

ה ס כ מ ק י ב ו צ י מ י ו ח ד

בענין תנאי השכר והעבודה של עובדי המחקר במערכת הבטחון
לשנים 1976/78 והסדר התביעות של עובדי המחקר לשנים
74/76 ו- 72/74

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
(להלן - הממשלה) מצד אחד

לבין

ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י
המחלקה לאגוד מקצועי
והועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הבטחון
(להלן - ההסתדרות) מצד שני

- והואיל: ובין הצדדים היו קיימים סכסוכים וחילוקי דעות לגבי הסכם השכר לשנים 72/74 ו-74/76 אשר בגינם נפתחו הליכים משפטיים בבית הדין לעבודה וביום 20.11.76 ניתן בבית הדין הארצי לעבודה פסק דין בגין אותם הליכים (תיק לו/90 - 3);
- והואיל: ובפסק הדין נקבע, בסעיפים 14 ו-15 כי למעשה לא היה לעובדי המחקר הסכם קיבוצי הקובע את "סולם השכר" של עובדי המחקר במערכת הבטחון לשנים 1972/74.
- והואיל: ובעת המו"מ לחתימת הסכם השכר לשנים 72/4 ניתנה לעובדים הבטחה ע"י מנכ"ל משרד הבטחון שאת מימושה תבעו העובדים בין יתר תביעותיהם במחלקות הנ"ל;
- והואיל: ובעת המו"מ לשנים 76/78 היו הצדדים מעונינים להגיע לידי הסדר אף באותן סוגיות שנשארו פתוחות בהתאם לפסק הדין לגבי השנים 1972/76, והמדינה הסכימה לממש את הבטחת המנכ"ל;
- והואיל: ובסעיף 10 להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין הממשלה וההסתדרות ביום 25.4.76 בענין תוספת שכר לעובדי המדינה לשנת 76/78 ובטול התוספות היחודיות (להלן הסכם תוספת השכר מיום 25.4.76) נקבע כי הצדדים יבררו במשותף המלצות פרק ד של דו"ח ועדת ברקאי וכן נושאים אחרים בעלי ענין משותף שהצדדים יחליטו לבררם;

והואיל: וחילוקי הדעות בין הצדדים נתבררו על ידי הצדדים במסגרת סעיף 10 להסכם תוספת השכר מ-25.4.76 והוסכם בין הצדדים לעדכן התוספות בהתאם למדיניות הממשלה אשר קבעה את עקרונותיה לעדכון תוספות בהסכמי שכר אשר לא עודכנו מאז אפריל 1972;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בדבר כלל תנאי השכר והעבודה של עובדי המחקר לשנים 1972/78;

לפיכך הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. כל האמור במבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מוסכם בין הצדדים כי חילוקי הדעות כפי שהועלו בעת ניהול המו"מ להסכם השכר לשנים 72/4, והוגדרו ע"י הצדדים בזכרון הדברים שצורף להסכם השכר הנ"ל מ-6.9.73 כחלק בלתי נפרד ממנו, הוסדרו בין הצדדים לגבי הסכמי השכר לשנים 72/74, 74/75 ו-76/78 כמפורט בהסכם זה. אולם מוסכם על הצדדים כי חתימת העובדים על הסכם זה לא תמנע בעדם מלהעלות בעת חידוש הסכם השכר ובכל מקרה לא לפני 1.4.78, הכל לפי המועד המאוחר יותר את תביעתם העקרונית כפי שהוגדרה בזכרון הדברים מ-6.9.73, וזאת לגבי העתיד אך לא לגבי העבר.
3. הוראות ההסכמים הקיבוציים וההסדרים שבין הצדדים הנוגעים לשכר ולתנאים הנלווים של עובדי המחקר במערכת הבטחון שהיו בתוקף ביום 31.3.76 ימשיכו להיות בתוקף למעט ההוראות שבוטלו או שוננו בהסכם זה או בכל דרך אחרת עד למועד חתימת הסכם זה.
4. סולם השכר לשנים 1976/78

