

הסכם קיבוצישנערך ונחתם בירושלים ביום 8 לחודש אוגוסט 2000בין:מדינת ישראל המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מר יובל רכלבסקי ו/או נציב שירות המדינה מר שמואל הולנדר.שיקרא להלן "המדינה"לבין:ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון ובמשרד ראש הממשלה באמצעות המוסמכים להתחייב בשמו מר יוסף שלזינגר ודר דורון חבצלת.שיקרא להלן "ארגון סגל המחקר"הואיל:וביום 11.6.92 נחתם ההסכם הקיבוצי המיוחד שבין מדינת ישראל ומשרד הביטחון לבין ההסתדרות הכללית והועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הביטחון (מס רשום 478/92) (להלן – "הסכם 92").והואיל:והצדדים מצהירים ומבהירים כי ההתחייבות להתאמת טבלת השכר של עובדי המחקר במערכת הביטחון ובמשרד ראש הממשלה לטבלת השכר של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות כמשמעותה בהסכם 92 וכן יתר התחייבויות המדינה על פי המבוא ועל פי סעיפים 9, 8, 7, 6, 4, 3, 2, 1 להסכם 92 הסתיימו 1.4.1996 והכל, הן במישור הקיבוצי והן במישור האישי.והואיל:והצדדים מצהירים ומבהירים כי תקופת תוקפו של הסכם 92 הסתיימה ב- 1.4.1996 וכי הסכם 92 התבטל מאליו ופקע תוקפו ב- 1.4.1996, הן ביחס להוראות האישיות והן ביחס להוראות האובליגטריות שבמבוא להסכם 92 ובסעיפי הסכם 92 שפורטו לעיל.והואיל:וברצון הצדדים למצות באופן סופי ומוחלט את כל תביעותיהם מכל מין וסוג שהוא, בגין התקופה המסתיימת ביום 31.12.2005, כמפורט בהסכם זה.למען, הסר ספק, מובהר בזאת כי אין בסעיף זה כדי למנוע העלאת תביעות כלכליות מצד ארגון סגל המחקר להחלת תוספות מפעליות שתינתנה, באם תינתנה, לכלל העובדים בגופים המעסיקים כהגדרתם להלן גם לגבי עובדי המחקר.

**והואיל:** והצדדים הגיעו להסכמה בדבר השוואת "טבלת השכר" של עובדי המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה כהגדרתה להלן בהסכם זה ל"טבלת השכר" של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות כהגדרתה להלן בהסכם זה וזאת בהתאם למפורט בהסכם זה.

**והואיל:** והצדדים הסכימו כי לגבי התקופה שמיום 1.11.1999 ועד ליום 31.12.2005 בלבד תבוצענה בדיקות השוואה והכל כמפורט בהסכם זה.

**והואיל:** ומוסכם בין הצדדים כי בגין התקופה שבין 1.4.1996 עד ליום סיום תקופת ההסכם, המקור היחידי לתשלומים לגבי הנושאים שהוסדרו בהסכם זה הינו הסכם זה עצמו ולא מקורות משפטיים החיצוניים להסכם זה.

## על כן הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלהלן:

**1.** המבוא והנספחים להסכם זה יהוו חלק בלתי נפרד ממנו.

## **2. תחולה**

**א.** הסכם זה יחול על עובדי המדינה המדורגים בדרוג עובדי מחקר (להלן "דרוג המחקר"), החל מיום חתימת הסכם זה ואילך, המועסקים במשרד הביטחון, במשרד ראש הממשלה, בקמ"ג, בממ"ג ובממב"י (להלן "הגופים המעסיקים") אשר משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים לרבות עובדי המדינה המדורגים בדרוג המחקר המועסקים בקמ"ג על פי ההסכם הקיבוצי מיום 1.4.74 (להלן "עובדי המחקר").

**ב.** הסכם זה יחול גם על מי שאינו מועסק ביום חתימת הסכם זה באחד מהגופים המעסיקים ואשר הועסק בגופים האמורים בתקופה שמיום 1.4.96 ועד ליום חתימת הסכם זה או בחלק מתקופה זו וזאת תוך 45 יום מיום שהגיש בקשה מיוחדת בכתב למדינה להחלת הסכם זה עליו ובכפוף להגשת בקשה כאמור וחתימה על כתב ויתור בנוסח המופיע כנספח א להסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הממלא אחר התנאים כאמור בסעיף קטן זה יהא זכאי להחלת הסכם זה רק בגין התקופה בה הועסק בגופים המועסקים והכל בכפוף לחלקיות משרתו.

