

הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנוצח ונחתם ביום י"ב בניסן תשס"ט (17 באפריל 2008)

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונת על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אלי כהן, ו/או נציג שירות המדינה, מר שמואל הלנר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר עדי אלדר, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית כרמיאל, על-ידי מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי סגנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב, מר אשר בן שושן;

מרכז המועצות האזוריות תמיוצג על-ידי מר יאחק ישעיה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ', מנכ"ל חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי, גב' אסתר דומניסיני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרח;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על-ידי טרוע' נרב לירון, יו"ר ועדת השכר של ור"ה;

הסתדרות מדיצנית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-דוסף, מנכ"ל הדסה, ומר מנחם כץ, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

רשות שדות התעופה, המיוצגת על-ידי מנכ"ל רשות שדות התעופה, מר קובי מור ו/או סמנכ"ל למינהל הארגון, מר שמואל זכאי;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר אבי הוכמן;

איגודי ערים לכבאות המיוצגים כל אחד על-ידי נציגיה;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר שיני;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

כ 4 27

6481546

הואיל: והמעסיקים והחסתדרות טיימו לנהל משא ומתן ברבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לחקופה שערד יום 31.12.2008 ובגין החקופה כאמור;

והואיל: והצדדים מצונינים לעגן את החסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
למען הסר ספק, פתירות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
2. תקופת החסכם
הסכם זה הינו לחקופה שערד יום 31.12.2009 (להלן – "תקופת החסכם").
3. תחולת החסכם
הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הריוגים המיוצגים על-ידי החסתדרות, אשר יועסק בשירות המעסיקים בהודשים בגינם יבוצע תשלום כל אחו מהתשלומים במסגרת עלות התוספות, כמפורט בטעיף 4 להלן, בהתאמה (להלן – "העובדים"), והכל בכמוף למפורט בהסכם זה ולהסכמים שיחתמו בהתאם לאמור בטעיף 9 להלן.
4. מסגרת עלות התוספות
4.1 בשירות המדינה וביחר המעסיקים למעט הרשויות המקומיות
מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (להלן – "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, בגין החקופה מיום 1.07.2005 עד יום 31.12.2008, הינה בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה, למעט הרשויות המקומיות, בהתאם למפורט כדלקמן:
4.1.1 חל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008 – 1.5% (אחד וחצי אחד) על בסיס השכר המפורט בטעיף 5.1 להלן.
הקצאת מסגרת העלות לפי טעיף 4.1.1, בגין החקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, מפורטת בטעיף 8 להסכם זה.
4.1.2 חל מיום 1.12.2008 ועד יום 30.11.2009 – השלמה ל-3% (שלושה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בטעיף 5.1 להלן.

11 2111

4.1.3 החל מיום 1.12.2009 ואילך - השלמה ל-5% (חמישה אחוזים), על בסיס השכר המפורט בסעיף 5.1 להלן.

וחכל על-פי החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להלן.

4.2 ברשות המקומית (כולל שלוש הערים הגדולות)

הסכם בין הגורמים כי מסגרת עלות השכר וההשבות חסמיות ברשות המקומיות הינה כהתאם למפורט בסעיף 4.1 לעיל (לרבות בהתאם לשלבים המפורטים בסעיפי המשנה שלו), בניכוי סכום או שיעור אשר יקצה לתיקון עיוותים, באמצעות הסכם קיבוצי שיחול על עובדי הרשות המקומית (לרבות שלוש הערים הגדולות).

הסכם קיבוצי זה יחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות ליוזבא לאישור הממונה על השכר.

בהסכם הקיבוצי ייקבע עלות ההסכם ואופן הפחתתה של עלות זו ממסגרת העלויות הקבועות בס"ק 4.1.1 עד 4.1.3 לעיל (מבחר כי הקצאת מסגרת העלות שבס"ק 4.1.1, בגין החקופה מיום 1.1.2003 עד יום 30.11.2008, הינה כמפורט בסעיף 8 להלן).

