

**הסכם קיבוצי מיוחד****שנערך ונחתם ביום 4/8/05****בין:**

מדינת ישראל – הקריה למחקר גרעיני נגב  
 המיוצגת על ידי הממונה על השכר  
 והסכמי העבודה באוצר, מר יובל רכלבסקי ו/או  
 נציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר  
 (להלן – "המדינה")

**מצד אחד****לבין:**

ארגון סגל המחקר  
 במשרד הביטחון, ברפאל ובמשרד ראש הממשלה  
 המיוצג על ידי ד"ר דורון חבצלת, יו"ר ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפאל  
 ובמשרד ראש הממשלה  
 (להלן – "ארגון סגל המחקר")

**מצד שני****הואיל:**

ובין המדינה לארגון סגל המחקר נתגלעו חילוקי דעות בהתייחס לעובדי המחקר בקריה  
 למחקר גרעיני (להלן – "קמ"ג"), כהגדרתם להלן, בקשר לתוספת קמ"ג וכן באשר לתנאי  
 הפרישה להם תהיה זכאית קבוצת ה-141 כהגדרתה להלן, הכל בהתאם לאמור בהסכם  
 זה להלן;

**והואיל:**

והצדדים הגיעו להסכם, המיישב והממצה את חילוקי הדעות שביניהם, בכפוף לאמור  
 בסעיף 9 להלן, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.

**על כן הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:****1. המבוא**

המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

**2. תחולת ההסכם**

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בקמ"ג, לרבות עובדים חדשים שיתקבלו בעתיד,  
 אשר מדורגים בדירוג המחקר ושמשכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים (בהסכם זה - עובדי  
 המחקר בקמ"ג), ובלבד שמוסכם כי הוראות סעיפים 5-6 יחולו רק על עובדים הנמנים בקבוצת  
 ה-141 כהגדרתה להלן. \_

**3. תקופת ההסכם**

- 3.1 תקופת הוראות הסכם זה, למעט הוראות סעיפים 5-6 שבו שתקופתן כמפורט להלן, מיום 1.7.2003 ועד ליום 30.6.06.
- 3.2 תקופת הוראות סעיפים 5-6 לענין המענקים הינם לתקופה של 45 שנה החל מיום 1.7.2003 ועד ליום 30.6.2048, וזאת בהסתמך על ההנחה כי במהלך התקופה האמורה יסיימו כל העובדים מבין קבוצת ה- 141 כהגדרתה להלן את עבודתם בקמ"ג, אם בהגיעם לגיל פרישה ואם לפניו.
- יודגש כי בכל מקרה, תוקף הוראות כאמור יבוא לידי סיום עם סיום עבודתו בקמ"ג של אחרון העובדים מבין קבוצת ה- 141 או עם תום התקופה הקבועה בסעיף 3.2 זה, לפי המוקדם מביניהם.
- 3.3 הצדדים לא יהיו רשאים לשנות את הוראות סעיפים 5-6 שלהלן, אלא בהסכמת כל הצדדים להסכם זה וכן בהסכמה מפורשת ובכתב של כל אחד ואחד מקבוצת ה- 141 כהגדרתה להלן, וזאת עד למיצוי זכויותיו של אחרון העובדים מבין העובדים בקבוצת ה- 141.
- 4. תוספת קמ"ג**
- 4.1 בסעיף 4 זה: -
- 4.1.1 "עובדי מחקר ותיקים בקמ"ג" - עובדי מחקר בקמ"ג אשר התקבלו לעבודה עד ליום 4/8/05 (יום חתימת ההסכם).
- 4.1.2 "עובדי מחקר חדשים בקמ"ג" - עובדי מחקר בקמ"ג אשר התקבלו לעבודה החל מיום 4/8/05 (יום חתימת ההסכם).
- 4.2 החל מיום 1.7.2003 (משכורת חודש יולי 2003 ששולמה ביום 1.8.2003), יהיו עובדי המחקר הותיקים בקמ"ג זכאים לתוספת קמ"ג לפי השיעורים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח א1 להסכם זה בהתאם לשנות עבודתם בקמ"ג.
- 4.3 החל מיום 1.7.2003 (משכורת חודש יולי 2003 ששולמה ביום 1.8.2003), יהיו עובדי המחקר החדשים בקמ"ג זכאים לתוספת קמ"ג לפי השיעורים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח א2 להסכם זה בהתאם לשנות עבודתם בקמ"ג.
- 4.4 החל מיום 1/8/05 ואילך (משכורת חודש אוגוסט ואילך) ישולמו לעובדי המחקר בקמ"ג, במשכורתם החודשית, השיעורים החדשים של תוספת הקמ"ג, על פי האמור בסעיף 4 זה לעיל ונספחים א1 וא2 להסכם זה, לפי הענין (עובדי מחקר ותיקים לפי נספח א1 ועובדי מחקר חדשים לפי נספח א2).