## **3. תקופת ההסכם**

תקופת הסכם זה הנה מיום 1.4.96 ועד ליום 31.12.2005.

#### 4. הגדרות

"אוניברסיטאות"- בהסכם זה – האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת תל-אביב, אוניברסיטת בר-אילן, אוניברסיטת חיפה, הטכניון, מכון ויצמן ואוניברסיטת בן גוריון.

"טבלת השכר" בהסכם זה – של קבוצת עובדים (סגל אקדמי או עובדי מחקר); השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות ושכר קידום הותק וגרירת שכר קידום הותק הנלווים לכל דרגה עבור אותה קבוצה.

"טבלת הסגל האקדמי" בהסכם זה – השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה סולם הדרגות וסולם קידום הותק וגרירת קידום הותק הנלווים לכל דרגה של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות.

"טבלת עובדי המחקר" בהסכם זה – השכר המשולב ושכר קידום הותק לפי מבנה וסולם הדרגות וסולם קידום הותק וגרירת קידום הותק הנלווים לכל דרגה של עובדי המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה.

"שינוי מבני" – שינוי טבלת השכר של הסגל האקדמי על חשבון רכיבי שכר קיימים, שלא היו כלולים בטבלה כאמור וכן שינוי סולם הדרגות של הסגל האקדמי.

#### 5. השוואת טבלת השכר

5.1 מוסכם בזאת בין הצדדים כי החל מיום 1.4.96 ואילך (לרבות לאחר תקופת ההסכם הקבועה בסעיף 3), תשווה טבלת עובדי המחקר לטבלת הסגל האקדמי באותם אחוזי השינוי בטבלת הסגל האקדמי ובתחולה למועדי השינוי בטבלת הסגל האקדמי.

תשלומים הנובעים מסעיף זה, באם יהיו, ישולמו החל מהמשכורת עבור החודש שבו חל השינוי בטבלת הסגל האקדמי ולא יאוחר ממועד תשלום המשכורת עבור החודש שלאחר מכן.

5.2 על אף האמור בסעיף 5.1, בכל מקרה ורק במקרה שחל שינוי מבני, ינהגו הצדדים בהתאם לסעיף זה בלבד ויבצעו בדיקת השוואה מיוחדת כמפורט בנספח ב להסכם:

(א) הגיעו הצדדים להסכמה בעניין תוצאות בדיקת ההשוואה המיוחדת כאמור תשווה טבלת עובדי המחקר לטבלת הסגל האקדמי ויעודכן שיעור גמול הייעוץ והכל בהתאם לתוצאות המוסכמות של בדיקת ההשוואה המיוחדת ובתחולה למועד השינוי המבני.

התשלומים הנובעים מהאמור לעיל, באם יהיו, יבוצעו החל ממועד תשלום המשכורת עבור החודש שבו הייתה הסכמה בעניין הבדיקה כאמור ולא יאוחר ממועד תשלום המשכורת שלאחר מכן.

(ב) היה ובתום חודשיים ממועד השינוי המבני לא הגיעה ועדת הבדיקה כהגדרתה בנספח ב לתוצאות מוסכמות בעניין בדיקת ההשוואה המיוחדת, תשווה טבלת עובדי המחקר לטבלת הסגל האקדמי ויעודכנו שיעורי גמול הייעוץ והכל בהתאם לחלק התוצאות הבלתי שנויות במחלוקת של בדיקת ההשוואה המיוחדת ובתחולה למועד השינוי המבני כאמור.

לעניין חלק תוצאות בדיקה כאמור השנוי במחלוקת, באם יהיה כזה, יחולו הוראות סעיף 8.4 להלן בהתאמה.

התשלומים הנובעים מהאמור לעיל, באם יהיו, יבוצעו החל ממועד תשלום המשכורת עבור החודש שלאחר תום חודשיים ממועד השינוי המבני כאמור ולא יאוחר ממועד תשלום המשכורת שלאחר מכן.