ככל שכתוצאה מהאמור בסעיף זה תיווצר סחירה בין ההסכמים שיחתמו לפי הוראות סעיף 9 להסכם זה, לבין הוראת סעיף 21 /או הוראות סעיפי משנה 21.1-21.2, בפרק ה' לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות, והוראות מקבילות, ככל שקיימות, בשלוש הערים הגדולות, כי אז הוראות סעיף זה והוראות ההסכמים שיוחתמו לפי הוראות סעיף 9, תגברנה.

4.3 בכל מקרה לא יושלם כל השלום בגין תקופות עבודה שקדמו ליום 1.12.08 מעבר למצוק אחד פעמי המשולם לפי הסכם זה.

5. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספת

5.1 בסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות הוא הממוצע החדשי ל-12 החודשים שמחודש אפריל 2007 עד תורש מרס 2008 של הרכיבים הבאים:

שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יקר ששולמה עד משכורת חודש מרס 2008 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליית ואחריות), להלן - "התוספות", למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שברצי, יומי;

(ב) תוספת שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היקר ושיש לחן מנגנון ערפון אחר;

(ג) השלמה שכר הנובעת מחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

5.2 למען חסר ספק מבהר כי הרכיבים המפורטים להלן יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות:

(א) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרת, תורגרות, כונניות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה).

(ב) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיים ומצוקים שנתיים הנגזרים מחשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מחשכר המשולב או מחשכר חקופע לפנסיה תקציבית.

11

11

5.3 כמ-קן, מובהר כי החודי הנצאות לא ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות.

5.4 במידה ותוצלה טענה על-ידי ההסתדרות בגזע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר טעימים קשנים א' עד ג' לסעיף 5.1, בבסיס השכר המפורט בסעיף 5.1, יידון העניין בין ידיר ההסתדרות לבין הממונה על השכר.

הישוב מסגרת עלות החוספות

החייבות לצורך האמור בסעיף 5 יבוצע לכל הסתדרות ואיגוד ארצי, בגפרד. כמ-קן, מובהר כי החישוב יבוצע לגבי כל מעסיק בגפרד. לצורך עריכת החישוב בלבד, תיחשבה כל הרשויות המקומיות המיוצגות על-ידי מרכז השלטון המקומי כמעסיק אחד.

שכר מינימום

התוספות עליהן יוסכם במסגרת עלות החוספות, בהגדרתה בסעיף 4 לעיל, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. היה ויחולט על הגרלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסייג זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 4 לעיל.

מענק חד פעמי בגין תקופה על חשבון הסכם ושכר

8.1 בהמשך לאמור בסעיף 4.1.1 לעיל, עובד אשר מועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן.

8.2 המענק החד פעמי משתלם בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008.

8.3 המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש מאי 2008 ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2008. באורח מועד ישולם החלק היחסי של המענק החד פעמי לעובד לשעבר אשר הסתיימו לגבי יחסי עובד ומעביד.

לגבי עובד אשר החל עבודתו לאחר המועד בו שולם המענק החד פעמי לפי הסכם זה, ישולם לו מענק חד פעמי (לרבות החפישות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2008 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

8.4 אופן חישוב המענק החד פעמי:

8.4.1 שלב ראשון -

לצורך חישוב המענק החד פעמי יבוצע חישוב ממוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לעובד בתקופה בת שנה (מיום 1.5.2007 (משכורת חודש מאי 2007) עד יום 30.4.2008 (משכורת חודש אפריל 2008)) ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות החוספות, בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-12.

לגבי עובד אשר שולמו לו משכורות רק עבור חלק מהתקופה בח השנה כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בגפרד) באותה תקופה, במספר החודשים שבניצבם שולמו משכורות אלו במהלך אותה תקופה.

Handwritten signatures and initials.

מובחר מי בגין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן – "סכום הממוצע").

8.4.2 שלב שני –

סכום המענק החד פעמי יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהעובד אכן יעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008 (11 חודשי עבודה מלאים); ככל שהעובד עבד או יעבוד בפועל רק חלק מהתקופה, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו בפועל; כל סכום ששולם לעובד בגין המענק החד פעמי, לרבות החפרשות בגינו, עבור תקופה בה לא יעבוד בפועל יחשב כמקדמת על תשבון כל סכום לו זכאי העובד. מקדמה זו תהודה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

למניעת ספק מובהר כי ההוראה דלעיל תחול גם לגבי עובד שיצא לקצבה.

