופה של עשר שנים נוספות בכל פעם וזאת ללא זכות ביטול לאף אחד מן הצדדים בתקופות שבין תקופה לתקופה. הצדדים מתחייבים כי לא יטענו בשום מקרה כי מדובר בתקופה שאינה תקופה קצובה.

3.3 למרות האמור בסעיף 3.2 לעיל, הצדדים יהיו רשאים לבטל הסכם זה ו/או לשנותו, אם תתקבל כל הסכמה מפורשת של כל הצדדים להסכם זה, וכן הסכמה של כל אחד ואחד מהנהנים כהגדרתם להלן, וזאת עד למיצוי זכויותיו של אחרון הנהנים כהגדרתם להלן.

"הנהנים" לענין הסכם זה – הינם כל העובדים עליהם חל הסכם זה, הגמלאים שאליהם מתיחסות הוראות הסכם זה כמפורט בסעיף 7 להלן וכן שארים של גמלאים כאמור או שארים של עובדים, שחל עליהם הסכם זה, שיפרשו לגמלאות לאחר חתימתו על פי חוק שירות המדינה (גמלאות).

שארים לענין סעיף זה - כמשמעם בחוק שירות המדינה (גמלאות).

3.4 למרות האמור לעיל בסעיפים 3.2 ו-3.3. יהיה כל אחד מן הצדדים רשאי לבטל את ההסכם לאחר מות אחרון הנהנים על פי הסכם זה.

3.5 עוד מוסכם, כי הסכם זה מקנה זכות תביעה אישית לכל אחד מן הנהנים, כהגדרתם לעיל, בענין הפעלתו, מימוש מנגנון עדכון השכר הקבוע בהסכם זה, אכיפתו וסעדים בגין הפרתו.

4. דירוג המחקר החדש ברפא"ל

4.1 החל מיום 1.12.1999 (להלן – היום הקובע) יחול, יונהג ויושם סולם דרגות ושכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל.

סולם הדרגות והשכר החדש שיחול לגבי עובדי המחקר ברפא"ל החל מהיום הקובע מפורט **בנספח ב** של הסכם זה (להלן – דירוג המחקר בחדש ברפא"ל). מוסכם בזאת, כי מאחר והנתונים המופיעים **בנספח ב** של הסכם זה הינם נכונים ליום 1.1.1997, תופעל לגביהם, באופן רעיוני, שיטת העדכון האמורה בסעיף 5 **ובנספח ג** של הסכם זה להלן, כבר החל מיום 1.1.1997, וזאת למרות שכאמור דירוג המחקר החדש ברפא"ל יחול לגבי עובדי המחקר ברפא"ל רק החל מהיום הקובע.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי אין בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין הצדדים להסכם זה במועד חתימת הסכם זה והקרוי "הסכם הביניים" כדי לשנות את הקבוע **בנספחים ב ו-ג** על נספחיהם להסכם זה ובמיוחד את הנתונים המספריים האמורים שם.

4.2 בכפוף לאמור בסעיף 4.11 להלן, ביום הקובע, בעת ובעונה אחת עם יישום דירוג המחקר החדש ברפא"ל, יבוטל לגבי עובדי המחקר ברפא"ל דירוג המחקר של עובדי מערכת הבטחון שחל על עובדי המחקר ברפא"ל לפני יישומו של דירוג המחקר החדש ברפא"ל (דירוג המחקר שחל על עובדי המחקר ברפא"ל לפני יישומו של דירוג המחקר החדש יקרא להלן – דירוג המחקר במערכת הבטחון) ויחול האמור בסעיף 6 להלן.

4.3 בטור א של **נספח ב** להסכם זה מפורטות הדרגות הראשיות ודרגות המשנה שיחולו בדירוג המחקר החדש ברפא"ל. בטור ב של **נספח ב** להסכם זה מפורט שכר היסוד המשולב החדש בגין כל דרגה שבצידה הוא רשום (לשכר הרשום בטור ב של **נספח ב** להסכם זה בצד כל דרגה יקרא להלן בהסכם זה – שכר היסוד המשולב החדש). החל מהיום הקובע, שכרו של עובד מחקר ברפא"ל יהיה בגובה שכר היסוד המשולב החדש הרשום בצד הדרגה שבה ידורג אותו עובד בדירוג המחקר החדש ברפא"ל, וזאת כערכו העדכני של שכר היסוד המשולב החדש מעת לעת.

4.4 בנוסף לשכר היסוד המשולב החדש, תשולם בדירוג המחקר החדש ברפא"ל, לזכאים לכך, תוספת תפקיד, שתבוא במקום תוספת התפקיד ששולמה במסגרת דירוג המחקר במערכת הבטחון, אשר שיעוריה יחושבו באחוזים משכר היסוד המשולב החדש ובהתאם לתפקיד ולדרגה כדלקמן:

<u>ראש חטיבה</u>	<u>ראש שטח</u>	<u>ראש מחלקה</u>	<u>ראש תחום</u>	<u>ראש מדור</u>	<u>תפקיד</u>
<u>13.85%</u>	<u>11.4%</u>	<u>9.78%</u>	<u>8.15%</u>	<u>6.52%</u>	<u>תוספת התפקיד החדשה בדרגות</u>
-	-	-	-	-	<u>500 – 503</u>
-	-	-	-	-	<u>400 – 405</u>
-	-	-	-	-	<u>301 – 305</u>
-	-	-	-	-	<u>(באחוז משכר היסוד המשולב</u>
-	-	-	-	-	<u>החדש)</u>
<u>12.69%</u>	<u>10.45%</u>	<u>8.96%</u>	<u>7.47%</u>	<u>5.97%</u>	<u>תוספת התפקיד החדשה בדרגות</u>
-	-	-	-	-	<u>201 – 208</u>
-	-	-	-	-	<u>101 – 111</u>
-	-	-	-	-	<u>001 – 026</u>
-	-	-	-	-	<u>(באחוז משכר היסוד המשולב</u>
-	-	-	-	-	<u>החדש)</u>

לתוספת התפקיד שתשולם החל מהיום הקובע לעובדי המחקר ברפא"ל בהתאם לקבוע בסעיף זה לעיל יקרא להלן בהסכם זה – תוספת התפקיד החדשה.

מובהר כי, השיעורים שנקבעו לתוספת התפקיד החדשה הם שיעורים מופחתים, וזאת לנוכח הגידול שחל מכח הסכם זה בשכר המהווה בסיס ממנו מחושבת תוספת זו, וההפחתה בשיעור האחוזי של התוספת נועדה להתאים את סכום התוספת כך שלא יעלה על הסכום המקורי של התוספת שלה היה זכאי העובד.

4.5 מובהר, כי כללי הזכאות לקבלת תוספת תפקיד שחלו במסגרת דירוג המחקר במערכת הבטחון בענין עובדים שמינויים לתפקיד בוטל או שונה – יחולו גם לגבי תוספת התפקיד החדשה.

4.6 לעובדים ששמן מופיע בטור א של נספח ו להסכם זה, ולהם בלבד, תשולם החל מהיום הקובע בנוסף לשכר היסוד המשולב החדש ולתוספת התפקיד החדשה (לזכאים), תוספת שכר למערך הניסויים (להלן – תוספת מה"ן החדשה) שתחליף את תוספת השכר למערך הניסויים (תוספת המה"ן) ששולמה במסגרת דירוג המחקר במערכת הבטחון למי שהיה זכאי לה, ויחול האמור בסעיף 6 להלן. שיעורי הזכאות לתוספת מה"ן החדשה יהיו באחוזים משכר היסוד המשולב החדש וכן מתוספת התפקיד החדשה (לזכאים לקבלה), בהתאם לאחוז הרשום בצד שמו של כל עובד בטור ב של נספח ו.

מובהר כי כללי הזכאות לקבלת תוספת המה"ן שחלו במסגרת דירוג המחקר במערכת הבטחון בענין עובדים שחדלו לעמוד בקריטריונים לקבלת התוספת – יחולו גם לגבי תוספת מה"ן החדשה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי, התשלומים בגין תוספת תפקיד ובגין תוספת מה"ן ששולמו לעובדים במסגרת דירוג המחקר במערכת הבטחון יהיו על חשבון התשלומים לתוספת התפקיד חדשה ותוספת מה"ן החדשה.

המדינה מתחייבת לפעול ביחס לעובדים לפי הפרוצדורה הקבועה בחוק שירות המדינה (גימלאות), על מנת להכיר בתוספת התפקיד החדשה ובתוספת מה"ן החדשה כתוספות קבועות לענין סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות), החל מהיום הקובע, הדבר יבוצע לא יאוחר מיום 30.11.2000.

4.7 שכר היסוד המשולב החדש יהווה, החל מהיום הקובע, את הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, תשלומים לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), חופשה שנתית או פדיונה, גמול עבודה בשעות נוספות, דמי מחלה או פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים, דמי גמולים לקרן השתלמות וכן את הבסיס לכל תשלום או תנאים סוציאליים כלשהם המחושבים על בסיס שכר. בכל הנוגע לעובדים הזכאים לקבלת תוספת התפקיד החדשה ו/או את תוספת מה"ן החדשה יכלול הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, תשלומים לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) וכיוצ"ב זכויות שפורטו לעיל בסעיף זה, החל מהיום הקובע, גם את תוספת התפקיד החדשה ו/או את תוספת מה"ן החדשה, לפי העניין.

4.8 שכרם של עובדי המחקר ברפא"ל ישולם החל מהיום הקובע בהתאם לדירוג המחקר החדש, ויבוצעו כלפיהם כל יתר התחייבויות המדינה על פי הסכם זה.

4.9 מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 4.2 לעיל, יבוטלו החל מהיום הקובע רכיבי ותוספות השכר הבאים: שכר משולב, קידום ותק/תוספת ותק, תוספת יצור, גמול יעוץ/תוספת אישית, שעות קיץ, תוספת רפא"ל, תוספת תפקיד ותוספת מה"ן בהיותן כלולות בדירוג המחקר החדש ברפא"ל.

