

21.10.2004

**ארגון סגל המחקר במשרד הבטחון, ברפא"ל ומשרד ראש הממשלה
עמותה מספר 58-019-579-0**

תקנון העמותה

1. שם העמותה:

ארגון סגל המחקר במשרד הבטחון, ברפאל ובמשרד ראש הממשלה (להלן – "ארגון סגל המחקר").

2. מטרת העמותה וסמכויותיה:

- 2.1. להוות ארגון עובדים של עובדי המחקר במשרד הבטחון, ברפאל בע"מ ובמשרד ראש הממשלה (להלן – "מערכת הבטחון") ולעשות כל הדרוש לשם כך, לחתום על הסכמים קיבוציים ולהיות בעל כל הסמכויות הנתונות בדין ובהסכמים קיבוציים ואחרים לארגוני עובדים.
- 2.2. לעודד, לטפח, לקדם ולפתח את הרמה המקצועית, המדעית והטכנולוגית של עובדי המחקר במערכת הבטחון, בתחומים השונים בהם הם עוסקים.
- 2.3. לעודד, לטפח, לקדם ולפתח את המודעות של עובדי המחקר במערכת הבטחון לצרכים המדעיים והטכנולוגיים של החברה הישראלית בכלל ושל מערכת הבטחון בפרט, הן בהווה והן בעתיד.
- 2.4. לעודד, לטפח, לקדם ולפתח את הקשרים המקצועיים, המדעיים והטכנולוגיים בין עובדי המחקר במערכת הבטחון בתחומי ההתמחות והפעילות השונים, לבין אנשים, גופים, חברות ומוסדות העוסקים במחקר, במדע ובטכנולוגיה מחוץ למערכת הבטחון.
- 2.5. לעודד, לטפח, לקדם ולפתח את הקשרים בין עובדי המחקר במערכת הבטחון לבין חוקרים מתחומי מדעי החברה והרוח, הן במערכת הבטחון והן מחוצה לה.
- 2.6. לעודד, לטפח, לקדם, לפתח, לתמוך ולסייע לחוקרים צעירים במערכת הבטחון.
- 2.7. לנקוט עמדה, להביע דעה, להגיב ולהשפיע על מערכת הבטחון בכל הנוגע למחקר ופיתוח ולפעילות המדעית והטכנולוגית המתקיימת בה.
- 2.8. ליזום ולקיים פעולות הסברה, הדרכה ויעוץ בקרב חברי העמותה, לארגון ולקיים כינוסים, קורסים, השתלמויות, סדנאות, סימפוזיונים, הרצאות ואירועים פומביים אחרים בכל העניינים הקשורים במטרות העמותה ובתחומי פעילותה.
- 2.9. להפיק, להוציא לאור, לפרסם ולהפיץ ספרים, כתבי עת, עיתונים, מאמרים ופרסומים אחרים הקשורים למטרות העמותה ולתחומי פעילותה וכן ליזום, לערוך, להשתתף, לממן ולסייע בעריכה ובפרסום של מחקרים וסקרים בעניינים הנ"ל.
- 2.10. להתקשר ולקיים קשרים עם אנשים, גופים ומוסדות, בין פרטיים ובין ציבוריים, בעניינים הקשורים למטרות העמותה ולתחומי פעולתה, להשתתף ולקחת חלק בועידות, כינוסים, סיורים ופעולות אחרות של חילופי ידע, הן בישראל והן מחוצה לה, בכל הקשור למטרות העמותה ולתחומי פעילותה, ולבחור או למנות לשם כך צירים ונציגים ולכסות ולשלם את ההוצאות הכרוכות בכך.
- 2.11. לטפל בכל הנושאים הנוגעים לתנאי השכר, העבודה, ההעסקה, הגימלה והרווחה של חברי העמותה במערכת הבטחון.
- 2.12. להצטרף, להשתתף ולהיות חברים ופעילים בעמותות, בתאגידים, בארגונים ובגופים אחרים, בין מאוגדים ובין שאינם מאוגדים, הן בישראל והן מחוץ לישראל, בכל העניינים הקשורים למטרות העמותה ולתחומי פעילותה.

- 2.13 לקבוע את סמכויות הסניפים, שיוך חברי העמותה לסניפים לפי מקומות עבודה ומכונים, או לפי השתייכות אחרת, לקבוע את מוסדות הסניפים ודרכי קביעתם, להאציל לסניפים סמכויות של העמותה וכל מוסד ממוסדותיה בכפוף לחוק, ובלי לפגוע בכלליות האמור, להסמיך סניף להיות צד להכרזת סכסוכי עבודה, הכרזת שביתה, ניהול מו"מ קיבוצי וחתימה על הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי בנושאים הנוגעים לסניף, לקבוע את תקציב הסניפים ואופן מימונם, ובכלל ובלי לגרוע מן האמור לעיל, לקבוע כל דבר הנוגע לסניפים.
- סניפי העמותה במוסדות המוכרים של העמותה על פי תקנון זה, ימשיכו לפעול על פי תקנון זה.
- 2.14 לנהל פעולות כספיות למיניהן, ולטפל בענייני השקעות ומימון הקשורים בפעולות כלשהן מפעולותיה של העמותה - והכול לשם קידום מטרות העמותה. הפעולות הכספיות לא יכללו הלוואות כספים, מתן בטחונות ושעבודים מכל סוג שהוא.
- 2.15 לעשות, לחתום ולהוציא לפועל כל מיני הסכמים, חוזים והתחייבויות וכן לחתום, למשוך, לקבל, להסב, לנכות, לקנות, למכור, להוציא ולתת שטרי חוב, שיקים, שטרי חליפין, ומסמכים אחרים מאיזה סוג או מין שהוא, בין שהם סחירים ובין לאו - והכול לשם קידום מטרות העמותה.
- 2.16 להעסיק עובדים ולשלם להם שכר, הטבות, מענקים וזכויות סוציאליות, ולהעסיק ולהתקשר עם קבלני משנה, סוכנים, שלוחים ונותני שירותים שונים וכן לשלם, לפצות ולתת שכר או כל תמורה אחרת לכל אדם או גוף אחר עבור שירותיו לעמותה או בקשר להם - והכול לשם קידום מטרות העמותה.
- 2.17 לבטח את העמותה, רכוש, נכסיה, פעולותיה והתחייבויותיה, באופן מלא או באופן חלקי, כנגד כל נזק, הפסד, הוצאה, סיכון או אחריות.
- 2.18 לייסד, לקבל, לפקח ולנהל כל קרן, הקדש ו/או נאמנות, וכן לשמש מנהלים, נאמנים ומוציאים לפועל של עזבונו וכן לממן, לתרום ולהעניק לכל קרן, הקדש ו/או נאמנות - והכול לשם קידום מטרות העמותה.
- 2.19 לקבל ולהשיג כל אישור, היתר, רשיון ו/או הכרה בעמותה ובפעולותיה מכל אדם, גוף, מוסד ורשות, בין שהן ממלכתיות, ממשלתיות, עירוניות, מקומיות, פרטיים או אחרים, באותה המידה שיש צורך באישור, היתר, רשיון ו/או הכרה כזו.
- 2.20 מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, תהיינה לעמותה כל הסמכויות הדרושות והנחוצות לעשות כל פעולה ומעשה אשר יהיו מועילים, רצויים, נחוצים ודרושים לשם השגה, קידום וביצוע המטרות של העמותה, כולן או מקצתן.
- 2.21 לקבוע ולגבות דמי חבר מחבריה, ולקבוע ולקבל דמי טיפול מקצועי מעובדי מחקר במערכת הבטחון שאינם חברי עמותה על פי דין או על פי הסכמים קיבוציים.