לענין סעיף זה, "יעבוד בפועל" – התקופה בה עבד העובד בפועל וכן התקופה בה שהה בחופשה שנתית בשכר או בחופשה מחלה בשכר.

8.5 על אף האמור בכל הסכם או חסדר אחר, תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 8.6.

8.6 חפרשות לקופת גמל בגין המענק החד פעמי

בגין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 8.4.1, כשהוא מוכפל ב-0.165, תבוצענה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (גמל ובמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או חסדר, בגין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בגינו בתקופה המפורטת בס"ק 8.4.1 בוצע חישוב הממוצע לפי ס"ק 8.4.1.

למען הסר ספק, הוראות הפסקה השניה בסעיף 8.4.2 יחולו בהתאמה גם לגבי חפרשות לקופת גמל.

8.7 מוסכם כי המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, והתשמ"ז-1987.

8.8 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם למקבל פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתו, בגין התקופה בה היה זכאי לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי עובד פעיל.

למען הסר ספק, גמלאי כאמור אשר זכאי לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, יהיה זכאי לחלק מהמענק חד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה היה זכאי לקצבה.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 8.6 לא יחולו לגבי גמלאים כאמור.

8.9 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב התמיכה על הסכם זה.

רד

כ.ל

11.1 שר האוצר מודיע כי בכוונתו להביא לאישור הממשלה, בתקופה הקרובה, הצעת חוק להיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) נוסח משולב. תש"ל-1970 (להלן - חוק שירות המדינה (גמלאות)), אשר תכלול הצעה לתיקונים המפורטים להלן:

(א) הצעה לשינוי מנגנון הערכון של המשכורת הקובעת, באופן שמשכורתו הקובעת של העובד, נכון לחדש העבודה האחרון שלו, תעודכן, אחת לשנה, תחל מחדש הראשון לתשלום קצבתו בקצבה המשולמת עבוד חודש ינואר, בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, וזאת חלף מנגנון הערכון הקבוע כיום בחוק הגמלאות (לפי משכורתו של עובד פעיל).
ואולם, בקצבת חודש ינואר 2009, לא יבוצע עדכון כאמור, וזאת לאור תוספת ב' בהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן.

(ב) עדכון המשכורת הקובעת יעשה על-פי שינוי השינוי במדד המחירים לצרכן, בין מדרד המחירים לצרכן שפורסם לחדש דצמבר האחרון שלפני העדכון לבין מדרד המחירים לצרכן שפורסם לחדש דצמבר של השנה עבודה בוצע העדכון הקודם (להלן - התקופה לחישוב הערכון).

העובד הראשון של משכורתו הקובעת של עובד שפרש והחל לקבל קצבה במהלך שנה פלונייה יהיה בשנה העוקבת שלאחריה בהתאם לשינויים במדד המחירים לצרכן, בין מדרד המחירים לצרכן ביחס לחדש העבודה האחרון שלו לבין מדרד המחירים לצרכן ביחס לחדש דצמבר של השנה בה החל לקבל קצבה. ואולם, חוראת זו לא תחול לגבי מי שתחל לקבל קצבה לראשונה בגין חודש דצמבר 2008 (דחייגו, השינוי בין מדרד חודש נובמבר 2008 לבין מדרד חודש דצמבר 2008, לא יובא בחשבון לצורך הערכון, וזאת לאור תוספת ב' בהגדרתה בסעיף (ז)(2) להלן).

(ג) היות ושינוי השינוי במדד המחירים לצרכן במהלך התקופה לחישוב הערכון יהיה שלילי, בשנה ממוינת או במספר שנים, לא יבוצע הערכון בניין אותה תקופה. ואולם, בעדכון הראשון, רבמידת הצורך גם בערכוני המשכורת הקובעת שיבואו לאחד מבין יובאו בחשבון במלואם השינויים במדדים בגין התקופה או התקופות האמורות, לצורך אחת עדכונים.

