

הסכם: 20027043

הסכם קיבוצישנערך ונחתם בירושלים ביום 3 לחודש מרץ 1999

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי מר יוסי קוציק, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ועל ידי מר יובל רכלבסקי, מ"מ נציב שירות המדינה;

מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר יעקב אגמון, סמנכ"ל המרכז לשלטון מקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב יפו וחיפה), המיוצגות על-ידי מר מרדכי מרדכי, המשנה למנכ"ל עירית ירושלים;

האוניברסיטה העברית, המיוצגת על-ידי מר משה ויגדור, סגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה העברית;

הטכניון, המיוצג על-ידי פרופ מיכאל רובנוביץ, משנה לנשיא הטכניון למינהל ופיננסים;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר בנימין כהן – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר דב דומברוביץ – מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי המיוצג על-ידי פרופ יוחנן שטסמן – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי;

שירות התעסוקה המיוצג על-ידי מר משה דמרי – מנכ"ל שירות התעסוקה;

איגודי ערים לכבאות המיוצגים כל אחד על-ידי נציגיו;

(להלן: "צד א" או "המעסיקים") – מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני;

(להלן: "צד ב" או "ההסתדרות") – מצד שני

הואיל: ובמסגרת הסכם זה הוחלט והוסכם בין הצדדים על שינוי שיטת הפנסיה הנהוגה אצל המעסיקים מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת לגבי קבוצות העובדים אשר לגביהם היתה קיימת האפשרות להיקלט במסלול פנסיה תקציבית ערב חתימת הסכם זה ;

והואיל: ובמסגרת הסכם זה הוסכם בין הצדדים על הפרשה בגין רכיבים נוספים לפנסייה צוברת;

אשר על כן הסכימו הצדדים כדלקמן:

פרק א – כללי:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחיות בלבד ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
3. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפך, אלא אם כן צויין אחרת במפורש.

פרק ב – הגדרות:

1. עובד, עובד קבוע, עובד קיים, חדש

א. בשירות המדינה

"עובד" - עובד בשירות המדינה אשר משכורתו מחושבת לפי אחד הדירוגים, למעט:

- (1) עובד המועסק בשכר כולל על-פי חוזה מיוחד לפי תקנה 1 (3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך – 1960 (פסקה 16.414 לתקשי"ר), או לפי תקנה 1 (18) לתקנות האמורות (פסקה 17.1 לתקשי"ר – "חוזה מנכ"לים).
- (2) עובד שחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט – 1959 (להלן: "חוק המינויים") אינו חל על שירותו לפי סעיף 2 (3), (4) או 2 (5) לחוק האמור.
- (3) עובד המועסק במפעל אשר בו לא חל חוק המינויים לפי סעיף 2 (6) לחוק האמור ואשר מבוטח בפנסייה צוברת לפי הסכם קיבוצי החל באותו מפעל.
- (4) עובד המועסק בשירות מפעל או יחידה שהממשלה פטרה מתחולת חוק המינויים לפי סעיף 4 לחוק האמור, עד למועד חתימת ההסכם.

"עובד קבוע" -

עובד כהגדרתו לעיל המועסק במועד הקובע בשירות המדינה ואשר נתמנה לשירות המדינה בכתב מינוי לפי סעיף 17 לחוק המינויים לפני המועד הקובע, וכן, לעניין הסכם זה בלבד, עובד המועסק בשירות המדינה במועד הקובע לפי כתב הרשאה להעסקה אשר ניתן על-ידי נציב שירות המדינה לפי סעיף 37 לחוק המינויים, א לפי הרשאה להעסקה לשעה אשר ניתנה בכתב לפי סעיף 38 לחוק המינויים, או לפי הרשאה להעסקה שניתנה בכתב לפי סעיף 39 א לחוק המינויים.

"עובד קיים" -

עובד כהגדרתו לעיל המועסק במועד הקובע בשירות המדינה וזכויותיו הפנסיוניות מבוטחות במועד הקובע בהסדר פנסייה צוברת.

"עובד חדש" - עובד כהגדרתו לעיל, אשר יתקבל לעבודה בשירות המדינה לאחר המועד הקובע, ואשר יהא זכאי להיות מבוטח בהסדר פנסיה צוברת על-פי הדין ו/או ההסכמים ו/או ההסדרים החלים עליו.

ב. במרכז השלטון המקומי

"עובד " - עובד רשות מקומית, למעט עובד המועסק לפי "הסכם הבכירים", כמשמעותו בחוזר משותף של הממונה על השכר ומנכ"ל משרד הפנים מיום 23.3.93, ולמעט עובד המועסק מכוח חוזה מיוחד על-פי תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ם – 1979 וצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977.

"עובד קבוע"- עובד כהגדרתו לעיל, המועסק במועד הקובע, על-ידי רשות מקומית, למעט "עובד קיים" כהגדרתו להלן.

"עובד קיים"- עובד כהגדרתו לעיל, המועסק במועד הקובע על-ידי רשות מקומית, וזכויותיו הפנסיוניות מבוטחות במועד הקובע בהסדר פנסיה צוברת, וכן עובד אשר במועד הקובע טרם השלים שנת עבודה אחת ברשות המקומית ולא היה מבוטח בהסדר פנסיה צוברת.

"עובד חדש" - עובד כהגדרתו לעיל, אשר יתקבל לעבודה ברשות מקומית לאחר המועד הקובע.

ג. בשלוש הערים הגדולות

עיריית תל-אביב

"עובד " - מי שמועסק בעיריית תל-אביב למעט עובד המועסק לפי "הסכם הבכירים" כמשמעותו בחוזר משותף של הממונה על השכר ומנכ"ל משרד הפנים מיום 23.3.93.

"עובד קבוע"- עובד כהגדרתו לעיל, המועסק ערב המועד הקובע ואשר הוצא לו כתב מינוי לקביעות ערב המועד הקובע, או עובד כהגדרתו לעיל שהינו עובד כפיים אשר במועד הקובע היה מועסק מעל 24 חודשים בעירייה, או עובד כהגדרתו לעיל שהינו עובד מקצועי (כל עובד שאינו עובד כפיים) אשר במועד הקובע היה מועסק מעל 18 חודשים בעירייה.

"עובד קיים"- עובד כהגדרתו לעיל שהתקבל לעבודה בעירייה ערב המועד הקובע, ולא הוצא לו כתב מינוי לקביעות ערב המועד הקובע, למעט עובד כפיים אשר ערב המועד הקובע היה מועסק מעל 24 חודשים בעירייה, ולמעט עובד מקצועי (כל עובד שאינו עובד כפיים) אשר במועד הקובע היה מועסק מעל 18 חודשים בעירייה, ולרבות עובד המועסק בתפקיד שנועד לביצוע עבודה שעל-פי אופיה וטיבה הנה מוגבלת בזמן (להלן: "משרה חולפת").

"עובד חדש"- עובד כהגדרתו לעיל, אשר יתקבל לעבודה בעירייה לאחר המועד הקובע.

בעיריית ירושלים

- "עובד" -**
מי שמועסק בעיריית ירושלים, למעט עובד המועסק על-פי חוזה עבודה אישי ומבוטח בביטוח מנהלים או בפנסיה צוברת, ולמעט עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד ושאינו מבוטח בהסדר פנסיה.
- "עובד קבוע" -**
עובד כהגדרתו לעיל המועסק במועד הקובע ואשר מתקיים בו אחד מאלה:
(1) במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית וקיבל מינוי קבע עד למועד הקובע.
(2) במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית במשך תקופה של מעל שנה, וקיבל מינוי קבע לאחר המועד הקובע.
(3) במועד הקובע היה משובץ במשרה לא תקנית והיה מועסק בעירייה במועד הקובע מעל 4 שנים.
- "עובד קיים" -**
עובד כהגדרתו לעיל אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית במשך תקופה של עד שנה וטרם קיבל מינוי קבע, או עובד אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה לא תקנית במשך תקופה של עד 4 שנים.
- "עובד חדש" -**
עובד כהגדרתו לעיל אשר יתקבל לעבודה לאחר המועד הקובע.
- בעירית חיפה**
- "עובד" -**
מי שמועסק בעיריית חיפה, למעט מי שמועסק לפי "ההסכם הבכירים", כמשמעותו בחוזר משותף של הממונה על השכר ומנכ"ל משרד הפנים מיום 23.3.93.
- "עובד קבוע" -**
עובד כהגדרתו לעיל שהיה משובץ במשרה תקנית במועד הקובע וקיבל כתב מינוי לקביעות עד למועד הקובע, או שבמועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית במשך למעלה מ-24 חודשים.
- "עובד קיים" -**
עובד כהגדרתו לעיל אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית ולא קיבל כתב מינוי לקביעות, למעט עובד כאמור אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית למעלה מ-24 חודשים. וכן עובד אשר במועד הקובע היה מועסק על-פי חוזה אישי לתקופה קצובה.
- "עובד חדש" -**
עובד כהגדרתו לעיל אשר יתקבל לעבודה בעירייה לאחר המועד הקובע.

באוניברסיטה העברית .ד

- "עובד" -**
עובד האוניברסיטה העברית (להלן: האוניברסיטה") למעט עובד לפי שעות ועובד יומי (אשר אינם זכאים לביטוח פנסיוני) ולמעט מי שמועסק מכוח חוזה מיוחד לעובדים בכירים.
- "עובד קבוע" -**
עובד כהגדרתו לעיל, המועסק במועד הקובע על-ידי האוניברסיטה ואשר נתמנה כעובד קבוע על-ידי האוניברסיטה עד למועד הקובע, או עובד כהגדרתו לעיל אשר במועד הקובע היה מועסק על-ידי האוניברסיטה לפחות 10 שנים, ונתמנה כאמור במשרה תקנית לאחר המועד הקובע, רק עם מינויו כאמור, או

עובד אשר במועד הקובע היה בתקופת ניסיון במשרה תקנית, גם אם טרם הועסק באוניברסיטה 10 שנים, ונקבע בתפקיד בתום תקופת הניסיון לאחר המועד הקובע, רק עם מינויו כאמור.