הערה: שמות הרכיבים הנ"ל צוינו על פי המופיע בתלוש המשכורת.

4.10 החל מהיום הקובע מבוטלים ביחס לעובדי המחקר ברפא"ל כל ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים, הנוהגים, המנהגים, הנהלים, ההנחיות והסכמים אחרים מכל סוג המסדירים את השכר המשמש בסיס לחישוב הגימלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) לרבות התוספות שנקבעו כתוספות קבועות בדירוג המחקר במערכת הבטחון לרבות – ומבלי לגרוע – רכיבי השכר ותוספות השכר שפורטו בסעיף 4.9 לעיל.
מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע באמור בסעיפים 4.5 ו- 4.6 (פיסקה שניה).

4.11 למען הסר ספק, צבירת הזכויות בגין שבתון וקרן השתלמות דולרית תמשך גם אחרי היום הקובע ועד ליום 31.10.2000; שיעור הזכויות לשבתון וקרן השתלמות דולרית בדרגתו של העובד על פי דירוג המחקר החדש ברפא"ל יהיה שווה לזכויות המוקנות לדרגה המקבילה לה בדירוג המחקר במערכת הבטחון לפי טבלת ההמרה בסעיף 6.1 להלן והכל בכפוף להוראות הסכם הפרישה.

5.5 עדכון שכר היסוד המשולב החדש בדירוג המחקר החדש ברפא"ל

5.1 מהיום הקובע ואילך שכר היסוד המשולב החדש על פי דרוג המחקר החדש ברפא"ל יעודכן מידי שנה, החל ממשכורת חודש מאי, על פי שיטה המבוססת על שיעור עליית מדד המחירים לצרכן בשנה הקודמת לעדכון, ועל שיעור עליית מדד נוסף שנקבע בין הצדדים. מדד נוסף זה הינו מדד המורכב מ- 8 מדדים שונים המשקפים את עליית השכר בסקטור הציבורי במחירים קבועים (הכוונה – במונחים ריאליים) המפורסמים על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן – "הלמ"ס") במסגרת הירחון הסטטיסטי לישראל מידי ה- 15 בחודש מאי לגבי השנה שקדמה לפרסום (להלן – מדד "8").
בפרסומי הלמ"ס מוגדר מדד "8" כ"מדד שירותים ציבוריים לפי סווג 1970". חישוב עליית מדד "8", וחישוב מקדם העדכון בגין מדד "8" יבוצעו על ידי הלמ"ס (להלן – "הגורם המעדכן") על פי הזמנת עבודה המצורפת להסכם זה **כנספח ג** שלו. חישוב מקדם העדכון הכולל (P) לפי סעיף 2.4.3 **לנספח ג** של הסכם זה ועדכון שכר היסוד המשולב החדש על פיו בהתאם לסעיף 2.2 **לנספח ג** להסכם זה – יבוצעו מידי שנה על ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה באוצר או מי מטעמו (להלן – "הגורם המבצע").

5.2 שיטת עדכון של שכר היסוד המשולב החדש על פי דירוג המחקר החדש ברפא"ל, כולל דוגמאות חישוביות מוסכמות להבהרת אופן יישום שיטת העדכון הנ"ל, מופיעה **בנספח ג** להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

5.3 מדי שנה, החל משנת 2000, מה-15 לחודש מאי אך לא יאוחר מה-20 לחודש יוני, ימלא הגורם המעדכן את הטופס המפורט **בנספח 3** המצורף להזמנת העבודה – **נספח ג4** להסכם זה, בהתאם למדדים הרלוונטיים על פי השיטה המפורטת **בנספח ג** להסכם זה.

מדי שנה, החל משנת 2000, בטופס הרלוונטי לאותה שנה, יפרט הגורם המעדכן, בנוסף לנתונים הרלוונטיים לאותה שנה, את כל הנתונים הרלוונטיים מאז שנת 1982 ועד שנת הפרסום, בהתאם לשיטה הקבועה **בנספח 3** של **נספח ג4** להסכם זה (סעיפים 2 ו-3 לטופס).

בנספח 2 המצורף להזמנת העבודה (**נספח ג4** להסכם זה) מפורטים כבר הנתונים המוסכמים לשנים 1982 עד שנת 1991 כולל.

מיד שנה החל משנת 2000 מה-15 חודש מאי אך לא יאוחר מ-20 לחודש יוני ימלא הגורם המבצע את נספח ג3 ויעבירו לנציגות העובדים או למי מטעמה.

5.4 מוסכם בין הצדדים כי אם מסיבה כלשהי בשנה מסוימת לא יבצע הלמ"ס את האמור בסעיף 5.3 לעיל (השנה הנ"ל תקרא להלן בסעיף 5.4 זה – השנה הנדונה), יהיה שיעור העדכון (N)MF, כמשמעותו בסעיף 2.4.2 של **נספח ג**, החל מהשנה הנדונה, השיעור הממוצע האחרון שפורסם (MFM) כפי שחושב על פי סעיף 3 ל**נספח 3** להזמנת העבודה (**נספח ג4**).
דרוג המחקר החדש החל מהשנה הנדונה יתעדכן בשיטה כדלקמן:-

5.4.1 חישוב מקדם העדכון הכולל (P) ושכר היסוד המשולב החדש לשנה הנדונה ייעשו על פי שיעור העדכון הממוצע האחרון MFM כמפורט בסעיף 3 של **נספח 3** של הזמנת העבודה (**נספח ג4**), המתייחס לשנה הקודמת ובהתאם ל**נספח ג**.

5.4.2 היה ובשנה מסוימת בעתיד תחזור הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ותבצע את האמור בסעיף 5.3 לעיל (להלן יקרא בסעיף 5.4.2 זה לשנה זו – השנה המסוימת), וזאת הן בגין השנה המסוימת והן בגין כל השנים שקדמו לשנה המסוימת שבהן לא נעשה הדבר, כי אז מוסכם שעדכון שכר היסוד המשולב החדש, מהשנה המסוימת ואילך, יערך בהתאם ל**נספח ג**.

מודגש בזאת כי לא תערך התחשבנות בין הצדדים לגבי השנים הקודמות לשנה המסוימת שבהן העדכון נעשה לפי סעיף 5.4.1 לעיל.

- 5.4.3 היה ובשנה מסוימת בעתיד תחזור הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ותבצע את האמור בסעיף 5.3 לעיל (להלן יקרא בסעיף 5.4.3 זה לשנה זו – "השנה המסוימת"), אך הדבר לא יעשה בגין השנים הקודמות אלא רק בגין השנה שקודמת לשנה המסוימת, כי אז מוסכם שעדכון שכר היסוד המשולב החדש שיערך בשנה המסוימת יעשה על פי שיעור העדכון הממוצע האחרון (MFM) כאמור בסעיף 5.4.1 לעיל ורק בשנה שלאחר השנה המסוימת ואילך עדכון שכר היסוד המשולב החדש יעשה בהתאם ל**נספח ג** של הסכם זה.
- מוסכם בזאת כי לא תערך התחשבות בין הצדדים לגבי השנים הקודמות לשנה שלאחר השנה המסוימת שבהן העדכון נעשה לפי סעיף 5.4.1 לעיל.
- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בכל שנה בה לא חושב מחדש MFM, יוכנס לנספח 3 להזמנת העבודה מהלמ"ס (**נספח ג4**) מול השנה המתאימה הערך האחרון של MFM שחושב על ידי הגורם המעדכן.
- 5.4.4 לא ביצע הגורם המעדכן את האמור בסעיף 5.3 ולא שב לבצע את האמור בסעיף 5.3, יהיה שכר היסוד המשולב החדש, כפי שחושב לפי סעיף 5.4.1 לעיל, מלוא השכר המגיע בגין השנה הנדונה ויחשב כשכר היסוד המשולב החדש לכל דבר וענין.
- 5.5 כאמור לעיל, שכר היסוד המשולב החדש המופיע ב**נספח ב** הינו נכון ליום. 1.1.1997, ועל כן הוסכם בין הצדדים כי נתון זה יעודכן באופן רעיוני על פי שיטת העדכון האמורה ב**נספח ג** של הסכם זה כבר החל מיום 1.1.1997, וזאת למרות שכאמור לעיל ישומו בפועל של דירוג המחקר החדש ברפא"ל יעשה רק החל מהיום הקובע.
- 5.6 מודגש בזאת, כי שכר היסוד המשולב החדש של עובדי המחקר ברפא"ל יעודכן אך ורק על פי שיטת העדכון הקבועה ב**נספח ג** להסכם זה והוא לא יעודכן ולא ישונה מכל סיבה אחרת.
- שיטת העדכון האמורה בהסכם זה ובנספח ג של הסכם זה כוללת בתוכה כבר את העדכון על פי תוספת היוקר ולא יחול בנוסף עדכון על פי תוספת היוקר.

5.7

מאחר והנתונים לגבי שיעור עלית מדד המחירים לצרכן ושיעור עלית מדד "8" בשנים 1996, 1997 ו-1998, שהתפרסמו בחודש מאי של השנים העוקבות בהתאמה (מאי 1997, מאי 1998 ומאי 1999), ידועים במועד חתימת הסכם זה, הוסכם בין הצדדים כי לגבי החודשים ינואר 1997 עד מאי 1997 תעודכן טבלת השכר בדירוג המחקר החדש ברפא"ל באופן רעיוני כמפורט בתחשיב
שבנספח ג 1 להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו ולגבי התקופות שממאי 1997 עד מאי 1998 וממאי 1998 – מאי 1999 תעודכן טבלת השכר בדירוג המחקר החדש ברפאל באופן רעיוני כמפורט בתחשיבים המופיעים **בנספח ג** להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מצורפות **כנספח ג 2** טבלאות השכר העדכניות לחודשים ינואר 1997, מאי 1997, מאי 1998 ומאי 1999.