**6. יישום השוואת הטבלה עד ליום חתימת ההסכם** (ביצוע יתרת תשלומים לאחר קיזוזי המקדמות).

**6.1** להלן שיעורי התוספות שנתווספו לטבלת הסגל האקדמי עד ליום החתימה על הסכם זה:

יום קובע לחישוב התוספת                      שיעור התוספת באחוזים מהשכר המשולב

3.24

**1.6.96**

3.24

**1.12.96**

3.24		<u>1.6.97</u>	-	-
0.6	-	<u>1.12.97</u>	-	-
1.83	-	<u>1.6.98</u>	-	-
1.67	-	<u>1.10.98</u>	-	-
2.7	-	<u>1.4.99</u>	-	-
2.3	-	<u>1.10.99</u>	-	-

התוספות המפורטות בסעיף זה מחושבות בשיטת חישוב מצטבר.

טבלאות שכר הכוללות את כל התוספות המפורטות בסעיף זה ואת כל תוספות היוקר שניתנו עד ליום חתימת ההסכם, מצורפות כנספח להסכם זה ומסומנות ג1 – ג13.

אין בסעיף זה כדי לגרוע מהתחייבות שמכוח סעיף 5 דלעיל.

המקדמות ותשלומי חוזרי הביצוע, במידה ושולמו, מהווים חלק מהתשלומים המגיעים על פי סעיף זה ולא בנוסף להם.

## 7. גמול ייעוץ

7.1 מוסכם בין הצדדים, כי החל מיום 1.1.98 ועד ליום חתימת הסכם זה, עובדי המחקר אשר היו זכאים ל"גמול ייעוץ" או ל"תוספת אישית" יהיו זכאים לתשלום בגין "גמול ייעוץ" או "תוספת אישית" בשיעורים כמפורט להלן בלבד:

<u>תוספת אישית</u>	<u>גמול ייעוץ</u>	<u>דרגה</u>	-	-
30.2	<u>37.5</u>	<u>ב ומעלה</u>	-	-
19.5	<u>22.5</u>	<u>ה1 – ג</u>	-	-

מוסכם בזאת כי השיעורים הקבועים בסעיף זה להסכם, באים במקום כל ההוראות בהסכמים הקיבוציים, בהסדרים הקיבוציים ובנוהגים הקיימים בעניין שיעור גמול יעוץ או שיעורי תוספת אישית לעובדי המחקר ועל השיעורים הקבועים בסעיף זה יחולו כל הכללים הנהוגים לעניין "גמול יעוץ" ו"תוספת אישית".

7.2 מוסכם בין הצדדים, כי החל מיום חתימת הסכם זה עובדי המחקר אשר היו זכאים ל"גמול יעוץ" או ל"תוספת אישית", יהיו זכאים לתשלום בגין "גמול יעוץ" בשיעורים כמפורט להלן בלבד:

<u>גמול יעוץ</u>
-
41.5
26.5

דרגה

ב ומעלה

ה 1 – ג

מובהר בזאת, כי עובדי המחקר שהיו זכאים ל"תוספת אישית", ערב החתימה על הסכם זה, לא יהיו זכאים לה מיום חתימת הסכם זה ובמקומה יהיו זכאים ל"גמול יעוץ" כמפורט בסעיף זה.

כל ההוראות מכל מין וסוג שהוא בהסכמים קיבוציים, הסדרים קיבוציים ובנוהגים הקיימים בעניין "תוספת אישית" לרבות זכאות ל"תוספת אישית" בטלות.

מוסכם בזאת כי השיעורים הקבועים בסעיף זה להסכם באים במקום כל ההוראות בהסכמים הקיבוציים, בהסדרים הקיבוציים ובנוהגים הקיימים בעניין שיעור גמול יעוץ או שיעורי תוספת אישית לעובדי המחקר.

7.3 כמו כן, מוסכם כי תשלומים ששולמו בגין גמול יעוץ או תוספת אישית בגין התקופה דלעיל יחשבו על חשבון התשלומים המגיעים על פי סעיפים 7.1 ו-7.2 ויקוזזו מהם באופן שרק היתרה תשולם.

## 8. בדיקת השוואה

8.1 (א) בתקופה המתחילה ביום החתימה על הסכם זה והמסתיימת ביום 31.12.2005 בלבד תערכנה בדיקות השוואה והכל אך ורק כמוגדר וכאמור בנספח ב להסכם זה (להלן "בדיקות השוואה") ובמועדים שיפורטו בטבלה להלן:

יום תחילת הבדיקהמס בדיקה

1.1.2002

1

1.1.2004

2

1.1.2006

3

"יום תחילת הבדיקה" – לכל בדיקה ובדיקה, המועד הקבוע לצידה כמפורט בטבלה שלעיל.

