

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם בירושלים ביום 18.1.2008 י"א בשבט תשס"ח

**בין:** המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "ור"ה"), פרופי משה קווה ויו"ר ועדת השכר, פרופי נדב לירון;

האוניברסיטה העברית בירושלים  
הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
אוניברסיטת תל-אביב  
אוניברסיטת בר-אילן  
אוניברסיטת חיפה  
אוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד

א")

**לבין:** ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "המועצה המתאמת"), פרופי צבי הכהן;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה  
ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב  
ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב")

**הואיל:** וביום 29.11.2001 נחתם בין הצדדים הסכם שכר שמספרו 20020143 (להלן: "הסכם 2001");

**והואיל:** וסעיף 8 בי להסכם 2001 קובע, שהצדדים יהיו רשאים להעלות טענות בדבר התפתחות השכר או טענות בדבר שחיקת שכרם ביחס לקבוצות עובדים אחרות במגזר הציבורי או ביחס למדד, לצורך משא ומתן להסכם השכר הבא;

**והואיל:** וביום 28.11.2001, שלח יו"ר ור"ה, פרופי איתמר רבינוביץ, מכתב ליו"ר המועצה המתאמת, פרופי אסא ליפשיץ, בו פורטה עמדת ור"ה לפיה, יש לשמור על רמת שכרו של הסגל האקדמי הבכיר, ובמשא ומתן על הסכם שכר חדש יש להביא בחשבון את התפתחות שכרו של הסגל האקדמי הבכיר ביחס למגזרים דומים בסקטור הציבורי,

- והואיל:** וצד ב' טען לקיומה של שחיקה בשכרו החל מיום 1.1.1997 לעומת קבוצות עובדים אחרות ;
- והואיל:** וצד ב' הכריז על סכסוך עבודה ושבתה שעילתו שחיקת שכר וחתימה על הסכם קיבוצי חדש, ונקט בשבתה חלקית החל מיום 21.10.2007 ועד למועד חתימת הסכם זה ;
- והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד חדש ;

#### לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.

#### הגדרות

לצרכי הסכם זה, יהיו להגדרות הבאות המשמעות שלצידן:

3. **"בסיס השכר"** - השכר המשולב לרבות תוספת קידום וותק, תוספת אקדמית, תוספות דיפרנציאליות בגין הקדשת זמן מלא וקריטריונים (שתיהן להלן: **"התוספות הדיפרנציאליות"**), מענק הצטיינות במסלול המקביל וכן התוספות כפי שנקבעו בסעיפים 6-9 להסכם זה.
4. **"תקופת ההסכם"** - התקופה שעד ליום 31.12.2009.
5. **"חברי הסגל האקדמי הבכיר"** - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המועסקים על ידי צד א' ומיוצגים על ידי צד ב' לרבות במסלול מקביל, במסלול חוקרים, במסלול נלווה ועמיתים.

#### תשלום תוספות

6. לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר תשולם תוספת בגין שחיקת שכר ותוספת שכר כמפורט בסעיפים 7-9 כדלקמן:
7. תוספת בגין שחיקת שכר בשיעור 14% על בסיס השכר שתחולק לשלושה תשלומים במועדים הבאים:
  - 7.1 החל מיום 1.1.2008, במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2008, שתשולם בחודש פברואר 2008 תשולם לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר תוספת שכר בשיעור 4.67% על בסיס השכר.
  - 7.2 בנוסף, החל מיום 1.1.2009, במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2009, שתשולם בחודש פברואר 2009 תשולם לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר השלמה לתוספת שכר בשיעור 9.34% על בסיס השכר.

- 7.3. בנוסף, החל מיום 1.12.2009, במועד תשלום משכורת חודש דצמבר 2009, שתשולם בחודש ינואר 2010 תשולם לכל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר השלמה לתוספת שכר בשיעור 14% על בסיס השכר.
8. בנוסף, החל מיום 1.1.2008 ואילך, ישולמו לחברי הסגל האקדמי הבכיר תוספת שכר בשיעור שיקבע בהסכם הקיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים ציבוריים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "**הסכם המסגרת**") כפי שיחתם ונגוסחו הסופי (למעט הפרש בשיעור 0.3% שלא ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר או בהתאמה המתחייבת כתוצאה מכך) ובאותם מועדים שיקבעו בו. ביחס לאמור בסעיף זה בלבד, מובהר שלגבי התוספות הדיפרנציאליות, יחול עדכון המדד כפי שנקבע בהסכמים קודמים או התוספת שתיקבע בהסכם המסגרת האמור, לפי הגבוה מביניהם.
9. בנוסף, החל מיום 1.1.2008 ואילך, יחולו אחוזי תוספת קידום הותק שלהם זכאי כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר על פי טבלת השכר, גם על מחצית מהתוספת האקדמית לה זכאי כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר וכפי שהיא משולמת במועד חתימת הסכם זה, כך שהתוספת תגדל בהתאם.

#### החזר ניכוי שכר והסדרת השלמת שנת הלימודים

10. בנסיבות המיוחדות של שנת הלימודים הנוכחית, ומבלי לפגוע בזכויות הצדדים, התקנונים והנהלים וכפי שהיה נהוג בעבר, שינוי לוח השנה האקדמי של שנת תשס"ח והשלמת המטלות שלא נוצעו במהלך השביתה יעשו לאחר התייעצות של צד א' עם צד ב' ומתוך התחשבות בצרכי חברי סגל אקדמי בכיר שיש להם מחויבויות קודמות בסמסטר ב' או בקיץ, והכל כדי שלא תיפגע במידת האפשר, השלמת שנת הלימודים תשס"ח על פי צרכי הצדדים ולטובת הסטודנטים.
11. בנוסף לשכר הרגיל שישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר בגין ביצוע המטלות שבסעיף 10 לעיל והשלמת שנת הלימודים האקדמית, ישולם לחברי הסגל האקדמי החזר מלוא השכר שנוכה במהלך השביתה בשני תשלומים שווים: מחצית תשולם במועד תשלום המשכורת בגין חודש ינואר 2008 המשולמת בחודש פברואר 2008, ומחצית נוספת תשולם במועד תשלום המשכורת בגין חודש פברואר 2008 המשולמת בחודש מרץ 2008.

#### הוראות כלליות

12. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרוזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
13. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי עד ליום 31.12.2009 לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.
14. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים המוסדרות בהסכם זה וכן בעניין שחיקת שכר ותוספות שכר בגין התקופה שעד ליום 31.12.2009, ובכלל זה מוצה האמור בסעיף 8 ב' להסכם 2001. מיצוי תביעות על פי סעיף זה לא יחול ביחס לאמור בסעיף 8 להסכם זה לעיל, אלא אם כן סעיף זה ייושם.

---

- 4 -

15. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**