

## הסכם קיבוצי מיוחד

(הסכם שכר לתקופה שמיום 1.4.96 ועד ליום 30.11.99 ; להלן – "הסכם הביניים" או "הסכם השכר התקופתי").

### שנערך ונחתם בירושלים ביום 8/8/2000

**בין:** מדינת ישראל המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר  
מר יובל רכלבסקי ו/או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר.

שיקרא להלן "המדינה"

מצד אחד

**לבין:** ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה באמצעות המוסמכים  
להתחייב בשמו מר שלזינגר יוסף ד"ר חבצלת (להלן – הארגון).

שיקרא להלן "הארגון"

מצד שני

**הואיל:** והצדדים מצהירים ומבהירים כי ההתחייבות להתאמת טבלת השכר של עובדי  
המחקר ברפא"ל לטבלת השכר של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות,  
כמשמעותה בהסכם קיבוצי מיוחד מיום 11.6.92 שבין מדינת ישראל ומשרד הבטחון  
לבין ההסתדרות הכללית והועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הבטחון (מס  
רשום 478/92) (להלן – "הסכם 92"), וכן יתר התחייבויות המדינה על פי הסכם זה,  
הסתיימו לכל המאוחר ביום 1.4.1996 והכל, הן במישור הקיבוצי והן במישור האישי.

**והואיל:** והצדדים מצהירים ומבהירים כי תקופת תוקפו של הסכם 92, ביחס לעובדי רפא"ל,  
הסתיימה לכל המאוחר ב- 1.4.1996 וכי הסכם 92 התבטל מאליו ופקע תוקפו לכל  
המאוחר ב- 1.4.1996, הן ביחס להוראות האישיות והן ביחס להוראות  
האובליגטריות שבו.

**והואיל:**

והצדדים הגיעו להסכמה בדבר השכר אשר לו זכאים עובדים כהגדרתם להלן בתקופה המתחילה ביום 1.4.1996 והמסתיימת ביום 30.11.99.

**והואיל:**

וברצון הצדדים למצות באופן סופי ומוחלט את כל תביעותיהם מכל מין וסוג שהוא בגין התקופה המסתיימת ביום 30.11.99.

**והואיל:**

ומוסכם בין הצדדים כי לא יהיה כפל תשלומים בגין התקופה שבין 1.4.1996 ל- 30.11.99.

**והואיל:**

ומוסכם בין הצדדים, כי שכר העובדים, כהגדרתם בהסכם זה, בגין התקופה שמיום 1.4.96 עד ליום 30.11.99, יהיה בהתאם למפורט בהסכם זה בלבד.

## לפיכך הוסכם והותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

### מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

### תחולה

2. הסכם זה חל רק על מי שביום 1.4.96 או בכל מועד מאוחר יותר ועד ליום 30.11.99 הועסקו כעובדי מדינה ביחידת הסמך רפא"ל המדורגים בדרוג עובדי המחקר ושמשכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים ועליהם בלבד (להלן "העובדים").

3. למען מנוע ספק מובהר בזאת כי הסכם זה לא יחול על עובדים ברפא"ל אשר מועסקים, הועסקו, או יועסקו בחוזים אישיים או עובדים ברפא"ל המועסקים, הועסקו או יועסקו באמצעות קבלן כוח אדם.

על אף האמור בסעיף זה ולמען הסר ספק, הסכם זה יחול על עובדים כאמור אשר מס תעודת הזהות שלהם מופיע ברשימה המצורפת כנספח א להסכם זה, החל מהמועד המצוין בצד מס תעודת הזהות של עובד כאמור בנספח א להסכם זה.

### תקופת ההסכם

4. תקופת הסכם זה מתחילה ביום 1.4.1996 ומסתיימת ביום 30.11.99.

התאמת טבלת השכר

5. מוסכם בזאת בין הצדדים כי בתקופה שמיום 1.4.1996 ועד ליום 30.11.99, תשווה טבלת השכר של עובדי המחקר לטבלת השכר של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות (להלן – טבלת הסגל האקדמי) בכפוף וכמפורט לסעיף 5.1 להלן והאמור בסעיף 5.1 להלן ייחשב כממצה את ההשוואה בתקופה שמיום 1.4.1996 ועד ליום 30.11.99.

למען הסר ספק מוצהר בזאת כי אין לארגון כל תביעות להשוואת טבלת השכר של העובדים לטבלת השכר של הסגל האקדמי בגין התקופה שמיום 1.1.98 ועד ליום חתימת הסכם זה.

כמו כן, מוסכם כי שכרם של העובדים המועסקים לאחר יום 30.11.99 ביחידת הסמך רפא"ל, יהיה אך ורק בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד בדבר דרוג שכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל שנחתם ביום 8/8/2000 (להלן "הסכם השכר החדש").