למניעת ספק, העדכון הנ"ל כולל כבר את כל תוספות היוקר ששולמו עד 1.2.1999, ולא יחול בנוסף עדכון על פי תוספות יוקר אלו.

5.8

היה ובעתיד תחול הקפאת שכר כללית במשק ינהגו הצדדים כדלקמן:-

5.8.1

בתקופה שבה תחול הקפאת שכר כללית במשק (להלן – תקופת ההקפאה) ימשך ביצוע תחשיב עדכון דירוג המחקר החדש לפי סעיף 5.1 לעיל **ונספח ג** להסכם זה, אך זאת באופן רעיוני בלבד; ___

5.8.2

בתקופת ההקפאה ישולמו שכר היסוד המשולב החדש וכן תוספות התפקיד ומה"ן החדשות (לזכאים לקבלן בלבד) כשיעורם ערב תקופת ההקפאה, וזאת עד לסיום תקופת ההקפאה; נקבעו במסגרת הסדר ההקפאה הכללי במשק הוראות בדבר אופן עדכון השכר בתקופת ההקפאה, יחולו הוראות אלו בהתאמה ובשינויים המתחייבים גם לגבי שכר היסוד המשולב החדש, וכן לגבי תוספות התפקיד ומה"ן החדשות (לגבי הזכאים לקבלן בלבד).

5.8.3

החל מהמועד שבו תסתיים תקופת ההקפאה, ישולם שכר היסוד המשולב החדש כפי שהתעדכן במהלך תקופת ההקפאה לפי סעיף 5.8.1 לעיל, דהיינו כאילו לא היתה הקפאת שכר. ואולם, מודגש בזאת כי האמור בסעיף 5.8.3 זה מתייחס לתשלומי השכר בגין התקופה שלאחר תום תקופת ההקפאה בלבד, וכי בגין תקופת ההקפאה עצמה לא ישולמו תשלומי שכר רטרואקטיביים מעבר לאמור בסעיף 5.8.2 לעיל.

6. יישום דירוג המחקר החדש ברפא"ל

.6

6.1 ביום הקובע ידורג כל אחד מעובדי המחקר ברפא"ל בדרגה ראשית ובדרגות המשנה שתקבענה לו במסגרת דירוג המחקר החדש ברפא"ל בהתאם לטבלת ההמרה בין דירוג המחקר במערכת הבטחון לדירוג המחקר החדש ברפא"ל המצורפת להסכם זה **כנספח ד** שלו ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מובהר בזאת כי עובד שקודם בדירוג המחקר במערכת הבטחון מדרגה לדרגה בתקופה שבין היום הקובע לבין יום חתימת ההסכם ו/או השתנה בתקופה האמורה קידום הותק שלו, יותאמו גם דרגתו החדשה ו/או קידום הותק שלו בדירוג המחקר במערכת הבטחון לדרגה ולדרגת המשנה בדירוג המחקר החדש ברפא"ל, בהתאם למועד עלייתו בדרגה ו/או שינוי קידום הותק שלו כאמור.

6.2 החל מהיום הקובע ישולמו לעובדי המחקר ברפאל שכר היסוד המשולב החדש, וכן לזכאים לקבלן בלבד – תוספת התפקיד החדשה ותוספת מה"ן החדשה, וזאת על פי דירוג המחקר החדש ברפא"ל כשיעורו העדכני מעת לעת בהתאם לאמור לעיל בהסכם זה, כל עובד מבין עובדי המחקר ברפא"ל בהתאם לדרגה שנקבעה לו במסגרת דירוג המחקר החדש ברפא"ל ובהתאם לסעיף 6.1 לעיל.

6.3 מוסכם בזאת כי התשלומים ותנאי העבודה ששולמו או ניתנו לעובדי המחקר ברפא"ל בגין התקופה המתחילה מהיום הקובע והמסתיימת ביום חתימת הסכם זה, לרבות תשלומים שהשתלמו לעובדים לפי חוזרי הממונה על השכר:
ה"ע 99/24 (91) מיום 17.10.99; ה"ע 99/28 (101) מיום 17.11.99; ה"ע 2000/3 (3) מיום 10.1.00; ה"ע 2000/7 (15) מיום 20.2.00; ה"ע 2000/13 (26) מיום 21.3.2000; ה"ע 2000/16 (35) מיום 22.5.00; ה"ע 2000/22 (47) מיום 21.6.00 וה"ע 2001 (42) מיום 20.7.00 (להלן –"תשלומי העבר"), יהיו על חשבון התשלומים להם זכאים העובדים על פי הסכם זה ולא בנוסף להם.

6.4 במשכורת הראשונה שתשולם לעובדי המחקר ברפא"ל שלאחר חתימת הסכם זה, ישולמו לעובדי המחקר ברפא"ל הפרשי השכר בין השכר בדירוג המחקר החדש ברפא"ל לבין השכר בדירוג עובדי המחקר במערכת הבטחון, כפי ששולם לעובדי המחקר ברפא"ל, הנובעים מיישום דירוג המחקר החדש החל מהיום הקובע. הפרשי השכר ישולמו נומינלית וללא הפרשי הצמדה.

7. גמלאות

7.1 בהתייחס לעובדי המדינה שהיו מדורגים בדירוג המחקר הקודם והשתייכו ליחידת הסמך רפא"ל ערב פרישתם לגימלאות לפי חוק שירות המדינה (גימלאות), אשר פרשו לגימלאות לפני היום הקובע, החליטה ועדת השירות בתוקף סמכותה לפי סעיף 9 (2) לחוק שירות המדינה (גימלאות) לקבוע תיאומים בין הדרגה שהיתה להם בדירוג המחקר במערכת הבטחון לבין דירוג המחקר החדש ברפא"ל, ובמסגרת זו נקבעה להם דרגה בדירוג המחקר החדש ברפא"ל כמפורט בהחלטתה מספר 1648 מיום 17.4.00.

תוקף החלטת ועדת השירות שלעיל הינו מיום חתימת הסכם זה ותחילתה של ההחלטה מהמועד שנקבע בהסכם זה לתחולת דירוג המחקר החדש ברפא"ל של עובדי המחקר ברפא"ל.

7.2 למען מנוע ספק, מובהר בזאת כי השכר על פי סעיף 4.7 להסכם זה יהווה את הבסיס לחישוב הגימלה של הנהנים כהגדרתם בסעיף 3 לעיל שיהיו זכאים לגימלה על פי חוק שירות המדינה (גימלאות), או לשאירים של הנהנים כאמור כמשמעם בחוק שירות המדינה (גימלאות).

8. יחודיות מדד שמונה

8.1 מנגנון עדכון דירוג המחקר החדש ברפא"ל הקבוע בנספח ג להסכם זה, ממצה באופן סופי ומוחלט את כל השינויים ו/או התוספות האפשריים לשכר עובדי המחקר ברפא"ל מכל מקור שהוא. בשכרם של עובדי המחקר ברפא"ל, לא יחול כל שינוי ו/או עדכון שאינו תוצאה ישירה של מנגנון העדכון הקבוע בנספח ג להסכם זה.

8.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 8.1 לעיל:

8.2.1 על עובדי המחקר ברפא"ל לא יחולו כל תוספות שכר ו/או הטבות אחרות כלשהן שינתנו לכלל העובדים במשק ו/או לחלקם ו/או לכלל עובדי המדינה או חלקם.

8.2.2 בשכר היסוד המשולב החדש של עובדי המחקר ברפא"ל, הקבוע בנספח ב להסכם זה, אשר מהווה ביחד עם תוספת התפקיד החדשה ו/או תוספת מה"ן החדשה, בכל הנוגע לאלו מבין עובדי המחקר ברפא"ל הזכאים לקבלן, את המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות), לא יחול כל שינוי ו/או עדכון שאינו תוצאה ישירה של מנגנון העדכון הקבוע בנספח ג להסכם זה.

למשכורת הקובעת כאמור לא תיווסף כל תוספת שכר או תוספת קבועה חדשה שאינה קיימת במועד חתימת הסכם זה וסכומה של משכורת קובעת כאמור, לרבות תוספות קבועות קיימות, לא יוגדל מעבר לעדכון הנובע ישירות מנספח ג להסכם זה.

8.3 מבלי לגרוע מן האמור בסעיפים 8.1 ו-8.2 לעיל, מוסכם בזאת כי אם ייקבע מסיבה כלשהי כי עובדי המחקר ברפא"ל זכאים לתוספת שכר כלשהי, או הטבת שכר כלשהי שלא מכח הוראות הסכם זה, לרבות נספח ג שלו (להלן- השכר העודף), יבוא השכר העודף על חשבון השכר המגיע לעובדי המחקר ברפא"ל על פי הסכם זה, ולא בנוסף לו, ובלבד שמנגנון העדכון הקבוע בהסכם זה ובנספח ג לו עומד בעינו.

במקרה כאמור ינהגו כדלקמן:

שכר היסוד המשולב החדש ותוספות התפקיד ו-מה"ן החדשות (לזכאים לקבלן) הקבועים בהסכם זה, יופחתו בשיעור השכר העודף באופן שסך כל שכר היסוד המשולב החדש (המופחת) והתוספות הנ"ל (המופחות) בצירוף השכר העודף לא יעלו על סכום שכר היסוד המשולב החדש והתוספות הקבועות הנ"ל כשיעורן לפי הסכם זה וללא השכר העודף. הפחתה כאמור תתבצע ממועד קביעת זכות כלשהי לשכר עודף.

למען הסר ספק, שכר היסוד המשולב החדש (המופחת) וכן התוספות הנ"ל המופחתות (לזכאים להן) וכן השכר העודף, ימשיכו להתעדכן על פי נספח ג להסכם זה.