"עובד קיים"-

עובד כהגדרתו לעיל, אשר מועסק במועד הקובע על-ידי האוניברסיטה וזכויותיו הפנסיוניות מבטוחות בהסדר פנסיה צוברת, לרבות עובד כאמור אשר במועד הקובע היה מועסק על-ידי האוניברסיטה 10 שנים ומעלה ועובד כאמור אשר במועד הקובע היה בתקופת ניסיון במשרה תקנית, כל עוד לא נתמנו כעובדים קבועים במשרות תקניות.

עובד כהגדרתו לעיל, אשר יתקבל לעבודה בשירות האוניברסיטה לאחר המועד הקובע.

"עובד חדש"-

בטכניון

מי שמועסק על ידי הטכניון למעט עובד לפי שעות (אשר אינו זכאי לביטוח פנסיוני) ולמעט מי שמועסק מכוח חוזה אישי.

"עובד "-

עובד כהגדרתו לעיל אשר במועד הקובע היה בעל קביעות, לרבות עובד בנסיון לקביעות, כמשמעות מונחים אלה בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 30.5.79, ולמעט עובד כאמור אשר הודיע במועד קבלת הקביעות, על רצונו בביטוח זכויותיו הפנסיוניות, בגין כל תקופת עבודתו, בהסדר פנסיה צוברת במקום פנסיה תקציבית.

"עובד קבוע"-

עובד זמני כמשמעותו בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 30.5.79, אשר במועד הקובע היו זכויותיו מבטוחות בהסדר פנסיה צוברת, או עובד אשר במועד הקובע היה בעל קביעות ואשר הודיע במועד קבלת הקביעות על רצונו בביטוח זכויותיו הפנסיוניות, בגין כל תקופת עבודתו, בהסדר פנסיה צוברת במקום פנסיה תקציבית.

"עובד קיים"-

עובד אשר יתקבל לעבודה בטכניון לאחר המועד הקובע.

"עובד חדש"-

ה. במרכז המועצות האזוריות, באיגודי ערים לכבאות

ראה ההגדרות לגבי מרכז השלטון המקומי, ובהתאמה.

י. חבר המועצות הדתיות

- "עובד" -** עובד המועסק בשירות המועצות הדתיות.
- "עובד קבוע" -** עובד כהגדרתו לעיל אשר במועד הקובע עמד בתקופת ניסיון של 6 חודשים או של 9 חודשים לאחר הארכת תקופת הניסיון, כמתחייב מחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.
- "עובד קיים" -** עובד כהגדרתו לעיל, למעט עובד קבוע כהגדרתו לעיל, המועסק במועצה דתית במועד הקובע.
- "עובד חדש" -** עובד כהגדרתו לעיל שהתקבל לעבודה במועצה דתית לאחר המועד הקובע.

ז. בשירות התעסוקה

- "עובד" -** עובד בשירות התעסוקה אשר משכורתו מחושבת לפי אחד הדירוגים, למעט:
- מי שמועסק בשכר כולל על-פי חוזה מיוחד לפי תקנה 1 (3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, או לפי תקנה 1 (18) לתקנות האמורות, על-פי האמור בסעיף 17 לחוק שירות התעסוקה, התש"ך – 1960.
- "עובד קבוע" -** עובד כהגדרתו לעיל המועסק במועד הקובע בשירות התעסוקה ואשר התמנה על-פי כתב מינוי ממינהלת השירות עד למועד הקובע, וכן עובד אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית והיה מועסק בתקופת ניסיון לפי אישור להעסקה זמנית.
- "עובד קיים" -** עובד כהגדרתו לעיל, המועסק במועד הקובע בשירות התעסוקה וזכויותיו הפנסיוניות מבטוחות בהסדר פנסיה צוברת.
- "עובד חדש" -** עובד כהגדרתו לעיל, אשר יתקבל לעבודה בשירות התעסוקה לאחר המועד הקובע.

ח. המוסד לביטוח לאומי

- עובד -** עובד המועסק ע"י המוסד לביטוח לאומי למעט מי שמועסק בשכר כולל על-פי חוזה מיוחד לפי תקנה 1 (3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) התש"ך – 1960 או לפי תקנה 1 (18) לתקנות האמורות על-פי האמור בסעיף 22 (ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995.
- עובד קבוע -** עובד כהגדרתו לעיל אשר עד למועד הקובע קיבל כתב מינוי מהמוסד לביטוח לאומי, וכן עובד אשר במועד הקובע היה משובץ במשרה תקנית והיה מועסק בתקופת ניסיון לפי אישור להעסקה זמנית.
- עובד קיים** עובד כהגדרתו לעיל אשר נערך עימו עד המועד הקובע חוזה עבודה בינו לבין המוסד לביטוח לאומי למעט עובד קבוע.

עובד חדש עובד כהגדרתו לעיל אשר יתקבל לעבודה במוסד לביטוח לאחר המועד הקובע.

2. "המועד הקובע" -

א. בשירות המדינה, בשירות התעסוקה ובביטוח הלאומי

(1) לגבי כל העובדים למעט עובדים במקומות עבודה כמפורט בנספח א – במועד הקובע שייקבע לגביהם לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970 (להלן – חוק הגימלאות).

שר האוצר יפעל לפרסום מועד קבוע כאמור שלא יהא מאוחר מתום חודשיים שלאחר החודש שבו נכנס לתוקף שינוי החוק האמור בענין יישום הסכם זה, ובלבד שמועד כאמור לא יהא בתחולה רטרואקטיבית.

(2) לגבי עובדים אשר חל עליהם הסכם זה ואשר מועסקים במקומות עבודה כמפורט בנספח א יהיה המועד הקובע – המועד שייקבע לגביהם לפי חוק הגימלאות ובלבד שיהא במועד המעבר לפנסיה צוברת של העובדים האחרים באותו מקום עבודה המיוצגים ע"י ארגון עובדים אחר, כמפורט **בנספח א**.

ב. במרכז השלטון המקומי, בשלוש הערים הגדולות, במרכז מועצות אזוריות, במועצות הדתיות ובאיגודי ערים לכבאות.

(1) לגבי כל העובדים, למעט עובדים במקומות עבודה כמפורט בנספח ב – באחד לחודש שלאחר תום 3 חודשים מהחודש שבו נחתם הסכם זה.

(2) לגבי עובדים אשר חל עליהם הסכם זה ואשר מועסקים במקומות עבודה כמפורט **בנספח ב** יהיה המועד הקובע – מועד המעבר לפנסיה צוברת של העובדים האחרים באותו מקום עבודה המיוצגים ע"י ארגון עובדים אחר, כמפורט **בנספח ב**.

ג. באוניברסיטה העברית ובטכניון

לגבי העובדים שחל עליהם הסכם זה יהיה המועד הקובע – מועד המעבר לפנסיה צוברת של העובדים האחרים באותו מקום עבודה המיוצגים ע"י ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים לגבי עובדי האוניברסיטה העברית או ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון לגבי עובדי הטכניון.

על אף האמור לעיל, לגבי עובדים כאמור בס"ק א (2), ב (2), ו-ג, יהיה רשאי איגוד מקצועי המייצג עובדים אלו להודיע למעסיק, בכל שלב לאחר חתימת הסכם זה, על רצונו במועד קובע מוקדם מהמועד הנקוב בס"ק אלו. ניתנה הודעה כאמור, יהיה המועד הקובע לעובדים המיוצגים ע"י איגוד כאמור כמפורט כדלקמן:

(1) לגבי עובדים כמפורט בסעיפים ב (2) ו-ג (ג) – באחד לחודש שלאחר תום חודשיים מהחודש שבו ניתנה הודעה.

(2) לגבי עובדים כאמור בסעיף (א) (2) – במועד הקובע, לגביהם לפי חוק הגימלאות. שר האוצר יפעל לפרסום מועד כאמור שלא יהא מאוחר מתום חודשיים מהחודש שבו ניתנה ההודעה, ובלבד שלא יהא לפני מועד כניסת החוק לתוקף.

3. "הסדר פנסיה צוברת"

- א. לגבי העובדים אשר חל עליהם הסכם זה, למעט עובדים כאמור בס"ק ב שלהלן – קופת גמל לקצבה, כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד – 1964, שאינה קופת ביטוח.
- ב. לגבי עובד קיים אשר ערב חתימת הסכם זה היה מבוטח פעיל בקופת גמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד – 1964 שהינה קופת ביטוח (להלן: "ביטוח מנהלים"), ולגבי עובד חדש אשר ערב כניסתו לשירות אצל מי מהמעסיקים היה מבוטח פעיל בבטוח מנהלים – קופת גמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל) התשכ"ד – 1964 (שהינה קופת ביטוח או שאינה קופת ביטוח).
- לעניין זה יראו עובד קיים כמבוטח פעיל אם בוצעו הפרשות לגביו לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע ויראו עובד חדש כמבוטח פעיל אם בוצעו הפרשות לגביו לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק.
4. **"מסלול פנסיה תקציבית"**
- א. **במדינה, ביטוח לאומי ושירות התעסוקה** – חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.
- ב. **במרכז השלטון המקומי ובמרכז המועצות האזוריות** – סעיף 79 לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.
- ג. **איגודי ערים לכבאות** – הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970, כפי שאומצו על-ידי איגודי הערים לכבאות.
- ד. **שלוש הערים הגדולות**
- בתל-אביב** - חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל, 1970, מכוח החלטת מועצת העיריה אשר אימצה את החוק כתקנות הפנסיה של העיריה.
- בירושלים** – חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 מכוח סעיף 191/1 להסכם הקיבוצי מיום 15.3.73.
- בחיפה** - חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 מכוח החלטת מועצת עיריית חיפה משנת 1957.
- ה. **במועצות הדתיות** - חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב] התשל"א – 1971 וההסכם הקיבוצי משנת 1975.
- ו. **באוניברסיטה העברית בירושלים** – הסכם הפנסיה התקציבית לעובדי האוניברסיטה העברית.
- ז. **בטכניון** – חוקת הגימלאות מיום 26.11.65.
5. **"החזר הוצאות"** - כל החזר הוצאות לרבות החזר הוצאות רכב קבועות או משתנות, ביטוח חובה לרכב, ביטוח מקיף לרכב, אגרת רישוי לרכב, החזר הוצאות נסיעה, אש"ל, כלכלה וכיוצ"ב. ולגבי האוניברסיטה העברית – למעט רכיב החזר הוצאות הטלפון אשר הינו רכיב פנסיוני במועד הקובע.
6. **"קרן פנסיה צוברת ותיקה"** - קופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח שאושרה לראשונה לפני יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר

(1995).