סולם השכר של עובדי המחקר במערכת הבטחון החל מיום 1.4.1976 יהיה: (לא הוקלד ראה במקור).
5. א. התשלומים לקרן ההשתלמות יהיו בשעור הקבוע באוניברסיטה העברית מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון קרן ההשתלמות שבין הצדדים.
ב. התשלומים בגין שנת שבתון יהיו בשעור הקבוע באוניברסיטה העברית מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון שנת השבתון כפי שנרשם בהסכם קבוצי ביום יולי 1974 ובכפוף לשינויים שהוכנסו בו בהסכם זה.
ג. התשלומים בגין ספרות מקצועית יהיו בשיעורים הקבועים באוניברסיטה העברית בירושלים מעת לעת.
6. גמול יעוץ - עבודה נוספת, תוספת תפקיד ותוספת לאלה שאינם מקבלים גמול יעוץ

א. החל מ-1.4.76 יהיו שעורי התוספות כדלקמן:

(1) גמול יעוץ עבודה נוספת:

דרגה א + מחקר - 900 ל"י לחודש

דרגה א מחקר - 860 ל"י לחודש

דרגה ב מחקר - 820 ל"י לחודש

דרגה ג מחקר - 780 ל"י לחודש

דרגה ד - 740 ל"י לחודש

דרגה ה-2 - 700 ל"י לחודש

(2) תוספת תפקיד:

מנהל הגוף/ראש חטיבה - 630 ל"י לחודש

ראש שטח - 580 ל"י לחודש

ראש מחלקה - 530 ל"י לחודש

ראש תחום - 460 ל"י לחודש

ראש מדור - 380 ל"י לחודש

3. תוספת לאלה שאינם מקבלים גמול יעוץ:

דרגה א + מחקר - 295 ל"י לחודש

דרגה א מחקר - 290 ל"י לחודש

דרגה ב מחקר - 285 ל"י לחודש

דרגה ג מחקר - 285 ל"י לחודש

דרגה ד מחקר - 260 ל"י לחודש

דרגה ה - 2 - 260 ל"י לחודש

ב. מוסכם במפורש בין הצדדים כי עדכון שעורי התוספות הנ"ל המפורטים לעיל יבוצע החל מ-1.4.78 בהתאם להוראות סכום הדברים שנערך ביום 19.10.76 ע"י הצוות המשותף של נציבות שרות המדינה וההסתדרות בדבר עדכון תוספות (להלן הסכום בדבר עדכון התוספות) והן יעודכנו עפ"י הוראות סכום דברים זה ולא על פי כל דרך אחרת.

7. ממוש הבטחת המנכ"ל מר יצחק עירוני ז"ל

א. לשם יישוב כל הסכסוכים וחלוקי הדעות בין הצדדים לגבי הסכמי השכר לשנים 72/74 ו-74/76 מוסכם בזאת במפורש כי תמומש הבטחת המנכ"ל לעובדי המחקר וכתוצאה מכך ישולמו להם רטרואקטיבית באופן חד פעמי וסכומים הבאים בהתאם לפרוט הדרגות והמועדים:

(1) סך של -100 ל"י לחודש (שיתווסף לשכר היסוד) ישולם לדרגות ה-1, ה-2, ד, ד דוקטור וג החל מ-1.1.73 ועד 31.3.76, ולדרגות ב א ו-א + החל מ-1.4.74 ועד 31.3.76.

(2) סך של -50 ל"י לחודש ישולם לעובדי המחקר בכל הדרגות החל מ-1.4.74 ועד 31.3.76.

8. חברות באגודות מקצועיות

א. דמי החברות לאגודות מקצועיות יצורפו החל מ-1.4.76 לתשלומים לקרן ההשתלמות ויהיו בשעורים הנהוגים באוניברסיטה העברית בירושלים.

ב. הרישום לאגודה מקצועית טעון אשור מראש ובכתב של הנהלת יחידת הסמך.

ג. עם החלת ההסדר הנ"ל יקוזזו כל הסכומים ששולמו לעובדי המחקר בגין חברות באגודות מקצועיות לשנת 76/77 אם שולמו ובשעור ששלמו.