9. שמירת תנאי העבודה הקיימים

- 9.1 מוסכם, כי כל תנאי העבודה, מכל סוג, לרבות תנאים נילווים, החזרי הוצאות וכל זכות או הטבה אחרת, אשר חלים במועד חתימת הסכם זה על עובדי המחקר ברפא"ל מכח התקשי"ר ו/או הסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים כלשהם (להלן – תנאי העבודה הקיימים), ימשיכו לחול על עובדי המחקר ברפא"ל עד למועד סיום עבודתם במדינה מכח הסכם זה בלבד.
- בסעיף זה "תנאי עבודה" – למעט בענין שכר ותוספות קבועות, כמשמעותן בחוק שירות המדינה (גמלאות).
- 9.2 בכפוף לאמור בסעיף 9.3 להלן, מוסכם בזאת כי כל שינוי שיחול לאחר מועד חתימת הסכם זה עד למועד סיום עבודתם של עובדי המחקר ברפא"ל במדינה, בתנאי העבודה הקיימים, ויהא אשר יהא מקורו, לרבות – אך מבלי לגרוע – שינויים בתקשי"ר ו/או בהסכמים קיבוציים כלליים או מיוחדים ו/או בהסדרים קיבוציים כלשהם – לא יחול על עובדי המחקר ברפא"ל ולגביהם ימשיכו ויחולו כאמור לעיל תנאי העבודה הקיימים.
- 9.3 מודגש בזאת, כי אין בסעיפים 9.1 ו-9.2 לעיל כדי לגרוע מהוראות הסכם זה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההוראות שנקבעו בהסכם זה בדבר ביטול או שינוי בתנאי העבודה הקיימים, ובמיוחד ההוראות בדבר הנהגת דירוג המחקר החדש וביטול דירוג המחקר במערכת הביטחון, הינן בנות תוקף לכל דבר וענין.
- כמו כן מוסכם בזאת במפורש כי הוראות הסכם הפרישה הינן בנות תוקף לכל דבר וענין, לרבות ובמיוחד ההוראות שנקבעו בהסכם הפרישה בדבר שינוי או ביטול תנאי עבודה קיימים ובמיוחד ביטול זכותם של עובדי המחקר ברפא"ל לצבור זכויות נוספות לשבתון ולקרן השתלמות דולרית ובענין הכללים בנושא פיצוי בגין ימי מחלה ובענין פידיון חופשה.
- 9.4 מוסכם בזאת כי החל ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 30.11.2000 לא יצא אף עובד לשבתון.
- 10. כללי ובטחונות**
- 10.1 כאמור במבוא להסכם זה, ההסדר האמור בו הינו ייחודי לעובדי המחקר ברפא"ל. מודגש בזאת, כי הוראות הסכם זה לא יחולו על שאר עובדי המחקר במערכת הבטחון, לרבות אלו המועסקים בממ"ג, בקמ"ג ובמשרד ראש הממשלה(להלן – שאר עובדי המחקר במערכת הבטחון).

ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ו/או מי מחבריו לא יטענו ולא יתבעו כתביעה כלכלית לרכישת זכויות חדשות ו/או כתביעה משפטית, החלת הוראות הסכם זה, כולן או חלקן, או הנהגת הסדר דומה, לגבי שאר עובדי המחקר במערכת הבטחון, כולם או חלקם.

10.2 מודגש בזאת, כי הסכם זה ימשיך לחול ולעמוד בתוקפו גם כאשר בשלב כלשהו בעתיד לא יהיו עובדים פעילים שיחול עליהם דירוג המחקר החדש.

לפיכך גם אם בשלב כלשהו בעתיד לא יוותרו עובדים המועסקים בפועל בדירוג המחקר החדש ברפא"ל, המדינה מתחייבת בזאת, כי לא תעלה על ידה או על ידי מי מטעמה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בדבר סיום תוקפו או תחולתו של הסכם זה וכמו כן עובדה זו לא תשמש את המדינה בדרך כלשהי לשינוי ו/או לפגיעה ו/או לגריעה בזכות מן הזכויות הקבועות בהסכם זה.

עוד מוסכם בזאת במפורש כי במקרה כאמור שבו לא יוותרו עוד עובדים המועסקים בפועל בדירוג המחקר החדש ברפא"ל ימשיך שכר היסוד המשולב החדש עפ"י הדירוג האמור להתעדכן בהתאם לסעיף 5 של הסכם זה לעיל **ונספח ג שלו וכי השכר כאמור, כשיעורו העדכני מעת לעת, יהווה את בסיס השכר על פיו תחושב הגמלה בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) למי שזכאי לגמלה לפי חוק זה או שיהיה זכאי לגמלה לפי חוק זה.**

10.3 המעביד מתחייב בזאת לבצע את הפעולות כדלקמן:

10.3.1 להביא הסכם זה, טרם חתימתו, בפני ועדת השירות כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גמלאות), ולקבל את אישורה העקרוני של הוועדה להוראות הסכם זה הנוגעות לתחום סמכותה.

10.3.2 להביא הסכם זה, טרם חתימתו, בפני הממונה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), ולקבל את אישורו העקרוני והסכמתו להוראות ההסכם הנוגעות לתחום סמכותו.

11. ויתור על תביעות, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

11.1	הסכם זה מחסל וממצה באופן סופי ומוחלט את כל תביעות, טענות ודרישות עובדי המחקר ברפא"ל וארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה בכל הנוגע לנושאי שכר ו/או הפרשי שכר ו/או תנאי העבודה של עובדי המחקר ברפא"ל, וזאת הן תביעות משפטיות, הן תביעות כלכליות, הן תביעות עתידיות והן תביעות בגין העבר.	-
-	מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסכם בזאת, כי בהסכם זה, יחד עם ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 8/8/2000 בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ומשרד ראש הממשלה הקרוי "הסכם הביניים" מוצו וסולקו באופן סופי ומוחלט התביעות שהוגשו בתיק נז/22 – 4 של בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו ותיקים: נו/2752 – 15, נז/2610 – 3 ותביעת בלטמן של בית הדין האזורי לעבודה חיפה.	-
11.2	התביעה בתיק נז/22 – 4 של בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב – יפו- תידחה ומצורפת להסכם זה <u>כנספח ז</u> בקשה מוסכמת לדחית התובענה שתוגש לבית הדין האזורי לעבודה בתוך 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה.	-
11.3	כל עובד יידרש לחתום על כתב ויתור בנוסח המצורף <u>כנספח ח להסכם זה</u> .	-
11.4	ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון והעובדים המיוצגים על ידו לרבות עובדי המחקר ברפא"ל ישמרו על שקט תעשייתי בכל הנוגע לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.	-
12. הנספחים		-
12.1	הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.	-
12.2	מוסכם כי בתוך 90 ימים ממועד חתימת הסכם זה ניתן יהיה, בהחלטה משותפת של נציג הארגון ונציג המדינה, לתקן טעות טכנית שנתגלתה בנספחים (כגון: טעות בחישוב, טעות בנתונים האישיים של עובד וכיו"ב).	-
13. פרשנות		-
13.1	כותרות השוליים לא יהוו ראייה לפרשנות.	-

13.2 בכל מקום שבו מדובר בהסכם זה או בנספח מנספחיו על שמו של אדם, גם מספר תעודת הזהות שלו במשמע.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

(-)	(-)
<u>ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה</u>	<u>מדינת ישראל / משרד הבטחון</u>
	(-)
	<u>נציב שירות המדינה</u>

נספח ב – דירוג המחקר החדש ברפא"ל בכונ לינואר 1997

שכר היסוד המשולב החדש	דרגות ראשיות ודרגות המשנה
8,698.13	500
8,783.63	501
8,869.13	502
8,954.63	503

9,438.34	400
9,531.92	401
9,625.50	402
9,719.07	403
9,812.65	404
9,906.23	405

11,803.22	301
12,077.71	302
12,352.21	303
12,626.70	304

12,901.19	305
13,330.91	201
13,627.16	202
13,923.40	203
14,219.64	204
14,515.88	205
14,812.13	206
15,108.37	207
15,404.61	208
15,240.23	101
15,557.74	102
15,875.24	103
16,192.75	104
16,510.25	105
16,827.76	106
17,145.26	107
17,462.77	108
17,780.27	109
18,097.78	110
18,415.28	111

נספח ב - המשך

שכר היסוד המשולב החדש	דרגות ראשיות ודרגות המשנה
17,244.55	001
17,582.68	002
17,920.81	003
18,258.94	004
18,597.07	005
18,935.20	006

19,273.33	007
19,611.45	008
19,949.58	009
20,287.71	010
20,625.84	011
20,963.97	012
21,302.10	013
21,640.23	014
21,978.35	015
22,316.48	016
22,654.61	017
22,992.74	018
23,330.87	019
23,669.00	020
24,007.13	021
24,345.25	022
24,683.38	023
24,930.22	024
25,240.21	025
25,431.92	026

נספח ג – שיטת עדכון דרוג המחקר החדש ברפא"ל

1. כללי

שכר היסוד המשולב החדש של עובדי המחקר ברפא"ל על פי הרשום בטור ב של נספח ב להסכם זה יתעדכן אחת לשנה על פי שיטת העדכון המפורטת להלן בסעיף 2 של נספח זה (עדכון שנתי), וכן על פי האמור להלן בסעיף 3 של נספח זה (עדכון ביניים).

2. עדכון שנתי

2.1 כללי

שכר היסוד המשולב החדש של עובדי המחקר ברפא"ל על פי הרשום בטור ב של נספח ב להסכם זה יתעדכן אחת לשנה במשכורת חודש מאי של השנה הקלנדרית.

2.2 נוסחת העדכון לצורך העדכון השנתי

שכר היסוד המשולב החדש העדכני כפי שיקבע בעקבות העדכון השנתי (להלן – יתנשה ונודעב עבקנש שדחה בלושמה דוסיה רכש לש הלפכמה מוכסב יהי X) הקודם (להלן – Y) במקדם העדכון הכולל לשנה (N) (להלן – P).

דהיינו, נוסחת העדכון תהיה:

$$P \bullet Y = X$$

2.3 הבהרות

2.3.1 הנוסחה לחישוב P בכל עדכון ועדכון שנתי תהיה על פי הקבוע בסעיף 2.4 להלן.

