

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ב-תל-אביב, ביום 19 לחודש ינואר 1984

בין: ממשלת ישראל, משרד הבטחון, רפא"ל
בשם מדינת ישראל

(להלן - "המדינה")
מצד אחד

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
ועדי רפא"ל (ועד המחקר, ועד מהנדסים/מח"ר
ועד הנדסאים וטכנאים, ועד ההסכם הקיבוצי
וועד הדירוג האחיד)

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל ובכוונת המדינה להעביר מעת לעת יחידות ארגוניות מסויימות על כל עובדיהן הפועלות במסגרת הרשות לפיתוח אמצעי לחימה והממוקמת ב"מכון דוד" שליד חיפה למתקן חדש של רפא"ל הידוע בשם "לשם" והממוקם באזור שגב (להלן - "מכון לשם");

והואיל והעברת היחידות הנ"ל והפעלתן במכון "לשם" מצריכה העסקת עובדים ב"מכון לשם" ובכלל זה עובדים המועסקים כיום ע"י רפא"ל ב"מכון דוד" אותם יש להעביר ל"מכון לשם" (העובדים המועסקים כיום ע"י רפא"ל ב"מכון דוד" ואשר יועברו ל"מכון לשם" יקרא להלן - "העובדים");

והואיל וברצון הצדדים לקבוע את תהליך ותנאי העברת "העובדים" מ"מכון דוד" ל"מכון לשם";

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
2. מקום העבודה של "העובדים" הוא "מכון לשם". "העובדים" ימשיכו להחשב עובדי רפא"ל לכל דבר וענין ובכפוף להוראות הסכם זה. כפועל יוצא מכך, ובהיות "מכון לשם" מתקן רפא"לי, יחולו ב"מכון לשם" נהלי רפא"ל לרבות נוהל ניידות

3. שעות תחילת יום העבודה וסיומו ב"מכון לשם" תהיינה זהות לשעות תחילת יום העבודה וסיומו ב"מכון דוד".
4. כל כניסה ויציאה ה"מכון לשם" יחייבו דווח בכניסה וביציאה כמקובל ב"מכון דוד". חישוב שעות העבודה לגבי העובדים שנוסעים בהסעות הישירות יעשה בהתאם לאותו דווח. למען הסר ספק כרטיסי הנוכחות ימוקמו בשער "מכון לשם".
5. הסעת "העובדים" ממקומות מגוריהם ל"מכון לשם" וחזרה, בהסעות ישירות, בתחילת יום עבודה ובסיומו, כולל לאחר עבודה בשעות נוספות, תאורגן ע"י רפא"ל באופן ש"העובדים" יגיעו ל"מכון לשם" ויעזבו אותו בשעות המקובלות ב"מכון דוד" (להלן - "ההסעות הישירות").
6. ל"עובדים" אשר מסיבה כל שהיא יבחרו שלא לנסוע ישירות ל"לשם" תוסדר הסעה דרך "מכון דוד" (להלן - "ההסעות העקיפות"). הסכם "ההסעות העקיפות" יחול על לא יותר מ-10% מ"העובדים", בנוסף לאמהות העובדות, הכל כאמור בנספח א. על מנת למנוע כל ספק, האמור בסעיף זה לא יחול על עובדים אשר יתקבלו לעבודה ברפא"ל לאחר חתימת הסכם זה.
7. במשך היום תארגן רפא"ל הסעה מ"מכון דוד" ל"מכון לשם" ובחזרה בתדירות שלא תפחת מאחת לשעה מלאה או בתדירות גבוהה יותר במידת הצורך ובהתאם לצרכי העבודה.
8. עובד שיחליט שלא לעבור ולעבוד ב"מכון לשם" יחשב כמתפטר ויהיה זכאי לפיצויי פיטורין כחוק. זכות זו תשמר לו למשך תקופה של ששה חודשים מיום העברתו ל"מכון לשם". העובד רשאי לוותר על זכות זו באם יוצע לו תפקיד מתאים "במכון דוד" ע"י הנהלת רפא"ל והסכים לקבלו. מאידך, לגבי עובדים אשר ביום שנמסרה להם ההודעה על העברתם ל"מכון לשם" הם בני 50 שנה ומעלה ועבדו ברפא"ל מעל 20 שנה ואשר החליטו שלא לעבור, מתחייבת הנהלת רפא"ל למצוא להם תעסוקה חליפית הולמת.
9. "העובדים" אשר יסעו בהסעות הישירות יהיו זכאים לתשלום בגין זמן נסיעה כמפורט בנספח ב. על מנת למנוע כל ספק, האמור בסעיף זה לא יחול על עובדים אשר יתקבלו לעבודה ברפא"ל לאחר חתימת הסכם זה.
10. "עובד" אשר בחר ב"הסעות הישירות" ואשר מסיבה כלשהי בכל עת שהוא יפסיק לעבוד ב"מכון לשם" ויחזור לעבוד ב"מכון דוד" יפסיק עם העברתו ל"מכון דוד" לקבל תשלום בגין זמן נסיעה. למרות האמור לעיל, עובד אשר עקב העברתו ל"מכון לשם" העתיק את מגוריו לקרבת "לשם" (רדיוס אוריי - 10 ק"מ) ואשר מאוחר יותר נדרש ע"י רפא"ל לחזור ולעבוד ב"מכון דוד" יהיה זכאי מחדש לתשלום עבור זמן נסיעה (בהיקף הזמן שישולם לאנשי הקריות), כל עוד הוא ממשיך לגור שם.
11. עובד לשם יוכל לנוע בשטח "מכון דוד" בכפוף למגבלות הבטחון שיתקיימו לגבי עובדי "מכון דוד".
12. הסכם זה לא ישונה אלא בהסכמת כל הצדדים החתומים עליו.

