

## הסכם קיבוצי מיוחד

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה, מר הילל דודאי,

מצד אחד,

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי והועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הבטחון, המיוצגים ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ישראל קיסר ומר שמעון גילמן, ויו"ר הועד הארצי של עובדי המחקר במערכת הבטחון, מר שבה קציר

מצד שני,

הואיל: ובעבר ניתן לעובדים בדירוג המחקר במערכת הבטחון (להלן - העובדים) סולם שכר זהה לזה של הסגל האקדמאי באוניברסיטאות (להלן - הסגל האקדמאי);

והואיל: ועדיין קיימת מחלוקת בין הצדדים, אותה הביעו במהלך המו"מ, בדבר החלת כל מרכיבי השכר, בעבר ובעתיד, של חברי הסגל האקדמאי, על העובדים, וכל צד שומר על זכויותיו בענין זה, לרבות פניה למוסד לבוררות מוסכמת;

והואיל: וסולם השכר המשולב החדש כהגדרתו בהסכם זה, היתה לזה של הסגל האקדמאי לשנים 1982-1984 ניתן לעובדים במשכורת חודש יוני 1983;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ על שכר ותנאי עבודה לעובדים לתקופה שבין 1.4.82 ועד 31.3.84, וסיימו אותו כאמור בהסכם זה, למעט חילוקי הדעות כלעיל;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה הוא חלק בלתי נפרד ממנו.

2. א. בגין התקופה שבין 1.4.1982 ועד 30.9.1982, שולם לעובדים מענק מיוחד חד פעמי בשיעור 30% ממשכורת חודש ספטמבר 1982, במחירי משכורת חודש ספטמבר 1982, כמפורט בנוסחא שלהלן (להלן - "המענק"):

(\*\*) (\*) (\*)

X(או: סכום מנות קידום)+(מנות קידום+תוספת ותק))+שכר משולב תחילי).

שעור גמול אקדמאי

שעור כוננות על

$$(1.1X(\text{-----}+1\text{גמול השכלה})X(\text{-----}+1) \\ 100 \quad 100$$

$$30 \\ \text{מענק} \quad X \text{---} = (\text{ספרות מקצועית} + \\ 100$$

(\* ) לעובדים בדרגות ה-1, ה-2, ד, ד (ד"ר) בלבד.  
(\*\*) לעובדים בדרגות ג, ב, א, א+ בלבד.

- ב. המענק אינו שכר לשום דבר וענין לרבות פיצויי פיטורין, קצובת פנסיה, מענק חודשי, מענק פרישה, קופת-תגמולים או הטבת פרישה כלשהי.
- ג. עובד שעבד בחלק מהתקופה האמורה בס"ק (א) לעיל, או גם בחלקיות משרה, ישולם לו המענק באופן יחסי לתקופת עבודתו, או לחלקיות משרתו. בשום מקרה לא ישולם המענק מעל למשרה מלאה.
3. א. על העובדים תחול טבלת שכר משולב חדש, כפי שניתנה לחברי הסגל האקדמאי, כמפורט בנספח א להסכם זה, הנכונה לאוקטובר 1982.
- ב. הצדדים מסכימים כי סולם השכר המשולב החדש לחברי הסגל האקדמאי, כפי שהוא מעת לעת, ינתן לעובדים במועדים ובתחולה זהים, אלא אם יוגדל סולם השכר הנ"ל בשיעורים המהווים חריגה כפי שתובהר בין הצדדים.
- ג. השכר המושלם החדש מורכב מהשכר המשולב הקודם ומשילוב הרכיבים הבאים: תוספת השכר לפי הסכם זה, גמול השכלה, ספרות מקצועית, גמול אקדמאי, כוננות על, מקדמת השכר לפי הסכם מיום 12.9.82, תוספת משפחה ולגבי העובדים בדרגות ה-1, ה-2, ד, ד (ד"ר) מנת קידום.
- ד. ההפרשים המתחייבים מיצירת השכר המשולב החדש, החל מחודש אוקטובר 1982 וכלה בחודש מאי 1983 ישולמו לעובדים לגבי כל חודש במחירי משכורת אותו חודש.
- ה. תוספת השכר לפי הסכם זה והנספחים שלו, לא עולה על 22% במוצע.
- ו. רכיבי השכר הנזכרים בסעיף ג וכל הסעיפים המתייחסים אליהם, בהסכמים או הסדרים קודמים, מבוטלים כרכיבים עצמאיים עקב שילובם בשכר המשולב החדש, ולא תהיה לגביהם כל עילת תביעה לרבות תביעה לחידושם.
4. א. בעקבות יצירת השכר המשולב החדש, תיקטן תוספת הייצור הניתנת לעובדים ותעמוד, החל מיום 1.10.82 עד 3.65% מהשכר המשולב החדש.
- ב. בעקבות יצירת השכר המשולב החדש, תיקטנה כל התוספות האחוזיות שבבסיס חישובן לא היה כלול רכיב או יותר מהרכיבים ששולבו כאמור בסעיף ג-3 לעיל. שיעורן החדש יהיה התוצאה מהכפלת אחוז התוספת הקיים ב-0.85. אין האמור בסעיף זה חל על סעיף 5 להלן.
5. א. התוספות הבאות: גמול ייעוץ, תוספת תפקיד ותוספת אישית תהיינה החל