בדיקת ההשוואה תבוצע תוך 4 חודשים מיום תחילת הבדיקה. **(ב)**

אם עד ליום 31.12.2007 חל שינוי בשכר הכולל שימשם בסיס לביצוע בדיקה, דהיינו, לאחר מועד ביצוע בדיקה, תינתן או תוגדל לעובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות תוספת שכר חדשה או תוספת קיימת שהינן מחוץ לטבלת השכר, כי אז יערכו הצדדים בדיקה מחודשת אשר תוצאותיה יבואו במקום תוצאות אותה בדיקה שנערכה וזאת תוך 4 חודשים מיום שנוצר השינוי בשכר הכולל כאמור ובתחולה ליום תחילת אותה בדיקה. **(ג)**

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התקופה הקבועה בסעיף זה תסתיים בכל מקרה ביום 31.12.2005 וסיום התקופה אינו מותנה בשום תנאי, לרבות תנאי הקשור לבדיקות ההשוואה. **(ד)**

8.2 אופן ביצוע בדיקת ההשוואה ורכיביה יהיו כמפורט בנספח ב להסכם זה.

8.3 החלק של תוצאות בדיקת ההשוואה שאינו שנוי במחלוקת ייושם תוך 45 יום ממועד סיום הבדיקה באמצעות עדכון שיעורי גמול הייעוץ ובתחולה ליום תחילת הבדיקה כמפורט בסעיף 8.1 והכל כמפורט בנספח ב להסכם זה.

8.4 מוסכם בזאת בין הצדדים להעביר חלק מתוצאות בדיקת ההשוואה השנוי במחלוקת, באם יהיה כזה, להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת ובלבד שהמוסד יהיה מוסמך לפסוק בעניין תוצאות בדיקת ההשוואה, באם ימצא לנכון לעשות כן, רק בתחולה שלא תהא מוקדמת ליום תחילת הבדיקה כמפורט בסעיף 8.1 לעיל.

הועברו חילוקי דעות כאמור למוסד הבוררות מוסכמת, יושמו תוצאות הבדיקה בהתאם לתוצאות פסק הבוררות, תוך 45 ימים מיום מתן פסק הבוררות.

מובהר בזאת כי אין באמור בסעיף זה בעניין פניה להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת כדי לגרוע מהקבוע בסעיף 17 להלן בעניין מנגנון יישוב חילוקי דעות. בכל מקרה של חילוקי דעות, לרבות בעניין תוצאת בדיקות ההשוואה, יועברו חילוקי הדעות, כשלב ראשון, לועדת המעקב כקבוע בסעיף 17 ורק כשלב שני, למוסד לבוררות מוסכמת כאמור.

## 9. קצובת הבראה

(א) החל מיום 1.1.2000 יהיו עובדי המחקר זכאים לקצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:

<u>מספר ימי הבראה</u>	<u>מספר שנות ותק</u>
9	<u>10 שנים ראשונות</u>
10	<u>11 עד 15</u>
11	<u>16 עד 19</u>
12	<u>20 עד 24</u>
13	<u>25 ומעלה</u>

(ב) למען מנוע ספק, אין באמור בסעיף (א) כדי לפגוע בנהוג בקמ"ג לגבי הבראה.

## 10. מענק יובל

א. החל מיום 1.1.98 יהיו עובדי המחקר, המועסקים במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, זכאים למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.

המענק ישולם מדי שנה במשכורת חודש ספטמבר.

המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה.

ותק לעניין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל.



מענק יובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות להפרשות לפנסיה, לקופות גמל ולקרן השתלמות.

ב. מוסכם בזאת בין הצדדים כי עובד מחקר בקמ"ג, המבוטח בפנסיה צוברת, ואשר יהיה זכאי למענק יובל לפי הסכם זה, יהיה זכאי החל משנת 2000 להפרשה לקרן פנסיה צוברת בגין מענק היובל.

## 11. תוספת תפקיד

הצדדים ידונו בשיעור הגדלת תוספת התפקיד לאחר שנה ולא יאוחר משנתיים מיום החתימה על הסכם זה.

## 12. הסדר בעניין גרירת ותק

מוסכם בין הצדדים כי בעת עליית עובד מדרגה א בשנות הותק ה-16 או ה-17 לדרגה א1 יחול ההסדר המפורט בנספח ד.