הפרשי השכר בעקבות העלאת שיעור תוספת הקמ"ג בגין התקופה שמיום 1.7.2003 ועד ליום 31/7/05 - ישולמו לעובדי המחקר בקמ"ג הזכאים להפרשי שכר כאמור במשכורת חודש ספטמבר 2005.

4.5 מוסכם בזאת כי השיעורים הקבועים בסעיף 4 זה ביחס לעובדי מחקר ותיקים בקמ"ג ועובדי מחקר חדשים בקמ"ג באים במקום כל ההוראות בהסכמים קיבוציים, בהסדרים, בהוראות חד צדדיות ובנוהגים בעניין שיעור תוספת קמ"ג ועל השיעורים הקבועים בהסכם זה יחולו כל הכללים החלים על תוספת קמ"ג, אלא אם כן שונו במפורש בהסכם זה.

4.6 מובהר כי תוספת הקמ"ג לפי סעיף 4 זה תהווה שכר לכל דבר וענין, כפי שהיה נהוג עד כה.

## 5. מענקים לשיפור תנאים לאחר פרישה

### 5.1 המטרות

מטרת סעיף זה להבטיח מענק לשיפור תנאים לאחר פרישה לעובדים הנמנים בקבוצת ה- 141 כהגדרתה להלן, בין היתר, לצורך עידוד שירות ממושך.

### 5.2 תחולת הוראות

5.2.1 הוראות סעיפים 5-6 בענין מענקים לשיפור תנאים לאחר פרישה יחולו אך ורק על עובדי מחקר בקמ"ג הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:

(א) התקבל כעובד בקמ"ג עד יום 31.8.2002.

(ב) התקבל לדירוג המחקר בקמ"ג עד יום 31.12.2004.

(ג) במועד החתימה על הסכם זה זכויותיו הפנסיוניות מבוטחות בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח (קרן ותיקה או קרן חדשה, לפי העניין), או בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח, כהגדרת מונחים אלה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד-1964.

(ד) שמו מפורט ברשימה המצורפת כנספח ב להסכם זה.

(ה) חתם על כתב ויתור בנוסחו המצורף כנספח ג להסכם זה, מסר אותו, ולא חזר בו מההתחייבויות הקבועות בו.

(בהסכם זה: "קבוצת ה- 141").

5.2.2 במקרה בו, במהלך התקופה שממועד חתימת הסכם זה ועד לתום 6 חודשים ממועד חתימת הסכם זה, תועלה טענה על ידי המדינה או עובד מחקר או ארגון סגל המחקר, או מי מטעמם, כי שמו של עובד מחקר הושמט או הוסף בטעות מהרשימה המצורפת להסכם זה כנספח ב, תיבחן הטענה במשותף על ידי נציגי הממונה על השכר, סמנכ"ל כ"א בקמ"ג וארגון סגל המחקר. הסכימו הצדדים כי שמו של העובד הושמט או הוסף בטעות כאמור, וכי לפי הוראות סעיף 5.2.1 הוא זכאי או לא זכאי היה להיכלל ברשימה, תתוקן הטעות לאלתר. במקרה בו לא תהיה הסכמה של נציגי הצדדים, תעבור המחלוקת להכרעת ועדת מעקב.

מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי בכל מקרה בו יצורף עובד מחקר לקבוצת ה-141 על פי סעיף זה או בהתאם להחלטת ועדת המעקב, יחול האמור בסעיף 8.9 להלן.

