

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום כ"ה תמוז התש"ע (7.7.2010)

בין : מדינת ישראל

המיוצגת על ידי מר אילן לוי הממונה על השכר באוצר ו/או על ידי מר שמואל
הולנדר נציב שירות המדינה ;

(להלן : **המדינה**)

מצד אחד

לבין : ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה

המיוצג על ידי פרופ' דורון חבצלת, יו"ר ארגון סגל המחקר

(להלן : **הארגון**)

מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו משא ומתן על הסכם שכר לתקופה שמיום 1.1.2006 ועד יום
31.12.2009 ;

והואיל והצדדים הגיעו במסגרת ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2000 (להלן - **הסכם
2000**) להסכמה בדבר השוואת "טבלת השכר" של עובדי המדינה המדורגים בדרוג
המחקר הביטחוני ל"טבלת השכר" של עובדי הסגל האקדמי באוניברסיטאות, הכל
בהתאם להגדרות וכמפורט בהסכם 2000 ;

והואיל והצדדים הסכימו להאריך את תקופת בדיקת ההשוואה, שבסעיף 8 להסכם
2000, לתקופה שתחילתה ביום 1.1.2000 וסופה ביום 31.12.2009 בלבד והכל
כמפורט בהסכם זה ;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות בדבר שינוי אופן תשלום תוספת ניהול מו"פ ;

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695350

שער הממשלה : www.gov.il

gov

אוצר ברשת : www.mof.gov.il

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו לפרשנות ההסכם.

תחולה

3. הסכם זה יחול על כל עובדי המדינה הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:
 - א. מועסקים בוועדה לאנרגיה אטומית, במשרד הביטחון, במשרד ראש הממשלה, בקמ"ג, בממ"ג ובממב"י.
 - ב. מדורגים בדרוג המחקר הביטחוני.
 - ג. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

להלן: (העובדים).

הגדרות

4. לצרכי הסכם זה, יהיו להגדרות הבאות המשמעות שלצידן:
 - א. **תקופת ההסכם** – מיום 1.1.2006 ועד יום 31.12.2009.
 - ב. **בדיקת השוואה** – כהגדרתה בהסכם 2000 בשינויים הנדרשים.

תשלום תוספת שכר – הסכם מסגרת

5. טבלת השכר על פיה משולם שכר העובדים תעודכן בהתאם לתוספת השכר שנקבעה בהסכם הקיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 17.4.2008 (להלן – **הסכם המסגרת**), כפי שיושמה לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר. העדכון, בשיעור כולל של 4.7% (על בסיס טבלת השכר כפי שהייתה בחודש ינואר 2008) יבוצע בהתאם למפורט כדלקמן:

- א. החל מיום 1.1.2008 ועד יום 30.11.2008 - 1.4%.
- ב. החל מיום 1.12.2008 ועד ליום 30.11.2009 – השלמה ל- 2.8%.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695350

שער הממשלה: www.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

ג. החל מיום 1.12.2009 ואילך – השלמה ל-4.7%.

6. תשלום תוספת שכר – בדיקת השוואה

א. ביחס לתקופה המתחילה ביום 1.11.2000 ומסתיימת ביום 31.12.2009 בלבד תיערך בדיקת השוואה (להלן- **בדיקת השוואה**). תוצאות בדיקת ההשוואה יסוכמו עד ליום 31.12.2010. יובהר, כי לצורך בדיקת ההשוואה יובאו בחשבון תוספות מפעליות (או הגדלת שיעורן של תוספות מפעליות קיימות) שניתנו בתקופת בדיקת ההשוואה.

ב. החל מיום 1.1.2010 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר אחוזית בהתאם לתוצאת בדיקת ההשוואה (להלן – **תוספת השוואה 2010**). תוספת השוואה 2010 תהווה בסיס לחישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס השכר המשולב ולחישוב תוספת קידום ותק. הזכאות לתוספת השוואה 2010 תהא כמפורט להלן ::

1. החל מיום 1.1.2010 יהא שיעור תוספת השוואה 2010 - 4.67% (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).