## 13. מיצוי תביעות

13.1 הסכם זה מחסל וממצה באופן סופי ומוחלט את כל התביעות, הטענות ודרישות העובדים בנושאי שכר ו/או הפרשי שכר לרבות שכר פנסיוני ו/או תנאי עבודה שהוסדרו בהסכם זה, בין מכוח הסכם 92 ובין מכל מקור אחר, בגין התקופה המסתיימת ביום 31.12.2005 וזאת הן תביעות משפטיות והן תביעות כלכליות.

13.2 ארגון סגל המחקר מבהיר בזאת כי כל תביעותיו בקשר להשוואת שכר לעובדי הסגל האקדמי, בין תביעות כלכליות ובין תביעות משפטיות, בין מכוח הסכם 92 ובין מכל מקור אחר, מוצו במלואן.

13.3 מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל מתחייב הארגון, כי בתקופת ההסכם, לא יתבע עבור עובדי המחקר, מעבר לקבוע בהסכם זה, תוספות אחרות ותנאי עבודה שיינתנו לעובדים המדורגים בדרוגים אחרים לרבות בדרוג המחקר החדש ברפא"ל ולרבות עובדי חברת רפא"ל בע"מ כתוצאה מהסכמים, הסדרים או נוהגים החלים על עובדים כאמור.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי אין בסעיף זה כדי למנוע העלאת תביעות כלכליות מצד ארגון סגל המחקר להחלת תוספות מפעליות שתינתנה, באם תינתנה, לכלל העובדים בכל אחד מהגופים המעסיקים (ביחד או לחוד) כהגדרתם להלן גם לגבי עובדי המחקר.

**13.4** כמו כן, מוסכם בזאת כי בהסכם זה חוסלו וסולקו באופן סופי ומוחלט התביעות שהוגשו בבי"ד האזורי לעבודה בחיפה, בתב"ע נו/15 – 2752, בתב"ע נז/3 – 2610, התביעה של נחום בלטמן נ מדינת ישראל (להלן – "תביעות חיפה") והתביעה שהוגשה בבי"ד האזורי לעבודה בת"א שמספרה נז/4-22 (להלן "תביעת ת"א). המדינה תגיש בקשה לדחיית תביעות חיפה ותביעות ת"א, והארגון יתמוך בבקשה כאמור.

למען מנוע ספק, בכל מקרה, אם ייפסקו תשלומים על ידי בית הדין לעבודה מכוח תביעות חיפה, אזי התשלומים לפי הסכם זה יהיו על חשבון פסק דין כאמור ולא בנוסף לו.

**13.5** הארגון מתחייב שלא לתמוך בתביעות עובדים שאינן מתיישבות עם העקרונות, הכללים וההבהרות שנקבעו בהסכם זה. כמו כן מתחייב הארגון לפעול בשיתוף פעולה עם המדינה בבתי הדין לעבודה להבהרת עמדות הצדדים והעקרונות שסוכמו בהסכם זה.

## **14. משא ומתן תקופתי**

בתקופת הסכם זה לא יתקיים מו"מ נוסף בעניין שכר, תוספת שכר או תנאי עבודה למעט מו"מ בעניין תוספת תפקיד.

## **15. שקט תעשייתי**

הצדדים מתחייבים, בתקופת תוקפו של הסכם זה, שלא לנקוט נגד המעסיק או יחידה מיחידותיה באמצעי השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

## **16. ביטול סכסוכי עבודה**

סכסוכי עבודה שהוכרזו או הודעו עד למועד חתימת הסכם זה לרבות הסכסוך שהוכרז בקמ"ג מיום 12.5.99 מבוטלים, למעט סכסוך העבודה מיום 26.7.2000 (להלן "סכסוך העבודה").

למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין במיעוט סכסוך העבודה כאמור כדי לפגוע בטענה כלשהי של המדינה ביחס לסכסוך כאמור.

## 17. יישוב חילוקי דיעות

חילוקי דיעות בין הצדדים בקשר ליישום ופרשנות ההסכם לרבות בעניין בדיקות ההשוואה יובאו להכרעת ועדת מעקב בהרכב הממונה על השכר ויו"ר ארגון סגל המחקר אשר תעקוב אחר יישום ההסכם ותכריע בחילוקי דעות.

## 18. תשלומים והפרשים

ההפרשים הנובעים מהוראות הסכם זה ישולמו במועד תשלום המשכורת בעד חודש אוגוסט 2000 ולא יאוחר ממועד תשלום המשכורת בעד חודש ספטמבר 2000.