7. "קרן פנסיה צוברת חדשה" - קופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח שאושרה לראשונה אחרי יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995) ושנקבע לגביה כי היא זכאית לרכוש איגרות חוב מסוג "ערד".
8. "קרן חדשה כללית" - קופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח, שאושרה לראשונה אחרי יום כ"ט בטבת התשנ"ה (1 בינואר 1995) ושנקבע לגביה כי אינה זכאית לרכוש איגרות חוב מיועדות.
9. "קרן פנסיה צוברת" - קרן פנסיה צוברת ותיקה או קרן פנסיה צוברת חדשה או קרן חדשה כללית והכל בהתאם לכללים שנקבעו בהסכם זה.

פרק ג – תחולה:

1. א. הסכם זה יחול החל מהמועד הקובע על כל העובדים הקבועים, הקיימים והחדשים, בשירות המעסיקים, למעט העובדים המפורטים בס"ק ב להלן, באותם מקומות עבודה אצל המעסיקים אשר בהם היתה אפשרות לעובדים, עד המועד הקובע, להיקלט במסלול פנסיה תקציבית.
- ב. עובדים בדירוג הרופאים: עובדים בדירוג עובדי המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה; עובדים בדירוג הסגל האקדמי באוניברסיטאות; עובדים בכל הדירוגים בשירותי הבטחון כהגדרתם בסעיף 63 א לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970; עובדים בדירוג עובדי הוראה המיוצגים על-ידי הסתדרות המורים או על-ידי ארגון המורים העל-יסודיים;
- ג. אין מחלוקת בדבר תחולת ההסכם על כל העובדים הקבועים הקיימים והחדשים, למעט העובדים המפורטים בס"ק ב דלעיל, בכל הרשויות המקומיות, שלוש הערים הגדולות, המועצות האזוריות, המועצות הדתיות ואיגודי ערים לכבאות.
- ד. על-אף האמור בסעיף 1.א. בעניין מועד תחולת ההסכם, יחולו הוראות סעיף 7 לפרק ד ממועד חתימת ההסכם.
2. הסכם זה לא יחול על העובדים במקומות עבודה אצל המעסיקים אשר, עד המועד הקובע ובכל מועד שלאחריו, היו מבוטחים בפנסיה צוברת לפי הסכם קיבוצי שחל עליהם ולא היתה לגביהם ערב המועד הקובע אפשרות להיקלט במסלול פנסיה תקציבית, לרבות לאחר קבלת קביעות.
3. א. לגבי מעסיקים אחרים, שהינם "גופים מתוקצבים" או "גופים נתמכים" כהגדרתם בחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985 (להלן – גופים מתוקצבים ונתמכים), באותם מקומות עבודה אשר במועד חתימת ההסכם היתה אפשרות לעובדיהם להיקלט במסלול פנסיה תקציבית כאמור, במידה ויסוכם בהם על מעבר לפנסיה צוברת, יישמו הוראות הסכם זה, בכפוף למגבלת העלות הקבועה בהסכם זה.
- ב. לגבי מעסיקים אחרים, (שהינם גופים מתוקצבים ונתמכים) אשר לא מתקיימים לגביהם התנאים בס"ק א, לא יישמו הוראות הסכם זה אלא על פי אישור הממונה על השכר והכל בכפוף לקבוע במכתבו של הממונה על השכר מיום 3.3.99 אין בחתימת האוצר על הסכם זה משום הסכמה או אישור מכל מין וסוג שהוא, לגבי מעסיקים כאמור שאינם חתומים על הסכם זה.

פרק ד – עובד קבוע:

1. מוסכם בזאת כי עובדים קבועים ימשיכו להיות במסלול פנסיה תקציבית.
2. לענין פרק זה – "משכורת קובעת לפנסיה תקציבית" – משכורת קובעת במסלול פנסיה תקציבית ולרבות הבראה, ביגוד ומענק יובל, המשולמים לגמלאים במסלול פנסיה תקציבית.
3. א. מוסכם בזאת כי החל מהמועד הקובע יבוצעו הפרשות לקרן פנסיה צוברת חדשה עד לתקרה החודשית של השכר המבוטח המותרת על פי הדין, ומעבר לתקרה זו לקרן חדשה כללית עבור עובדים קבועים הבסיס להפרשה כאמור עבור עובדים קבועים יהיה: כל רכיבי המשכורת אשר אינם נכללים במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.
 ב. הודיע עובד קבוע על רצונו שמלוא ההפרשות לפי ס"ק א יועברו רק לקרן חדשה כללית ינהג המעסיק לפי הודעה כאמור.
- ג. אין בהוראות סעיף קטן א כדי למנוע מהצדדים לדון באפיק אליו יתבצעו ההפרשות (קרן פנסיה או קופת גמל לשכירים), בגין רכיבים חדשים שאינם קיימים במועד הקובע.
4. אין בהסכם זה כדי לשנות מבסיס השכר הפנסיוני במסלול פנסיה תקציבית ועדכנו, לרבות לענין "המשכורת הקובעת" ו"תוספת קבועה" לפי סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) התש"ל – 1970 ו/או מהכרה ב"תוספות קבועות" גם לאחר המועד הקובע בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 כפי שיהיה מעת לעת.
5. למען הסר ספק מובהר בזאת כי רכיב הנכלל עד למועד הקובע בבסיס המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ימשיך להיכלל בבסיס המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ולא יעבור בגין הסכם זה להיות רכיב אשר בגינו יש הפרשה לפנסיה צוברת.
6. (א) הוראות סעיף 3 לפרק זה בענין הפרשות לפנסיה צוברת באות לגבי עובדים קבועים במקום ההוראות שבהסכם בדבר הפרשה בגין רכיבים לקופת גמל לתגמולים מיום 10.8.95 על עדכנו, כפי שהוסכם או הופעל כולו או חלקו, לרבות ע"י כתב הצטרפות ו/או אימוץ ו/או בכל דרך אחרת, אצל המעסיקים (להלן – "הסכם הגמל"), החל על עובדים קבועים כאמור, בדבר הפרשות – לקופת גמל לתגמולים (שכירים), לגבי הרכיבים אשר בגינם מבוצעת הפרשה לפנסיה צוברת על פי סעיף 3 וזאת ממועד תחילת ביצוע ההפרשה על-פי סעיף 3.
 (ב) מובהר כי תימשך ההפרשה לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) על-פי הסכם הגמל לגבי עובד קבוע, בגין כל החזר הוצאות למעט גילום מס וזקיפת הטבה למס (למען הסר ספק מובהר כי לא תבוצע הפרשה לפי סעיף זה בגין ביגוד, הבראה ומענק יובל המשולמים לגמלאים במסלול פנסיה תקציבית).
 האמור לעיל בלא לפגוע בהוראות האחרות של הסכם הגמל למעט השינויים המפורטים בהסכם זה.
7. (ג) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לא יתבצע כפל הפרשה מכוח הסכם הגמל ו/או הסכם זה, בגין רכיב מסויים גם לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) וגם לקרן פנסיה צוברת, לגבי אותה תקופת עבודה.
7. מובהר בזאת כי עובד קבוע בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר יעבור (גם לאחר המועד הקובע) לעבוד אצל מי מהמעסיקים בו היה מסלול פנסיה תקציבית עד למועד הקובע, יישאר במסלול פנסיה תקציבית אצל המעסיקים אליהם עבר, והכל בהתאם לכל הכללים שהיו נהוגים, בין המעסיקים ואצל מי מהמעסיקים, בהסכמי רציפות זכויות הקיימים במועד חתימת הסכם זה.

אין בסעיף זה כדי לגרוע מהסכמי רציפות הזכויות הקיימים או להוסיף עליהם.

8. עובד קבוע יהיה רשאי לבקש כי החל מהמועד הקובע תבוצע לגביו הפרשה לקופת גמל לעצמאים (בחשבון חדש), שאושרה ע"י הממונה על שוק ההון, בשיעור 7% בגין כל רכיבי המשכורת אשר אינם נכללים במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס (להלן: "ההסדר החליפי").

עובד קבוע אשר בחר בהסדר החליפי, יבוטח על פיו ההסדר החליפי יבוא, לגבי עובד קבוע שבחר בו, במקום ההסדר הקבוע בסעיפים 3 ו-6 לפרק זה. ההסדר החליפי יבוא בנוסף להסדר ההפרשה לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) (5% עובד, 5% מעסיק) בגין כל רכיבי המשכורת, אשר אינם נכללים במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית, למעט גילום מס וזקיפת הטבה למס), על-פי הסכם הגמל כהגדרתו בסעיף 6 לפרק זה.

ההסדר החליפי הקבוע בסעיף זה יבוא במקום סעיף 13 להסכם בדבר הפרשה בגין רכיבים לקופת גמל לתגמולים מיום 10/8/95.