### 5.3 מענק לשיפור תנאים לאחר פרישה

כל עובד מבין קבוצת ה-141, אשר במועד סיום עבודתו במדינה השלים לפחות 10 שנות שירות בקמ"ג, יהיה זכאי לקבל, בנוסף לכל זכות ו/או תשלום אחרים אשר יגיעו לו, באם יגיעו לו, במועד כאמור, מענק לשיפור תנאים לאחר פרישה בעת סיום עבודתו במדינה (להלן - "מענק פרישה"), והכל על פי הכללים הקבועים בסעיפים 5.4-5.9 להלן.

על אף האמור לעיל, סעיף זה לא יחול על עובד המשתייך לקבוצת ה-141, אשר עבר מקמ"ג ליחידה אחרת בשירות המדינה, אף אם במועד המעבר כאמור השלים 10 שנות שירות בקמ"ג. עובד כאמור לא יהיה זכאי למענק הפרישה, ויחולו עליו הכללים הקבועים בסעיף 5.10 להלן.

### 5.4 סכום מענק הפרישה

5.4.1 סכום מענק הפרישה יחושב על פי הנוסחה המפורטת להלן, בכפוף לאמור בסעיפים 8.8 ו-8.9 להלן:

הנידמב הדובעה מוּסל דע ג"מקב הדובע תונש רפסמ – A

ובש דעומה יִב מִנשב שרפהה תא הווהמה דבוע לכ לש תוריש קפוא – B  
יגיע לעיל הפרישה על פי דין, כפי שיהיה במועד סיום עבודתו במדינה, לבין המועד שבו נקלט העובד לעבודה בקמ"ג.

סכום המענק = 15 משכורות קובעות (B / A) X

למען הסר ספק, סכום המענק המירבי לעובד כאמור בסעיף 5.3, יהיה בגובה 15 משכורות קובעות.

5.4.2 על אף האמור בסעיף 5.4.1 לעיל, במקרה של פטירת עובד חס וחלילה או במקרה של אובדן כושר עבודה מלא, על פי קביעה של הגורם המוסמך ביחס לכלל עובדי המדינה, יהיה זכאי העובד או יורשיו החוקיים על פי דין לקבלת מענק בגובה 15 משכורות קובעות.

מוסכם כי סעיף 5 זה מקנה זכות תביעה אישית לכל אחד מהעובדים הנמנה על קבוצת ה- 141 וכן ליורשיו של עובד כאמור.

5.4.3 המשכורת הקובעת לענין סעיף זה תהיה המשכורת הקובעת, לרבות תוספות קבועות, המוכרת לעובד מחקר הזכאי לפנסיה תקציבית כמשמעותה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות), התש"ל – 1970, כפי שתהיה במועד סיום העבודה במדינה.

מובהר בזאת כי השימוש במושג המשכורת הקובעת לשם קביעת הנוסחה לחישוב המענק הינו לצורך הנוחות בלבד ואין בו משום פגיעה או גריעה מטענות המדינה כפי שהן באות לידי ביטוי בתיק עב 2065/02 לוי אוהד ואח נ מדינת ישראל.

5.5 מענק הפרישה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יופרשו בגינו הפרשות מכל סוג ומין שהוא.

5.6 התשלום לעובד יבוצע בתוך 60 ימים ממועד סיום עבודתו במדינה.

5.7 הצדדים מסכימים, כי חרף היות מענק הפרישה תשלום שאינו שכר עבודה, יחולו על תשלומו או על פיגור בתשלומו הוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958 (להלן: "חוק הגנת השכר") כולן, בשינויים המחוייבים ובהתאמה.

5.8 לאור העובדה כי זכויות קבוצת ה-141 לקבלת מענק הפרישה (בהבדל מן המועד לקבלתו) כבר נתגבשו, לא תעלה המדינה בכל זמן בעתיד ומכל טעם שהוא כל טענה, לפיה בתקופה שמיום חתימת הסכם זה ולעתיד נולדו או עשויים להיוולד אירועים או סיבות שבשלהן עלולה קבוצת ה-141 לאבד את זכותה למענק הפרישה, כולה או חלקה.

אין באמור לעיל כדי לפגוע בהוראות סעיפים 6 ו-8 להלן.

5.9 מועד התשלום בפועל של מענק הפרישה נועד להבטיח עידוד שירות ממושך כאמור.