2.3.2 העדכון השנתי הראשון של דירוג המחקר החדש ברפא"ל חושב בגין מאי 1997. שכר היסוד המשולב החדש שיהווה בסיס לביצוע העדכון השנתי הראשון (Y) יהיה שכר היסוד המשולב החדש הרשום בטור ב של נספח ב להסכם זה.

התחשיב לביצוע העדכון השנתי הראשון מופיע כנספח ג1 להסכם זה.

טבלת דירוג המחקר החדש ברפא"ל שהיא תוצאת העדכון השנתי הראשון מופיעה בטור ג של נספח ג2 להסכם זה.

2.3.3 העדכון השנתי השני חושב בגין משכורת חודש מאי של שנת 1998. שכר היסוד המשולב החדש שיהווה בסיס לביצוע העדכון השנתי השני (Y) יהיה שכר היסוד המשולב החדש כפי שנקבע בעקבות העדכון השנתי הראשון, וכן הלאה מידי שנה בשנה. טבלאות דירוג המחקר החדש ברפא"ל שהן תוצאות העדכון השנתי השני (במשכורת חודש מאי של שנת 1998) והעדכון השנתי השלישי (חודש מאי של שנת 1999) מופיעות בטורים ד ו-ה בהתאמה כנספח ג2 להסכם זה.

2.3.4 לא ישולמו כל הפרשים בגין התקופה שקודמת למועד ביצועו של כל עדכון שנתי ותוקף כל עדכון שנתי יהיה ממועד עריכתו והלאה בלבד.

2.3.5 מובהר ומודגש בזאת, כי דירוג המחקר החדש ברפא"ל יונהג וייושם החל מהיום הקובע ואילך בלבד. העדכונים השנתיים הראשון, השני והשלישי ו/או כל עדכון אחר (לרבות עדכון שנתי ו/או עדכון ביניים) ו/או כל דוגמה או נתון תחשיבי המופיעים בנספח זה או בכל נספח אחר נועדו לצרכים חישוביים ו/או לצורכי הדגמה ואין בהם כדי להקדים את מועד החלת דירוג המחקר החדש ברפא"ל קודם ליום הקובע.

2.4 הנוסחה לחישוב מקדם העדכון (P)

2.4.1 בנוסחה זו:

"מדד 8" (MPS) – כמוגדר בנספח 1 להזמנת העבודה ללמ"ס.

"מדד המחירים לצרכן" – מדד המחירים לצרכן המתפרסם מעת לעת על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"עדכון שנתי מסויים" – עדכון שנתי של שכר היסוד המשולב החדש על פי האמור בסעיף 2.2 לעיל של נספח זה.

"N" – השנה הקלנדרית שבה יבוצע עדכון שנתי מסויים.

"1 – N" – השנה הקלנדרית הקודמת לשנה שבה יבוצע עדכון שנתי מסויים.

"2 – N" – השנה הקלנדרית הקודמת לשנה "1 – N".

"N)A" לענין עדכון שנתי מסויים – מדד המחירים לצרכן בנקודות בגין חודש אפריל של השנה הקלנדרית שבה יבוצע עדכון שנתי מסויים, היינו מדד המחירים לצרכן בנקודות המתפרסם ב- 15/5 של שנת העדכון.

"N)A 1-" לענין עדכון שנתי מסויים – מדד המחירים לצרכן בגין חודש אפריל של השנה הקלנדרית הקודמת לשנה הקלנדרית שבה יבוצע עדכון שנתי מסויים.

"N) MPS 1-" – מדד "8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית "1 – N".

"N) MPS 2-" – מדד "8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית "2 – N".

"(N)M" לענין עדכון שנתי מסוים – שיעור העליה (באחוזים) של מדד "8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית 1 – N לעומת מדד "8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית 2 – N על פי הנוסחה שלהלן:

$$= (N)M \frac{\left(\frac{(1-N) MPS}{1 - (2-N)MPS} \right) 100}{X}$$

"(N) MF" לעניין עדכון שנתי מסויים הינו מקדם העדכון לשנה (N) בגין מדד "8" כפי שהוא מחושב בסעיף 2.4.2 להלן.

2.4.2 מקדם העדכון השנתי "(N)MF" יקבע לצורך כל עדכון ועדכון שנתי על פי המפורט להלן:

2.4.2.1 היה ולעניין עדכון שנתי מסויים "(N)M" שווה או קטן מ-0 $(N)M \leq 0$ - יהיה מקדם העדכון "(N)MF" לצורך אותו עדכון שנתי כדלקמן:

$$0.9985 = (N) MF$$

2.4.2.2 היה ולעניין עדכון שנתי מסויים "(N)M" גדול מ-8.05 $(N)M > 8.05\%$ - יהיה מקדם העדכון "(N)MF" לצורך אותו עדכון שנתי כדלקמן:

$$1.079 = (N)MF$$

2.4.2.3 היה ולעניין עדכון שני מסויים "(N)M" גדול מ-0 ושווה או קטן מ-8.05 $(N)M > 8.05\%$ - יחושב מקדם העדכון "(N)MF" לצורך אותו עדכון שנתי כדלקמן:

$$+ 1 = (N) MF \frac{0.15 - (N) M}{100}$$

2.4.3 מקדם העדכון הכולל (P) לשנה (N) לצורך כל עדכון ועדכון שנתי יהיה על פי הנוסחה שלהלן:-

$$= P \frac{(N)A}{(1-N)A} \quad (N) MF \bullet$$

3. עדכוני ביניים

- 3.1 הגיע אחוז עליית מדד המחירים לצרכן בין חודש כלשהו לבין אותו מדד מחירים לצרכן בגין החודש האחרון שבו היה עדכון שנתי או עדכון ביניים, על פי המאוחר שבין השניים, לשיעור מצטבר של 7.5% או יותר, יעודכן שכר היסוד המשולב החדש באחד בחודש שלאחר פירסום המדד האמור, וזאת בשיעור עליית המדד בין שני המועדים כאמור.
- 3.2 מובהר ומוסכם בזאת כי:-
- 3.2.1 לא ישולמו כל הפרשים בגין תקופה שקודמת למועד ביצועו של כל עדכון ביניים לפי ס 3.1 לעיל ותוקפו של כל עדכון ביניים יהיה ממועד עריכתו והלאה בלבד.
- 3.2.2 עדכוני הביניים לפי סעיף 3.1 לעיל הינם מקדמה בלבד על חשבון העדכון השנתי ושני העדכונים הנ"ל (עדכוני הביניים לפי סעיף 3.1 לעיל והעדכון השנתי) לא יעשו בשום מקרה באופן מצטבר. עדכוני הביניים לפי סעיף 3.1 לעיל יקוזזו מהעדכון השנתי לפי סעיף 2 לעיל. הבסיס לחישוב שיעור העדכון השנתי הינו כאמור בסעיף 2 לעיל ועדכוני הביניים לפי סעיף 3.1 לעיל לא יצטרפו לבסיס שעליו יחושב העדכון השנתי.
- 3.3 כמקדמה על חשבון עדכון הביניים לפי סעיף 3.1 לעיל ו/או על חשבון העדכון השנתי לפי סעיף 2 לעיל, יעודכן שכר היסוד המשולב החדש במועדי ושיעורי תוספת היוקר ללא הגבלת תקרה. העדכון שיעשה על פי תוספת היוקר יקוזז מעדכון הביניים לי סעיף 3.1 לעיל ומהעדכון השנתי לפי סעיף 2 לעיל.
- "תוספת יוקר" משמע – תוספת היוקר אם וכפי שתיקבע מעת לעת בהסכם קיבוצי כללי בין התאחדות התעשיינים להסתדרות העובדים הכללית החדשה ואשר הורחבה בצו הרחבה שתחולתו לגבי כלל המשק.
- 3.4 מובהר ומוסכם בזאת כי:-
- 3.4.1 עדכוני שכר היסוד המשולב החדש בתוספת היוקר הינם מקדמה בלבד על חשבון העדכון השנתי לפי סעיף 2 לעיל ועל חשבון עדכון הביניים לפי סעיפים 3.1 – 3.2 לעיל. עדכוני תוספת היוקר לא יעשו בשום מקרה באופן מצטבר לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל (העדכון השנתי) ולעדכון הביניים לפי סעיפים 3.2 – 3.1 לעיל.

3.4.2 הבסיס לחישוב העדכון השנתי הינו כאמור בסעיף 2 לעיל והעדכון בתוספת היוקר ו/או בעדכון ביניים לא יצטרף לבסיס שעליו יחושב העדכון השנתי (ראה דוגמאות בסעיף 4 שלהלן).

4. דוגמאות לחישוב

4.1 עדכון ביניים

שכר יסוד משולב חדש לחודש מאי בשנה (N) - 10,000.- ש"ח

מדד מחירים לצרכן לחודש אפריל בשנה (N) - 160

תוספת יוקר בחודש אוגוסט בשנה (N) - 2.4%

שכר יסוד משולב חדש לחודש אוגוסט בשנה (N) - 10,240.- ש"ח

מדד מחירים לצרכן בחודש אוקטובר בשנה (N) - 171

עליית מדד המחירים בין חודש אוקטובר לחודש אפריל בשנה (N)
 $\frac{171}{160} = 1.069$; תוספת של 6.9% - אין עדכון.

מדד מחירים לצרכן בחודש נובמבר בשנה (N) - 173

עליית מדד המחירים בין חודש נובמבר לחודש אפריל בשנה (N)
 $\frac{173}{160} = 1.081$; תוספת של 8.1% - יש עדכון.

עדכון ביניים של שכר יסוד משולב חדש לחודש דצמבר בשנה (N) :-

י שכר יסוד משולב חדש לחודש נובמבר בשנה (N) - 10,240.- ש"ח.