9. מוסכם בזאת בין הצדדים כי במידה ולאחר המועד הקובע יחול שינוי בהרכב המשכורת הקובעת במסלול הפנסיה התקציבית יראו במשכורת הקובעת החדשה משכורת קובעת במסלול פנסיה תקציבית לענין פרק זה. במידה והמשכורת הקובעת החדשה תכלול רכיב אשר לא נכלל בה ערב המועד הקובע ואשר עד אותה עת בוצעה בגינו הפרשה, על פי הסכם זה ו/או פי הסכם הגמל, תופסק ההפרשה שהתבצעה על פי הסכם זה לקרן פנסיה צוברת או לקופת גמל לעצמאים או לקופת גמל לשכירים בגין אותו רכיב. במקרה כאמור יהא זכאי המעסיק להחזר חלקו בהפרשות שהפריש בגין רכיב זה לקרן פנסיה צוברת או לקופת גמל לעצמאים או לקופת גמל לשכירים לפי הענין (להלן – החזר הפרשות). החזר ההפרשות יתבצע לפי כללי שוק ההון.

כמו כן מוסכם – כי במידה ועובד קבוע, לאחר צאתו לגמלאות, יהיה זכאי בפועל לתשלום פנסיה תקציבית בגין רכיב אשר בגינו בוצעה לגביו הפרשה לקרן פנסיה צוברת לפי סעיף 3 בפרק זה או לקופת גמל לעצמאים לפי סעיף 8 בפרק זה או לקופת גמל לשכירים, לפי הסכם זה ו/או לפי הסכם הגמל בגין אותה תקופת עבודה. ידונו הצדדים בדבר אופן החזרת חלק המעביד, כולו או חלקו אשר הופרש בגין רכיב זה לקרן הפנסיה הצוברת או לקופת גמל לעצמאים, או לקופת גמל לשכירים, לפי הענין:

למען הסר ספק על סעיף זה יחולו הוראות פרק טז (יישוב חילוקי דיעות).

10. המעסיקים מצהירים בזה על הסכמתם לחתום על הסכם שלמות עם קרנות הפנסיה, בנוסח שיסוכם בין הצדדים בתוך 30 יום מיום חתימת ההסכם ואשר יתבסס על עקרונות **נספחים 1 ו-2** להסכם זה. לכשיסוכם הסכם השלמות הוא יצורף כנספח להסכם זה.

פרק ה – עובד קיים ועובד חדש:

1. מוסכם בין הצדדים כי עובדים קיימים ימשיכו להיות מבוטחים בקרן פנסיה צוברת. החל מהמועד הקובע בסיס ההפרשה יהיה כמפורט בסעיף 1 (א) לפרק ו להסכם זה.
2. מוסכם בין הצדדים כי עובדים חדשים יבוטחו בפנסיה מקיפה בקרן פנסיה צוברת.
3. (א) על אף האמור בסעיפים 1 ו-2 לפרק זה, עובד קיים אשר ערב חתימת ההסכם היה מבוטח פעיל בקופת גמל לקיצבה שהינה קופת ביטוח (להלן – "ביטוח מנהלים") כהגדרתה בתקנות מס הכנסה כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964, או עובד חדש אשר ערב כניסתו לשירות היה מבוטח פעיל בביטוח מנהלים כאמור ויודיע על כך למעסיק בכתב, תוך 14 יום מיום כניסתו לשירות, ימשיך להיות מבוטח באותה קופת ביטוח ולא יחולו לגביו הוראות פרק י להסכם זה.

(ב) עובד כמשמעותו בס"ק א' יהא רשאי להודיע למעסיק בכתב בכל עת על רצונו להיות מבוטח בקרן פנסיה צוברת. הודיע עובד כאמור, יהיה זכאי להיות מבוטח בקרן פנסיה צוברת על פי הכללים בפרק י', החל מה-1 לחודש שלאחר החודש שבו ניתנה הודעתו.

מובהר בזאת כי ביטוח עובד כאמור (אשר לא יודיע למעסיק על רצונו להיות מבוטח בקרן פנסיה צוברת) בקופת ביטוח, יהיה בהתאם למקובל אצל כל מעסיק ערב המועד הקובע, וכפי שיהיה מעת לעת, בענין ביטוח מנהלים לרבות בענין שיעורי ההפרשות, ובלבד שלא ייפגע העובד הקיים. על עובד המבוטח בביטוח מנהלים יחולו הוראות הסכם זה בהתאמה לרבות בעניינים המפורטים להלן:

- (1) הכללת רכיבים נוספים לביטוח הפנסיוני.
- (2) התנאים בהם יהיה רשאי המעסיק לדרוש החזר כספים מקופת הביטוח כאמור בפרק ט להלן.
- (3) בכל מקרה בו הפרשת המעסיק הינה או תהא בהתאם לצו אשר הוצא על-ידי שר העבודה והרווחה ואשר פורסם בי"פ 4659, התשנ"ח, עמ 4394 (להלן – "הצו"), יהיו הפרשות המעסיק לביטוח מנהלים, על פי הסכם זה, במקום פיצויי פטורין וזאת בהתאם ובכפוף לתנאים הקבועים בצו.
- לעניין עובד המבוטח כאמור בביטוח מנהלים בכל מקום בו נאמר בהסכם זה "קרן פנסיה צוברת" ייקרא כאילו נאמר בו "ביטוח מנהלים" בהתאמה ובשינויים המחוייבים למעט בענינים שהוסדרו בסעיף זה.
- המעסיק יהיה רשאי לנכות משכר עובד כאמור את חלקו בביטוח מנהלים.

פרק ו- הבסיס להפרשה לקרן פנסיה צוברת עבור עובדים קיימים וחדשים:

1. (א) החל מהמועד הקובע ואילך, הבסיס להפרשה לקרן פנסיה צוברת עבור עובדים קיימים וחדשים יהיה כאמור בסעיפים קטנים (1) ו-(2) להלן במצטבר:
- (1) המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית לגבי עובד קבוע, למעט תשלום בגין ביגוד ולרבות תשלום בגין מענק יובל והבראה.
- (2) כל רכיבי המשכורת אשר אינם נכללים בבסיס השכר הפנסיוני כאמור בסעיף קטן א ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס ולמעט תשלום בגין ביגוד.
- (ב) אין בהוראות סעיף קטן (א) (2) כדי למנוע מהצדדים לדון באפיק אליו יתבצע הפרשות (קרן פנסיה או קופת גמל לשכירים) בגין רכיבים חדשים שאינם קיימים במועד הקובע.
2. החל מהמועד הקובע עבור עובדים קיימים וחדשים המבוטחים בקרן פנסיה צוברת ותיקה יהיו מבוטחים באותה קרן פנסיה צוברת ותיקה גם בגין הרכיבים הנוספים כאמור בסעיף 1 (א) (2) לפרק זה.
3. (א) הוראות סעיף 1 (א) (2) לפרק זה בענין הפרשות לפנסיה צוברת באות לגבי עובדים קיימים וחדשים במקום ההוראות שבהסכם הגמל החל על עובדים קיימים וחדשים בדבר הפרשות לקופת גמל לתגמולים (שכירים), לגבי הרכיבים אשר בגינם מבוצעת הפרשה לפנסיה צוברת על-פי סעיף 1 (א) (2) וזאת ממועד תחילת ביצוע ההפרשה על-פי סעיף 1 (א) (2).
- (ב) מובהר כי תימשך/תבוצע ההפרשה לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) על-פי הסכם הגמל לגבי עובדים קיימים וחדשים בגין כל החזר הוצאות לרבות תשלום בגין ביגוד ולמעט גילום מס וזקיפת הטבה למס.
- האמור לעיל בלא לפגוע בהוראות האחרות של הסכם הגמל למעט השינויים המפורטים בהסכם זה.
- (ג) למען הסר ספק מובהר בזאת כי לא יתבצע כפל הפרשה מכוח הסכם הגמל ו/או הסכם זה, בגין רכיב מסויים גם לקופת גמל לתגמולים (לשכירים) וגם לקרן פנסיה צוברת, לגבי אותה תקופת עבודה.
- (ד) מוסכם בזאת בין הצדדים כי מסגרת העלות הנובעת מההסכם בין הצדדים בדבר

הפרשה בגין רכיבים לקופת גמל לתגמולים מיום 10.8.95 ולרבות סעיף 4 לנספח ו
בו לא תחול על עובדים אשר עליהם חלות הוראות סעיף 3 לפרק ד והוראת סעיף 1
(א) לפרק ו.

4. למען הסר ספק מובהר כי אין בהסכם זה ובהפרשה לפנסיה צוברת על-פיו, לעובדים
קבועים, קיימים וחדשים, לרבות הפרשות כאמור הקבועות בסעיף 2 לפרק ד ובסעיף 1 א
לפרק ו להסכם זה, לשנות את אשר היה נהוג עד למועד הקובע אצל כל אחד מהמעסיקים
בעניינים הבאים:

- א. "משכורת קובעת" – במסלול פנסיה תקציבית.
- ב. רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורין.
- ג. רכיבי המשכורת אשר לגביהם מתבצעת ההפרשה לקרן השתלמות.
- ד. חישוב ערך שעה.

פרק ז – ההפרשות לקרן פנסיה צוברת:

1. א. החל מהמועד הקובע, המעסיק יפריש לקרן פנסיה צוברת מדי חודש בחודשו, 12%
מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת, כאמור בסעיף 3 לפרק ד לגבי עובד קבוע וכאמור
בסעיף 1 (א) לפרק ו לגבי עובדים קיימים וחדשים על חשבון תגמולים ובמקום
פיצויים בשיעורים על פי תקנות מס הכנסה.

ב. המעסיק ינכה מידי חודש בחודשו 5.5% מהשכר המבוטח, כמשמעותו בס"ק א
דלעיל, של עובד קבוע, קיים וחדש ויעבירם לקרן פנסיה צוברת.

2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 1 (א) דלעיל וביתר הוראות הסכם זה מוסכם בזאת, כי
לגבי עובד קיים ברשויות המקומיות, שלוש הערים הגדולות, המועצות האזוריות, המועצות
הדתיות ואיגודי ערים לכבאות, (להלן בסעיף זה – המעסיקים בשלטון המקומי), אשר
מתמלאים לגביהם התנאים כמפורט דלקמן יחול ההסדר הבא:

א. בגין תקופת עבודתו של עובד קיים אצל אותו מעסיק שלא תעלה על שנה אחת לפני
המועד הקובע, בגינה בוצעה הפרשה לפנסית יסוד, בקרן פנסיה צוברת ותיקה ()
5.5% עובד 6% מעביד) תהא הגדלה רטרואקטיבית של ההפרשה לשיעור של
17.5% (12% מעסיק 5.5% עובד) ע"ח המעסיק בגין אותם רכיבים בגינם בוצעה
ההפרשה לפנסית היסוד ותקופה זו תוכר כתקופה המזכה בזכויות של מבוטח
בפנסיה מקיפה.