3. הכנסות העמותה:

- 3.1 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 2 לעיל בדבר סמכויות העמותה, יהיו הכנסות העמותה, בין היתר, מהמקורות הבאים: דמי חבר ותשלומים אחרים מהחברים, דמי טיפול מקצועי, תשלומים שייגבו עבור שירותים שיינתנו ע"י העמותה ועבור אירועים ופעולות שיאורגנו ושיבוצעו ע"י העמותה, הלוואות שהעמותה תקבל, וכן כספים ותשלומים שהעמותה תקבל עקב פעולותיה בנכסיה, ברכושה, מתנות, תרומות, הענקות, השקעות כספי העמותה ונכסיה ופירותיהם.
- 3.2 רכוש העמותה, נכסיה והכנסותיה, יהיה מקורם אשר יהיה, ישמשו אך ורק לשם השגת מטרותיה של העמותה, והם לא יחולקו ולא יועברו, כולם או מקצתם, בשום צורה או אופן שהוא, לחברי העמותה, במישרין או בעקיפין, ובלבד שהאמור לעיל לא ימנע מהעמותה מלשלם הוצאות, תשלומים ו/או שכר לעובדיה של העמותה, לכל אדם או גוף אשר נתנו שירות לעמותה, ולחבר של העמותה תמורת עבודה ו/או שירות שהוא נתן לעמותה.
- 3.3 מטרות העמותה אינן מכוונות להשגת רווח או לחלוקת רווחים בין חבריה.

4. החברות בעמותה :

- 4.1. אלה הכשירים להיות חברים בעמותה :
- 4.1.1. כל עובד במערכת הבטחון, כהגדרתה בס"ק 2.1, המדורג בדירוג עובדי המחקר, להלן "עובד מחקר במערכת הבטחון".
- 4.1.2. כל עובד לשעבר במערכת הבטחון, שהיה מדורג בתקופת עבודתו בדירוג עובדי המחקר כמוגדר ב- 4.1.2 והמקבל גימלה בגין עבודתו כאמור, וכן כל עובד לשעבר במערכת הבטחון שהיה מדורג בתקופת עבודתו בדירוג עובדי המחקר, שעבד תקופה של עשר שנים ומעלה, אף אם איננו מקבל גימלה בגין עבודתו כאמור.
- 4.2. כל אדם הכשיר להיות חבר בעמותה כאמור בס"ק 4.1.2 ו- 4.1.3 לעיל יגיש לוועד הסניף בקשה, בנוסח המופיע בס"ק 4.3 להלן, ויהיה לחבר העמותה אם קבלתו לעמותה אושרה ע"י הוועד כאמור בס"ק 4.4 להלן.
- 4.3. אדם הכשיר להתקבל כחבר בעמותה כאמור, והמבקש להתקבל לעמותה, יגיש לוועד הסניף בקשה בנוסח להלן, כשהיא חתומה על ידו:
- "אני _____ ת.ז. _____ מבקש להיות חבר בארגון סגל המחקר במשרד הבטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בעמותה - אני מתחייב לקיים ולמלא את הוראות התקנון ואת החלטות אסיפת המורשים של העמותה וכן, את כל החובות וההתחייבויות המוטלות על חבר בעמותה.
- תאריך: _____ חתימה: _____ "
- 4.4. החלטה בדבר קבלת חברים :
- 4.4.1. ההחלטה בדבר קבלת מבקש כחבר בעמותה או סירוב לקבלו נתונה בידי ועד סגל המחקר של הסניף שהמבקש עובד בו.
- 4.4.2. סירוב ועד הסניף לקבל מבקש, תהיה למבקש זכות ערעור, ע"פ הנוהל בס"ק 4.8 להלן.
- 4.4.3. וועדי הסניפים, ועדי האיגודים והוועד הארצי, כל אחד במסגרת סמכותו, לא יסרבו לקבל כחבר עמותה מבקש הממלא אחר תנאי הזכאות להיות חבר בעמותה, אלא אם נוכחו כי יש יסוד סביר לחשוש כי המבקש יפעל בניגוד למטרות העמותה, או בניגוד להוראות מוסדותיה.
- 4.5. החברות בעמותה פוקעת בכל אחד מהמקרים הבאים :
- 4.5.1. במות חבר, או בהכרזתו כפסול דין.
- 4.5.2. אם עבודתו של עובד מחקר במערכת הבטחון הסתיימה לאחר שעבד פחות מעשר שנים והוא אינו מקבל גימלה בגין עבודתו זו, ובלבד שניתנה לו הזדמנות להשמיע את טענותיו בפני הוועד.
- 4.5.3. בפרישתו של חבר מן העמותה ע"י מתן הודעה בכתב שתינתן לוועד שלושים (30) יום מראש.
- 4.5.4. בהוצאתו מן העמותה כאמור בס"ק 4.6 ו- 4.7 להלן.
- 4.6. ועד הסניף רשאי לפי הצעת אחד מחבריו להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד מהטעמים הבאים :
- 4.6.1. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- 4.6.2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של אסיפת המורשים או החלטה של הוועד.