מיום 1.10.82 אחוז מן השכר המשולב החדש, כולל קידום ותק ו-ותק שנתי לפי השיעורים הבאים:

גמול ייעוץ יהיה בדרגות: ה-1 מחקר - ג מחקר = 7.0%  
ב מחקר ומעלה = 17.0%.

תוספת תפקיד תהיה : לראש מדור = 8.0%  
לראש תחום = 10.0%  
לראש מחלקה = 12.0%  
לראש שטח = 14.0%  
לראש חטיבה = 17.0%

תוספת אישית בדרגות : ה-1 - ג = 3.5%  
ב ומעלה = 8.5%

ב. החל מיום 1.10.82 תהיינה התוספות כאמור בס"ק (א) לעיל, שכר כל זכר וענין.

6. נוכח קביעת השעורים החדשים של התוספות הנזכרות בסעיף 5 לעיל, מוסכם בין הצדדים כי העובדים יקבלו תשלום עבור שעות נוספות, החל מהשעה הנוספת הראשונה, וזאת בתחולה מיום 1.10.82.

7. אם יוסכמו סעיפים בהסכם המסגרת, שאינם נמצאים בהסכם זה, או נמצאים בהסכם זה, אך שונים ממנו, מוסכם על הצדדים להחילם גם על העובדים.

8. למען הסר ספק, האמור בסעיף זה חל רק על העובדים שדרגתם א+ מחקר, ואין בו כדי לפגוע בסעיפים הנוגעים לוותק בהסכמים קודמים בין הצדדים.

א. ביום 1.10.82 שונה הוותק המירבי והועמד על 27 שנות ותק. עובד בדרגה א+, שביום 1.4.82 היה הותק המוכר שלו 25 ויותר שנים, יחולו עליו מנות קידום הותק שהוא זכאי להן עד 27 שנים.

ב. ביום 1.4.83 שונה הותק המירבי והועמד על 29 שנות ותק. עובד בדרגה א+, שביום זה היה הותק המירבי שלו 27 שנים ויותר, יחולו עליו מנות קידום הותק שהוא זכאי להן עד 29 שנים.

ג. ביום 1.4.84 ישונה הותק המירבי ויועמד על 30 שנות ותק. עובד בדרגה א+, שביום זה יהיה הותק המוכר שלו 27 ויותר, יחולו עליו מנות קידום הותק שהוא זכאי להן עד 30 שנים.

9. א. תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים קודמים או בהסדרים והתחייבויות קודמות ימשיכו להיות בני תוקף בתקופת תוקפן של הסכם זה אלא אם כן שונו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ב. עילות תביעה המבוססות על אי קיום הסכמים והסדרים מוסכמים בכתב והתחייבויות בכתב בלבד, יבוררו כך:

(1) יוגשו למעסיק תוך 60 יום מיום החתימה על הסכם זה.