ב. בגין תקופת עבודתו של עובד קיים אצל אותו מעסיק המתחילה בשנת המס שבה
חל המועד הקובע, ואשר בגינה בוצעה הפרשה כל שהיא לקרן פנסיה צוברת
חדשה, תבוצע השלמה להפרשה זו באופן שסך כל ההפרשה שתצטבר בגין אותה
תקופה תהיה בשיעור של 17.5% (12% מעסיק – 5.5% עובד), מאותם רכיבים
שהיה מקובל להפריש בגינם לפנסיה צוברת, אצל אותו מעסיק.

ג. בגין תקופת עבודתו של עובד קיים אצל אותו מעסיק, המתחילה בשנת המס שבה
חל המועד הקובע, אשר בגינה לא בוצעה הפרשה כלשהיא לפנסיה. תבוצע הפרשה
רטרואקטיבית בשיעור של 17.5% (12% מעסיק 5.5% עובד) בגין הרכיבים שהיה
מקובל להפריש בגינם לפנסיה צוברת אצל אותו מעסיק ערב המועד הקובע.

ד. היתה התקופה המזכה בהשלמה לפי סעיפים ב ו-ג קצרה מ-12 חודשים, ינהגו לגבי
יתרת התקופה עד 12 חודשים, אשר בגינה לא התאפשרה הפרשה (להלן: "יתרת
התקופה"), כדלהלן:

(1) לכשיחתמו הסכמי רציפות בין המעסיקים לבין קרנות הפנסיה הצוברות
החדשות (להלן: "הסכמי הרציפות"), ואם במסגרת הסכמים אלה תתאפשר
העברת תשלום לגימלאים מהמעסיקים באמצעות אותן קרנות פנסיה, יהיו

המעסיקים מוכנים לשאת במימון תשלומים עבור יתרת התקופה בהתאם לחישוב שיבוצע על-ידי קרן הפנסיה הצוברת החדשה (להלן בסעיף זה: "קרן הפנסיה"), כמפורט להלן.

- (2) בקרות ארוע מזכה לגבי העובד לפי תקנות קרן הפנסיה, תחשב קרן הפנסיה את ההפרש בין הפנסיה לה זכאי העובד ממנה לבין הפנסיה לה היה זכאי העובד, אילו שולמו לקרן, בגין יתרת התקופה, הפרשות מלאות עבור פנסיה מקיפה, מכל הרכיבים שבגינם היה מקובל אצל המעסיק להפריש לפנסיה צוברת ערב המועד הקובע (להלן: "ההפרש").
- (3) המעסיק יעביר לקרן את סכום ההפרש, והקרן תשלם לעובד, בהתאם לכללי ההעברה והתשלום אשר ייקבעו בהסכמי הרציפות.
- (4) במקרה בו לא יתאפשר ההסדר האמור בס"ק ד (1) – (3), ידונו הצדדים על מנת להגיע להסכמה בדבר הסדר אחר, ובלבד שעלות הסדר כאמור לא תעלה על עלות שהיתה למעסיק, אילו התאפשרה הפרשה בגין יתרת התקופה לפי סעיפים ב ו- ג.

הכל בהתאם לתנאים הקבועים באישור משרד האוצר, אגף שוק ההון ביטוח וחסכון, המצ"ב להסכם זה **כנספח ד**.

3. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי עובדים חדשים בשירות המעסיקים בשלטון המקומי יבוטחו, ממועד תחילת עבודתם, על הרכיבים המפורטים בסעיף 1 לפרק ו ובהתאם לשיעורים המפורטים בסעיף 1 לפרק זה.

פרק ח – השלמה לפיצויי פיטורין:

- (1) לגבי עובד קיים וחדש ההפרשה לקרן פנסיה צוברת במקום פיצויי פיטורים תבוא במקום מלוא 72% מפיצויי הפיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963, בגין רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים, בהתאם להסכם זה ו/או כפי שיהיו מעת לעת, ואשר בגינם בוצעה הפרשה לקרן פנסיה צוברת.
- (2) המעסיק ישלם לעובד קיים וחדש את יתרת פיצויי הפיטורים המגיעים לו בשיעור של 28% מרכיבי השכר במשכורתו האחרונה המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורין בהתאם להסכם זה ו/או באם ישונו כפי שיהיו מעת לעת ואשר בגינם בוצעה הפרשה לקרן פנסיה צוברת, במכפלת וותקו וזאת במועד קרות ארוע המזכה בפיצויי פיטורים אצל כל אחד מהמעסיקים, ו/או סיום עבודה במקרה של זכאות לתשלום גמלה מקרן הפנסיה (זיקנה, נכות או שארית) ובלבד שעובד שלא יהיה זכאי לתשלום גמלה מקרן פנסיה עקב כך שלא נצבר לטובתו מינימום המזכה לגמלה יהיה זכאי אף הוא לתשלום על-פי סעיף זה.
- (3) אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בזכותו של עובד קיים וחדש הזכאי לפיצויי פיטורין על פי חוק, לקבל מלוא הפיצוי המגיע לו לפי החוק בגין רכיב אשר לא בוצעה כל הפרשה בגינו לקרן פנסיה צוברת.
- (4) אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לפיצויי פיטורין על פי החוק בגין תקופה שבה לא בוצעה כל הפרשה בגין כל רכיב שהוא לקרן פנסיה צוברת או בגין תקופה בה בוצעה הפרשה לקרן פנסיה צוברת בשיעורים המקובלים בפנסית יסוד.
- (5) למען הסר ספק, הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד קבוע במסלול פנסיה תקציבית. במידה ועובד כאמור יהא זכאי לפיצויי פיטורים ינהגו בו בהתאם לכללים בעניין זה הנהוגים במסלול פנסיה תקציבית אצל כל אחד מהמעסיקים.

פרק ט – משיכת כספים מקרן הפנסיה ע"י המעסיק:

קרן הפנסיה תחזיר למעסיק והמעסיק יהיה רשאי לדרוש החזר כספים בשיעור מחצית (6%) מתוך דמי הגמולים ששולמו על-ידי המעסיק בתנאים שנקבעו בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), בהתקיים כל התנאים שלהלן:
 העובד התפטר או פוטר ללא זכות לפיצויי פיטורים, הפסיק חברותו בקרן הפנסיה ומשך כספים מחשבונו. עובד שהתפטר או פוטר בזכות לפיצויים חלקיים בלבד והפסיק חברותו בקרן הפנסיה ומשך כספים מחשבונו יוחזר למעסיק החלק היחסי מתוך 6% כאמור בהתאם לחלקיות הפיצויים.

פרק י – בחירת קרן פנסיה צוברת:

1. האיגוד המקצועי המייצג את העובדים יודיע למעסיק את קרן/קרנות הפנסיה בה/בהן בחר.
2. עובד אשר עד המועד הקובע או במועד תחילת עבודתו שלאחר המועד הקובע, לא היה מבוטח בקרן פנסיה צוברת, יבוטח בקרן פנסיה הצוברת בה בחר האיגוד, אלא אם יודיע בכתב למעסיק על רצונו להיות מבוטח בקרן פנסיה צוברת אחרת – במקרה זה יבוטח העובד בקרן הפנסיה הצוברת בה בחר.
3. עובד אשר עד המועד הקובע או במועד תחילת עבודתו שלאחר המועד הקובע, היה מבוטח בקרן פנסיה צוברת השונה מקרן הפנסיה בה בחר האיגוד, ימשיך להיות מבוטח באותה קרן פנסיה צוברת, אלא אם יודיע למעסיק בכתב על רצונו להיות מבוטח בקרן הפנסיה הצוברת בה בחר האיגוד או בקרן פנסיה צוברת אחרת – במקרה זה יבוטח העובד בקרן הפנסיה בה בחר.
4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות עובד לעבור מקרן פנסיה אחת לקרן פנסיה אחרת לאחר תחילת ביטוחו, מכוח כל דין.
5. הוראות פרק זה יחולו החל מהמועד הקובע.

פרק יא – מסגרת עלות:

1. "עלות" בפרק זה – גידול בהפרשות המעסיק מ- 5% ל-12% בגין רכיבים שהועברו מקופת גמל שכירים לקרן פנסיה צוברת או בגין הסדר חליפי כמשמעותו בסעיף 8 לפרק ד להסכם זה.
 "העלות" של הסכם זה הינה בשיעור של 2.1% מבסיס השכר הפנסיוני במסלול פנסיה תקציבית, על בסיס נתוני שנת 1997, והיא מתייחסת לרכיבי שכר קיימים.
2. הצדדים מסכימים כי לא תהיה התחשבות ביניהם בכל הנוגע לעלות הסכם זה וזאת גם במידה ולאחר חתימת ההסכם יחולו שינויים ברכיבים שהיו קיימים במועד הקובע.

פרק יב – יישום ההסכם:

הצדדים יתמכו בהליכים הדרושים לרבות בהליכי חקיקה ליישום הסכם זה בהתאם לעקרונות המפורטים בו. הצעת החוק לתיקון חוק שירות המדינה (גימלאות) המצורפת **כנספה ה** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו מבטאת את העקרונות המוסכמים על הצדדים בהסכם זה והממשלה תפעל לקידום ההצעה.

חתימת ההסתדרות על הסכם זה מהווה אישורה לביצוע השינויים הנדרשים אצל מי מהמעסיקים, ליישום הוראותיו עפ"י האמור בו.

