

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ח באב התש"ע
8 באוגוסט 2010
חוזר הע - כללי הסכם
2010-1-36

אל : דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : הוראות ביצוע להסכם דירוג המחקר הביטחוני מיום 7.7.10
הסכם קיבוצי מיום 7.7.10

ביום 7.7.2010 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה בגין התקופה שמיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009.

1. תחולה:

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובדי המדינה הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

- 1.1. מועסקים בוועדה לאנרגיה אטומית, במשרד הביטחון, במשרד ראש הממשלה, בקמ"ג, בממ"ג ובממב"י.
- 1.2. מדורגים בדרוג המחקר הביטחוני.
- 1.3. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

2. עדכון טבלת השכר:

טבלת השכר על פיה משולם שכר העובדים תעודכן בשיעור כולל של 4.7% (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש ינואר 2008) בהתאם למפורט להלן:

- א. החל מיום 1.1.2008 ועד ליום 30.11.2008 - 1.4%.
- ב. החל מיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009 - השלמה ל- 2.8% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 2.8% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).
- ג. החל מיום 1.12.2009 ואילך - השלמה ל- 4.7% (סה"כ ממועד זה ואילך גובה התוספת יהא 4.7% על בסיס טבלת השכר מינואר 2008).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. תוספת השוואה 2010 :

3.1. ביחס לתקופה המתחילה ביום 1.11.2000 והמסתיימת ביום 31.12.2009 בלבד תיערך בדיקת השוואה (להלן - בדיקת השוואה). תוצאות בדיקת ההשוואה יסוכמו עד ליום 31.12.2010.
3.2. החל מיום 1.1.2010 תשולם לעובדים תוספת שכר להלן – תוספת השוואה 2010. תוספת השוואה 2010 תהווה בסיס לחישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס השכר המשולב (הכולל תוספת קידום וותק).
שיעורה המצטבר של תוספת השוואה 2010 יהא $4.67 + 2Y$ אחוזים (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש דצמבר 2009) בהתאם למפורט להלן:

- 3.2.1. החל מיום 1.1.2010 יהא שיעור תוספת השוואה 2010 - 4.67% .
3.2.2. החל מיום 1.1.2011 ועד ליום 31.12.2011 – יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא $(4.67 + Y)$.
3.2.3. החל מיום 1.1.2012 ואילך - יגדל שיעור תוספת השוואה 2010 ושיעורה באחוזים יהא $(4.67 + 2Y)$.

הגדרת Y בחזר זה הינה:

$x =$ תוצאת בדיקת ההשוואה באחוזים.
 $y = (x - 4.67) / 2$ ובמילים: תוצאת בדיקת ההשוואה בהפחתת השיעור הראשון של תוספת השוואה 2010 לחלק לשניים.

4. מענקים חד פעמיים :

א. במועד תשלום משכורת חודש יולי 2010, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2010, ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010 (החל ממשכורת ינואר 2008 ועד למשכורת דצמבר 2009 כולל).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב. **גמלאי** שהיה עובד פעיל ב-24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010, כולם או חלקם, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.1.2008 ועד ה-30.11.2008 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-1.4% $(1,014 = 1.014 * 1,000)$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-1.4% בהוספת 1.0467: $(1,061.3 = 1.0467 * 1,014)$. ההפרש מה-1.12.2008 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-2.8% $(1,028 = 1.028 * 1,000)$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-2.8% בהוספת 4.67%: $(1,076 = 1.0467 * 1,028)$. ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב-4.7% $(1,047 = 1.047 * 1,000)$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב-4.7% בהוספת 1.0467: $(1,095.9 = 1.0467 * 1,047)$.

ב. במועד תשלום משכורת ינואר 2011 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ-24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2011 (החל ממשכורת ינואר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2010). הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-3.2.1 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת y% לשכר המשולב. **גמלאי** שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.1.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ₪. ההפרש מה-1.1.2009 ועד ה-30.11.2009 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

השכר המשולב המעודכן ב- 2.8% : $(1.0467 * 1.028 * 1,000) = 1.0467 * 1,028$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- $(2.8\% - 4.67\% + Y\%)$: $(4.67\% + Y\% + 1) * 1,028$.

ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 4.7% : $(1.0467 * 1,047 = 1.0467 * 1,000)$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- $(4.7\% - 4.67\% + Y\%)$: $(4.67\% + Y\% + 1) * 1,047$.

ג. במועד תשלום משכורת ינואר 2012 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ- 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012 (החל ממשכורת דצמבר 2009 ועד למשכורת דצמבר 2011). הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 2 ו-3.2.1 ו-1 ו-3.2.2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת $Y\%$ לשכר המשולב. **גמלאי** שהיה עובד פעיל בתקופה שבין 1.12.2009 לבין 6.7.2010, כולה או חלקה, ופרש לפני מועד חתימת ההסכם – ישולם במועד תשלום גמלת חודש אוגוסט 2010 מענק המחושב כאמור לעיל בעד החודשים בהם היה עובד פעיל.

לדוגמא: הערך הרלוונטי של עובד בטבלת השכר בחודש דצמבר 2007 הינו בגובה 1,000 ש"ח. ההפרש מה-1.12.2009 ועד ה-31.12.2010 יחושב כהפרש שבין השכר המחושב על בסיס השכר המשולב המעודכן ב- 4.7% : $(1.047 * 1,000 = (1 + Y\% + 4.67\%))$ לבין השכר המחושב על בסיס שכר משולב המעודכן ב- 4.7% ו- $(4.67\% - Y\% + Y\%)$: $(4.67\% + Y\% + 1) * 1,047$.