התשלומים השוטפים ישולמו בהתאם לקבוע בהסכם זה.

## 19. תנאים ותניות

מבלי לפגוע בקבוע במבוא להסכם זה ביחס לבטלותו של הסכם 92 מוסכם בין הצדדים כי תניות ותנאים שנקבעו ביניהם בהסכמים קיבוציים קודמים ימשיכו להיות בני תוקף אלא אם שונו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

## ולראיה באו הצדדים על החתום:

( - )

ארגון סגל המחקר

( - )

מדינת ישראל

נספח א – כתב ויתור

לכבוד

מדינת ישראל

(להלן – המדינה)

הנדון: כתב ויתור

1. הנני מאשר כי קבלתי את כל התשלומים והזכויות המגיעים לי על פי ההסכם הקיבוצי שבין מדינת ישראל לבין ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה מיום 8/8/2000 לגבי עובדי קמ"ג, ממ"ג וממב"י (להלן "ההסכם הקיבוצי") בגין עבודתי בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי.

2. הנני מאשר, מצהיר ומתחייב כי אין לי ולא תהיינה לי, או למי מטעמי, כל טענות נוספות כלפי המדינה או כלפי מי מטעמה בקשר לעבודתי בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי בעניינים שהוסדרו בהסכם הקיבוצי.

3. ידוע לי כי חתימתי על כתב ויתור זה מהווה תנאי לתחולת האמור בהסכם הקיבוצי בנוגע לתשלומים על פיו.

## ולראיה באתי על החתום:

חתימה

שם

תאריך

## **נספח ב – בדיקות השוואה**

**בגוף ההסכם ובנספח זה יהיו למונחים הבאים משמעויות כדלקמן:**

1.1 "שכר כולל" – ההכנסה החודשית הכוללת לצורך תשלום מס כאמור בפקודת מס הכנסה; לרבות תשלומים בגין החזר הוצאות רכב קבועות ומשתנות, קרנות מחקר, החזרי הוצאות אחרות, תשלומי פרמיות, שכר עידוד והתייעלות, מענק הקדשת זמן מלא למוסד, מענק לפי קריטריונים ומענק יובל; ואולם למעט הפרשות המעסיק ולמעט הפרשי שכר המשולמים בגין חודשים קודמים ולמעט תשלומים שנתיים חד פעמיים בגין הבראה, ביגוד, ביטוח ורישוי רכב, גילומים וזקיפות הטבה למס מכל סוג.

1.1.1 לצורך עריכת בדיקת השוואה, יראו הצדדים את האירועים המפורטים להלן, כאילו לא אירעו:

(א) הפחתה או ויתור על שכר או תשלומים אחרים כתוצאה מהעניינים הבאים:

- חתימה על הסכמים או הסדרים קיבוציים ברמה הארצית או ברמה המפעלית שנחתמו ע"י ארגון סגל המחקר או ועד עובדי המחקר במפעל.

- הפחתה או ניכוי שכר מעיצומים, שביתות ושיבושים.

(ב) הגדלת השיעורים האחוזיים של תוספות מפעליות הן אצל הסגל האקדמי והן אצל עובדי המחקר או מתן תוספות מפעליות חדשות לשתיהן הקבוצות כאמור.

למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אין באמור בסעיף זה ביחס לתוספות מפעליות משום הסכמה להחלת תוספות מפעליות או הגדלתן של תוספות כאמור על עובדי המחקר.

1.2 "קבוצת הסגל האקדמי הבכיר" – כל אנשי הסגל האקדמי הבכיר מדרגת מרצה ומעלה, לרבות מורים במסלול המקביל, המועסקים במוסדות להשכלה גבוהה.

1.3 "קבוצת עובדי המחקר" – כל עובדי המחקר במוסדות הבאים: קמ"ג, ממ"ג, וממב"י אשר דרגתם הינה מדרגה ג מחקר ומעלה, (ג ב א א 1).

1.4 "קבוצת עובדים" – כל אחת מהקבוצות הבאות: קבוצת הסגל האקדמי הבכיר, קבוצת עובדי המחקר.

1.5 **"השכר הכולל הממוצע הראשון"**

לגבי קבוצת הסגל האקדמי הבכיר:  
ממוצע חשבוני של אלה -

(א) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש נובמבר 2000 לפי דרגה (ללא תוספות שתינתנה לאחר חתימת הסכם זה אף אם תינתנה באופן רטרואקטיבי).

