

זכרון דברים

שנחתם ביום 9.9.79

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל
 המיוצגת על-ידי ד"ר אברהם פרידמן - נציב שרות המדינה
 (להלן - הממשלה) מצד אחד

לבין

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל המחלקה לאיגוד מקצועי
 המיוצגת על ידי מר שמעון גילמן
 והועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הבטחון
 המיוצגת על ידי מר ראובן יו"ר הארגון הארצי
 (להלן - ההסתדרות) מצד שני

הואיל: וביום 23.11.78 נחתם הסכם קבוצי בדבר השכר ותנאי עבודה לעובדים
 בשירות המעסיקים הצבוריים לשנים 1980/1978 (להלן-הסכם המסגרת);

והואיל: והצדדים נהלו ביניהם משא ומתן בדבר השכר של עובדי המחקר במערכת
 הבטחון לתקופת 1/4/78 עד 31/3/80 לפי הסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם ונותנה בין הצדדים:

1. המבוא לזכרון הדברים הזה והנספחים שלו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 2. סולם השכר המשולב של עובדי המחקר במערכת הבטחון החל מ-1.4.78 יהיה כמפורט
 בנספח א.
 3. א. תוספת הותק לדרגות השכר ה-1 עד ד דוקטור כולל, תקבע בסכום אחיד לכל
 דרגה בהתאם לשנות הותק המאושרות. המספר המירבי של שנות הותק המוכרות
 לצורך תוספת ותק נקבע ל-20 שנים.
 - ב. תוספת הותק לדרגות השכר ה-1 עד ד דוקטור כולל, תחושב מיום הזכאות
 לקבלת התואר הראשון.
- בעלי תואר שני ושלישי יהיו זכאים לתשלום עבור כל שנת ותק מיום הזכאות
 לקבלת התואר בשעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה לאחר הזכאות לקבלת
 התואר, כל זאת עד לשיא הותק הקיים בדרגה.

4. שכר הקידום יהא כמקובל באוניברסיטה העברית מעת לעת.
5. גרירת הותק בדרגה ג ומעלה כמקובל באוניברסיטה העברית מעת לעת.
6. התשלומים לקרן ההשתלמות יהיו בשעור הקבוע באוניברסיטה העברית מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון קרן ההשתלמות שבין הצדדים.
7. א. התשלום בגין שנת שבתון יהו בשעור הקבוע באוניברסיטת העברית מעת לעת ובכפוף להוראות תקנון שנת השבתון כפי שנרשם בהסכם קיבוצי ביולי 1974 ובכפוף למפורט להלן בסעיף ב.
 ב. בתשלום דמי השבתון ילקחו בחשבון גם שעורי הקדום (באחוזים) כנהוג במוסדות להשכלה גבוהה.
8. התשלומים בגין ספרות מקצועית יהיו בשעורים הקבועים באוניברסיטה עברית מעת לעת.
9. השעורים החדשיים של גמול ההשכלה יהיו כמפורט בנספח ב הרצ"ב.
10. גמול יעוץ עבודה נוספת תוספת לאלה שאינם מקבלים גמול יעוץ ותשלום עבור ש"נ.
- א. החל מיום 1.4.78 יהיו שיעורי גמול היעוץ והתוספת לאלה שאינם מקבלים גמול יעוץ כמפורט להלן:

דרגה	גמול יעוץ
----	-----
ה-2	1,500 ל"י לחודש
ד	1,600 ל"י לחודש
ג	1,750 ל"י לחודש
ב	3,000 ל"י לחודש
א	3,250 ל"י לחודש
א+	3,500 ל"י לחודש
דרגה	תוספת לאלה שאינם מקבלים גמול יעוץ
----	-----
ה-2	600 ל"י לחודש
ד	650 ל"י לחודש
ג	750 ל"י לחודש
ב	1,500 ל"י לחודש
א	1,650 ל"י לחודש
א+	1,800 ל"י לחודש

ב. תשלום עבור שעות נוספות

1) עובד מחקר חייב להענות לדרישת הממונה עליו, ולעבוד בשעות נוספות הכל כאמור בסעיף 27.13 לתקשי"ר.

2) בהתחשב בתנאי עבודתם של עובדי המחקר במערכת הבטחון יעניק נציב שרות המדינה סמכות למנהלי יחידות המסך המעסיקות עובדי מחקר לאשר תשלום תמורת עבודה בשעות נוספות החל משעת עבודה נוספת ה-11 בחודש.

3) עובד מחקר הנדרש לעבוד שעות נוספות, יקבל תשלום בגין השעות הנוספות החל משעת העבודה הנוספת ה-11. התשלום יבוצע כנגד רשום ודווח הכל בהתאם להוראות התקשי"ר.

11. תשלום עבור שעות נוספות בנסויי שדה

למרות האמור בסעיף 10-ב לעיל, ישולמו לעובדי המחקר בגין עבודה בשעות נוספות בנסויי שדה, החל מהשעה הנוספת הראשונה, השעורים הקבועים בסעיף 27.212 בתקשי"ר.