משכורת לעניין סעיף זה: כל התשלומים לעובד באותו החודש לרבות גמול עבור עבודה בשעות נוספות ומענק יובל (ככל שקמה זכאות לתשלום באותו חודש) ולמעט החזרי

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- הוצאות, ביגוד והכרעה. אם ישולמו הפרשי שכר באותו החודש, הם ילקחו בחשבון כל עוד הם באים במסגרת התקופה בשלה שולם המענק.
- ד. דין המענק כדין שכר לכל דבר ועניין.
- ה. ככל שלא ניתן יהיה להעביר הפרשות בגין המענקים לקרן פנסיה, לקופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מגבלה אפשרית בהפרשות רטרואקטיביות, תשלם המדינה לכל עובד, בעניינו לא ניתן יהיה להעביר הפרשות לקרן פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עבר, את סכום ההפרשה שהייתה מעבירה לקרן הפנסיה, קופת הגמל או קרן ההשתלמות.
- ו. עובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה - המעסיק יפרסם לעובדים הודעה עד ליום 15/8/2010 שעובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה, יהיה רשאי להודיע לו אם הוא מעדיף לקבל את סכום ההפרשה לקרן הפנסיה לידי (ולא לקרן) כאמור בסעיף ה' לעיל, אף אם קיימת אפשרות להעביר ההפרשה לקרן. עובד שלא יפנה למעסיקו עד ליום 15/9/2010 בעניין זה - יעביר המעסיק את ההפרשה לקרן. לאור האמור בסעיף זה יש לדחות את הפרשת המעסיק בגין המענקים לקרן ולשלמה, באם העובד לא הודיע אחרת, במשכורת חודש ספטמבר 2010.

5. הקדמת מועדי תשלום פעימות תוספת השוואה 2010

על אף האמור לעיל עובד שהסתיימה עבודתו מרצון או מטעמי גיל או מטעמי נכות או אשר פוטר או התפטר, ממועד חתימת ההסכם ועד ליום 1.1.2012, יהא זכאי כי משכורתו האחרונה לפני סיום העסקתו תעודכן במלוא שיעור תוספת השוואה 2010 כאמור בסעיף 2: $(2Y + 4.67)$ אחוזים) וכי במשכורת זו ישולמו לו יתרת המענקים כאמור בסעיף 3 לעיל, שטרם שולמו לו.

עד להצגת תוצאת בדיקת ההשוואה, יהא שיעור תוספת השוואה 2010 לצרכי חישוב זכויות עובד כאמור - 14%.

לדוגמא-

- 5.1. לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.2010 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:
- מענק חלקי: בגין משכורת חודש ינואר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ב' לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2010 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.

5.2. לעובד שיפרוש בתאריך 31.10.11 ישולמו יתרת המענקים כמפורט להלן:
מענק חלקי: בגין משכורת חודש דצמבר 2009 ועד משכורת חודש ספטמבר 2011 כמפורט בסעיף 4 ג' לעיל.

6. תיקון הוראות הביצוע מיום 31.12.2008 להסכם ניהול מו"פ שנחתם ביום 28.7.2008:

(1) קבוצה א' – ניהול היררכי – פרוט הזכאים ושיעור התוספת:

- א. בסעיף 1 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 45%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 33%".
- ב. בסעיף 2 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 36%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 24%".
- ג. בסעיף 3 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 36%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 24%".
- ד. בסעיף 4 להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 31.5%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 19.5%".
- ה. בסעיף 5 להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 31.5%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 19.5%".
- ו. סעיפים 6-8 (כולל) ימחקו.

(2) קבוצה ב' – מוביל נושא מו"פ – פרוט הזכאים ושיעור המענק הרבעוני:

- א. בסעיף 1 תוחלף התיבה "מענק רבעוני בגובה 36%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 24%".
- ב. בסעיף 2 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 27%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 15%".
- בסעיף 6 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 36%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 24%".

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. בסעיף 7 תוחלף התיבה "למענק רבעוני בגובה 27%" בתיבה "למענק רבעוני בגובה 15%".

ד. סעיפים: 3,4,5,8 ימחקו.

(3) קבוצה ג' – מנהל פרויקט מו"פ: תימחק.

(4) הבהרות לגבי המענק – אופן חישוב המענק:

א. בסעיף 2 הגדרת A תהא כדלקמן: השכר המשולב (כולל תוספת 4.7%), תוספת השוואה, שכר קידום, הותק לפי מבנה וסולם הדרגות וסולם קידום הותק וגרירת הוותק הנלווים לכל דרגה.

מובהר בזאת כי רכיב A יתעדכן לגבי כל עובד ועובד במועד תשלום פעימות תוספת ההשוואה כמפורט בסעיף 2 לעיל.

(5) מועד תחילת תוקף הסכם ניהול המו"פ המתוקן, הינו יום 1.8.2010.

7. זכות הצבירה לשבתון

החל מיום 1.7.2010, מתוקן סעיף 11 ד' סיפא לתקנון השבתון מיום 25.6.1973, באופן שנוסחו יהא: זכות הצבירה לשבתון תהא עד לתאריך יום הולדתו ה- 65 של העובד (מועד הגיעו של העובד לגיל 65).

8. ביטול צבירת ימי מחלה בשבתון

החל ממועד חתימת הסכם זה, מוסכם, כי מבוטלת זכות צבירת ימי מחלה בשבתון. למען הסר ספק, אין בביטול זה לפגוע בזכויות שצבר עובד עובר לחתימת הסכם זה. מובהר, כי אין באמור משום ויתור המדינה בהקשר זה על טענת התיישנות.

9. שינוי שיעורי תוספת גמול הייעוץ

החל מיום 1.8.2010 יגדל שיעור גמול הייעוץ בשיעור של 1.3% ויהא כדלקמן:

דרגה ב' ומעלה – 42.8%

דרגה ה' עד ג' – 27.8%