- 4.6.3. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה.
- 4.6.4. החבר אינו מקיים ואינו ממלא אחר הוראות הוועד הארצי, ועד האיגוד או של מועצת/ועד הסניף.
- 4.7. לא יחליט ועד הסניף על הוצאת חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יחליט הוועד מהטעמים האמורים בפסקאות 4.6.1 עד 4.6.4 לעיל, אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.
- 4.8. נוהל ערעור על החלטת ועד סניף בעניין אי קבלת חבר או הוצאת חבר מהעמותה:
- 4.8.1. בסניף מאיגוד א', המבקש/חבר המערער רשאי לפנות לוועד האיגוד ולערער על ההחלטה. הרכב של 3 חברים ידון בערעור. מבין 3 החברים, יהיה רק נציג אחד לסניף שעל החלטתו מערערים.
- 4.8.2. בסניף מאיגוד ב' יועלה הערעור בפני הרכב של 3 חברים מבין חברי הוועד הארצי, כאשר לאיגוד ב' רק נציג אחד.
- 4.8.3. בסניף מאיגוד ג' יועלה הערעור בפני הרכב של 3 חברים מבין חברי הוועד הארצי, כאשר לאיגוד ג' רק נציג אחד.

5. זכויות החברים וחובותיהם:

- 5.1. החברות בעמותה הינה אישית, אינה ניתנת להעברה ו/או להסבה ואינה עוברת בירושה.
- 5.2. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
- 5.3. חבר העמותה זכאי לבחור למועצות/ועדי הסניף.
- 5.4. חברי העמותה זכאים להיבחר למועצות / וועדי הסניף בו הם חברים ו/או לאסיפת המורשים של העמותה.
- 5.5. חברי העמותה זכאים להיבחר לוועדי האיגודים אליהם הם שייכים ולוועד הארצי של ארגון סגל המחקר.
- 5.6. חבר עמותה זכאי להיבחר לוועדת הביקורת של העמותה.
- 5.7. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
- 5.8. הוועד הארצי רשאי לקבוע דמי חבר ודמי טיפול מקצועי בשיעור שלא יעלה על השיעורים הקבועים בחוק הגנת השכר.

6. סניפים בעמותה:

האיגודים הפועלים במסגרת העמותה יפעלו ברמת הסניפים. כאשר לעובדים במספר סניפים אינטרס ארגוני משותף יוקם על ידי הארגון איגוד אשר יהווה את הגוף שייצג את הסניפים בכל הנושאים המשותפים.

סניף של עובדים פעילים ימנה 50 חברים לכל הפחות. סניף של גמלאים ימנה 20 חברים לכל הפחות.

7. איגודים בעמותה:

העמותה שמה לעצמה כמטרה להעניק את מירב האוטונומיה לאיגודים ולסניפים לנהל את ענייניהם בכפוף למטרות העמותה, המוגדרות בתקנון זה, זאת כל עוד אין בפעולת סניף או איגוד השפעה על מערך הסמכויות, ההסכמים והחובות של העובדים באיגוד אחר או בסניף אחר.

7.1 העמותה מורכבת משלושה איגודים :

איגוד א': חברי העמותה השייכים לסניפים: ממב"י, ממ"ג והקמ"ג, חברי העמותה במינמ"ד ייוצגו ע"י ממ"ג וחברי העמותה במשהב"ט ייוצגו ע"י הקמ"ג.

איגוד ב': חברי העמותה השייכים לסניף רפאל בע"מ.

איגוד ג': מורכב משני סניפים. חברי העמותה שהם גמלאי שרות המדינה של ממב"י, ממ"ג, קמ"ג, מינמ"ד ומשרד הבטחון שייכים לסניף ג'1 של איגוד ג' (להלן – "סניף ג'1"). חברי העמותה שהם גמלאי יחידת הסמך רפא"ל, שייכים לסניף ג'2 של איגוד ג' (להלן – "סניף ג'2").

גמלאי שהוא גם עובד פעיל במקום עבודה בו יש לעמותה סניפים לא ישתייך לאיגוד ג' אלא לסניף בו הוא עובד פעיל.

7.2 סמכויות האיגודים

לאיגוד א' ולאגוד ב', כל אחד בנפרד, ישנן כל הסמכויות של העמותה כולה כפי שהוגדרו בסעיף 2, בשינויים המחויבים מן העניין, וזאת רק לגבי אותם חברים השייכים לאותו איגוד בלבד.

יחד עם זאת, בנושאים של: פתיחת הליכים משפטיים, הכרזת סכסוך עבודה, הכרזת שביתה – חלה על האיגוד החובה להודיע הודעה מוקדמת לוועד הארצי.

מובהר בזאת, כי קבלת הסכמת הוועד הארצי איננה מהווה תנאי להפעלת אחד הנושאים שלעיל.

לאיגוד ג' תהיינה כל הסמכויות של איגוד א' או של איגוד ב', כפי שהוגדרו בסעיף 2 לעיל, וזאת רק לגבי אותם חברים השייכים לאותו איגוד בלבד, למעט הסמכויות להכריז על סכסוך עבודה או על שביתה.

7.3 מימון פעילות האיגודים

ההכנסות מסוג דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ייגבו ע"י האיגודים מחבריהם ומתוכם יועברו 10% לוועד הארצי למימון מוסדות העמותה הכלליים.

שאר הסכום יהיה בסמכות ולטובת פעילויות האיגודים, כל אחד לגבי הסכומים שנאספו מחבריו שלו. שינוי חלוקת ההכנסות מחייב את הסכמת כל האיגודים.

במידה ודמי החבר ודמי הטיפול המקצועי באיגוד אחד יהיו שונים מאשר באיגודים אחרים תיעשה ההעברה למוסדות הארגון הכללי ע"פ הנמוך מביניהם, או לחילופין יקבע תשלום מינימאלי ע"י הוועד הארצי.

7.4 ועדי האיגודים

7.4.1 ועד איגוד א' יכלול ארבעה (4) חברים וייבחר על-ידי ועדי סניפיו לפי הייצוג הבא:

1 מתוך 4 - ממ"ג. 1 מתוך 4 - ממב"י. 2 מתוך 4 - קמ"ג.

7.4.2 ועד איגוד ב' יכלול ארבעה (4) חברים וייבחר על-ידי ועד סניף רפאל בע"מ.

7.4.3 ועד איגוד ג' יכלול ארבעה (4) חברים שייבחרו על-ידי ועדי סניפיו לפי הייצוג הבא:

2 מתוך 4 – חברי סניף ג'1 (אחד מקמ"ג ואחד ממב"י או ממב"י).