2. החל מיום 1.1.2011 יגדל שיעור תוספת השוואה 2010, ושיעורה באחוזים יהא $(4.67 + Y)$ (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).

3. החל מיום 1.1.2012 יגדל שיעור תוספת השוואה 2010, ושיעורה באחוזים יהא $(4.67 + 2Y)$ (על בסיס טבלת השכר לחודש דצמבר 2009).

הגדרת Y בהסכם זה הינה:

$x =$ תוצאת בדיקת ההשוואה באחוזים.

$y = (x - 4.67) / 2$ ובמילים: תוצאת בדיקת ההשוואה בהפחתת השיעור הראשון של תוספת השוואה 2010 לחלק לשניים.

ד. תוספת השכר תהווה שכר לכל דבר ועניין, המדינה תפעל להכרה בתוספת השוואה 2010 כתוספת קבועה, כהגדרתה בחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695350

שער הממשלה : www.gov.il

gov

אוצר ברשת : www.mof.gov.il

7. תשלום מענקים

א. במועד תשלום משכורת חודש יולי 2010, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2010, ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2010. הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת 4.67% לשכר המשולב.

למען הסר ספק, מובהר כי אין לראות באמור בסעיף קטן (א) לעיל ובאמור בסעיפים 7 ו – 7ג להלן, משום הוספה לשכר המשולב.

ב. במועד תשלום משכורת ינואר 2011 ישולם לעובדים מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 24 החודשים שקדמו ליום 1.1.2011. הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 5 ו 6 ב 1 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת $y\%$ לשכר המשולב.

ג. במועד תשלום משכורת ינואר 2012 ישולם מענק שיחושב על ידי סכימת הפרשי השכר החודשיים בכל אחד מ – 25 החודשים שקדמו ליום 1.1.2012. הפרש השכר החודשי יהא ההפרש בין המשכורת ששולמה בפועל כשהיא מעודכנת בהתאם לאמור בסעיף 5 ו 6 ב 1 – 2 לעיל לבין המשכורת המעודכנת כאמור בהוספת $y\%$ לשכר המשולב.

ד. משכורת לעניין סעיף זה: כל התשלומים לעובד באותו החודש לרבות גמול עבור עבודה בשעות נוספות ומענק יובל (ככל שקמה זכאות לתשלום באותו חודש) ולמעט החזרי הוצאות, ביגוד והבראה. אם ישולמו הפרשי שכר בגין העבר באותו החודש, הם ילקחו בחשבון כל עוד הם באים במסגרת התקופה בשלה שולם המענק.

ה. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי תנאי לקבלת כל אחד מן המענקים הינו כי העובד הועסק על ידי אחד הגופים שבסעיף 3א במועד חתימת הסכם זה. כן

מובהר בזאת, כי אם עובד לא היה זכאי לתשלום שכר מעם המעסיק באחד או רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695350

יותר מחודשי העבר, הרי שתקופה זו לא תחשב לצורך חישוב המענק. עובד המועסק בחלקיות משרה בחלק מן התקופה המזכה במענק או בכולה, יהא זכאי למענק בשיעור חלקיות משרתו. לעניין סעיף זה, "הועסק": לרבות עובד בשבתון בחל"ת, או בהשאלה.