12. תוספת תפקיד

א. החל מיום 1/4/78 יהיו שעורי תוספת התפקיד כדלקמן:

ראש מדור	1.200 ל"י לחודש
ראש תחום	1.600 ל"י לחודש
ראש מחלקה	2.200 ל"י לחודש
ראש שטח	2.500 ל"י לחודש
ראש חטיבה	3.600 ל"י לחודש

ב. החל מ-1.10.78 תעודכן תוספת התפקיד

עדכון תוספת התפקיד יעשה בשעורים בהם נתנה ותנתן תוספת יוקר ובמועדים בהם שולמו ו/או תשולם תוספת היוקר.

אין בשינוי שיטת עדכון תוספת התפקיד כדי לשנות מאופיה של תוספת התפקיד כפי שהיתה בהסכמי השכר הקודמים.

13. תוספת פריזון

החל מ-1.4.79 תשולם לעובדי המחקר תוספת פריזון של 6.2% מהשכר המשולב, הכל כפי שהקבע בהסכם הקבוצי הכללי שנחתם בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית ביום 1.7.79.

14. תוספת משפחה

סכומי תוספת המשפחה לעובד נשוי יהיו כדלקמן:

א. עובד שאשתו אינה משתכרת - 100 ל"י לחודש.

עובד שאשתו משתכרת - 50 ל"י לחודש.

ב. סכומי תוספת המשפחה עבור הורים נתמכים יהיו - 50 ל"י לחודש להורה. סכומים אלו הינם כוללים וקבועים לא תחול עליהם תוספת יוקר.

15. תוספת מעונות

עובדת שהיא אם לילד או לילדים עד גיל 5 שנים, זכאית לתוספת אחת ויחידה בסכום של - 250 ל"י לחודש ליום 1.4.78 ו- 282 ליום 1.10.78.

סכום זה יעודכן ב- 1/10/79 בהתאם לשעורי תוספת היוקר שתהיינה בין 1/10/78 ו- 1/10/79.

16. תוספת חד-פעמית

בהתאם להוראות נספח ד להסכם המסגרת שולמה לעובדי המחקר, בתשלום חד-פעמי תוספת לשכרם בשעור ובתנאים שנתנו לעובדי דואר תנועה במשרד התקשורת בהסכם הקבוצי מיום 12.10.78.

17. המשך הענקת תוספת תפקיד לעובדים

עובד מחקר שסיים מלוי תפקיד לאחר 1.4.78 יקבל תוספת תפקיד בשעור זהה לתוספת האחרונה שאותה קבל במשך לפחות 3 שנים רצופות אם ימלא אחר כל התנאים הבאים:

א. מילוי תפקידים שזיכוהו בתוספת תפקיד במשך 8 שנים לפחות אם ברציפות או בהפסקות.

ב. שירת המערכת הבטחון כעובד מחקר לפחות 12 שנים רצופות (תקופות שהייה בחל"ת לא תבואנה במניין 12 השנים לצורך זה אולם גם לא תפסקנה את רציפות).

הנ"ל אינו גורע מכתב נציב שרות המדינה שמתחייס למקרים בהם עובד מחקר עובר מתפקיד לתפקיד זוטא יותר.

18. השבתות שביתות ושיבושים בעבודה

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידותיו נגד הצד השני באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת

אחרת בהליכי העבודה או סדריה.

19. יישוב חילוקי דעות

חילוקי דעות בכל הנוגע להסכם זה על כל סעיפיו לרבות ביצועו או פירושו אשר יתגעלו בין הצדדים ייושבו כדלהלן:

א. בירור בין הצדדים בועדה פריטטית אשר תתכנס עפ"י בקשת אחד הצדדים תוך שבועיים ממועד הבקשה.

ב. מסקנות מוסכמות של הועדה הפריטטית האמורה יערכו בצורת זכרון דברים יחתמו על ידי חברי הועדה, יחייבו את הצדדים ללא ערעור ויהיו חלק מהסכם זה.

ג. לא הגיעה הועדה הפריטטית להחלטה מוסכמת תוך חודש ימים, יהיה רשאי כל צד להעביר את הענין להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת.

20. עדכון תוספת

התוספות הקבועות בהסכם זה, יעודכנו בהתאם להוראות נספח ג להסכם מסגרת.

21. תוקפם של תנאים והסדרים קודמים

תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קבוציים והסדרים קודמים ימשיכו להיות בני תוקף בתקופת תקפו של זכרון דברים זה אלא אם שונו במפורש ובמשתמע על ידי הוראה מהוראות זכרון דברים זה. תקפם של הוראות והסדרים חד פעמיים שנקבעו בעבר לא יוארך.