2 מתוך 4 - חברי סניף ג'2.

כל עוד אחד מן הסניפים ג'1 או ג'2 לא יבחר נציגים לוועד איגוד ג' ישמש ועד הסניף השני כוועד איגוד ג' כולו, וזאת בכפוף לאמור בסעיפים 10.7 ו-10.8 להלן.

7.4.4 החלטות ועד איגוד תחייבנה את נציגי אותו איגוד בוועד הארצי.

8. אסיפת מורשים:

- 8.1 אסיפת המורשים היא האסיפה הכללית של העמותה כולה.
- 8.2 מספר חברי אסיפת המורשים יהיה עשרים ושמונה (28). חברי האסיפה ייבחרו על ידי המועצות או הוועדים בכל סניף של העמותה, עפ"י ייצוג כדלקמן:
- 8.2.1 שנים-עשר (12) חברים כנציגי איגוד א' לפי הייצוג הבא: שלושה (3) נציגים מסניף ממ"ג, שלושה (3) נציגים מסניף ממב"י וששה (6) נציגים מסניף קמ"ג.
- 8.2.2 שנים-עשר (12) חברים כנציגי איגוד ב' - סניף רפאל בע"מ.
- 8.2.3 ארבעה (4) חברים כנציגי איגוד ג', כשמתוכם 2 מסניף ג'1 ו-2 מסניף ג'2.
- עם בחירתו של חבר לאסיפת המורשים ישלח ועד האיגוד הודעה בכתב על כך לוועד הארצי.
- 8.3 תקופת הכהונה של חברי אסיפת המורשים תהיה שלוש (3) שנים, מעת בחירתם או עד החלפתם בידי הסניפים (המוקדם מבין השניים).
- חבר אסיפת מורשים יוצא יוכל להיבחר כחבר אסיפת מורשים חדש.
- 8.4 לא יכהן כחבר אסיפת מורשים:
- 8.4.1 מי שאינו חבר העמותה.
- 8.4.2 מי שמשרת את העמותה בשכר.
- 8.5 חבר אסיפת מורשים יחדל לכהן בתפקידו באחד מהמקרים הבאים:
- 8.5.1 התפטר מתפקידו על ידי הודעה בכתב לוועד הארצי.
- 8.5.2 הועבר מתפקידו בהחלטה של האיגוד/סניף שבחר בו.
- 8.5.3 חדל להיות חבר העמותה.
- 8.5.4 הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
- 8.5.5 חדל להתקיים בו תנאי הכשירות לכהן כחבר אסיפת מורשים כאמור בס"ק 8.4.
- 8.6 נתפנה מקומו של חבר אסיפת מורשים, רשאי ועד הסניף שעל ידו נבחר למנות חבר אסיפת מורשים במקומו של החבר שמקומו התפנה.
- 8.7 חבר אסיפת מורשים שנבצר ממנו למלא את תפקידו, רשאי ועד הסניף למנות חבר אחר של העמותה לממלא מקומו של אותו חבר אסיפת מורשים, עד אשר ישוב הוא למלא את תפקידו. מינוי כזה יוכל להיות לכינוס אסיפת מורשים אחת בלבד, ובלבד שהתקבלה על כך הודעה מוקדמת בכתב לפני קיום האסיפה.

9. אסיפת המורשים - כינוסה וזימונה:

- 9.1. אסיפת מורשים רגילה של חברי העמותה תתכנס לפחות אחת לשנה ולא יאוחר מחלוף שנים עשר (12) חודשים מאז כינוס אסיפת המורשים הרגילה הקודמת.
- 9.2. הוועד הארצי רשאי לכנס בכל עת אסיפת מורשים שלא מן המניין ואולם החלטה על כינוס אסיפת מורשים שלא מן המניין לשם תיקון תקנון העמותה תתקבל ברוב המפורט בס"ק 12.7 להלן.
- 9.3. הוועד הארצי יהיה חייב לכנס אסיפת מורשים שלא מן המניין לפי דרישה בכתב החתומה ע"י כל חברי ועדת הביקורת או החתומה בידי לפחות 10% מחברי אסיפת המורשים או החתומה על ידי כל חברי סניף כלשהו באסיפת המורשים, אשר תוגש למזכיר. נדרש כינוס אסיפה שלא מן המניין כאמור, תפרט הדרישה את סדר היום ואת הנושאים המוצעים לדיון ולהחלטה.
- 9.4. כינוס האסיפה יערך לא יאוחר מחודש ממועד הגשת הבקשה על פי הנוהל המופיע בס"ק 9.5.
- 9.5. היום ושעת הכינוס של כל אסיפת מורשים וכן מקום כינוסה יקבעו בידי הוועד הארצי.
- 9.6. אסיפת מורשים תכונס על ידי הזמנה בכתב שתישלח לכל חבר אסיפת מורשים בדואר רגיל, לפי מענו הרשום בספרי העמותה או במסירה לידיו במקום העבודה, עשרה ימים מראש ותציין את היום, השעה, המקום לכינוס האסיפה וכן את סדר היום לאותה אסיפה. העובדה שחבר כלשהו לא קיבל הזמנה, לא תפסול את אסיפת המורשים, הליכה והחלטותיה.
- במידה וכל חברי סניף כלשהו לא קיבלו את ההזמנות, תדחה האסיפה ויוצאו זימונים חדשים עפ"י הנוהל הנ"ל.
- 9.6. להזמנה לאסיפת מורשים שבה יתבקש אישור דו"ח כספי ו/או דו"ח ועדת הביקורת יצורפו הדו"חות, ולהזמנה לאסיפת מורשים שבה יתבקש שינוי תקנון יצורף הנוסח המוצע עם הדגשה של השינויים.