5.10 מענק לעובד מחקר מבין קבוצת ה-141 העובר מקמ"ג למקום עבודה אחר בשירות המדינה

עובד מחקר המשתייך לקבוצת ה-141, אשר יעבור מקמ"ג ליחידה אחרת בשירות המדינה, ושבמועד המעבר האמור השלים לפחות 10 שנות שירות בקמ"ג, יהיה זכאי לקבל במועד המעבר מענק (להלן: "המענק").

סכום המענק יחושב בהתאם לנוסחה המפורטת בסעיפים 5.4.1, 8.8 או 8.9, לפי העניין, ויחולו עליו הכללים המפורטים בסעיפים 5.4-5.9 לעיל, בכפוף לשינויים הבאים:

5.10.1 בסעיף 5.4.1 במקום המילים "מספר שנות עבודה בקמ"ג עד ליום הפרישה" יבואו המילים "מספר שנות עבודה בקמ"ג עד ליום המעבר ליחידה אחרת בשירות המדינה, ובמקום המילים "אופק שירות של כל עובד המהווה את ההפרש בשנים בין המועד שבו יגיע לגיל הפרישה על פי דין, כפי שיהיה במועד סיום עבודתו במדינה" יבואו המילים "אופק שירות של כל עובד המהווה את ההפרש בשנים בין המועד שבו יגיע לגיל הפרישה על פי דין, כפי שיהיה במועד המעבר ליחידה אחרת בשירות המדינה".

5.10.2 בסעיף 5.4.3 במקום המילים "במועד סיום העבודה במדינה" יבואו המילים "במועד המעבר ליחידה אחרת בשירות המדינה".

5.10.3 בסעיף 5.6 במקום המילים "מועד סיום עבודתו במדינה" יבואו המילים "מועד המעבר ליחידה אחרת בשירות המדינה".

למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי עובד כאמור בסעיף 5.10 זה לא יהיה זכאי למענק הפרישה במועד סיום עבודתו במדינה.

## 6. תביעות לפנסיה תקציבית

6.1 עם חתימת הסכם זה, מוותרים העובדים הנמנים על קבוצת ה-141 על תביעתם לפנסיה תקציבית ו/או לחלות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

6.2 במקרה שבו עובד מחקר מבין קבוצת ה-141 יעמוד על תביעתו לקבלת זכויות פנסיה תקציבית, ותביעה זו תתקבל בפסק דין סופי וחלוט – כי אז יאבד העובד כאמור את מלוא זכותו לקבלת מענק הפרישה או המענק. עובד כאמור בסעיף זה יוצא מרשימת העובדים המצורפת להסכם זה כנספח ב.

## 7. מיסים ותשלומי חובה

כל מס או תשלום חובה שיחולו בגין התשלומים על פי הסכם זה ישולמו על ידי העובדים בלבד. החובה לתשלום כל מס או תשלום חובה כאמור תהיה בהתאם לכל דין כפי שיהיה מעת לעת.