י שכר יסוד משולב חדש מחושב לחודש דצמבר בשנה (N) :-

$10,810.- \text{ ש"ח} = (10,240 - X) \times 1.081$ (תוספת בגין תוספת יוקר בחודש אוגוסט – שכר נובמבר)
 $10,810.- \text{ ש"ח} = 1.081 (240 - X)$

4.2 עדכון שנתי בחודש מאי של שנה (N)

4.2.1 נתונים כלליים:-

$$(1) \quad \text{מדד מחירים לצרכן לחודש אפריל של שנה } (N - 1) - \\ 160 = (1 - N)A$$

$$(2) \quad \text{מדד מחירים לצרכן לחודש אפריל של שנה } (N)A - 176 = .N$$

$$(3) \quad \text{שכר יסוד משולב חדש בחודש מאי של שנה } (N - 1) - \\ Y = 10,000 \text{ ש"ח} -$$

$$(4) \quad \text{שיעור העליה הריאלי (באחוזים) של מדד "8" לשנה } (N - 1) \text{ לעומד} \\ \text{מדד "8" לשנה } (N) M 2 - (N) - .N$$

$$\text{מקרה א} - (N) M) = 1.1\%$$

$$\text{מקרה ב} - (N) M) = 9.6\%$$

$$\text{מקרה ג} - (N)M) = 8\%$$

4.2.2 חישוב מקדם העידכון השנתי – (N) MF)

$$\text{עבור מקרה א} - (N) MF) = 0.9985$$

$$\text{עבור מקרה ב} - (N) MF) = 1.079$$

$$\text{עבור מקרה ג}$$

$$+ 1 = (N) MF \quad \frac{8 - 0.15}{100} = 1.0785$$

4.2.3 חישוב מקדם העדכון הכולל – P

$$P (\alpha) = \frac{176}{160} - 0.9985 = 1.0984$$

$$P (\beta) = \frac{176}{160} - 1.079 = 1.1869$$

$$P (\gamma) = \frac{176}{160} - 1.0785 = 1.1864$$

4.2.4 חישוב שכר היסוד המשולב החדש לחודש מאי של שנה (N)

$$YXP = X$$

$$X (\alpha) = 10,000 \times 1.0984 = 10,984.- \text{ ש"ח}$$

$$X (\beta) = 10,000 \times 1.1869 = 11,869.- \text{ ש"ח}$$

$$X (\gamma) = 10,000 \times 1.1864 = 11,864.- \text{ ש"ח}$$

נספח ג 1 – עדכון ראשון (מאי 97)

מדד מחירים לצרכן אפריל 97 – 147.9

מדד מחירים לצרכן דצמבר 96 – 143.1

מדד "8" לשנת 96 – 107.7

מדד "8" לשנת 95 – 105.7

מקדם העדכון (P)

$$= P \frac{147.9}{143.1} \left[\frac{1 + \left\{ \left[\left(\frac{107.7}{105.7} - 1 \right) - 100 \right] - 0.15 \frac{4}{-12} \right\}}{100} \right]$$

$$P=1.039544925$$

נספח ג 2 – טבלאות שכר דרוג עובדי מחקר

החל מחודש מאי - 99	החל מחודש מאי - 98	החל מחודש מאי - 97	ינואר - 97	דרגה חדשה
6.1095%	4.84590%	3.95450%		תוספת אחוזית
10,059.47	9,480.27	9,042.10	8,698.13	500
10,158.35	9,573.46	9,130.98	8,783.63	501

10,257.22	9,666.64	9,219.86	8,869.13	502
10,356.11	9,759.83	9,308.74	8,954.63	503
10,915.53	10,287.04	9,811.58	9,438.34	400
11,023.75	10,389.03	9,908.86	9,531.92	401
11,131.98	10,491.03	10,006.14	9,625.50	402
11,240.19	10,593.01	10,103.41	9,719.07	403
11,348.42	10,695.01	10,200.69	9,812.65	404
11,456.64	10,797.00	10,297.97	9,906.23	405
13,650.53	12,864.57	12,269.98	11,803.22	301
13,967.98	13,163.74	12,555.32	12,077.71	302
14,285.44	13,462.92	12,840.68	12,352.21	303
14,602.90	13,762.10	13,126.02	12,626.70	304
14,920.34	14,061.27	13,411.37	12,901.19	305
15,417.32	14,529.63	13,858.08	13,330.91	201
15,759.93	14,852.52	14,166.05	13,627.16	202
16,102.54	15,175.40	14,474.00	13,923.40	203
16,445.14	15,498.27	14,781.96	14,219.64	204
16,787.74	15,821.15	15,089.91	14,515.88	205
17,130.36	16,144.04	15,397.88	14,812.13	206
17,472.97	16,466.92	15,705.83	15,108.37	207
17,815.57	16,789.80	16,013.79	15,404.61	208
17,625.47	16,610.64	15,842.90	15,240.23	101
17,992.67	16,956.70	16,172.97	15,557.74	102
18,359.86	17,302.75	16,503.03	15,875.24	103
18,727.06	17,648.81	16,833.09	16,192.75	104
19,094.26	17,994.86	17,163.15	16,510.25	105
19,461.46	18,340.92	17,493.21	16,827.76	106
19,828.65	18,686.97	17,823.27	17,145.26	107
20,195.85	19,033.03	18,153.34	17,462.77	108

20,563.04	19,379.08	18,483.39	17,780.27	109
20,930.25	19,725.14	18,813.46	18,097.78	110
21,297.44	20,071.19	19,143.51	18,415.28	111

נספח ג 2 – טבלאות ושכר דרוג עובדי מחקר (המשך)

החל מחודש מאי – 99	החל מחודש מאי – 98	החל מחודש מאי - 97	ינואר – 97	דרגה חדשה
6.1095%	4.84590%	3.95450%		תוספת אחוזית
19,943.48	18,795.19	17,926.49	17,244.55	001
20,334.53	19,163.72	18,277.99	17,582.68	002
20,725.57	19,532.25	18,629.49	17,920.81	003
21,116.63	19,900.79	18,980.99	18,258.94	004
21,507.67	20,269.32	19,332.49	18,597.07	005
21,898.73	20,637.86	19,683.99	18,935.20	006
22,289.78	21,006.39	20,035.49	19,273.33	007
22,680.82	21,374.92	20,386.98	19,611.45	008
23,071.87	21,743.45	20,738.49	19,949.58	009
23,462.92	22,111.99	21,089.99	20,287.71	010
23,853.97	22,480.52	21,441.49	20,625.84	011
24,245.02	22,849.06	21,792.99	20,963.97	012
24,636.07	23,217.59	22,144.49	21,302.10	013
25,027.12	23,586.13	22,495.99	21,640.23	014
25,418.16	23,954.65	22,847.48	21,978.35	015
25,809.20	24,323.18	23,198.99	22,316.48	016
26,200.26	24,691.72	23,550.49	22,654.61	017
26,591.31	25,060.25	23,901.99	22,992.74	018
26,982.36	25,428.79	24,253.49	23,330.87	019
27,373.41	25,797.32	24,604.99	23,669.00	020
27,764.46	26,165.86	24,956.49	24,007.13	021
28,155.50	26,534.38	25,307.98	24,345.25	022

28,546.55	26,902.92	25,659.48	24,683.38	023
28,832.02	27,171.95	25,916.09	24,930.22	024
29,190.53	27,509.82	26,238.33	25,240.21	025
29,412.25	27,718.77	26,437.63	25,431.92	026

נספח ג2 (א) – דוגמאות לחישוב טבלת השכר

1. עדכון – מאי 1998

155.3 = (1998) A	- מדד מחירים לצרכן אפריל 1998
147.9 = (1997) A	- מדד מחירים לצרכן אפריל 1997
107.7 = (1997) MPS	- מדד "8" לשנת 1997
107.7 = (1996) MPS	- מדד "8" לשנת 1996

(1) חישוב (M) N – סעיף 2.4.1 לנספח ג

$$= (1998) M \left[\frac{(1997) MPS}{(1996) MPS} \right] - 1 - 100 = \left(\frac{107.7}{107.7} - 1 \right) - 100 = 0$$

(2) קביעת מקדם העדכון השנתי (MF) N – סעיף 2.4.2.1 לנספח ג.

(3) חישוב מקדם העדכון הכולל (P) – סעיף 2.4.3 לנספח ג.

$$= P \frac{(1998) A}{(1997) A} = (1998) MF \times \frac{155.3}{147.9} \times 0.9985$$

$$1.048459 = P$$

2. עדכון מאי 1999

104.0 = (1999)A - מדד מחירים לצרכן אפריל 1999
(לפי בסיס יישן – 1.581 = (1999) A X 104)

155.3 = (1998) A - מדד מחירים לצרכן אפריל 1998

108.1 = (1998)MPS - מדד "8" לשנת 1998

$$107.7 = (1997) \text{ MPS}$$

מדד "8" לשנת 1997 -

(1) חישוב (N)M – סעיף 2.4.1 לנספח ג.

$$= (1999)M \left(\frac{(1998) \text{ MPS}}{(1997) \text{ MPS}} - 1 \right) = 100 \times \left(\frac{108.1}{107.7} - 1 \right) \quad 0.3714 = 100 \times$$

(2) חישוב מקדם העדכון השנתי (N) MF – סעיף 2.4.2.3 לנספח ג.

$$(1999) \text{ MF} = 1 + \frac{0.15 - (1999)M}{100} = +1 \frac{0.3714 - 0.15}{100} = 1.002214$$

(3) חישוב מקדם העדכון הכולל (P) – סעיף 2.4.3 לנספח ג

$$= P \frac{(1999)A}{(1998)A} \quad (1999)MF \times = \frac{1.581 \times 104}{155.3} \quad 1.002214 \times$$

$$1.061095 = P$$

נספח ג3 – חישוב מקדם העדכון לשנת [(N)]

1. עדכון על פי מדד המחירים לצרכן

1.1 מדד חודש אפריל לשנת [(N)] - [(N)A]

1.2 מדד חודש אפריל לשנת [(N - 1)] - [(1 - N) A]

1.3 עלית מדד המחירים לצרכן בתקופה אפריל [(N)] לעומת אפריל . [(1 - N)]-

$$\frac{[(N) A]}{[(1 - N)A]}$$

2. עדכון על פי מדד 8

2.1 מדד 8 לשנה הקלנדרית [(1-N)] - [(1-N) MPS]

2.2 מדד 8 לשנה הקלנדרית [(N 2-)] - [(2- N) MPS]

2.3 שיעור העליה (באחוזים) של מדד 8 במחירים קבועים.