פרק יג – השוואת זכויות:

1. אם ייקבעו, במסגרת הסכם ו/או הסדר בנוגע למעבר מפנסיה תקציבית לצוברת, עם ארגון עובדים ביחס לקבוצת עובדים כלשהי אשר הסכם זה לא חל לגביהם (להלן: "הסכם אחר"), תנאים שונים ו/או אם יהא הסכם כאמור שונה בדרך אחרת כלשהי מהסכם זה, כי

אז כל הטבה באותו הסכם אחר והתנאים העדיפים בו יחולו גם על העובדים עליהם חל הסכם זה והצדדים לו, וזאת בכפוף לאמור בסעיף 2 ובתחולה ממועד תחולת ההטבות והתנאים העדיפים באותו הסכם אחר.

האמור לעיל הינו זכות הנתונה להסתדרות לפי שיקול דעתה.

2. ההתחייבות להשוואת זכויות כאמור בסעיף 1 מתייחסת לעניינים הבאים בלבד:

א. להפרש בין העלות הכוללת, באחוזים מהשכר הפנסיוני, של הסכם זה, לבין העלות הכוללת, באחוזים מהשכר הפנסיוני, של הסכם אחר כאמור.

למען הסר ספק במסגרת חישוב העלות הכוללת של אותו הסכם אחר לא תובא בחשבון עלות בה מחוייב מעסיק מכח הסכם שנחתם עם ארגון עובדים אחר עד חתימת הסכם זה, ושאינו בעניין מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

(העלות הכוללת של הסכם זה באחוזים מהשכר הפנסיוני – 2.1%).

ב. לתנאים אחרים שאינם כרוכים בעלות.

פרק יד – שמירת זכויות:

תנאים ותניות של עובדים שנקבעו בעבר בין הצדדים, לרבות בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים, אין בהסכם זה כדי להוסיף עליהם או לגרוע מהם ו/או מתוקפם, אלא אם הם שונו או בוטלו בהוראה מהוראות הסכם זה.

פרק טו:

הסכם זה נחתם בעקבות סיכום הדברים מיום 8 לחודש דצמבר 1997 והחלטת הממשלה מס 4845 מיום 7.2.99 והודעת הממונה על השכר בענין קביעת תקנים בשירות המדינה בשירות התעסוקה ולגבי המוסד לביטוח לאומי, מיום 3.3.99 ואינו בא לגרוע מהם.

פרק טז – יישוב חילוקי דיעות:

וועדת מעקב בהרכב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מצד אחד והממונה על השכר מצד שני, תעקוב ותסייע בביצוע של הסכם זה ותכריע בחילוקי דיעות בין הצדדים להסכם, לאחר זימון הנוגעים בדבר ושמיעת עמדתם.

הגיעה וועדת המעקב להסכמה, תהיה הכרעתה סופית ותחייב את הצדדים.

פרק יז – תחילה:

תחילתו של הסכם זה במועד הקובע, למעט הוראת סעיף 7 לפרק ד אשר תחילתה במועד חתימת ההסכם.

פרק יח – מיצוי תביעות:

עם חתימת הסכם זה מוצו תביעות הצדדים בכל הקשור במעבר עובדים מפנסיה תקציבית לצוברת אצל המעסיקים בכפוף להשוואת זכויות כאמור בפרק י"ג.

פרק יט – רישום:

הסכם זה יוגש לרישום עם חתימתו כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

(-)
בשם הסתדרות העובדים
הכללית החדשה

(-)
בשם ממשלת ישראל

(-)
בשם מרכז השלטון המקומי

(-)
בשם שלוש הערים הגדולות

(-)
בשם האוניברסיטה העברית

(-)

בשם הטכניון

(-)

בשם מרכז המועצות האזוריות

(-)

בשם חבר המועצות הדתיות

(-)

בשם המוסד לביטוח לאומי

(-)

בשם שירות התעסוקה

איגוד ערים לשרותי כבאות והצלה אזור "איילון"
ע"י יו"ר האיגוד – מר פנחס מיכאלי וגזבר האיגוד – מר משה דוקטורי

איגוד ערים לשרותי כבאות אזור אילת
ע"י יו"ר האיגוד – מר מוריס גנון וגזבר האיגוד – מר אל על חנן

איגוד ערים איזור אשקלון (שירותי כבאות)
ע"י יו"ר מועצת האיגוד- מר חיים ברדה וגזבר האיגוד – מר דוד זוהר

איגוד ערים לכבאות אזור באר-שבע (שרותי כבאות)
ע"י יו"ר האיגוד – מר בני ביטון וגזבר האיגוד – מר יחזקאל ויזל

איגוד ערים לשרותי כבאות והצלה אזור בית-שמש
ע"י יו"ר האיגוד – מר פרוספר גבאי וגזבר האיגוד – מר דמארי יצחק

איגוד ערים – אזור בני ברק שרותי כבאות והצלה
ע"י יו"ר האיגוד – מר יששכר בייגל וגזבר האיגוד – מר יעקב סולר

איגוד ערים לשירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן
ע"י יו"ר האיגוד – מר חיים ברביבאי וגזבר האיגוד – מר חיים מילוא

איגוד ערים לכבאות עכו
ע"י יו"ר האיגוד – מר יעקב חזן וגזבר האיגוד – מר רפי שושן

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה, אזור הרצליה
ע"י יו"ר האיגוד – מר עמי רובין וגזבר האיגוד – מר אריה רהט

איגוד ערים "השרון" לשירותי כבאות בע"מ
ע"י יו"ר האיגוד – מר עמירם מילר וגזבר האיגוד – מר אברהם רוצקי

איגוד ערים – אזור חדרה (שירותי כבאות)
ע"י יו"ר האיגוד – מר חיים געש וגזבר האיגוד – מר יוסי גורדון

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת ים
ע"י יו"ר האיגוד – מר יוסף כהן וגזבר האיגוד – מר יצחק רוקניאן

איגוד ערים איזור חיפה שרותי כבאות
ע"י יו"ר האיגוד – מר גיורא פישר וגזבר האיגוד – מר גקי ואקים

איגוד ערים לשירותי כבאות – אזור טבריה
ע"י יו"ר האיגוד – מר זאב שור וגזבר האיגוד – מר בני גורפינקל

איגוד רשויות לכיבוי והצלה יו"ש
ע"י יו"ר האיגוד – מר שאול מזרחי וגזבר האיגוד – מר משה קלצין

איגוד ערים איזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה
ע"י יו"ר האיגוד – מר אברהם יריב וגזבר האיגוד – מר גיל זרביב

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור נתניה
ע"י יו"ר האיגוד – הגב מרים פיירברג וגזבר האיגוד – מר חגי שמידוב

איגוד ערים איזור פתח-תקווה – שרותי כבאות
ע"י יו"ר האיגוד מר מוריס מוכתר וגזבר האיגוד – מר אילן שוהם

איגוד ערים (שירותי כבאות) – אזור ראשל"צ
ע"י יו"ר האיגוד – מר יאיר דורון וגזבר האיגוד – מר בנו קרפל

איגוד ערים לשירותי כבאות, אזור רחובות
ע"י יו"ר האיגוד – מר דוד קאפח וגזבר האיגוד – מר אלכס אלטר

נ ס פ ח א**ארגון עובדים אחר**

ההסתדרות הרפואית
(הר"י)

ארגון סגל המחקר
הבטחון ובמשרד ראש ההמשלה

ארגון סגל המחקר
הבטחון ובמשרד ראש ההמשלה

מקומות חיכוך

בתי חולים ממשלתיים
בישראל

ממ"ג
במערכת

רפא"ל
במערכת

נ ס פ ח ב

- הסתדרות הרפואית בישראל (הר"י) בי"ח איכילוב
- הסתדרות הרפואית בישראל (הר"י) בי"ח רוטשילד

נספח ג 1**מדינת ישראל
משרד האוצר****הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון**

ד בתשרי התשנ"ט
24 בספטמבר 1998
1998 – 285

אל:

כהן יוסי

משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה

הנדון: הסדר שלמות בין קרנות הפנסיה החדשות לפנסיה התקציבית

לאחר שעיינתי בנוסח הסיכום בדבר הסדר השלמות בין קרנות הפנסיה החדשות לפנסיה התקציבית הריני לאשר כי אגף שוק ההון באוצר מאשר עקרונית הסדר זה וישקול בחיוב אישור בקשות לתיקוני תקנונים של קרנות הפנסיה אשר יבקשו לפעול עפ"י הסדר זה.

הינכם רשאים לצרף מכתבי זה כנספח להסכם המעבר של עובדים חדשים מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

ב ב ר כ ה,

(-)

ציפי סמט

העתק:

עו"ד ימימה מזוז – היועצת המשפטית לאוצר

מר יוסי קוצ'יק – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

נספח ג 2

מדינת ישראל
משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

ירושלים י"ט באלול התשנ"ח
10 בספטמבר 1998

ת. 98 – 43543

אל: רו"ח רמי דיין – סגן בכיר לממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון – משרד האוצר

הנדון: הסדר שלמות בין קרנות הפנסיה החדשות לפנסיה התקציבית

1. בהמשך לדיון שקיימנו אבקשך לאשר כי אגף שוק ההון לא יתנגד להפעלת הפרוצדורה הבאה:
- א. עבור עובדים שלא יצברו את השיעור מהשכר הממוצע, המאפשר עפ"י תקנות הקרן המבטחת תשלום הפנסיה כקיצבה (זיקנה, נכות, שארים) ע"י הקרן, יתבצע הסדר שלמות בין קרן הפנסיה החדשה לגוף המשלם לעובדים אלה פנסיה תקציבית.
- ב. קרן הפנסיה הצוברת תעביר במרוכז את סכום הקצבאות ורשימת הגימלאים הנ"ל וגובה קצבאותיהם לגוף המשלם להם פנסיה תקציבית.
הגוף המשלם יעביר לגימלאים את קצבאותיהם שנצברו בקרן במועדים בהם משתלמת הפנסיה התקציבית ומבלי שקצבאותיהם אלה יכללו במסגרת הפנסיה התקציבית.
- ג. עובדים כאמור יהיו זכאים על פי הסדר זה לסכומי הפנסיה כקיצבה, למרות שלא צברו השיעור מהשכר הממוצע כאמור בס"ק א.
2. א. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הסדר זה אין בו כדי להטיל מחוייבות כספית כלשהיא על הגוף המשלם פנסיה תקציבית לגימלאים.
- ב. קרנות הפנסיה ישאו בהוצאות הכספיות הכרוכות בהפעלת הסדר זה כפי שיסוכם בין המעסיקים לקרנות (מדובר בהוצאה שתסתכם בעד 1% מהיקף התשלומים לגמלאים).