10. אסיפת המורשים - סמכויותיה, פעולתה והחלטותיה:

- 10.1. ואלה סמכויות אסיפת המורשים ותפקידיה: אסיפת המורשים תקבע את מדיניות העמותה ואת דרכי פעולתה, במסגרת מטרות העמותה ובהתאם לתקנון, תבחר בוועדת ביקורת, בכפוף לאמור בס"ק 15.3 להלן, או בגוף מבקר, תקבל דיווחים על פעולות העמותה, הוועד הארצי, ועדת הביקורת או הגוף המבקר, תדון ותאשר מאזן העמותה ודין וחשבון של הכנסות העמותה והוצאותיה (בתקנון זה - "דו"ח כספי") תדון ותאשר תקציב שנתי או תקופתי, תדון ותחליט בדבר שינוי שמה, מטרותיה ותקנונה של העמותה, תדון ותחליט בדבר פירוקה מרצון של העמותה.
- 10.2. אסיפת המורשים לא תיפתח אלא אם נכחו בה לפחות מחצית ממספר חבריה. היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים לאחר פתיחתה.
- לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, למחצית שעה מהזמן הנקוב בהזמנה ולאותו המקום, ללא צורך בהזמנה נוספת. באסיפה הנדחית יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט בכל דבר ועניין שהיה על סדר יומה של האסיפה, יהיה מספרם אשר יהיה.
- 10.3. כיושב ראש אסיפת המורשים יכהן אחד מיושבי הראש של העמותה, וכמזכיר האסיפה יכהן יושב הראש האחר של העמותה. נבצר מאחד מבעלי התפקידים הנ"ל לשמש בתפקידם באסיפת המורשים, תבחר האסיפה, מבין חברי האסיפה, יושב ראש או מזכיר לאסיפה. אסיפת המורשים רשאית לקבוע את סדרי האסיפה והדיון בה.
- 10.4. באסיפת המורשים יהיה לכל חבר קול אחד. ההצבעה תהיה בהרמת ידיים, אלא אם נדרשה הצבעה חשאית ע"י שליש (1/3) מהחברים הנוכחים באסיפה.
- 10.5. כל חבר אסיפת מורשים רשאי להצביע בעצמו או ע"י מיופה כוח. ייפוי הכוח יכול להיות מיועד לאסיפת מורשים אחת בלבד.

- 10.6. החלטות אסיפת המורשים תתקבלנה ברוב קולות רגיל של המצביעים באסיפה, פרט להחלטות בדבר שינוי שמה, מטרותיה ותקנונה של העמותה, או החלטה בדבר הקמת סניף ו/או איגוד נוספים, או החלטה בדבר פירוקה מרצון של העמותה, שלשם קבלתן דרושות שתי הצבעות: אחת ברוב רגיל בכל איגוד בנפרד ואחת באסיפת המורשים בה נדרש רוב של שני שלישי (2/3) מהמצביעים.
- 10.7. בעניינים המתייחסים ל- (א) הצמדת שכר עובדי המחקר לשכר חברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות, (ב) זכויות שבתון, (ג) קרן השתלמות דולרית - לא תתקבלנה החלטות ולא ייחתמו הסכמים קיבוציים אלא לאחר שאושרו ע"י כל אחד ואחד מסניפי העמותה אליהם נוגעים הנושאים.
- סעיף זה בתקנון לא ישונה ע"י אסיפת המורשים אלא לאחר שיינתן אישור בכתב ע"י כל אחד ואחד מסניפי העמותה אליהם נוגעים הנושאים הנ"ל.
- 10.8. בעניינים המתייחסים לבסיס השכר, לגימלה, ולתנאי הפרישה של העובדים שפרשו מיחידת הסמך רפא"ל - לא תתקבלנה החלטות ולא ייחתמו הסכמים קיבוציים ו/או אחרים אלא לאחר שיתקבל לכך אישור בכתב של ועד סניף ג'2.
- מבלי לגרוע מן האמור לעיל, האחריות והסמכות לטיפול בכל הנושאים הנוגעים לשכר הקובע של גימלאי יחידת הסמך רפא"ל - כולל עדכונו השנתי - ולגימלה הנגזרת ממנו לרבות פניה לרשויות הרלוונטיות לצורך כך, נתונות באופן בלעדי לוועד סניף ג'2, או מיופה כוח שמונה על ידו.
- סעיף זה בתקנון לא ישונה ע"י אסיפת המורשים, אלא לאחר קבלת הסכמה לכך בכתב מוועד סניף ג'2.
- 10.9. בכל אסיפת מורשים ינוהל פרוטוקול בידי מזכיר האסיפה, הפרוטוקול ייחתם בידי יושב ראש האסיפה, ומשנחתם בידו יהיה הוא ראיה לכאורה לתוכנו, לכשרות כינוס האסיפה, ניהולה וקבלת החלטותיה.
- מזכיר האסיפה יפיץ את הפרוטוקול לכל אחד מסניפי העמותה ולכל חברי אסיפת המורשים.
- 10.10. החלטות אסיפת המורשים מחייבות את הוועד הארצי, את ועדי האיגודים, סניפי העמותה ואת חברי העמותה.

11. ועד ארגון סגל המחקר - בחירה וכהונה:

- 11.1. ועד ארגון סגל המחקר הוא ועד העמותה, לעיל ולהלן - "הוועד הארצי".
- 11.2. מספר חברי הוועד הארצי יהיה עשרה (10). חברי הוועד הארצי יבחרו מבין חברי הוועדים בכל סניף, עפ"י ייצוג כדלקמן:
- 11.2.1. ארבעה (4) חברים נציגי איגוד א' לפי הייצוג הבא: אחד (1) מסניף ממ"ג, אחד (1) מסניף ממב"י ושניים (2) מסניף הקמ"ג;
- 11.2.2. ארבעה (4) חברים מבין נציגי איגוד ב' - סניף רפאל בע"מ;
- 11.2.3. שני (2) חברים מבין נציגי איגוד ג' - אחד (1) מסניף ג'1 ואחד (1) מסניף ג'2.
- 11.3. תקופת הכהונה של חברי הוועד הארצי תהיה שלוש (3) שנים מעת היבחרם, או עד החלפתם בידי הסניפים (המוקדם מבין השניים). חבר ועד ארצי יוצא יכול להיבחר כחבר בוועד הארצי מחדש.
- 11.4. לא יכהן כחבר ועד ארצי -
- 11.4.1. מי שאינו חבר העמותה.