לשנה הקלנדרית [(1-N)] לעומת מדד 8 במחירים קבועים.

לשנה הקלנדרית [(N 2-)] - [(N)M]

2.4 מקדם העדכון לשנה [(N)] בגין מדד 8 - [(N)MF]

3. עדכון שנתי כולל

מקדם העדכון הכולל לשנה [N] - [P]

נספח ג4 להסכם השכר

28.3.00

הזמנת עבודה להלמ"ס

1. כללי

1.1 הגוף המבצע – הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

1.2 המזמינים – מדינת ישראל משרד האוצר.
ארגון סגל המחקר במעה"ב ומשרד ראש הממשלה (להלן ארגון סגל המחקר) עמותה רשומה מס 0579 0- – 058 079- כתובת למשלוח דברי דואר – ת.ד. 2250, חיפה.

1.3 מפרט העבודה – חישוב ומסירה – פעם בשנה, במועד קבוע ומוסכם – של עליית מדד השכר הממוצע למשרת שכיר במחירים קבועים בענף "שירותים ציבוריים לפי סיווג 1970" (להלן "מדד 8"), ו"מקדם עדכון השכר בגין מדד 8" של העובדים בדרוג המחקר החדש ברפא"ל. אופן החישוב והעדכון הנוגעים בדבר מפורטים בפרק 2 להלן. (מדד השירותים הציבוריים לפי סיווג 1970 ("מדד 8") הינו שקלול של 8 מדדים של שכר ב-8 ענפים המרכיבים את ענף השירותים הציבוריים, כמפורט בנספח 1 להזמנת עבודה זו).

1.4 תקופת ההזמנה – התקופה הקבועה בסעיף 3 בהסכם הקרוי "הסכם קיבוצי מיוחד – דרוג שכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל" (להלן "הסכם השכר").

- 1.5 תמורת ביצוע העבודה המפורטת תקבל הלמ"ס סכום שנתי של 30,000 ש"ח מידי המזמינים, בחלוקה שווה. חלקה של המדינה יועבר בהשתתפות לתקציב הלמ"ס, או בסיכום תקציבי אחר כפי שיקבע.
- כל אחד מיחיד המזמינים יהיה רשאי לשלם את מלוא הסכום השנתי במקרה שהצד השני לא שילם את חלקו, והתשלום כאמור יחשב כתשלום מלא של התמורה המגיעה ללמ"ס לפי סעיף זה.
- הסכום לעיל יהיה צמוד למחירי תקציב (מקדם מעבר בין שנות תקציב בהצמדה של 30% לקניות בארץ ו-70% לשכר ממשלתי, כמקובל בהזמנות עבודה חיצוניות המבוצעות על ידי הלמ"ס).
- התשלום יבוצע תוך 30 יום ממועד מסירת הנתונים ע"פ הסכם זה.
- 1.6 מודגש כי מטרת העבודה הינה להבטיח עדכון שנתי ורצוף של סולם השכר של הנהנים כהגדרתם בהסכם השכר, שממנו נגזרת גם הגימלה, וזאת כל עוד קיימים נהנים. לפיכך לא ניתן יהיה לבטל הזמנה זו גם ע"י המזמינים עצמם, כל עוד לא ניתנה לכך הסכמה מפורשת ובכתב של כל אחד ואחד מהנהנים, שהם צד ג שלטובתו ולהבטחת זכויותיו נעשית עבודה זו.
- 1.7 הצדדים מודעים לכך כי בנסיבות מסוימות יתכן כי לא יהיה ניתן לחשב את מדד השכר הממוצע למשרת שכיר בענף שירותים ציבוריים (סיווג 1970).
- נסיבות אפשריות כאלו כוללות הפסקת קבלת הנתונים הדרושים מן המוסד לביטוח לאומי, או שינוי סיווג ענפי כלכלה. במקרה כזה (ע"פ קביעת הסטטיסטיקן הממשלתי) יפסיק המבצע לבצע הזמנה זו.
- מובהר בזאת כי המזמינים לא יהיו חייבים בפיצוי מכל סוג ומין שהוא כתוצאה מסיום הזמנת עבודה זו שנקבעה עקב הנסיבות המפורטות בסעיף זה לעיל.

2. ביצוע וחישוב עדכון השכר לפי הסכם המחקר

- 2.1 הארגון ומדינת ישראל הסכימו ביניהם ב"הסכם השכר" על האופן בו יעודכן השכר הראלי של עובדי המחקר בדירוג המחקר החדש ברפא"ל, שיעשה לפי המנגנון הקבוע בנספח ג ל"הסכם השכר". לצורך חישוב "מקדם העדכון בגין מדד 8" הקבוע בנספח ג ל"הסכם השכר" תבצע הלמ"ס חישוב כדלקמן:
- 2.1.1 חישוב עליית "מדד 8": בכל שנה, עד ה-20 ביוני, יחושב שיעור העליה באחוזים של "מדד 8" במחירים קבועים בין השנה החולפת [MPS 1-N], לבין "מדד 8" במחירים קבועים של השנה שקדמה לשנה החולפת [MPS 2-N].

ובנוסחה:

2.4 הלמ"ס מתחייבת להעביר מדי שנה בשנה בתקופת הזמנת עבודה זו את הטופס הממולא בנתונים שלפי נספח 3 בהזמנה זו אל כל הגורמים שלהלן:

2.4.1 הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

2.4.2 הממונה על הגימלאות.

2.4.3 ארגון סגל המחקר במעה"ב, ו/או מי שיוסמך על ידו.

2.4.4 משרד האוצר – סגן הממונה על התקציבים (תחום בטחון).

הנתונים יועברו בכל שנה לא יאוחר מה- 20.6 של אותה שנה.

2.5 מובהר כי עד ה- 20/6 בכל שנה ימסרו רק נתונים סופיים. אם לא יהיו בידי חלמ"ס נתונים סופיים במועד זה, לא יסופקו נתונים עבור שנה זו, ולא תשולם תמורה בשנה זו.

(-)
מר חנוך שטיינגרט
גזבר הלשכה

(-)
פרופ י.יהב
הסטיסטיקן הממשלתי

(-)

(-)
הלשכה המרכזית לסטיסטיקה

(-)
משרד האוצר - אגף התקציבים

(-)
מר יוסף שלזינגר

(-)
ד"ר דורון חבצלת

ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון
ובמשרד ראש הממשלה

נספח 1 להזמנת העבודה

מבנה מדד שכר ממוצע למשרת שכיר במחירים קבועים "שירותים ציבוריים לפי סווג 1970" – להלן "מדד 8" ללא עובדים מיהודה שומרון וחבל עזה.

"מדד 8" הינו מדד המשוקלל של 8 המגזרים שלהלן:

(מדד זה מוגדר ע"י הלמ"ס כ"מדד שירותים ציבוריים לפי סיווג 1970").

1. מחקר ופיתוח.

2. מנהל ציבורי – מדינה, מוסדות לאומיים ורשויות מקומיות.
 3. חינוך – קדם יסודי, יסודי, על יסודי, אוניברסיטאות ויתר המוסדות.
 4. שירותי בריאות רווחה וסעד – בתי חולים, יתר שירותי הבריאות ושירותי רווחה וסעד.
 5. סילוק אשפה ושירותי תברואה.
 6. איגודים מקצועיים ואיגודים פוליטיים.
 7. מרכזים קהילתיים (מתנ"סים) ..
 8. שירותי דת.
- א. "מדד 8" שלעיל הינו למעשה המדד המחושב והמפורסם ע"י הלמ"ס בלוח יא/12 של הירחון הסטטיסטי הישראלי, בטור הראשון, תחת השם – "סך כל השירותים הציבוריים". באותו לוח מפורסמים גם המדדים המרכיבים את "מדד 8".
- ב. האמור לעיל נכון גם לחישוב הממוצע הרב שנתי המפורט בהסכם זה לרבות נספח 3 שלו.

נספח 2 להזמנת העבודה - מקדמי עדכון לשנים 1982 – 1991

שנה	מקדם עדכון שנתי בגין "מדד 8" MF] N]
1982	0.9985 (שנת 1981 לעומת 1980)
1983	1.079 (שנת 1982 לעומת 1981)
1984	1.0117 (שנת 1983 לעומת 1982)
1985	0.9985 (שנת 1984 לעומת 1983)
1986	1.0393 (שנת 1985 לעומת 1984)
1987	1.0695 (שנת 1986 לעומת 1985)
1988	1.079 (שנת 1987 לעומת 1986)
1989	1.0019 (שנת 1988 לעומת 1987)
1990	1.0005 (שנת 1989 לעומת 1988)
1991	1.0145 (שנת 1990 לעומת 1989)

נספח 3 להזמנת העבודה

טופס לחישוב "מקדם העדכון השנתי" בגין "מדד 8" לשנת _____:

1. עדכון על פי "מדד 8" (במחירים קבועים).

1.1 "מדד 8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית [N - 1]:

$$\text{_____} = [1 - N] \text{ MPS}$$

1.2 "מדד 8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית [N - 2]:

$$\text{_____} = [2 - N] \text{ MPS.}$$

1.3 שיעור העלייה באחוזים של "מדד 8" במחירים קבועים לשנה הקלנדרית [1-N] לעומת מדד 8 במחירים קבועים לשנה הקלנדרית [2-N]:

$$\text{_____} = \frac{[N]M.}{[2-N]}$$

עפ"י סעיף 2.1.1 להסכם זה.

1.4 מוקדם העדכון לשנה [N] בגין "מדד 8":

$$\text{_____} = [N] \text{ MF}$$
 ע"פ סעיף 2.1.2 להסכם זה.