## 8. ויתור וסילוק תביעות

## 8.1 ימחקו התובענות בתיקים הבאים:

- 8.1.1 בר"ע 103/03 **מדינת ישראל - ארגון סגל המחקר והסתדרות העובדים הכללית החדשה**;
- 8.1.2 עס"ק 1009/02 **ארגון סגל המחקר - מדינת ישראל**;
- 8.1.3 ס"ק 1057/02 (בית הדין האזורי לעבודה בבאר-שבע) **מדינת ישראל - ארגון סגל המחקר**;
- 8.1.4 ס"ק 1011/03 (בית הדין האזורי לעבודה בבאר-שבע) **מדינת ישראל - ארגון סגל המחקר**.
- לצורך זה יחתמו הצדדים במועד חתימת הסכם זה על בקשות מוסכמות למחיקת התובענות בנוסח המופיע **בנספח ד1** להסכם זה.
- 8.2 התביעה בתיק עב 2065/02 **לוי אוהד ואח נ מדינת ישראל - תדחה**. לצורך זה יחתום כל אחד מעובדי המחקר בקמ"ג אשר שמו מופיע **בנספח ב** להסכם זה ואשר הינו אחד מהתובעים בתביעה האמורה, בעצמו או על ידי בא כוחו, על בקשה לדחית התובענה בנוסח המופיע **בנספח ד2** להסכם זה.
- 8.3 כל אחד מעובדי המחקר בקמ"ג אשר שמו מופיע **בנספח ב** להסכם זה, יחתום על כתב ויתור בנוסח המצורף **כנספח ג1 או ג2** להסכם זה, לפי העניין.
- 8.4 קיום כל האמור בסעיף 8.2 לעיל (דחית התובענה בתיק עב 2065/02) מהווה תנאי מתלה לתוקפו של הסכם זה. מובהר בזאת למניעת כל ספק כי עד לקיום התנאי המתלה במלואו לא יכנס הסכם זה לתוקפו והוראותיו לא יחולו ולא יבוצעו, למעט הוראת סעיף 8.4 זה. הוראת סעיף 8.4 זה תעמוד בעינה 60 ימים ממועד חתימת הסכם זה.
- הערה: הסכם זה ייחתם לאחר הצגת כתבי הויתור כאמור בסעיף 8.3 לעיל.
- 8.5 אם לאחר החתימה על כתב הויתור – **נספח ג1 או ג2** להסכם זה - יכפור מי מהחותמים, או מי מטעמו, בכתב הויתור עליו חתם, כולו או חלקו, באופן שיגיש, הוא או מי מטעמו, תובענה בניגוד לאמור בכתב הויתור, הרי מבלי לגרוע מתוקפו של כתב הויתור ומבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחר שיעמדו למדינה – עובד זה יוצא מרשימת העובדים **שבנספח ב** להסכם זה והוא לא יחשב כחלק מקבוצת ה-141 כהגדרתה **בסעיף 5.2.1 לעיל**.
- 8.7 ארגון סגל המחקר מתחייב כי לא יתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה, לרבות תביעות שמשמעותן הוספת עובד מחקר לקבוצת ה-141.
- 8.8 **תביעות לתשלום תוספת קמ"ג בגין התקופה שמיום 1.1.2001 ועד ליום 1.7.2003**

8.8.1 על אף האמור בסעיף 5.4 לעיל, הנוסחה הקבועה בסעיף 5.4.1 תשתנה בכל מקרה בו תחויב המדינה על פי פס"ד סופי וחלוט, באם תחויב, לתשלום תוספת 8% בגין התקופה שמיום 1.1.2001 ועד ליום 1.7.2003, למי מבין כלל עובדי המחקר בקמ"ג, והמדינה תקבל החלטה להחיל פסק הדין האמור על כלל עובדי המחקר בקמ"ג, בין אם הינם עובדים פעילים ובין אם סיימו עבודתם.

במקרה כאמור, נוסחת חישוב מענק הפרישה או המענק, כהגדרתם לעיל, תשתנה, ללא צורך בקבלת הסכמתם של נציגי העובדים, העובדים או יורשיהם על פי דין ותהיה כקבוע בסעיף 8.8.3.

8.8.2 על אף האמור בסעיף 8.8.1 לעיל, הנוסחה הקבועה בסעיף 5.4.1 לעיל תשתנה רק ביחס לעובד עליו יחול פסק הדין, בכל מקרה בו תחויב קמ"ג על פי פס"ד סופי וחלוט, באם תחויב, לתשלום תוספת 8% בגין התקופה שמיום 1.1.2001 ועד ליום 1.7.2003, למי מבין כלל עובדי המחקר בקמ"ג, והמדינה תקבל החלטה להחילו רק ביחס לעובד כאמור, בין אם הינו עובד פעיל ובין אם סיים עבודתו.

במקרה כאמור נוסחת חישוב מענק הפרישה תשתנה ביחס לאותו עובד, ללא צורך בקבלת הסכמתם של העובד, נציגיו או יורשיו על פי דין ותהיה כקבוע בסעיף 8.8.3.

8.8.3 סכום המענק:

$$\text{סכום המענק} = 11.25 \text{ (משכורות קובעות A/B) } \times X$$

לעיל 5.4.1 פיעסב מתרדגהכ – הז פיעס ויינעל A-B

8.8.4 במקרה בו פס"ד כאמור בסעיפים 8.8.1 ו- 8.8.2 יתייחס לחלק מהתקופה שמיום 1.1.2001 עד ליום 1.7.2003 תשתנה נוסחת החישוב הקבועה בסעיף 8.8.3 באופן שהיא תביא בחשבון את חלקיות התקופה.

דוגמא לדרך חישוב המענק במקרה כאמור מובאת **בנספח ה** להסכם זה.