5.1 שיעורי התוספות שיפורטו להלן ינקבו באחוזים מהשכר המשולב ביום הקובע לחישוב התוספת.

<u>שיעור התוספת</u>	<u>יום הקובע לחישוב התוספת</u>
<u>3.24%</u>	<u>1.7.96 – בגין 6.96</u>
<u>3.24%</u>	<u>1.1.97 – בגין 12.96</u>
<u>3.24%</u>	<u>1.7.97 – בגין 6.97</u>
<u>0.6%</u>	<u>1.1.98 – בגין 12.97</u>

5.2 מוסכם בין הצדדים כי התוספות המפורטות בסעיף זה תחושבנה בשיטת חישוב מצטבר דהיינו "תוספת על תוספת". השיעור המצטבר של כל התוספות יחד הינו 10.7%.

5.3 מוסכם בין הצדדים כי מהתשלומים המגיעים לעובדים על פי סעיף 5 להסכם זה, (להלן "תשלומי השוואת טבלה") יקוזזו המקדמות ששולמו לפי סיכומי הדברים שבין הצדדים מיום 18.2.98, 6.7.98, ו- 20.12.98 (להלן "המקדמות").

חישוב תשלומי השוואת הטבלה וחישוב המקדמות ייעשה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

5.3.1 קיזוז המקדמות ייעשה בתחולה למועדי תשלומן ובהתאם לשיעורן במועדים כאמור. - -

5.3.2 תשלומי השוואת הטבלה וקיזוז המקדמות יחושבו לגבי כל עובד ועובד בערכים נומינלים. - -

5.4 מתשלומי השוואת הטבלה יקוזזו המקדמות, בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 5.3 היתרה, באם תישאר, תשולם לעובדים לא יאוחר מ- 1/10/2000. - -

## מיצוי תביעות

6. הסכם זה מחסל וממצה באופן סופי ומוחלט את כל התביעות, הטענות ודרישות העובדים בנושאי שכר ו/או הפרשי שכר ו/או תנאי עבודה בגין התקופה המסתיימת ביום 30.11.99 וזאת הן תביעות משפטיות, הן תביעות כלכליות. - -

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מתחייב הארגון שלא לתבוע עבור העובדים תוספות מפעליות או אחרות שיינתנו לעובדים המדורגים בדרוגים אחרים ו/או לעובדים בדרוג המחקר בקמ"ג, ממ"ג ומשרד ראש הממשלה. כמו כן, הארגון מבהיר בזאת כי כל תביעותיו בקשר להשוואת שכר לעובדי הסגל האקדמי, בין תביעות כלכליות או בין תביעות משפטיות, בין מכוח הסכם 92 ובין מכוח כל מקור אחר, מוצו במלואן. - -

7. בנוסף לאמור בסעיף 6 לעיל, מוסכם בזאת כי בהסכם זה ובהסכם השכר החדש חוסלו וסולקו באופן סופי ומוחלט התביעות שהוגשו בבי"ד האזורי לעבודה בחיפה, בתב"ע נו/15 – 2752, בתב"ע נז/3 – 2610, התביעה של נחום בלטמן נ מדינת ישראל (להלן – "תביעות חיפה") והתביעה שהוגשה בבי"ד האזורי לעבודה בת"א שמספרה נז/4-22 (להלן "תביעת ת"א"). המדינה תגיש בקשות לדחיית תביעות חיפה ותביעת ת"א, והארגון יתמוך בבקשות כאמור. - -

מאחר ותביעות חיפה הן תביעות אישיות, כל תובע ידרש לחתום על כתב ויתור הכולל הסכמה אישית לדחיית התביעה על פי הנוסח המופיע בנספח ח להסכם השכר החדש, המהווה גם נספח להסכם זה. - -

8. הארגון מתחייב שלא לתמוך בתביעות עובדים שאינן מתיישבות עם העקרונות, הכללים וההבהרות שנקבעו בהסכם זה. כמו כן מתחייב הארגון לפעול בשיתוף פעולה עם המדינה להבהרת עמדות הצדדים והעקרונות שסוכמו בהסכם זה בבתי הדין לעבודה. - -

**שקט תעשייתי**

9. הצדדים מתחייבים כי בגין הענינים המוסדרים בהסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה, או השבתה מלאה, או חלקית או בכל פעולה מאורגנת אחרת הפוגעת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי ענינים שהוסדרו בהסכם זה.