22. אם יינתן לחברי הסגל האקדמאי במוסדות להשכלה גבוהה בהסכמי השכר לשנים 78/80 מרכיבי הסכמי חדש (מעבר לאמור בזכרון הדברים שנחתם ביום 8.5.79 בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין הסגל הבכיר והזוטרי) ידונו הצדדים להסכם בדבר דרך יישומם על עובדי המחקר.

23. תחולה

הוראות זכרון דברים זה יחולו מיום 1.4.78 עד יום 31.3.80.

24. מוסכם בין הצדדים כי חילוקי הדעות כפי שהועלו בעת נהול המו"מ להסכם השכר לשנות 72/4 והוגדרו ע"י הצדדים בזכרון הדברים בצרוף להסכם השכר הנ"ל מ-6.9.73, כחלק בלתי נפרד ממנו, הוסדרו בין הצדדים לגבי הסכמי השכר לשנים 72/74, 74/75, 76/78, 78/80.

אולם מוסכם על הצדדים כי חתימת העובדים על הסכם זה לא תמנע בעצם מלהעלות בעת חידוש הסכם השכר ובכל מקרה לא לפני 80-1/4, הכל לפי המועד המאוחר יותר,

את תביעתם העקרונית כפי שהוגדרה בזכרון הדברים מ-6/9/73, וזאת לגבי העתיד אך לא לגבי העבר.

25. סדרי תשלומים

א. התשלומים השוטפים לפי זכרון דברים זה ישולמו החל ממשכורת ספטמבר 1979.

ב. תשלומי ההפרשים לפי זכרון דברים זה ישולמו לא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 1979.

ג. מהתשלומים המפורטים דלעיל ינוכו כל המקדמות ששולמו לעובדים על חשבון הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

בשם ההסתדרות

בשם הממשלה

נ ס פ ח א

=====

סולם השכר לעובדי המחקר בדרגות ג-א+

א. סולם השכר ל-1.4.78

ותק	ש כ ר מ ש ל ב				שעור קידום	
	א+	א	ב	ג		
1.	10,906	9,685	8,568	8,230	---	
2.	11,724	10,411	9,210	8,847	7.5	
3.	11,997	10,654	9,425	9,053	10	
4.	12,269	10,896	9,639	9,259	12.5	
5.	12,542	11,138	9,853	9,464	15	
6.	12,814	11,380	10,067	9,970	17.5	

		10,282	11,622	13,087	20	.7
		10,496	11,864	13,360	22.5	.8
		10,710	12,106	13,632	25	.9
		10,924	12,348	13,905	27.5	.10
		11,138	12,590	14,178	30	.11
			12,833	14,450	32.5	.12
			13,075	14,723	35	.13
			13,317	14,996	37.5	.14
			13,559	15,268	40	.15
			13,801	15,541	42.5	.16
			14,043	15,814	45	.17

* עובד בדרגה א+ השוהה בדרגתו 17 שנה יהיה זכאי לתוספת שהייה בשעור של 2.5% החל מן השנה ה-18 עם מקדימום 25 שנה.

ב. סולם השכר ל-1.10.78

ש כ ר מ ש ל ב					שעור קידום	ותק
	ג	ב	א	א+		
	9,528	9,927	11,233	12,648	---	.1
	10,243	10,671	12,075	13,597	7.5	.2
	10,481	10,920	12,356	13,913	10	.3
	10,719	11,168	12,637	14,229	12.5	.4
	10,957	11,416	12,918	14,545	15	.5
	11,195	11,664	13,199	14,861	17.5	.6
		11,912	13,480	15,178	20	.7

		12,161	13,760	15,494	22.5	.8
		12,409	14,041	15,810	25	.9
		12,657	14,322	16,126	27.5	.10
		12,905	14,603	16,442	30	.11
			14,884	16,759	32.5	.12
			15,165	17,075	35	.13
			15,445	17,391	37.5	.14
			15,726	17,707	40	.15
			16,007	18,023	42.5	.16
			16,288	18,339	45	.17

* עובד בדרגה א+ השווה בדרגתו 17 שנה יהיה זכאי לתוספת שהייה בשעור של 2.5% החל מן השנה ה-18 עד מקסימום 25 שנה.

נספח ב

סולם השכר לעובדי המחקר בדרגות ה--1 דוקטור

א. סולם השכר ל-1.4.78

דרגה	שכר משולב	ותק	מנת קידום
ד דוקטור	7050	594	80X25
ד	6700	594	70X25
ה-2	6550	554	60X25
ה-1	6000	554	60X25

ב. סולם השכר ל-1.10.78

דרגה	שכר משולב	ותק	מנת קידום
ד דוקטור	8136	687	90X25
ד	7732	687	79X25
ה-2	7559	641	73X25
ה-1	6925	641	69X25

נ ס פ ח ג

שעורי גמול ההשכלה

הדרגה	שעור גמול ההשכלה (ל"י לחודש)
ה-1	665
ה-2	1,003
ד	1,064
ד דוקטור	1,310
ג	1,310
ב	1,392
א	1,392
א+	1,392