9. בתשלום דמי השבתון ילקחו בחשבון גם דרגות הקידום כנהוג במוסדות להשכלה גבוהה, בתוקף מיום 1.4.76.

10. בטוח בריאות בשנת השבתון - יונהג לגבי עובדי המחקר היוצאים לשבתון בתנאי הבטוח המקובלים באוניברסיטה העברית בירושלים.

11. דרגות הקידום תהיינה כמקובל באוניברסיטה העברית אך עובד מחקר לא יקבל תשלום הפרשים לגבי התקופה שלפני 31.3.76.

12. תוקם ועדה מקצועית שתבדוק את נושא שכר העדוד לגבי עובדי המחקר ותגיש המלצותיה, המלאות או החלקיות תוך חצי שנה.

13. ניסויי שדה

ההסדר שהושג בין הממשלה וההסתדרות ביום 18.3.74 (סעיף 3) בענין זה ישונה כך שהחל מיום 1.4.76 יקבלו עובדי המחקר פיצוי מיוחד בשעור של שעת עבודה רגילה בעד כל שעת ניסוי מעל למכסת שעות העבודה המקובלות.

14. המשך הענקת תוספת תפקיד לעובדי מחקר

א. עובד מחקר שיסיים אחרי 31.12.76 מילוי תפקיד שעבורו קיבל תוספת תפקיד במשך לפחות 3 שנים רצופות למועד זה, ימשיך לקבל את תוספת התפקיד באותו שיעור אם ימלא אחרי כל התנאים הבאים:

(1) מילוי תפקידים שזיכוהו בתוספת תפקיד המשך 9 שנים לפחות אם ברציפות או בהפסקות.

(2) שירת במערכת הבטחון כעובד מחקר לפחות חמש עשרה (15) שנים רצופות. (תקופות שהייה בחל"ת, לא תובאנה במנין 15 השנים לצורך זה אולם גם לא תפסקנה את הרציפות).

ב. הנ"ל אינו גורע ממכתב נציב שרות המדינה שמתיחס למקרים בהם עובד מחקר עובד מתפקיד לתפקיד זוטא יותר.

15. יישוב חלוקי דעות

חילוקי דעות בכל הנוגע להסכם זה על כל סעיפיו, לרבות ביצועו או פירושו ייושבו כלהלן:

א. בירור בין נציגי הצדדים בועדה פריטטית, אשר תתכנס עפ"י בקשת אחד הצדדים תוך שבועיים ממועד הבקשה.

ב. מסקנות מוסכמות של הועדה הפריטטית ייערכו בצורת זכרון דברים, יחתמו על ידי חברי הועדה ויחייבו את הצדדים ללא ערעור.

ג. לא הגיעה הועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת תוך חודש, יועבר הענין עפ"י בקשת אחד הצדדים לבית הדין לעבודה או, בהסכמת הצדדים, לבוררות זבל"א או להכרעת בורר מוסכם, ובמקרה זה תתקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבועיים מיום מסירת הענין להכרעה.

16. מוסכם במפורש בין הצדדים כי בהסכם זה הוסדרו בין הצדדים חילוקי הדעות לגבי השנים 72/76 ונקבעו תנאי השכר והעבודה לשנים 76/78.

17. תחילתו של הסכם זה מיום 1 באפריל 1976 ותקופת תוקפו תהיה עד ליום 31 במרס 1978.

א. משכורת דצמבר 1976 תשולם בהתאם למוסכם בהסכם זה.

ב. במשכורת דצמבר תשולם לכל עובד שהחל בעבודתו לפני יום 1.1.76 מקדמה על חשבון הפרשים בשעור של 2/3 מן הפרשים הצפויים.

ג. יתרת הפרשים תשולם לא יאוחר מאשר עם משכורת פברואר 1977.

הוראות הסכם זה עדיפות על הוראות כל הסכם קבוצי, פסק דין, פסק בורות, הסכם או הסדר אחר או חוזה עבודה הקובעים הוראות בדבר תנאי השכר של עובדי המחקר במערכת הבטחון.

ולראיה באו הצדדים על החתום

ההסתדרות

המדינה