## 8.9 צרוף עובדי מחקר לקבוצת ה-141

8.9.1 מוסכם ומובהר, כי נוסחת חישוב מענק הפרישה או המענק, הקבועה בסעיף 5.4.1 לעיל, מתבססת על ההנחה כי מספר עובדי המחקר הממלאים אחר התנאים לקבלת מענק הפרישה או המענק הינו 141 עובדים בלבד, וכי מספר המשכורות המירבי העומד לתשלום מענק הפרישה והמענק, כהגדרתם לעיל, עומד על 2115 משכורות קובעות.



8.9.2 במקרה בו יצורף עובד מחקר או קבוצת עובדי מחקר לקבוצת ה-141, על פי סעיף 5.2.2 או על פי החלטת ועדת מעקב, מספר המשכורות המירבי כאמור בסעיף 8.9.1 לעיל לא ישתנה. במקרה כאמור, נוסחת חישוב מספר המשכורות המירבי לעובד לצורך מענק הפרישה או המענק תשתנה ותהיה כקבוע בסעיף 8.9.3 להלן, ללא צורך בקבלת הסכמת נציגי העובדים, העובדים או יורשיהם על פי דין, באופן שכל עובד הזכאי למענק הפרישה או למענק, יהיה זכאי לקבל את החלק היחסי מיתרת הסכום המיועד.

8.9.3 הנוסחה לחישוב מספר המשכורות המירבי לעובד במקרה כאמור תהיה כדלקמן:

141-ה תצובקב ורתונש מידבועה רפסמ  $A =$

141 -ה תצובקל ופסונש מידבועה רפסמ  $B =$

$X = A - B$  תצובקב ורתונש מידבועה מיאכז ויהי ול יברימה תורוכשמה רפסמ  $X =$   
לאור הצטרפות עובדים לקבוצת ה-141.

	$\frac{A}{B + A}$	$*$	$15$	$=$	$X$
--	-------------------	-----	------	-----	-----

דוגמא לסעיף 8.9 זה מופיעה **בנספח ה** להסכם.

## 9. מיצוי תביעות

9.1 הסכם זה על נספחיו ממצה באופן סופי ומוחלט את כל תביעות הצדדים ויחידיהם בקשר לנושאים שהוסדרו בו.

9.2 על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל, הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בענין תוספת קמ"ג עד ליום 30.6.07 לרבות ביחס לתקופה שמיום 1.1.01 ועד ליום 30.6.05.

9.3 על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל, הסכם זה אינו ממצה את סוגיית הפרשות החסר לקרן הפנסיה מבטחים.

## 10. ועדת המעקב

ועדת מעקב המורכבת מהממונה על השכר ויו"ר ארגון סגל המחקר (שירות המדינה) תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

## 11. הנספחים

הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

להלן רשימת הנספחים המצורפים להסכם זה:

**נספח א 1 -** שיעור תוספת קמ"ג לעובדים ותיקים

**נספח א 2** שיעור תוספת קמ"ג לעובדים חדשים

**נספח ב** רשימת העובדים הנכללים בקבוצת ה-141

**נספח ג 1** נוסח כתב ויתור לעובדים הנמנים על התובעים בתיק 2065/02

**נספח ג 2** נוסח כתב ויתור לעובדים שאינם נמנים על התובעים בתיק 2065/02

**נספח ד 1** נוסח בקשה למחיקת התובעות המפורטות בסעיף 8.1

**נספח ד 2** נוסח בקשה לדחיית התובעות המפורטות בסעיף 8.2

**נספח ה** דוגמא לאופן חישוב המענק במקרה המפורט בסעיף 8.8.4

## 12. שקט תעשייתי

הצדדים ויחידיהם מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה בקשר לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

## 13. ביטול סכסוכי העבודה

ארגון סגל המחקר מודיע כי ההודעות על סכסוכי העבודה מהתאריכים המפורטים מטה בטלות החל מיום החתימה על הסכם זה:

הודעת סכסוך מיום 26.7.00

הודעת סכסוך מיום 27.5.02

הודעת סכסוך מיום 8.8.02

הודעת סכסוך מיום 5.12.02

הודעת סכסוך מיום 2.3.03

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

( - )

( - )

ארגון סגל המחקר  
במשרד הביטחון, ברפאל  
ובמשרד ראש הממשלה

מדינת ישראל –  
הקריה למחקר גרעיני נגב

### נספח א 1 – תוספת קמ"ג לעובדי מחקר ותיקים בקמ"ג

	שנות עבודה בפועל ב קמ"ג*
40.2%	בשנה הראשונה
41.2%	בשנה השניה
42.2%	בשנה השלישית
43.2%	בשנה הרביעית
44.2%	בשנה החמישית
46.2%	בשנה השישית
48.2%	בשנה השביעית
50.2%	בשנה השמינית
52.2%	בשנה התשיעית ואילך**

\* שיעור התוספת יקבע לפי שנות עבודה בפועל בקמ"ג בלבד.