- 11.4.2. מי שמשרת את העמותה בשכר.
- 11.5. חבר ועד ארצי יחדל לכהן בתפקידו באחד מהמקרים הבאים :
- 11.5.1. התפטר מתפקידו ע"י הודעה בכתב לוועד הארצי.
- 11.5.2. הועבר מתפקידו בהחלטה של האיגוד/סניף שבחר בו.
- 11.5.3. חדל להיות חבר העמותה.
- 11.5.4. הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
- 11.5.5. חדלו להתקיים בו תנאי הכשירות לכהן כחבר ועד ארצי או כחבר העמותה, כמפורט בס"ק 11.4 ו-4.1 לעיל.
- 11.6. נתפנה מקומו של חבר ועד ארצי רשאים הנותרים להמשיך כוועד ארצי, ובלבד שמספר חברי הוועד הארצי לא יפחת משבעה (7) – לפחות 3 מאיגוד א', לפחות 3 מאיגוד ב' ואחד (1) מאיגוד ג'. חברי הגוף שעל ידו נבחר אותו חבר ועד ארצי, רשאים להתכנס ולבחור בחבר ועד ארצי במקומו של חבר הוועד הארצי שמקומו התפנה.
- 11.7. חבר ועד ארצי שנבצר ממנו למלא את תפקידו, רשאי הגוף שעל ידו נבחר למנות חבר אחר של העמותה לממלא מקומו של אותו חבר הוועד הארצי, עד אשר ישוב הוא למלא את תפקידו. מינוי כזה יכול שיהיה לתקופה קצובה. לממלא מקום כאמור יהיו כל הסמכויות של חבר הוועד הארצי שאת מקומו הוא ממלא, לרבות זכויות חתימה.
- 11.8. הודעה על המינוי תועבר לוועד הארצי ותכנס לתוקף מיום הוצאת המסמך.

12. הוועד הארצי / ועד העמותה - סמכויותיו ופעולותיו:

- 12.1. הוועד הארצי ינהל את ענייני העמותה ובידיו יהיו כל סמכות ותפקיד שלא נתייחדו בתקנון או בחוק לאסיפת המורשים, לוועדי האיגודים או למוסד אחר ממוסדות העמותה. חברי הוועד הארצי יפעלו לטובת העמותה במסגרת מטרותיה ובהתאם לתקנון ולהחלטות אסיפת מורשים. בין היתר, יהיה הוועד הארצי מוסמך לבחון את תקנוני האיגודים ומועצות/ועדי הסניפים ולאשר את התאמתם לתקנון העמותה. כמו כן יקבע שכר ותשלומים אחרים לעובדים המספקים שירותים לעמותה לפי ס"ק 2.16 לעיל.
- 12.2. הוועד הארצי יבחר מבין חבריו שני יושבי ראש לעמותה, האחד מאיגוד א' והשני מאיגוד ב'. יושב הראש מאיגוד א' ימונה כחלק מתפקידו גם כמזכיר העמותה, ויושב הראש מאיגוד ב' ימונה כחלק מתפקידו גם כגזבר העמותה. תקופת הכהונה של יו"ר מוגבלת ל-3 שנים אלא אם ייבחר מחדש.
- 12.3. יושב הראש של העמותה מאיגוד א' יהיה בעל הסמכויות שלהלן :
- 12.3.1. להזמין ולכנס את ישיבות הוועד הארצי.
- 12.3.2. לקבוע את סדרי ניהול הישיבות הנ"ל.
- 12.4. היה ויושב הראש של העמותה מאיגוד ב' יבקש להפעיל אחת מן הסמכויות המפורטות בס"ק 12.3 לעיל - יושב הראש מאיגוד א' יפעל על פי הבקשה הנ"ל. במקרה שבו סירב יושב הראש מאיגוד א' להיענות לבקשה תוך זמן סביר – תהיה ליושב הראש מאיגוד ב' הסמכות לפעול בעצמו על פי הוראות ס"ק 12.3 לעיל.
- 12.5. המניין הנדרש לישיבות הוועד הארצי הינו שבעה (7) חברים לפחות.
- 12.6. בכפוף לאמור בס"ק 12.7 ו-12.14 להלן, החלטות הוועד הארצי תתקבלנה ברוב קולות של המצביעים בישיבה בהצבעה גלויה. היו הקולות שקולים - הצעת ההחלטה לא תתקבל. החלטה בכתב החתומה בידי תשעה (9) חברי ועד דינה כדין החלטה שנתקבלה בישיבה של הוועד.
- 12.7. על אף האמור בס"ק 12.6 לעיל הרי החלטות של הוועד בנושאים המפורטים להלן, תתקבלנה רק אם הצביעו בעדן לפחות שבעה (7) חברים. ואלה הנושאים: כל פעולה

- 12.8. הוועד הארצי ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו. הפרוטוקול ייחתם על ידי אחד מיושבי הראש של העמותה, ומשנחתם יהיה הוא ראיה לכאורה לתוכנו, לכשרות כינוס הישיבה, ניהולה והחלטות שנתקבלו בה.
- 12.9. תוקפה של פעולה של חבר ועד ארצי לא ייפגע בשל פגם שהיה בבחירתו או במינויו של אותו חבר.
- 12.10. הוועד הארצי רשאי למנות חברים מחבריו ו/או מחברי העמותה ו/או אנשים אחרים כפי שימצא לנכון לשם מילוי תפקידים מסויימים וכן למנות ועדות ו-ועדות משנה, המורכבות מחברי הוועד הארצי ו/או מחברי העמותה, ולהעניק להן ~~להאציל~~ להן סמכויות ולהטיל עליהם תפקידים וכן לבטל ולשנות כל מינוי שכזה - והכול כפי שימצא לנכון, במסגרת מטרות העמותה, בהתאם לתקנונה, ובכפוף להוראות החוק.
- 12.11. למרות הסמכויות האוטונומיות של האיגודים בעמותה, כמפורט בס' 7 לעיל, הרי שכל פעולה של איגוד שיש לה השלכות כלל ארגוניות המעמידות בסכנה את קיום הארגון או המעמידות בסכנה את קיום האוטונומיה הארגונית של איגודים אחרים (להלן – "השלכות מסוכנות"), כגון הצטרפות לפדרציה של ארגוני עובדים, תחייב אישור ע"י הוועד הארצי.
- במקרה שבו לא אושרה הפעולה ע"י הוועד הארצי – יוכל כל חבר ועד ארצי להפנות את העניין להליך של בורות כמפורט בס' 16 להלן. סמכות הבורר תהיה לדון בשאלה האם לפעולה המוצעת יש השלכות מסוכנות.
- קבע הבורר כי אין לפעולה המוצעת השלכות מסוכנות – לא תהא מניעה לביצוע הפעולה. קבע הבורר כי לפעולה המוצעת יש השלכות מסוכנות, יוסיף ויקבע האם הסיכון שבפעולה לארגון כולו או לאיגוד כלשהו, עולה על חשיבותה לאיגוד המבקש לבצעה. על פי מבחן הסיכון מול החשיבות כאמור לעיל – יכריע הבורר אם תבוצע הפעולה.
- 12.12. בביצוע פעולות בעלות השלכות כלל ארגוניות, יפעלו שני יושבי הראש של העמותה יחדיו.
- 12.13. זכויות החתימה בשם העמותה יהיו כדלקמן: חתימת יושב הראש מאיגוד א' בתוספת חתימת חבר ועד ארצי שהוסמך לכך מאיגוד ב', או חתימת יושב הראש מאיגוד ב' בתוספת חתימת חבר ועד ארצי שהוסמך לכך מאיגוד א' על גבי חותמת העמותה או על גבי שמה המודפס יחייבו את העמותה לכל דבר ועניין. בכפוף לאמור בס"ק 11.6 ו-11.7 לעיל, זכות החתימה המוענקת לחבר ועד ארצי איננה ניתנת להעברה או להאצלה.
- 12.14. הוועד הארצי לא יהיה מוסמך להחליט בכל הנושאים המצויינים בס"ק 10.7 ו-10.8 לעיל.
- 12.15. נציגי איגוד ג' בוועד הארצי לא יהיו רשאים להשתתף בהצבעות הנוגעות להכרות סכסוכי עבודה, עיצומים או שביתות.