(ב) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש דצמבר 2000 לפי דרגה (ללא תוספות שתינתנה לאחר חתימת הסכם זה אף אם תינתנה באופן רטרואקטיבי).

לגבי קבוצת עובדי המחקר:  
ממוצע חשבוני של אלה -

(א) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש נובמבר 2000 לפי דרגה (כולל התשלומים הנובעים מהוראות הסכם זה).

(ב) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש דצמבר 2000 לפי דרגה (כולל התשלומים הנובעים מהוראות הסכם זה).

## 1.6 "השכר הכולל הממוצע השני"-

לגבי שתי קבוצות העובדים:  
ממוצע חשבוני של אלה

(א) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש נובמבר 2001 לפי דרגה.

(ב) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש דצמבר 2001 לפי דרגה.

"השכר הכולל הממוצע השלישי"-  
לגבי שתי קבוצות העובדים:  
ממוצע חשבוני של אלה

(א) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש נובמבר 2003 לפי דרגה.

(ב) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש דצמבר 2003 לפי דרגה.

"השכר הכולל הממוצע הרביעי"-  
לגבי שתי קבוצות העובדים:  
ממוצע חשבוני של אלה

(א) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש נובמבר 2005 לפי דרגה.

(ב) השכר הכולל הממוצע למשרה לחודש דצמבר 2005 לפי דרגה.

## 1.7 "מנת הקידום" -

### **בבדיקה הראשונה:**

היחס בין השכר הכולל הממוצע השני של קבוצת עובדים ובין השכר הכולל הממוצע הראשון של אותה קבוצה.

### **בבדיקה השנייה:**

היחס בין השכר הכולל הממוצע השלישי של קבוצת עובדים ובין השכר הכולל הממוצע השני של אותה קבוצה.

## בבדיקה השלישית:

היחס בין השכר הכולל הממוצע הרביעי של קבוצת עובדים ובין השכר הכולל הממוצע השלישי של אותה קבוצה.

1.8 "מקדם העדכון המוסכם" – בכל אחת מן הבדיקות: היחס בין מנת הקידום של קבוצת הסגל האקדמי הבכיר מצד אחד לבין מנת הקידום של קבוצת עובדי המחקר מצד שני.

## 2. עדכון השכר

2.1 עדכון שכר עובדי המחקר כאמור בסעיף 8.3 להסכם יבוצע כמפורט להלן:

2.2 סימונים – נסמן בסימונים הבאים את המושגים המקבילים להם:

C - מקדם העדכון המוסכם. (C יכול להיות גדול או קטן מ-1).

S - השכר הכולל הממוצע לדרגה של עובדי המחקר ערב יום תחילת הבדיקה (סוף התקופה הנבדקת) (להלן "השכר הכולל הממוצע הסופי").

A - השיעור האחוזי של גמול הייעוץ בדרגות ב א א 1 של עובדי המחקר.

B - השיעור האחוזי של גמול הייעוץ בדרגות ה ד ג של עובדי המחקר.

המאתהב, מינכדועמה פועייה ילומג לש מייזוחאה מירועישה –  $B - A$  /  $A - B$ .

הערה –  $A, A ; B, B$  מבוטאים כחלק של השלם (30% מבוטא כ-0.3).

REST – כל רכיבי השכר שאינם מובאים בחשבון לצורך גמול הייעוץ וכל רכיבי השכר שאינם מושפעים או משפיעים משינוי בגמול הייעוץ.

M - סכום כל הרכיבים המובאים בחשבון לצורך חישוב גמול הייעוץ ושל כל הרכיבים המשפיעים על סכום גמול הייעוץ.

$$M = M \frac{(S-REST)}{(A + 1)} \quad \text{יחושב לפי הנוסחה הבאה:}$$

$REST + M + (M * A) = S$  (כאשר A אינו מופיע ב- REST. בדרגה ג יופיע בהצגה לעיל B במקום A).

בכל מקרה שתיווצר אי התאמה בין הגדרת REST ו/או M לבין הנוסחה הקבועה בסעיף קטן זה – הנוסחה המתמטית היא הקובעת.