13. הסכם זה לא יפגע בהסכמים קיימים.
14. הסכם זה ירשם כהסכם קיבוצי.
15. תהליך המעבר של "העובדים" מ"מכון דוד" ל"מכון לשם" יחל עם רישומו כדין.
16. הצדדים מתחייבים ליישב את כל חילוקי הדעות שיתגלו ביניהם בכל הקשור והנוגע לפרוש הסכם זה או ביצועו כאמור בהסכם המסגרת.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ועד מחקר

ועד מהנדסים/מח"ר

ועד הנדסאים וטכנאים

ועד מקצועיים

ועד אחיד

נ ס פ ח א

1. עובדים אשר בחרו לנסוע ב"הסעות העקיפות" יגיעו ל"מכון דוד" ויחזרו ממנו בהסעות הרגילות של "מכון דוד", בשעות המקובלות ועפ"י ההסדרים הקיימים ב"מכון דוד".
2. שעות העבודה של עובדים אלה תחושבנה עפ"י שעות הדפסת הכרטיס "במכון דוד" בלבד, כולל אחורים ויציאות מוקדמות.
3. ההנהלה תארגן הסעות בין "מכון דוד" ל"מכון לשם". ההסעות יתואמו כך שעובדים אלה יגיעו לכל ההסעות של "מכון דוד" ואליהן כפי שהן מקובלות. סעיף זה חל גם על אמהות עובדות.
4. עובדים שיבחרו בהסדר זה לא יהיו זכאים לתשלום זמן נסיעה.
5. הזכות לבחור בהסדר זה תשמר לעובד עד 6 חודשים מיום העברתו ל"מכון לשם".
6. עובד שויתר של זכותו להסדר זה ויבחר בהסעות הישירות לא יוכל לחזור בו עוד לאחר תקופת 6 החודשים. במקרים חריגים יתאפשר הדבר עפ"י החלטת הסמנכ"ל

למשאבי אנוש.

7. עובדת אשר נסעה בהסעות הישירות וילדה ואינה יכולה להמשיך בהסעות הנ"ל תמצא לה תעסוקה הולמת ב"מכון דוד". אם לא תמצא לה תעסוקה הולמת ב"מכון דוד" תוכל לנסוע ל"לשם" דרך "מכון דוד".

נספח ב

1. נוסחת תשלום זמן הנסיעה לעובדים הנוסעים ב"הסעות הישירות" יהיה כדלקמן:

מקום מגורים	זמן נסיעה בדקות (ליום עבודה)
-------------	------------------------------

חיפה	90 דקות
קריות	85 דקות
נהריה	85 דקות
ק. אתא	60 דקות
עכו	60 דקות
כרמיאל (כולל * עובדים חדשים) ----	
* עובדים חדשים	25 דקות
כרמיאל (עד שיפתח הכביש החדש לשגב)	30 דקות

(* עובדים שנקלטו לרפא"ל וחתומים בתנאי העסקה כדלקמן:

"קיימת אפשרות בהתאם לצורך כי העובד יועסק ביחידה רפא"לית, המצויה ברדיוס של כ-25 ק"מ ממכון דוד".

2. לגבי אותם עובדים שתשלום זמן נסיעה כאמור לעיל הינו נחות מתשלום זמן נסיעה לו הם זכאים עפ"י הסכם אחר, יחולו הוראות ההסכם העדיף לאותם עובדים. בכל מקרה לא יהיה עובד זכאי לתשלום זמן נסיעה אלא עפ"י תנאי הסכם אחד בלבד.

3. תוספת זמן הנסיעה הממוצעת לכל העובדים המועברים הינו שעה אחת.