13. ועד איגוד:

- 13.1. הרכב ומספר חברי ועדי האיגודים יהיו כאמור בס"ק 7.4 לעיל.
- 13.2. האיגודים יהיו רשאים לקבוע את אופן וסדרי הבחירות לוועד כל איגוד, ובלבד שלא יהיה באלה כדי לפגוע בהוראות תקנון זה, ובכפוף לכך שבחירות כאמור תתקיימנה לפחות אחת לשלוש (3) שנים.
- 13.3. בעניינים הקשורים לאחד מהאיגודים בלבד, הסמכות ואופן הטיפול הינה לוועד האיגוד הרלוונטי בלבד ולא לוועד הארצי, ולצורך זה יהיו לוועד האיגוד הרלוונטי כל הסמכויות של הוועד הארצי כמוגדר בתקנון זה לעיל.

- 13.4. ועד האיגוד יבחר מתוכו יו"ר וגזבר. תקופת הכהונה של היו"ר ו/או הגזבר מוגבלת ל-3 שנים אלא אם ייבחרו מחדש.
- 13.5. בכפוף לאמור בס"ק 7.4.3 לעיל, המניין הדרוש לשיבות הועד הינו שלושה (3) חברים לפחות.
- 13.6. ועד האיגוד רשאי להסדיר בעצמו את מועדי ישיבותיו, ההזמנה להן ודרך ניהולן.
- 13.7. החלטות ועד האיגוד, בכפוף לס"ק 10.7 ו-10.8, תתקבלנה על ידי רוב המשתתפים בישיבה.
- 13.8. ועד האיגוד רשאי למנות חברים מחבריו ו/או מחברי העמותה ו/או אנשים אחרים כפי שימצא לנכון לשם מילוי תפקידים מסויימים וכן למנות ועדות ו-ועדות משנה, המורכבות מחברי ועד האיגוד ו/או מחברי העמותה, ולהעניק להן סמכויות ולהטיל עליהם תפקידים וכן לבטל ולשנות כל מינוי שכזה - והכול כפי שימצא לנכון, במסגרת מטרות העמותה, בהתאם לתקנונה, ובכפוף להוראות החוק.
- 13.9. כל עוד איגוד ב' של העמותה מורכב רק מסניף אחד, הוא סניף רפאל בע"מ, ישמשו 4 חברי ועד סגל המחקר בסניף רפאל בע"מ כוועד איגוד ב'.

14. מועצות וועדים בסניפים:

- 14.1. החברים בכל סניף של העמותה יהיו רשאים להקים מועצה. מספר חברי המועצה וכן תפקידים, שיטת פעולתם, נוהל בחירתם והגופים שהם בוחרים - כל אלה יפורטו בתקנון מועצה סניפי שיוכן ויאושר בדרכים שהסניף יחליט עליהן.
- תקנוני המועצות / ועדים הקיימים בעת קבלת תקנון זה יתוקנו, במידת הצורך, כך שיתאימו לתקנון העמותה, ובכל מקרה של סתירה תגברנה הוראות תקנון עמותה.
- 14.2. בכל סניף של העמותה יבחר ועד סגל מחקר סניפי. אם קיימת בסניף מועצת סגל מחקר, כמפורט בתקנון זה, יבחר הוועד ע"י המועצה ויהיה כפוף להנחיותיה. אם לא קיימת בסניף מועצה, יבחר הוועד ישירות ע"י כלל עובדי המחקר העובדים באותו סניף.
- ועד סגל המחקר ישמש כגוף המרכז ומטפל בכל העניינים המתייחסים לכל עובדי המחקר באותו סניף.
- 14.3. המועצה תשמש גוף בין כלל חברי הסניף לבין ועד הסניף ולבין שאר מוסדות העמותה.
- 14.4. למועצה סמכות לדון במכלול הנושאים המתייחסים לכלל חברי הסניף, לגבש מדיניות ולהנחות את ועד הסניף המקומי בפעולותיו.
- 14.5. המועצה תיבחר ע"י כלל חברי הסניף, בהתאם להוראות שיקבעו על ידה.
- 14.6. למועצה תהיה סמכות להורות על כינוס אסיפה כללית, של כלל חברי הסניף, וזאת לצורך עריכת בחירות או לצורך קבלת הכרעות עקרוניות הנוגעות לכלל החברים בסניף.
- 14.7. המועצה תבחר את נציגיה לאסיפת המורשים בהתאם לאמור בסעיף 8 לעיל. שאר בעלי התפקידים, יו"ר, סגנים ו-ועד הסניף, יבחרו על פי הנוהג ו/או תקנון הסניף ובלבד שאינם סותרים את תקנון העמותה.
- 14.8. מועצה רשאית למנות ועדות שונות, קבועות או אד-הוק, ולפקח על אופן פעולתן.
- 14.9. מועדי כינוסה של מועצה, הנושאים שיועלו בה לדיון וסדרי הבחירות אליה יקבעו על ידה.