2.3  $A$  ו-  $B$  / יחושבו על פי הנוסחה הבאה:

$$A + A = \frac{(1 - C) * S}{M}$$

$$B + B = \frac{(1 - C) * S}{M}$$

### 3. בדיקת השוואה מיוחדת

חל שנוי מבני כהגדרתו בהסכם תיערך בדיקת השוואה ע"פ ההגדרות וכמפורט להלן:

3.1 "שכר התחלתי" - השכר הכולל לדרגה ולמשרה הממוצע כהגדרתו בסעיף 1 ערב השנוי המבני.

3.2 "שכר סופי" – השכר הכולל הממוצע לדרגה ולמשרה המחושב של החודש הראשון הכולל את השנוי המבני בשכר הסגל האקדמי.

3.3 מנת הקידום של קבוצת עובדים הינה היחס בין השכר הסופי שלה לשכר ההתחלתי שלה ע"פ סעיף 3.

3.4 מקדם העדכון המוסכם הינו היחס בין מנת הקידום של הסגל האקדמי לזה של עובדי המחקר.

3.5 תחולת העדכון בשיעור גמול הייעוץ בשכר עובדי המחקר כתוצאה מבדיקת ההשוואה המיוחדת הנו כתחולת השנוי המבני בשכר הסגל האקדמי.

למען הסר ספק, בדיקה זו באה בנוסף לבדיקות ההשוואה ולא במקומן.

### 4. ועדת בדיקה

החישובים המתחייבים ע"פ נספח זה ייעשו על ידי ועדת בדיקה בה מכהנים שני חברים -



א. חבר ועדה שימונה ע"י הממונה על השכר באוצר.

ב. חבר ועדה שימונה ע"י ארגון סגל המחקר.

להלן "ועדת הבדיקה".

5. הממונה על השכר באוצר, ראש האגף למשאבי אנוש במשרד הביטחון והכפופים להם יעמידו את המידע הדרוש לצורך ביצוע בדיקות השוואה בהתאם להוראות חוק חופש המידע.

## נספח ד

### הסדר בענין גרירת ותק

1. הואיל ועל פי ההסכמים ו/או ההסדרים הקיימים בין הצדדים להסכם זה בענין שכר קידום לא ניתן לגרור את מלוא שכר הקידום בעת המעבר מדרגה א (בשנות השהיה ה-16 ו-ה-17 לדרגה א1).

והואיל ועל פי הסדר שכר הקידום כאמור, רק בעת המעבר מדרגה א (בשנות ה-16 או ה-17) לדרגה א1 נוצר הפרש שלילי.

מוסכם על הצדדים על הסדר כדלהלן שיחול על עובד המחקר כמשמעותו בהסכם זה בעת המעבר מדרגה א (בשנות ה-16 או ה-17) לדרגה א1.

2. במועד תשלום המשכורת בה מחושבים ההפרשים בגין עלייה בדרגה כאמור, יינתן לעובד המחקר שעלה מדרגה א (בשנות ה-16 או ה-17) לדרגה א1 תשלום בשיעור ההפרש השלילי שנגרם בגין הסדר שכר הקידום, הקבוע בהסכם הקיבוצי משנת 1979, ואשר קורה רק בעת המעבר מדרגה א (בשנות ה-16 או ה-17) לדרגה א1.

במידה וגם בחודשים הבאים לאחר החודש בו חושבו ההפרשים כאמור בסעיף 2 לעיל עדיין קיים הפרש שלילי בגין העלייה בדרגה, ישולם לעובד המחקר תשלום בחודשים הבאים עד שלא יהיה הפרש שלילי.

4. למען הסר ספק, לא ישולמו תשלומים כאמור בסעיף 2 ו/או 3 אם לא נגרמו לעובד המחקר הפרשים שליליים בגין הסדר שכר קידום.

5. הסדר זה יחול מיום חתימת הסכם זה לגבי עובדי המחקר שלהלן:

א. עובדי המחקר שעלייתם בדרגה תתבצע במשכורתם לאחר חתימת הסכם זה.

ב. עובדי המחקר שעלייתם בדרגה התבצעה במשכורתם אף לפני חתימת ההסכם, וביום חתימת ההסכם קיים בשכרם הפרש שלילי שנגרם בגין הסדר שכר הקידום.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשלום לפי נספח זה לגבי עובדי המחקר האמורים בפסקה זו הוא רק לגבי התקופה שמיום חתימת הסכם זה ואילך.

**נספחים בהסכם 575/2000 טבלאות שכר משולב לעובדי המחקר – לא הוקלדו, ראה במקור.**