3. אבקש את אישורך בכתב לסיכום הנ"ל והסכמתך כי אישורך יהווה נספח להסכם המעבר של עובדים חדשים מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

ב ב ר כ ה ,

(-)

יוסי כהן
המשנה לממונה על השכר
והסכמי עבודה

העתק:
מר יוסי קוציק – הממונה על השכר והסכמי עבודה משרד האוצר
גב ציפי סמט – הממונה על שוק ההון
עו"ד ימימה מזוז – היועצת המשפטית משרד האוצר

נספח ד

מדינת ישראל משרד האוצר – אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון

היחידה לשכר והסכמי עבודה

י"א טבת, תשנ"ט
30 דצמבר, 1998
שה. 174 – 1998

לכבוד
מר יוסי כהן
משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

הנדון: רכישת זכויות למפרע בקרן פנסיה (סימוכין: שיחתנו מיום 29 לדצמבר, 1998)

לבקשתך הנני לפרט את עקרונות רכישת הזכויות למפרע בקרן פנסיה חדשה או ותיקה, כהגדרתן בהוראות הממונה על שוק ההון, בנוגע לעמיתים בקרנות כאמור לרבות בעיריות ובמרכז שלטון מקומי, במסגרת הסכם בדבר ביטוח עובדים חדשים בפנסיה צוברת במקום בפנסיה תקציבית:

א. בקרן פנסיה חדשה:

1. הרכישה תהיה בשל עד שנה אחורנית בלבד.
2. הרכישה תהיה באיזון אקטוארי מלא ובריבית שוק.
3. הרכישה תכלול תוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום שאמורים היו להשתלם לקרן ועד ליום קבלת הכספים.

ב. בקרן פנסיה ותיקה לפי התנאים כאמור לקרן פנסיה חדשה ובשינויים המנויים להלן:

1. אפשרות לרכוש זכויות פנסיוניות בקרנות הפנסיה הותיקות למפרע לתקופה שלא תעלה על 24 חודש, ובכפוף לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד – 1964, הוראות הממונה על שוק ההון לניהול קרנות ותיקות וחדשות ותקנון הקרן.
2. אפשרות מעבר מפנסיית יסוד לפנסיה מקיפה למפרע לתקופה שלא תעלה על 24 חודש, באיזון אקטוארי מלא ובריבית שוק, לכל עובד.

בכבוד רב,

רו"ח רמי דיין
סגן בכיר לממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון

העתק:
גב ציפי סמט – הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון, משרד האוצר
גב ימימה מזוז, עו"ד – היועצת המשפטית, משרד האוצר

נספח ה

מדינת ישראל משרד האוצר

היחידה לשכר והסכמי עבודה

5042 – 99 ת.

הצעת חוק שירות המדינה (גימלאות) (תיקון מס _____) (מעבר לפנסיה צוברת)

התשנ"ט - 1999

תיקון סעיף 1	1.	
		בסעיף 1 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970 (להלן – החוק העיקרי) –
	(1)	אחרי ההגדרה "הטבות פרישה" יבוא:
		"היום הקובע - יום שיקבע שר האוצר לפי הוראות סעיף 107 א ג";
	(2)	בהגדרה "עובד מדינה או עובד" אחרי "מי שנתמנה לפי חוק המינויים" יבוא "למעט עובד חדש כמשמעותו בסעיף 107 א".
הוספת סעיפים 107 א עד 107 ג	2.	
		אחרי סעיף 107 לחוק העיקרי יבוא:
	107 א.	(א) הוראות חוק זה לא יחולו על מי שהתמנה לפי חוק המינויים החל ביום הקובע החל לגביו (להלן – עובד חדש).
	(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א), עובד חדש יהיה מבוטח בקופת גמל לקיצבה כמשמעה לפי סעיף 47 לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] ² , בתנאים שייקבעו בהסכם הקיבוצי; לא חל על עובד חדש הסכם קיבוצי יהיה מבוטח בקופת גמל בתנאים שייקבעו בחוזה העבודה החל עליו; לא חל עליו הסכם או חוזה כאמור, יבוטח העובד בקופת הגמל שבה מבוטחים רוב העובדים החדשים ובאותם תנאים, אלא אם כן בחר העובד קופת גמל אחרת.
	(ג)	(1) שר האוצר יקבע את היום הקובע בהודעה ברשומות, ובלבד שלא יהא לפני ה-1 לחודש שלאחר תחילתו של חוק שירות המדינה (גימלאות) (תיקון מס _____), התשנ"ט – 1999, ולא יאוחר מתום 6 חודשים לאחר המועד האמור.
	(2)	שר האוצר רשאי לקבוע יום קובע שונה לסוגי עובדים שונים, ובלבד שלגבי עובדים במקומות העבודה המפורטים בתוספת, ייקבע יום קובע אחיד לכל העובדים באותו מקום עבודה, והכל בהתאם לאמור בפסקה (1).
	(3)	על אף האמור בפסקה (2) רשאים הצדדים להסכם

קיבוצי להסכים לגבי סוג עובדים במקומות עבודה המפורטים בתוספת, כי לא יחול התנאי הקבוע בפיסקה (2) בדבר יום קובע אחיד; הוסכם כאמור, יהיה היום הקובע לא יאוחר מה-1 לחודש שלאחר תום חודשיים מיום שהודיעו על כך לשר האוצר.

(4) הוראות סעיף קטן זה יחולו גם על עובדים שתנאי עבודתם על פי כל דין הם כתנאי עבודתם של עובדי המדינה.

	107 ב	סייג לתחולת סעיף 107 א
הוראות סעיף 107 א לא יחולו על כל אחד מאלה:		
(א) מי שהועסק ערב היום הקובע לפי תקנה 1 (1) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך – 1960 ³ (להלן- תקנות חוזה מיוחד), והתניה אשר הותנתה לגבי לפי סעיף 95 בוטלה לאחר היום הקובע.		
(ב) מי שהועסק ערב היום הקובע לפי תקנה 1 (5) לתקנות חוזה מיוחד, ואשר נתמנה לשירות המדינה לפי חוק המינויים, ונקבע לגביו כי תחילת מינויו תהיה במועד אשר קודם ליום הקובע.		
(ג) מי שהועסק ערב היום הקובע לפי תקנה 1 (6) לתקנות חוזה מיוחד, ואשר מתקיימים לגביו התנאים הקבועים בסעיף 94.		
(ד) מי שהועסק ערב היום הקובע לפי כתב הרשאה שניתן לפי סעיף 37 לחוק המינויים, או לפי הרשאה להעסקה לשעה שניתנה בכתב לפי סעיף 38 לחוק המינויים, או לפי הרשאה להעסקה שניתנה בכתב לפי סעיף 39 א לחוק המינויים, ונתמנה בכתב מינוי לפי סעיף 17 לחוק המינויים לאחר היום הקובע.		
(ה) מי שהתמנה בכתב מינוי לפי סעיף 17 לחוק המינויים ביום הקובע לעובדים מסוגו, או לאחריו, והיה מועסק ערב היום הקובע כאמור בתאגיד ששר האוצר התקשר עימו בהסכם לפי סעיף 86, והוראות הסכם זה חלו לגביו ביום הקובע כאמור.		
(ו) עובד שירותי הבטחון כהגדרתו בסעיף 63 א וכן שוטר וסוחר כהגדרתם בסעיף 1.		
(א) ביטוח זכויות פנסיה של עובד מדינה בגין רכיבי משכורת שאינם חלק מהמשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף 8, מקצתם או כולם, בקופת גמל במשמעה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] ² , יעשה בהסכם קיבוצי או בחוזה עבודה אחר שיאושר על-ידי שר האוצר.	107 ג	הסכם לביטוח מיוחד
(ב) אין בביטוח זכויות פנסיה לפי סעיף קטן (א) כשלעצמו כדי להקנות לאדם זכות לגימלאות לפי החוק העיקרי או לפי חוק אחר. הסכם המחיל לגביו את הוראות חוק זה.		
בסוף החוק העיקרי יבוא:	3.	הוספת תוספת

" תוספת
(סעיף 107 א (ג))

בתי חולים ממשלתיים

ממ"ג

רפא"ל "

- .1 ס"ח התש"ל, עמ 65.
- .2 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ 120
- .3 ק"ת התש"ך, עמ 880

מדינת ישראל משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ירושלים, 3 מרץ 1999
ת. 59090 – 98

לכבוד
מר שלמה שני
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

הנני להודיעך בזאת כי לאחר יישומו המלא והמוחלט של הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת לגבי כל העובדים, בשירות כל המעסיקים החתומים על הסכם זה למעט האוניברסיטה העברית והטכניון, אשר מיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית החדשה, לרבות עובדים כאמור בבת חולים ממשלתיים בי"ח איכילוב, בי"ח רוטשילד, ממ"ג ורפא"ל, היינו לאחר מעבר בפועל להסדר פנסיה צוברת, אהיה מוכן לאשר בקשה להרחבת בסיס השכר המבוטח בצוברת, במידה ותוגש לממונה על השכר בקשה כאמור ע"י גופים נתמכים ומתוקצבים כמשמעותם בחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985, אשר במועד חתימת הסכם המעבר מתקציבית לצוברת בשירות הציבורי היתה חסומה בפני עובדיהם החדשים המיוצגים ע"י ההסתדרות, דרך קבע, האפשרות להיקלט במסלול פנסיה תקציבית ואשר חל עליהם או מיושם לגביהם באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה, "הסכם הגמל" מיום 10.8.95, (להלן – "גופים מתוקצבים") והכל בכפוף למפורט להלן:

1. הרחבת בסיס השכר המבוטח בצוברת בגופים מתוקצבים – (ע"י הפרשה בגין רכיבים קיימים לקרן פנסיה צוברת במקום לקופת גמל), תהא בעלות של עד 0.5% מהשכר הפנסיוני, מעבר לעלות הסכמי השכר (להלן – "הרחבת הבסיס").