ו. דין המענק כדין שכר לכל דבר ועניין, לרבות: חישוב פיצויי פיטורים, חישוב ערך שעה לעניין עבודה נוספת ולעניין ימי היעדרות בתשלום והפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות. יובהר, כי ככל שלא ניתן יהיה להעביר הפרשות בגין המענקים לקרן פנסיה, קופת גמל או לקרן השתלמות, בשל מגבלה אפשרית בהפרשות רטרואקטיביות, תשלם המדינה לכל עובד, בעניינו לא ניתן יהיה להעביר הפרשות לקרן פנסיה, קופת גמל או קרן השתלמות לתקופת עבר, את סכום ההפרשה שהייתה מעבירה לקרן הפנסיה, קופת הגמל או קרן ההשתלמות. עובד המבוטח בקרן פנסיה צוברת ותיקה, יהא רשאי להודיע למעסיק אם הוא מעדיף לקבל את סכום ההפרשה לקרן הפנסיה לידיו (ולא לקרן) כאמור לעיל, אף אם קיימת אפשרות להעביר ההפרשה לקרן. אי העברת הפרשות לקרנות כאמור לעיל, לא תיחשב בכל מקרה להלנת שכר.

ז. מובהר בזאת, כי המענקים הינם בגין בדיקת השוואה לתקופת העבר שעד ליום 31.12.2009.

8. הקדמת מועדי תשלום פעימות תוספת השוואה 2010

על אף האמור לעיל, עובד שהסתיימה עבודתו מרצון או מטעמי גיל או מטעמי נכות או אשר פוטר או התפטר, ממועד חתימת הסכם זה ועד ליום 1.1.2012, יהא זכאי כי משכורתו האחרונה לפני סיום העסקתו תעודכן במלוא שיעור תוספת השוואה 2010 כאמור בסעיף 36 ב 3 ($4.67 + 2Y$ אחוזים) וכי במשכורת זו ישולמו לו יתרת המענקים כאמור בסעיף 7 לעיל, שטרם שולמו לו. מוסכם על הצדדים, כי ככל שסיום ההעסקה יחול עד להצגת תוצאת בדיקת ההשוואה, יהא שיעור תוספת השוואה 2010 לצרכי חישוב זכויות עובד כאמור – 14%.

ל.א. 3

9. תיקון ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 28.7.2008 בין הצדדים להסכם זה (להלן: הסכם תוספת ניהול מו"פ)

- ד. בסעיף 5 להסכם ניהול מו"פ ימחקו סעיפים קטנים ו-ח.
- ה. בסעיף 5 א להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "בשיעור של 45%" בתיבה "בשיעור של 33%".
- ו. בסעיף 5 ב להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "בשיעור של 36%" בתיבה "בשיעור של 24%".
- ז. בסעיף 5 ג להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "בשיעור של 36%" בתיבה "בשיעור של 24%".
- ח. בסעיף 5 ד להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "בשיעור של 31.5%" בתיבה "בשיעור 19.5%".
- ט. בסעיף 5 ה להסכם ניהול מו"פ תוחלף התיבה "בשיעור של 31.5%" בתיבה "בשיעור 19.5%".
- י. בסעיף 6 להסכם ניהול מו"פ ימחקו סעיפים קטנים ג, ד, ז.
- יא. בסעיף 6 א תוחלף התיבה "בשיעור של 36%" בתיבה "בשיעור של 24%".
- יב. בסעיף 6 ב תוחלף התיבה "בשיעור של 27%" בתיבה "בשיעור של 15%".
- יג. בסעיף 6 ה תוחלף התיבה "בשיעור של 36%" בתיבה "בשיעור של 24%".
- יד. בסעיף 6 ו תוחלף התיבה "בשיעור של 27%" בתיבה "בשיעור של 15%".
- טו. סעיף 7 להסכם ניהול מו"פ מבוטל בזאת.
- טז. בסעיף 8 הגדרת A תהא כדלקמן: השכר המשולב (כולל תוספת 4.7%), תוספת השוואה 2010, שכר קידום, הוותק לפי מבנה וסולם הדרגות וסולם קידום הוותק וגרירת הוותק הנלווים לכל דרגה. מובהר בזאת כי רכיב A יתעדכן לגבי כל עובד ועובד במועד לפי מועדי הגידול בתוספת השוואה 2010 כמפורט בסעיף 6 לעיל.

ה.ח.
ה.ח.