- (2) יבוררו בין הצדדים תוך 30 יום מיום הגשת התביעה.
- (3) לא הגיעו הצדדים לידי סיכום כאמור, תועבר התביעה לוועדת המעקב.
- (4) לא הגיעה ועדת המעקב להסכמה תוך 30 יום, רשאי כל צד לפנות לבית דין לעבודה או למוסד לבוררות מוסכמת בשרותים הציבוריים והחלטתם תהיה סופית, אלא אם כן הוסכם באותו ענין על דרך אחרת להכרעה.
- (5) עילות תביעה שלא יפעלו לגביהן כאמור לעיל, יבוטלו מאליהן.
- (6) פסק (כולל החלטת ועדת המעקב) בתביעה כאמור, לא יהיה הוא עצמו עילת תביעה לארגון עובדים שלא היה צד לתביעה.
10. הממונה על השכר והסכמי העבודה, ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, או מי שיקבעו כנציגיהם, יהוו ועדה שמתפקידה לעקוב אחרי ביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לפירושו ההסכם ולביצועו. החלטות ועדת המעקב שהתקבלו על דעת שני חבריה, תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.
11. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד או יחידה מיחידותיו כנגד הצד השני באמצעי שביתה, או השבתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה לגבי הנושאים שהוסכמו בהסכם זה.
12. ההודעות בקשר לסכסוכי עבודה קיבוציים לגבי ענינים הקשורים בהסכם זה שהורכזו או הודעו לפי חתימת הסכם זה, בטלות מרגע חתימתו.
13. תקופת תוקפו של הסכם זה מיום 1.4.82 ועד יום 31.3.84.
14. התשלומים המתחייבים מסעיפים 4-2 להסכם זה יבוצעו במשכורת חודש יוני 1983. התשלומים המתחייבים מסעיף 5 להסכם זה יבוצעו במשכורת חודש יולי 1983 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 1983. התשלומים המתחייבים מסעיף 6 להסכם זה ישולמו לא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 1983, זאת לגבי מי שהדיווח שלו יגיע לביצוע עד 31.7.83. עובד שדיווח לאחר תאריך זה זכאי לתשלום במשכורת החודש שלאחר הדיווח.
15. האמור בסעיפים 2, 3, 4, 5, 8, 13 ו-14 יחולו על פנסיונרים, בכפוף למגבלות ביצוע.

ולראיה באנו על החתום, ביום 7.7.83

-----	-----	-----	-----
הלל דודאי	שמעון גילמן	ישראל קיסר	שבח קציר
הממונה על השכר והסכמי העבודה	האגף לאיגוד מקצועי	יו"ר האגף לאיגוד מקצועי	יו"ר ועד מחקר

7 ביולי 1983

לכבוד

מר שבח קציר  
 מר ש. גילמן  
 יו"ר הוועד הארצי של העובדים בדרוג המחקר  
 האגף לאיגוד מקצועי  
 במערכת הבטחון  
 -----

א.נ.,

הנדון: הסכם השכר 1982 - 1984  
=====

1. כל גידול בסולם השכר המשולב החדש של חברי הסגל האקדמאי במוסדות להשכלה גבוהה, שיחרוג משיעור השינוי של מדד השכר במגזר הציבורי, בתקופה שלאחר העדכון האחרון של סולם השכר המשולב החדש, בתוספת 10% (למעט מועדי עדכון בגין תוספת יוקר) - יהווה חריגה כאמור בסעיף הנ"ל.
2. החלק שאינו חריג ישולם לעובדי המחקר בתחולה זהה לזו ל הסגל האקדמאי לגבי החלק החריג כאמור בסעיף 1 ידונו הצדדים אם וכיצד יש להחילו על העובדים בדרוג המחקר. אם לא יגיעו להסכמה ביניהם יכול כל צד להגיש את טענותיו למוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים.
3. כמוסכם בינינו לא יועלה הסכם השכר לשנים 1982-1984 ומכתב זה בדיוני המוסד לבוררות המוסכמת בשירותים הציבוריים אם יפנה עליו אחד הצדדים כאמור בהסכם הנ"ל, ואולם עם הינתנו, יהיה פסק הבוררות בתביעה האמורה חלק מהסכם השכר 1982-1984.

בברכה,

הלל דודאי

הממונה על השכר  
והסכמי העבודה

העתק: יהודה מירון,  
סמנכ"ל לארגון ומינהל.

נספח  
=====

6 ביולי 1983

לכבוד

מר הלל דודאי  
הממונה על השכר והסכמי העבודה  
משרד האוצר  
-----

א.נ.,

הנדון: הסכם השכר 1982 - 1984

מכתבך מיום: 7.7.83

הריני לאשר כי תוכן מכתבך מיום 7.7.83 מקובל עלי.

בברכה,

שבח קציר

יו"ר הוועד הארצי  
של העובדים בדירוג  
המחקר במערכת הבטחון

נספח א  
=====

טבלת שכר משולב תחילי חדש לעובדים בדירוג מחקר במערכת הבטחון

נכונה ל-1.10.1982

(**)		(*)	
שכר מדולה תחילי חדש	הדרגה	שכר משולב תחילי חדש	הדרגה
23,800	ג מחקר	16,112	ה-1 מחקר
25,036	ב מחקר	17,836	ה-2 מחקר
27,664	א מחקר	19,096	ד מחקר
31,113	+א	20,663	ד (ד"ר) מחקר

(\*) ותק שנתי החל 1.10.82 יהיה כלהלן: ה-1 - 212  
ה-2 - 238  
ד - 254  
ד (ד"ר) - 273

(\*\*) יש להחיל אחוזי קידום וותק כמפורט בהסכם 78/80 ובסעיף 7 להסכם זה, על השכר המשולב תחילי החדש.