2. אישור בקשה כאמור יהיה רק לתקופה שלאחר מתן האישור ובהתאם לקבוע בו.

מובהר בזאת כי הרחבת הבסיס המפורטת בסעיף 1 דלעיל לא תהא מותנית בהחלת מסגרת העלות של הפרשה לפנסיה צוברת, שנקבעה בסעיף 4 לנספח ו של הסכם הקיבוצי שבין מדינת ישראל לבין ההסתדרות מיום 10.8.95.

הממונה יפעל לאישור בקשה להרחבת בסיס שהוגשה לאחר יישומו המלא של הסכם המעבר לצוברת באמור לעיל ואשר הינה בהתאם לעקרונות מכתב זה, במשך תקופה שלא תעלה על חודשיים ממועד הגשת בקשה כאמור, ובלבד שהומצאו לו כל המסמכים הנדרשים לשם מתן האישור.

בכבוד רב,

(-)
יוסי קוציק

העתק:

מר בנימין נתניהו – ראש הממשלה ושר האוצר
מר עמיר פרץ – יו"ר ההסתדרות הכללית
מר כהן דורון – מנהל רשות החברות הממשלתיות (בפועל)

מדינת ישראל משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ירושלים, 3 מרץ 1999
ת.99 – 5024

לכבוד
מר שלמה שני
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

א.ג.

הנני להודיעך בזאת כי לאחר יישומו המלא והמוחלט של הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת לגבי כל העובדים, בשירות כל המעסיקים החתומים על הסכם זה למעט האוניברסיטה העברית והטכניון, (להלן - המעסיקים), אשר מיוצגים ע"הסתדרות העובדים הכללית החדשה לרבות עובדים כאמור בבתי חולים ממשלתיים בי"ח איכילוב, בי"ח רוטשילד, ממ"ג ורפא"ל, היינו לאחר מעבר בפועל להסדר פנסיה צוברת, (להלן-יישום הסכם המעבר) אהיה מוכן לחתום על הסכם לפיו יורחב בסיס השכר המבוטח בצוברת, של עובדים במקומות עבודה בשירות המדינה, אשר עד המועד הקובע בהסכם האמור ובכל מועד שלאחריו היו מבוטחים בפנסיה צוברת, לפי הסכם קיבוצי שחל עליהם, ולא היתה קיימת לגביהם, ערב המועד הקובע האמור, אפשרות להיקלט במסלול פנסיה תקציבית, לרבות לאחר קבלת קביעות.

הסכם כאמור שייחתם בין הצדדים יהיה לגבי התקופה שתחל ממועד יישום הסכם המעבר ובלבד שתקופה כאמור הינה באותה שנת מס של מועד יישום הסכם המעבר ובכפוף לכל דין.

הרחבת בסיס השכר המבוטח במקומות עבודה של מעסיקים כאמור לעיל ע"י הפרשה לקרן פנסיה צוברת בגין רכיבים קיימים תהא בעלות של 0.5% מהשכר הפנסיוני מעבר לעלות הסכמי השכר.

בכבוד רב,

(-)
יוסי קוציק

מדינת ישראל

ירושלים, 3 מרץ 1999
ת.98 – 59109

לכבוד
מר עמיר פרץ
יו"ר ההסתדרות הכללית
רחוב ארלזורוב 93
תל-אביב

שלום רב,

הנדון: קביעת תקנים בשירות המדינה והקצאתם

הננו להביא בפניך את הסיכום שנערך בין הגורמים המוסמכים בשירות המדינה בענין הקצאת תקנים חדשים שימשו להמרת משרות מחודשי עבודה למשרות בתקן (להלן "תקנים") לגופים כמפורט להלן.

1. המדינה:

א. קביעת תקנים לפי צרכי שירות

נציבות שירות המדינה תבחן את המשרות בהן מועסקים עובדים בשירות המדינה בסוגי העסקה 02 (משימה חולפת) ו-71 (חזרה משימה חולפת (חודשי)), במשך 5 שנים רצופות, (להלן – העובדים) ותיקבע על פי צרכי השירות, אלו משרות מבינה יומרו לתקן.

בחינת משרות עובדים כאמור תהיה לפי תאריך כניסה של סוג העסקה אחרון והפסקות של עד 3 חודשים לא תפגענה ברציפות ההעסקה.

משרות אשר בהן מועסקים עובדים ותיקים יותר, תיבחנה תחילה ובלבד שהבחינה תיעשה כאמור בהתאם לצרכי השירות בלבד.

ב. הקצאת תקנים

בהתאם לסעיף 1 דלעיל, תקצה המדינה סה"כ 1900 תקנים לכל הדירוגים המיוצגים ע"י ההסתדרות, לפי החלוקה הבאה:

(1) הקצאה ראשונה של 665 תקנים תיעשה במועד הקובע שייקבע לפי התיקון לחוק שירות המדינה (גימלאות) בענין מעבר מפנסיה תקציבית לצוברת לגבי עובדים במקומות המעבר כהגדרתם להלן – ולא יאוחר מ-3 חודשים מיום כניסת החוק לתוקף.

הקצאה זו תיעשה רק במקומות עבודה בהם העובדים המיוצגים ע"י ההסתדרות עברו לפנסיה צוברת (להלן – "מקומות המעבר") ולא תהא במקומות העבודה אשר בהם עובדים כאמור לא עברו לפנסיה צוברת ואשר פורטו בחוק (להלן – "מקומות חיכוך").

(2) הקצאה שניה בסך של 665 תקנים תהא בחודש ינואר שלאחר המועד של ההקצאה הראשונה ובלבד שמתוך התקנים בהקצאה זו ישמרו תקנים להמרה המיועדים למקומות חיכוך, והיא תיושם רק במקומות המעבר.

(3) הקצאה שלישית של 570 תקנים תהיה בחודש ינואר שלאחר מועד ההקצאה השניה ובלבד שמתוך התקנים בהקצאה זו ישמרו תקנים להמרה למקומות החיכוך והיא תיושם במקומות מעבר בלבד. הקצאת התקנים כאמור בסעיף זה הינה בנוסף להמרות שהוחלט עליהן ערב משלוח מכתב זה.

ג. שיבוץ עובדים בתקנים:

שיבוץ עובדים בתקנים שיוקצו לפי סעיף ב דלעיל יתבצע בתוך שנה מיום הקצאת התקנים **ולפי הוראות החוק והתקשי"ר**. מובהר בזאת כי בכל מקרה שיהיה צורך במכרז יפורסם המכרז לא יאוחר מתום 3 חודשים מיום הקצאת התקנים.

2. ביטוח לאומי:

ענין הקצאת התקנים לביטוח לאומי יהיה בהתאם למה שהוחלט ביום 15.12.98, תביעות ההסתדרות בענין המרת משרות מחודשי עבודה לתקן, אשר היו קיימות ערב חתימת ההסכם בענין מעבר מפנסיה תקציבית לצוברת, מוצו. הידיעה על מיצוי כאמור נמסרה ע"י ההסתדרות.

3. שירות התעסוקה:

הכללים לקביעת התקנים החדשים להמרה, הקצאתם ושיבוץ העובדים בהם, שנקבעו לגבי המדינה בסעיף 1 למסמך זה יוחלו בהתאמה בשירות התעסוקה.

הקצאת התקנים תהיה כדלקמן:

הקצאה ראשונה – 35 תקנים.
הקצאה שניה – 35 תקנים.
הקצאה שלישית – 30 תקנים.

סה"כ 100 תקנים

מובהר בזאת כי ההקצאות בשירות התעסוקה יהיו במועדים שנקבעו להקצאות במדינה ולא תהיה כל התנייה לגביהם. הקצאה זו הינה בנוסף להמרות שהוחלט עליהן ערב משלוח מכתב זה.

הננו להודיעך כי ניתנה הסכמה של שירות התעסוקה לאמור בסעיף זה.

נבקש להדגיש כי אין לפרש דבר מן האמור במכתב זה או במסמכים המאוזכרים בו כבא לשנות מעמדת המדינה על פיה נושאי ארגון ותקינה אינם נושאים למו"מ קיבוצי שכן אלה תחומים השייכים לפררוגטיבה הניהולית של המעסיק ובמקרה דנן – לסמכות המדינה על פי החוק.

בכבוד רב,

(-)

יובל רכלבסקי
מ"מ נציב שירות המדינה

(-)

יוסי קוציק
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
מר דוד מילגרום – הממונה על התקציבים, משרד האוצר
דר יוחנן שטסמן – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
משה דימרי – מנכ"ל שירות התעסוקה

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בירושלים ביום ד לחודש מרץ 1999

	בין:	
		<u>הסתדרות העובדים הכללית החדשה</u>
		<u>הסתדרות הפקידים עובדי המינהל והשרותים</u>
		-
<u>מצד אחד</u>		-
		-
		לבין:
		<u>מרכז השלטון המקומי בשמו, ובשם הרשויות המקומיות החברות בו.</u>
		-
<u>מצד שני</u>		-
		-
		1.
		<u>מוסכם בין הצדדים כי סעיף 79 לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות והמועצות האזוריות – תשלום הפנסיה, ישונה בהתאם ובכפוף להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.4.99.</u>
		<u>(להלן: "הסכם המעבר")</u>
		-
		2.
		<u>השינוי יכנס לתוקפו החל מהמועד הקובע במרכז השלטון המקומי כאמור בהסכם המעבר.</u>
		-

ולראיה באו הצדדים על החתום:

(-)	(-)
<u>הסתדרות העובדים הכללית</u>	<u>מרכז השלטון המקומי</u>
<u>החדשה</u>	<u>בישראל</u>