

הסכם: 20020143

**הסכם קיבוצי מיוחד****שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 29.11.01**

**בין:** המוסדות להשכלה גבוהה בישראל – המיוצגים ע"י יו"ר ור"ה, פרופ איתמר רבינוביץ, ויו"ר ועדת השכר, פרופ נדב לירון

האוניברסיטה העברית בירושלים;

הטכניון;

אוניברסיטת תל-אביב;

אוניברסיטת בר-אילן;

אוניברסיטת חיפה;

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב;

מכון ויצמן למדע;

**(כולם ביחד וכל אחד מהם לחוד להלן: "צד א")**

**לבין:** ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במסדות להשכלה גבוהה כמפורט להלן, המיוצגים על – ידי פרופ אסא ליפשיץ, יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה העברית בירושלים;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של הטכניון;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת תל-אביב;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת בר-אילן;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת חיפה;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר של אוניברסיטת בן-גוריון בנגב;

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע;

**כולם ביחד וכל אחד מהם לחוד להלן: "צד ב")**

**הואיל:** וביום 6.12.1998 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד;

**והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד חדש;

**לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הסכם זה הוא לתקופה שמיום 1.10.1999 ועד ליום 31.12.2001.

3. הסכם זה יחול על חברי הסגל האקדמי הבכיר המועסקים על-ידי צד א ומיוצגים על-ידי צד ב (להלן: "חברי הסגל האקדמי הבכיר")

**תוספת שכר**

<u>4</u>	<u>חברי הסגל האקדמי הבכיר המועסקים ביום החתימה על הסכם זה ואילך יהיו זכאים לתוספות השכר הבאות והכל כמפורט להלן:</u>	-
<u>4.1</u>	<u>החל במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2002 תשולם תוספת שכר בשעור של 3% מבסיס השכר המפורט בסעיף 4.4 להלן.</u>	-
<u>4.2</u>	<u>החל במועד תשלום משכורת חודש יוני 2002 תשולם תוספת שכר בשעור של 0.5% מבסיס השכר המפורט בסעיף 4.4 להלן.</u>	-
<u>4.3</u>	<u>החל במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר 2002 תשולם תוספת שכר בשעור של 0.5% מבסיס השכר המפורט 4.4 להלן.</u>	-
<u>4.4</u>	<u>בסיס השכר לעניין סעיף זה הינו: השכר המשולב, שכר קידום ותק ותוספת אקדמית כפי שישתלמו במשכורת חודש דצמבר 2001.</u>	-
	<b><u>מענק חד פעמי</u></b>	-
<u>5</u>	<u>חבר הסגל האקדמי הבכיר אשר היה מועסק בתקופה שמיום 1.10.1999 ועד ליום 31.12.2001 או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,850 ₪ (להלן המענק החד פעמי) בהתאם למפורט להלן:</u>	-
<u>5.1</u>	<u>המענק החד פעמי ישולם במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2002.</u>	-
<u>5.2</u>	<u>על אף האמור בסעיף 5 רישא, ישולם המענק החד פעמי, גם לעובד אשר פוטר או התפטר מעבודתו בשירות צד א שלא בדרך גמלאות, לפני יום החתימה על הסכם זה, אשר פנה למעסיק בדרישה לקבל את המענק החד פעמי, וזאת תוך 30 יום מיום הפנייה למעסיק, והכל רק אם עמד העובד בתנאים המזכים במענק חד פעמי על-פי סעיף 5 רישא.</u>	-
	<u>האמור לעיל, אינו גורע מחובת צד א לעשות כמידת האפשר כדי לאתר עובד כאמור, על מנת לשלם לו את המענק החד פעמי.</u>	-
<u>5.3</u>	<u>המענק החד פעמי מתחלק באופן שווה בין החודשים בתקופה האמורה בסעיף 5 רישא וישולם בהתאם לחלקיות המשרה ועל פי החלק היחסי של תקופת העסקתו של העובד בשירות צד א בתקופה האמורה.</u>	-
<u>5.4</u>	<u>אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר של חברי הסגל האקדמי הבכיר.</u>	-
<u>5.5</u>	<u>על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין, ערך שעה, ולא יפרישו בגינו הפרשות לקרן השתלמות או לקופת גמל או לקרן פנסיה צוברת או לביטוח מנהלים.</u>	-
<u>5.6</u>	<u>למען הסר ספק, ישולם המענק החד פעמי גם למקבל פנסיה תקציבית על פי שיעור גמלתו ועל פי החלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבל גמלה בתקופה שבין 1.10.1999 ועד ליום 31.12.2001.</u>	-

**הוראות כלליות**

6. צד ב וחברי הסגל האקדמי הבכיר מתחייבים כי עד ליום 1.10.2002 לא ינקטו בשביתה מלאה או חלקית או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בנושאים המוסדרים בהסכם זה.
7. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה.
8. א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומחלט של תביעות צד ב בענייני שכר ו/או הטבות כספיות אחרות בגין התקופה המסתיימת ביום 31.12.2001.
- ב. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף (א) לעיל, מובהר בזאת כי אין בו כדי למנוע מהצדדים להעלות טענות בדבר התפתחות השכר או טענות בדבר שחיקת שכרם ביחס לקבוצות עובדים אחרות במגזר הציבורי או ביחס למדד וזאת לצורך מ"מ להסכם השכר הבא.
9. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם כן תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
10. עם החתימה על הסכם זה, יחזרו חברי הסגל האקדמי הבכיר לעבודה תקינה ומלאה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

( - )	( - )
<u>יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר</u>	<u>יו"ר ור"ה</u>
( - )	( - )
<u>ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית</u>	<u>יו"ר ועדת השכר</u>