(ד) עדכון המשכורת הקובעת יבוצע בקצבה המשולמת עבוד חודש ינואר או בקצבה המשולמת עבוד חודש פברואר. במידה והערכון יבוצע בקצבה המשולמת עבוד חודש פברואר ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור עדכון קצבת חודש ינואר.

(ח) מנגנון עדכון זה יחול גם על המשכורת הקובעת לעניין כל אחד מאלה:

(1) מי שפרש מעבודתו לפני מעד תחילתו של תיקון החוק, לרבות לפני סעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות); המדרד הבסיסי לעדכון הראשון יהיה מדרד חודש דצמבר 2008;

(2) שאריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה לפני מעד תחילתו של תיקון החוק; המדרד הבסיסי לעדכון הראשון יהיה מדרד חודש דצמבר 2008;

(3) שאריו של עובד או של גמלאי שזכאותם לקצבה התגבשה לראשונה תחל במועד תחילתו של תיקון החוק.

(ו) מועד תחילת התיקון יהיה ביום 1.12.2008, כשהעדכון הראשון כפוף לכל האמור בסעיף זה יבוצע בקצבה המשולמת עבוד חודש ינואר 2010 או בקצבה המשולמת עבוד חודש פברואר 2010, בתחולה למפרע לקצבה המשולמת עבוד חודש ינואר. מובהר כי לצורך

דד
ג-16

העדכון הראשון לא יובא בתשכ"ח השינוי שחל בין מרד חודש נובמבר 2008 לבין מרד חודש דצמבר 2008, לאור הוספת ב' בהגדרתו במסעי (ז) (2) להלן.

(ז) חוראת שעה לפיה ישולמו לכלל הגמלאים בפנסיה הקציבית בשירות המדינה, בדיודים שיפורטו בהוראת השעה (כל הדיודים המיוצגים על-ידי ההסתדרות), אשר מרשו או יפרשו במועדים כמפורט להלן, לרבות לשאיירתם, הוספות לקצבה, כדלהלן:

(1) הוספת לקצבה בשל שתיקת הקצבאות בגין התקופה מיום 1.1.2000 עד יום 31.12.2007, אשר תשולם לגמלאים בפנסיה הקציבית שפרשו עד יום 31.12.07 (להלן - הוספת א').

הוספת א' תשולם בהתאם למצב פרשתו של הגמלאי, כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, בסכום כולל המתקבל כתוצאה מהכמלת השיעורים המפורטים בטור ב' בטבלה זו בבסיס שלהלן: הקצבה של הגמלאי לחודש שבניגו משולמת הוספת א', בעיקרף הוספת לקצבה, כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גמלאות) (הוספת לקצבה - פיצוי מיוחד) (חוראת שעה), תשס"א-2001, (להלן - הוספת 2001), בגין אותו חודש.

ההוספת האמורה תשולם בפריסה לפי המועדים והשיעורים המפורטים בטור ג' בה.

חמושים לקצבה בשל הוספת א', בגין התקופה שעד מועד החילתו של תיקן החקיקה האמור בסעיף זה, ישולמו בקצבה המשולמת עבור חודש שלאחר החודש שבו חל מועד החילתו של תיקן החקיקה או בקצבה המשולמת עבור החודש שלאחר מכן.

טור ג' פריסת תשלום הוספת א' לפי מועדי התשלום			טור ב' השיעור הסרבי של הוספת א'	טור א' מועד הפרישה
השיעור המצטבר של הוספת א' החל בקצבה המשולמת בגין חודש:				
4/2010	4/2009	7/2008		
			12%	עד יום 31.12.2000
12%	9%	5%	11%	מיום 1.1.2001 עד יום 31.12.2001
11%	9%	5%	10%	מיום 1.1.2002 עד יום 31.12.2002
	9%	5%	9%	מיום 1.1.2003 עד יום 31.12.2003
	8%	5%	8%	מיום 1.1.2004 עד יום 31.12.2004
	7%	5%	7%	מיום 1.1.2005 עד יום 31.12.2005
	6%	5%	6%	מיום 1.1.2006 עד יום 31.12.2006
		5%	5%	מיום 1.1.2007 עד יום 31.12.2007

2.7

כ.ל.ו