\*\* אין בשיעור הקבוע בנספח זה כדי לפגוע בהסדר המכונה "פס אדום", שישולם בנוסף לשיעורים הקבועים בטבלה שלעיל, וזאת מבלי לשנות ממעמדו הנורמטיבי של ההסדר האמור.

### נספח א 2 – תוספת קמ"ג לעובדי מחקר חדשים בקמ"ג

	שנות עבודה בפועל בקמ"ג בלבד*
22.2%	בשנה הראשונה
23.2%	בשנה השניה
25.2%	בשנה השלישית

27.2%	בשנה הרביעית
29.2%	בשנה החמישית
32.2%	בשנה השישית
33.2%	בשנה השביעית
34.2%	בשנה השמינית
35.2%	בשנה התשיעית
36.2%	בשנה העשירית
38.2%	בשנה האחת-עשרה
40.2%	בשנה השתיים-עשרה
42.2%	בשנה השלוש-עשרה
44.2%	בשנה הארבע-עשרה
46.2%	בשנה החמש-עשרה
48.2%	בשנה השש-עשרה
52.2%	בשנה השבע-עשרה ואילך

\* שיעור התוספת יקבע לפי שנות עבודה בפועל בקמ"ג בלבד.

### נספח ב

25/7/2005

לכדועמ \_ מיחטבמ רקחמ. ReP.

עובדים פעילים בדרוג מחקר

ת\_גיוס

מיון לפי

141

054239

חוזרה הסכמ;עובד הסכמ

מעמד נוכחי

אין הפחתת תקופות חל"ת

מחקר; מחקר 78 – 76; מחקר עד 76

דרוגים בעבר

קבוצות גיוס

01/01/1960

תחומי גיוס

גיוס עד 31/12/1994

=

A

31/08/2002

עד תאריך

1/1/1995– 31/8/2002

=

B

השמות לא הוקלדו ראה במקור

נספח ג1כתב ויתור לעובד הנמנה על התובעים בתיק 2065/02

לכבוד

מדינת ישראל – הקריה למחקר גרעיני נגב (להלן – "קמ"ג")

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר ומצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני אחד מעובדי המחקר הנמנים על "קבוצת ה-141" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבין קמ"ג לבין ארגון סגל המחקר מיום \_\_\_\_\_ (להלן – "ההסכם"), ואני נמנה על התובעים בתיק 2065/02 בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע (להלן – "התביעה").
2. אני מתחייב להודיע לבית הדין לעבודה באמצעות בא כוחי, על דחיית התביעה הנ"ל.
3. ידוע לי כי התחייבותי האמורה הינה תנאי לזכאותי לקבלת מענק הפרישה וכן להסכמת קמ"ג לבצע את התשלומים נשוא סעיפים 5 ו-6 להסכם הקיבוצי, וכי קמ"ג התחייבה לתשלומים האמורים בהסתמך על התחייבותי לדחות את התביעה.
4. אין ולא תהיינה לי ו/או למי מטעמי כל תביעה, טענה או דרישה נוספות כלפי קמ"ג בגין העניינים נשוא התביעה ונשוא ההסכם, לרבות בעניין תשלום תוספת קמ"ג בתקופה שמיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ אני מוותר בזאת ויתור מלא מוחלט ובלתי חוזר, שנעשה כנגד תמורה, על כל עילות התביעה הנ"ל.

**ולראיה באתי על החתום:**

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ ת.ז.