2. רשימת מקדמי עדכון שנתיים (בגין "מדד 8" לתקופה 1982 - [N]):

<u>[N] MF</u>	<u>שנה</u>
0.9985	1982
1.079	1983
1.0117	1984
0.9985	1985
1.0393	1986
1.0695	1987
1.079	1988
1.0019	1989
1.0005	1990
1.0145	1991
	1992
	1993
	1994

1995
1996
1997
1998
1999
2000

2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
2026
2027
2028
2029
2030
2031

2032
2033
2034
2035
2036
2037
2038
2039
2040
2041
2042
2043
2044
2045
2046

2047
2048
2049
2050
2051
2052
2053
2054
2055
2056
2057
2058
2059
2060
2061
2062
2063
2064
2065
2066
2067
2068
2069

2070
2071
2072
2073
2074
2075
2076
2077
2078
2079
2080
2081
2082
2083
2084
2085
2086
2087
2088
2089
2090
2091
2092

2093
2094
2095
2096
2097
2098
2099

3. שיעור העדכון הממוצע האחרון [N] MFM

שיעור העדכון הממוצע האחרון הינו השיעור הממוצע המצטבר של מקדמי העדכון השנתיים בגין "מדד 8" לתקופה משנת 1982 ועד השנה הנוכחית [N].
החישוב יעשה עפ"י הנוסחה.
(סיכום כל מקדמי העדכון מ- 1982 עד שנה N, וחלוקת הסכום במספר השנים, דהיינו, 1981 – N).

201	ב, + 12.5% קידום ותק
202	ב, + 15% קידום ותק
203	ב, + 17.5% קידום ותק
204	ב, + 20% קידום ותק
205	ב, + 22.5% קידום ותק
206	ב, + 25% קידום ותק
207	ב, + 27.5% קידום ותק
208	ב, + 30% קידום ותק
101	א, + 20% קידום ותק
102	א, + 22.5% קידום ותק
103	א, + 25% קידום ותק
104	א, + 27.5% קידום ותק
105	א, + 30% קידום ותק
106	א, + 32.5% קידום ותק
107	א, + 35% קידום ותק
108	א, + 37.5% קידום ותק
109	א, + 40% קידום ותק
110	א, + 42.5% קידום ותק
111	א, + 45% קידום ותק

הדרגות הראשיות ודרגות המשנה בדרוג המחקר החדש ברפא"ל	הדרגה בדרוג המחקר הקודם
001	א, + 27.5% קידום ותק
002	א, + 30% קידום ותק
003	א, + 32.5% קידום ותק
004	א, + 35% קידום ותק
005	א, + 37.5% קידום ותק
006	א, + 40% קידום ותק
007	א, + 42.5% קידום ותק
008	א, + 45% קידום ותק
009	א, + 47.5% קידום ותק

010	,+, + 50% קידום ותק
011	,+, + 52.5% קידום ותק
012	,+, + 55% קידום ותק
013	,+, + 57.5% קידום ותק
014	,+, + 60% קידום ותק
015	,+, + 62.5% קידום ותק
016	,+, + 65% קידום ותק
017	,+, + 67.5% קידום ותק
018	,+, + 70% קידום ותק
019	,+, + 72.5% קידום ותק
020	,+, + 75% קידום ותק
021	,+, + 77.5% קידום ותק
022	,+, + 80% קידום ותק
023	,+, + 82.5% קידום ותק
024	,+, + 84.33% קידום ותק
025	,+, + 86.62% קידום ותק
026	,+, + 88.03% קידום ותק

הערה:

הספרה השמאלית מציינת דרגה ראשית שלמה ושתי הספרות הימניות מציינות את דרגת המשנה באותה דרגה.

נספח ה - מבוטל

נספח ו

שמות העובדים הזכאים לתוספת מה"ן החדשה

שם העובד	% התוספת
054329214	18%
055391601	18%
050084110	22%
064607930	22%
069928786	22%
064679848	22%

נספח ז

בקשה לדחיית התביעה בתל-אביב (סעיף 11.2 להסכם)

עב 40022 /97
בפני כב השופטת שגיא

בבית הדין האזורי לעבודה
בתל-אביב – יפו

המבקש: ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון
ובמשרד ראש הממשלה

ע"י ב"כ עו"ד א.שמר
מרחוב דניאל פריש 3, תל-אביב – 64731
טל: 03 – 6091001 ; פקס: 03 – 6091002 – 03

- נגד -

המשיבה: מדינת ישראל

ע"י ב"כ עורכי-הדין נחום פינברג ו/או
ארנה שר ו/או קרן שליט ו/או עמי שחר
ו/או סמדר קפלן ו/או אפרת בירן ו/או
אורלי אבירם ו/או יעקב מלישקביץ ו/או
רחל הררי-ליפשיץ ו/או אורנה צוק ו/או
הדס וינבאום ו/או אורית כזום – שריד
ו/או טל סלע ו/או ענתטאוב ו/או אפרת דויטש
מבית הקריסטל, רח החילזון 12, רמת-גן 52522
טלפון: 03 – 6138613 ; פקסימיליה: 03 – 6138614

בקשה לדחיית התובענה

הצדדים מתכבדים להודיע לבית הדין הנכבד כי יישבו את הסכסוך שביניהם בהסכם מחוץ לכתלי בית הדין הנכבד, ובהתאם לאותו הסכם מתבקש בית הדין הנכבד **לדחות** את התובענה ללא צו להוצאות.

עו"ד נחום פינברג
ב"כ המשיבה

אריאל שמר, עו"ד
ב"כ המבקש

נספח ח

תאריך:

לכבוד
מדינת ישראל
(להלן – המדינה)

הנדון: כתב ויתור

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כדלקמן:

1. ניתנה לי אפשרות לעיין בטיטת ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 2.3.2000 שכותרתו: "דירוג שכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל" (להלן – הסכם דירוג השכר החדש); ובטיטת ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 2.3.2000 שכותרתו: "הסכם שכר לתקופה מיום 1.4.96 ועד יום 30.6.99" (להלן – הסכם השכר התקופתי).

להלן יקרא לטיטת הסכם דירוג השכר החדש ולטיטת הסכם השכר התקופתי – "טיטות ההסכמים הקיבוציים".

2. ידוע לי כי ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה (להלן – ארגון סגל המחקר) הגיש כנגד המדינה תובענה בסכסוך קיבוצי (תב"ע נז/4-22) בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב יפו, שענינה, בין היתר, בתוספות דיפרנציאליות שניתנו לסגל האקדמי באוניברסיטאות (להלן – התביעה הקיבוצית).

כמו כן, ידוע לי כי עובדי מחקר ביחידת הסמך רפא"ל הגישו תביעות אישיות כנגד המדינה (תב"ע נו/2752 – 15, תב"ע נז/2610 – 3 והתביעה של נחום בלטמן נ מדינת ישראל, כולם בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה), שבהן נתבעות תוספות שכר שנתנו לחברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות (להלן – התביעות האישיות).

(להלן יקרא לכל התביעות האמורות בסעיף 2 זה הן התביעה הקיבוצית והן התביעות האישיות – "התביעות").

3. ידוע לי, כי ארגון סגל המחקר הגיע עם המדינה לפשרה כוללת בענינים נשוא התביעות האמורות בסעיף 2 לעיל, הן לגבי המחלוקות נשוא התביעות האישיות והן לגבי המחלוקות נשוא התביעה הקיבוצית. הפשרה מוצאת ביטוי בהוראות שנקבעו בטיטות ההסכמים הקיבוציים.

4. הנני מביע בזאת את הסכמתי לפשרה הכוללת שהושגה בענינים נשוא התביעות, כפי שהיא מוצאת ביטוי בהוראות טיטות ההסכמים הקיבוציים.

5. הנני מצהיר, מאשר ומתחייב, כי בטיטות ההסכמים הקיבוציים לאחר שיחתמו יסולקו באופן סופי ומוחלט כל התביעות שהיו לי בנושאי שכר ו/או תוספות שכר ו/או הפרשי שכר.

6. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 5 לעיל, הנני מצהיר, מאשר ומתחייב, כי אין לי ולא תהייה לי, או למי מטעמי, כל תביעה או טענה כלפי המדינה או כלפי כל גורם אחר בקשר לתביעות ו/או בקשר לענינים שהועלו בתביעות ו/או בקשר להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 16.6.1992 בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י והועד הארצי של ארגון עובדי המחקר בענין בדיקות השוואה (להלן – הסכם 92) ו/או בקשר ליישום הסכם 92 ו/או בקשר להשוואה לסגל האקדמי באוניברסיטאות, בין מכח הסכם 92 ובין מכל מקור אחר, אם קיים כזה.

7. הנני מסכים שהתביעות האישיות יידחו ללא צו להוצאות.

8. ידוע לי ואני מסכים, כי ההוראות שנקבעו בטיטות ההסכמים הקיבוציים לאחר שיחתמו והוראות הויתור שנקבעו בכתב ויתור זה לעיל הן עסקת חבילה ומיקשה אחת וכי לא אהיה זכאי לכפל זכויות, ובכלל זה לא אהיה זכאי לכפור בויתורים האמורים בכתב ויתור זה ובד בבד להנות מן ההוראות שנקבעו בטיטות ההסכמים הקיבוציים לאחר חתימתם.

9. תוקף כתב ויתור זה מותנה בחתימת הצדדים על טיטות ההסכמים הקיבוציים, היינו בהפיכת טיטות ההסכמים הקיבוציים להסכמים קיבוציים.

ולראיה באתי על החתום:

ת.ז.

אימות חתימה

אני הח"מ _____ נציג הנהלת יחידת הסמך רפא"ל מאשר בזאת, כי העובד
_____ חתם בפני ביום _____ על כתב הויתור דלעיל לאחר שאימתתי
את זהותו באמצעות תעודת עובד.

חתימת המאמת

תאריך