**בטול סכסוכים**

10. סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו עד למועד חתימת הסכם זה – בטלים מיום חתימת ההסכם.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

( - )  
**ארגון סגל המחקר**  
 במערכת הבטחון  
 ובמשרד ראש הממשלה

( - )  
**מדינת ישראל**

## נספח ב

**תאריך:**

---

**לכבוד  
מדינת ישראל  
(להלן – המדינה)**

### הנדון: כתב ויתור

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כדלקמן:

1. ניתנה לי אפשרות לעיין בטיוטת ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 2.3.2000 שכותרתו: "דירוג שכר חדש לעובדי המחקר ברפא"ל" (להלן – הסכם דירוג השכר החדש); ובטיוטת ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 2.3.2000 שכותרתו: "הסכם שכר לתקופה מיום 1.4.96 עד יום 30.6.99" (להלן – הסכם השכר התקופתי).
- להלן יקרא לטיוטת הסכם דירוג השכר החדש ולטיוטת הסכם השכר התקופתי – "טיוטות ההסכמים הקיבוציים".
2. ידוע לי כי ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה (להלן – ארגון סגל המחקר) הגיש כנגד המדינה תובענה בסכסוך קיבוצי (תב"ע נז 4-22) בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב – יפו, שענינה, בין היתר, בתוספות דיפרנציאליות שניתנו לסגל האקדמי באוניברסיטאות (להלן – התביעה הקיבוצית).
- כמו כן, ידוע לי כי עובדי מחקר ביחידת הסמך רפא"ל הגישו תביעות אישיות כנגד המדינה (תב"ע נו 15 – 2752 /, תב"ע נז 3-2610 / והתביעה של נחום בלטמן נ מדינת ישראל, כולם בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה), שבהן נתבעות תוספות שכר שנתנו לחברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות (להלן – התביעות האישיות)

(להלן יקרא לכל התביעות האמורות בסעיף 2 זה הן התביעה הקיבוצית והן התביעות האישיות – "התביעות").

3. ידוע לי, כי ארגון סגל המחקר הגיע עם המדינה לפשרה כוללת בענינים נשוא התביעות האמורות בסעיף 2 לעיל, הן לגבי המחלוקת נשוא התביעות האישיות והן לגבי המחלוקת נשוא התביעה הקיבוצית. הפשרה מוצאת ביטוי בהוראות שנקבעו בטיוטות ההסכמים הקיבוציים.
4. הנני מביע בזאת את הסכמתי לפשרה הכוללת שהושגה בענינים נשוא התביעות, כפי שהיא מוצאת ביטוי בהוראות טיוטות ההסכמים הקיבוציים.
5. הנני מצהיר, מאשר ומתחייב, כי בטיוטות ההסכמים הקיבוציים לאחר שיחתמו יסולקו באופן סופי ומוחלט כל התביעות שהיו לי בנושאי שכר ו/או תוספות שכר ו/או הפרשי שכר.
6. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 5 לעיל, הנני מצהיר, מאשר ומתחייב, כי אין לי ולא תהינה לי, או למי מטעמי, כל תביעה או טענה כלפי המדינה או כלפי כל גורם אחר בקשר לתביעות ו/או בקשר לענינים שהועלו בתביעות ו/או בקשר להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 16.6.1992 בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י והועד הארצי של ארגון עובדי המחקר בענין בדיקות השוואה (להלן – הסכם 92) ו/או בקשר ליישום הסכם 92 ו/או בקשר להשוואה לסגל האקדמי באוניברסיטאות, בין מכח הסכם 92 ובין מכל מקור אחר, אם קיים כזה.
7. הנני מסכים שהתביעות האישיות יידחו ללא צו להוצאות.
8. ידוע לי ואני מסכים, כי ההוראות שנקבעו בטיוטות ההסכמים הקיבוציים לאחר שיחתמו והוראות הויתור שנקבעו בכתב ויתור זה לעיל הן עסקת חבילה ומיקשה אחת וכי לא אהיה זכאי לכפל זכויות, ובכלל זה לא אהיה זכאי לכפור בויתורים האמורים בכתב ויתור זה ובד בבד להנות מן ההוראות שנקבעו בטיוטות ההסכמים הקיבוציים לאחר חתימתם.
9. תוקף כתב ויתור זה מותנה בחתימת הצדדים על טיוטות ההסכמים הקיבוציים, היינו בהפיכת טיוטות ההסכמים הקיבוציים להסכמים קיבוציים.

**ולראיה באתי על החתום:**

ת.ז.

## אימות חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ נציג הנהלת יחידת הסמך רפא"ל מאשר בזאת, כי  
העובד \_\_\_\_\_ חתם בפני ביום \_\_\_\_\_ על כתב הויתור דלעיל לאחר  
שאימתתי את זהותו באמצעות תעודת עובד.

**חתימת המאמת**

**תאריך**