\_\_\_\_\_ שם משפחה

שם פרטי

נספח ג2כתב ויתור לעובד שאינו נמנה על התובעים בתיק 2065/02

לכבוד

מדינת ישראל – הקריה למחקר גרעיני נגב (להלן – "קמ"ג")

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר ומצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני אחד מעובדי המחקר הנמנים על "קבוצת ה-141" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבין קמ"ג לבין ארגון סגל המחקר מיום \_\_\_\_\_ (להלן – "ההסכם").
2. אין ולא תהיינה לי ו/או למי מטעמי כל תביעה, טענה או דרישה נוספות כלפי קמ"ג בגין העניינים נשוא ההסכם, לרבות בעניין תשלום תוספת קמ"ג בגין התקופה שמיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_, ואני מוותר בזאת ויתור מלא מוחלט ובלתי חוזר, שנעשה כנגד תמורה, על כל טענה בעניין זכאות לפנסיה תקציבית ו/או לחלות חוק שירות המדינה גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

**ולראיה באתי על החתום:**

_____	_____	_____	_____
<b>חתימה</b>	<b>ת.ז.</b>	<b>שם משפחה</b>	<b>שם פרטי</b>

**נספח ה**

**דוגמא לסעיף 8.8.4:**

היה ותחויב קמ"ג בפס"ד סופי וחלוט לתשלום תוספת 8% בגין מחצית מהתקופה שמיום 1.1.2001 ועד ליום 1.7.2003, נוסחת חישוב המענק תהיה כדלקמן

$$\text{סכום המענק} = 13.125 * (\text{משכורות קובעות } A/B) * X$$

$$* \frac{15 \text{ משכורות קובעות} + 11.25 \text{ משכורות קובעות}}{2}$$

**דוגמא לסעיף 8.9:**

בעוד 20 שנה יפרשו 10 עובדי מחקר. הסכום הכולל בקופת הקרן יעמוד על 1965 משכורות (2115 משכורות פחות 150 משכורות ששולמו).

ההנהלה וארגון סגל המחקר יכירו ב-15 עובדים נוספים כזכאים לקבלת המענק.

131 עובדים נותרים + 15 עובדים חדשים = 146 עובדים בקרן.

146 עובדים / 1965 משכורות = 13.46 משכורות לעובד.

כל עובד מקבוצת 146 העובדים הנותרים יהיה זכאי במועד פרישתו למענק מירבי בגובה 13.46 משכורות קובעות.

כ"ח בתמוז התשס"ה  
4 באוגוסט 2005 –  
נש"מ – 040805 - 3655

לכבוד

ד"ר דורון חבצלת – יו"ר ארגון עובדי דירוג מחקר במערכת הביטחון

## הנדון: קליטת עובדי קמ"ג בדירוג מחקר לשירות המדינה

הריני לאשר כי עובדים בדירוג המחקר אשר נקלטו לעבודה בקמ"ג החל מ – 01.09.02 ואילך (להלן: "העובדים החדשים") יקבלו כתבי מינוי על פי חוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט – 1959 וזאת לא יאוחר מיום 01.09.05.

כמו כן, הריני לאשר כי עובדים בדירוג המחקר אשר נקלטו לעבודה בקמ"ג (להלן: "העובדים הקיימים") החל משנת 1988 ועד ליום 31.08.02 יקבלו כתבי מינוי על פי חוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט, וזאת לא יאוחר מיום 01.09.05.

קבלת כתבי המינוי הינה בכפיפות לכללים הקבועים לעניין זה בחוק המינויים האמור, בהוראות התקשי"ר ובכללי נציבות שירות המדינה.

מובהר בזאת כי הן עובדים קיימים והן עובדים חדשים אינם זכאים לפנסיה תקציבית.

מוסכם כי זכאותם של העובדים הקיימים והחדשים לזכויות שהינן תלויות בוותק תקום להם מיום קליטתם בדירוג המחקר בקמ"ג, אף אם כתבי המינוי מוענקים להם במועד מאוחר מיום קליטתם.

בברכה,

( - )

יעקב ברגר

### העתק:

גב עפרה ברטוב – סגנית בכירה לממונה על השכר והסכמי עבודה – משרד האוצר  
מר יצחק גורביץ – מנהל קמ"ג  
מר שמאי רפפורט – מנהל אגף ארגון – מינהל מדעי  
מר גרי עמל – סמנכ"ל למשא"נ – קמ"ג  
עו"ד אורי כהן – סגן בכיר ליועמ"ש – נש"מ .  
גב איילה גונן – אשרי – ס הממונה על מעהב"ט – נש"מ.