15. ועדת ביקורת וגוף מבקר:

- 15.1. ועדת הביקורת תמנה חמישה (5) חברים, שני (2) נציגים מאיגוד א', שני (2) נציגים מאיגוד ב', ונציג אחד (1) מאיגוד ג'. הוועדה תבחר מתוכה יו"ר.
- 15.2. אסיפת המורשים תמנה רואה חשבון לעמותה (בתקנון זה - "הגוף המבקר"), והיא רשאית להחליט כי רואה החשבון יפעל במקום ועדת ביקורת או בנוסף לה. ~~ימונה על ידי רואה חשבון~~ כל האמור בתקנון זה בקשר לוועדת הביקורת יחול, בשינויים המתחייבים מן העניין, על הגוף המבקר.
- 15.3. לא יכהן כחבר ועדת הביקורת:
- 15.3.1. מי שאיננו חבר בעמותה.
- 15.3.2. מי שמכהן בעת ובעונה אחת כחבר הוועד הארצי.
- 15.3.3. מי שמשרת את העמותה בשכר.
- 15.3.4. מי שכהן בוועדת הביקורת במשך שלוש (3) שנים ברציפות, אלא אם נבחר מחדש.
- 15.4. תקופת הכהונה של ועדת הביקורת תהיה מעת היבחרה באסיפת המורשים ועד שאסיפת מורשים אחרת תבחר ועדת ביקורת חדשה, ובלבד שוועדת הביקורת לא תכהן תקופה העולה על שלוש (3) שנים. חבר ועדת הביקורת היוצאת יכול להיבחר לוועדת הביקורת החדשה, בכפוף לס"ק 15.3 לעיל.
- 15.5. ועדת הביקורת תבדוק את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ותביא בפני אסיפת המורשים את הערותיה והמלצותיה בעניין פעולותיו של הוועד ובעניין אישור הדו"ח הכספי של העמותה.
- 15.6. הוראות סעיפים קטנים: 11.6, 11.7, 11.8, 12.8, 12.9 לעיל יחולו על ועדת הביקורת, בשינויים המחויבים מן העניין.

16. יישוב חילוקי דעות:

- בחילוקי דעות בין איגודים שונים של הארגון, או בחילוקי דעות בין סניף לסניף או בין סניף לאיגוד, או בחילוקי דעות בין חבר הארגון לבין אחד מן הגופים הפועלים בעמותה או בין אחד מן הגופים הנ"ל לבין חבר העמותה, הנובעים מפעולות העמותה או החבר או מהוראות תקנון זה, פרשנות או יישום, ינהגו כדלקמן:
- 16.1. הליך ישוב חילוקי דעות זה יופעל רק לאחר שמוצה תהליך של מו"מ בין הצדדים שבמחלוקת. הפעלת ההליך תיעשה ע"י פניה בכתב של אחד הצדדים אל עורך הדין של העמותה.
- 16.2. לאחר מיצוי ההליך כאמור בס"ק 16.1 לעיל, יועברו חילוקי הדעות להליך של גישור בפני עורך הדין של העמותה, שישמש כמגשר בין הצדדים.
- המגשר יהיה מוסמך גם לקבוע את משך הזמן הדרוש לקיום הגישור, בשים לב לדחיפות הנושא, אך לא יותר מ-60 יום.
- 16.3. במקרה שבו הליך הגישור לא הסתיים בהצלחה, ימונה בורר שייקבע בהסכמה מתוך רשימה מוסכמת של בוררים שתיקבע ע"י הוועד הארצי אחת לשנתיים, ותהיה מורכבת משופטים בדימוס ומעורכי דין.
- במקרה שבו לא תושג הסכמה בתוך 14 יום על זהות הבורר, ייקבע המגשר את זהות הבורר מתוך הרשימה המוסכמת הנ"ל.
- 16.4. הבורר ידון ויכריע בכל פניה אליו, לא יאוחר משישים (60) יום ממועד קבלת הפניה.
- 16.5. עותקים מהחלטת/הכרעת הבורר ישלחו לפונה/פונים, לוועד האיגוד הרלוונטי, לוועד הארצי ולוועדת הביקורת.
- 16.6. הכרעת הבורר מנומקת בכתב תהיה סופית ומחייבת.
- 16.7. הוצאות הגישור ו/או הבוררות יחולו על הצדדים שבמחלוקת בחלקים שווים אלא אם ייקבע אחרת ע"י הבורר.

17. ניהול רישומים ופנקסים:

- 17.1. הוועד הארצי ינהל פנקס חברים, שבו ירשמו כל חבר, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת חברותו ותאריך פקיעתה, פנקס חברי ועד, שבו יירשמו שמו של כל אחד מהם, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת כהונתו ותאריך פקיעתה.
כמו כן ינהל ספר פרוטוקולים של אסיפות המורשים, אליו יצורפו הדו"חות הכספיים שאושרו ע"י אסיפת המורשים.
- 17.2. ועדי האיגודים והוועד הארצי ינהלו פנקסי חשבונות וספרי חשבונות שישקפו בשלמות ובנאמנות את פעולותיהם, עסקאותיהם, נכסיהם, זכויותיהם, התחייבויותיהם ומצבם הכספי של האיגודים והעמותה וכן ינהלו ספרי חשבונות לפי הוראות כל דין.
- 17.3. על הוועד הארצי להכין לפני כל אסיפת מורשים רגילה דו"ח כספי ולהגישו לאישור האסיפה. הדו"ח הכספי יוגש לוועדת הביקורת לא פחות משבועיים לפני יום האסיפה.
- 17.4. כל חבר בוועד הארצי או חבר ועדת ביקורת רשאי לעיין בכל עת בכל רישומי העמותה, לרבות בפנקסי החשבונות שלה, ובמסמכים המתייחסים אל הרשום בהם, ולקבל העתקים מהם וכן לקבל מכל חבר ועד ומכל עובד של העמותה כל מסמך שברשותם וכל מידע הדרושים, לדעתו, למילוי תפקידיו.

18. פירוק:

- 18.1. העמותה רשאית, באסיפת המורשים שלא מן המניין, להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. החלטה זו טעונה שתי הצבעות: אחת עם רוב רגיל בכל איגוד בנפרד ואחת עם רוב של שני שלישים (2/3) מן המצביעים באסיפת המורשים, שעליה ניתנה לכל חבר באסיפת המורשים, הודעה של עשרים ואחד (21) ימים מראש תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק העמותה.
- 18.2. כל הרכוש והנכסים של העמותה שיישארו בגמר פירוק העמותה ולאחר שסולקו ונפרעו כל חובותיה, לא יחולקו בין חבריה אלא יועברו למי שתקבע אסיפת המורשים במסגרת החלטת הפירוק.

ד"ר דורון חבצלת יו"ר הארגון

ראובן לאונר – יו"ר הארגון