

טו-201

ג' בניסן התשס"א  
27 במרץ 2001  
שכ. 447-2001

העמ/2001/7

אל:  
מר זלמן וידנפלד  
מנהל משא"ן  
משרד הבטחון

הנדון: עובדי מחקר במערכת הבטחון - דמי חבר ודמי טיפול מקצועי ארגוני  
הסכם קיבוצי מיום 8.8.2000

ביום 8.8.2000 נחתם הסכם קיבוצי עם ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון ובמשרד ראש הממשלה, בעניין נכוי דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני, מחברים בארגון סגל המחקר (להלן – ההסכם). ההסכם מצורף לחוזר זה כנספח.

ביום 5.12.2000 הודיע יו"ר ארגון סגל המחקר כי קבע את שיעור דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי-ארגוני, פתח חשבון בנק לצורך גבייתם וביקש להוציא הוראות לביצוע ההסכם.

להלן הוראות לביצוע ההסכם:

1. חבר ארגון סגל המחקר

בהתאם להודעת ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון מיום 5.12.2000 חברים בארגון עובדים כמוגדר בסעיף 2. להסכם הקיבוצי (הסכם השכר) מיום 8.8.2000 (פורסם בחוזר העמ/12/2000 (53)).

הגופים המעסיקים במערכת הבטחון, עליהם חל ההסכם, יעבירו אל מנהל משא"ן במשרד הבטחון את רשימות העובדים על פי סעיף 2. להסכם. מנהל משא"ן ישמור הרשימות במשרדו וידווח לממונה על השכר על קבלתן.

2. דמי חבר

החל מיום 1.1.2001 תנכה המדינה משכרו של כל עובד אשר הנו חבר ארגון סגל המחקר דמי חבר בשיעור 0.6% מרכיבי השכר כמשמעותם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995.

3. דמי טיפול מקצועי-ארגוני

החל מיום 1.1.2001 תנכה המדינה משכרו של כל עובד אשר אינו חבר ארגון סגל המחקר ואשר אינו חבר בארגון עובדים אחר, דמי דמי טיפול מקצועי-ארגוני בשיעור 0.6% מרכיבי השכר כמשמעותם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995. שיעור זה לא יעלה בכל מקרה על השיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), התשמ"ח – 1998.

## 4. חברות בארגון עובדים אחר

אין לנכות דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני מעובד החבר בארגון עובדים אחר.

## 5. הפסקת חברות בארגון

בעניין הפסקת חברות בארגון והפסקת תשלום דמי חבר יש לפעול לפי סעיף 7. להסכם.

## 6. הצטרפות לארגון

בעניין הצטרפות חבר לארגון וניכוי דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני יש לפעול לפי סעיף 7. להסכם.

## 7. העברת כספים

המדינה תעביר את הסכומים שנוכו על ידה, עבור כל חודש לא יאוחר מ-15 ימים לאחר מועד התשלום המשכורת עבור אותו חודש, לחשבון הבנק שנמסר ע"י ידי ארגון סגל המחקר.

## 8. תשלום שגוי

סכום שנוכה בטעות משכרו של עובד יוחזר למדינה על פי הקבוע בסעיף 8 להסכם.

## 9. כפל תשלום

ניכוי דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני יופסק בכל מקרה בו קיים באותו חודש כפל הוראות גביה לארגון עובדים אחר.

## 10. דוח

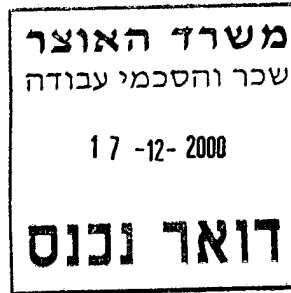
הגופים המעסיקים יעבירו דוח גבייה חודשי להנהלת ארגון סגל המחקר כפי שצוינה במכתבו מיום 5.12.2000.

בברכה,  
יובל רכלבסקי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

עו"ד שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה, נש"מ  
מר מיכה שדר - סגן הממונה על השכר, משרד האוצר  
מר יעקב ברנר - מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר מוטי מרוז - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
גב' עפרה ברטוב - סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר  
ד"ר דורון חבצלת - יו"ר, ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון



✓ משרד האוצר/ מר מיכה שדר

משהב"ט/ ר' אמ"א

קמ"ג/ ר' אמ"א

ממ"ג/ מנהל כ"א

המכון הביולוגי/ מנהל כ"א

הנדון: גבייה קיבוצית של דמי חבר ודמי טיפול – ארגון סגל המחקר

הסכם קיבוצי מיום 8.8.2000

1. בהתאם להסכם הקיבוצי הני"ל, ולאחר שסיכמנו שהמדינה תבצע את הגבייה דרך יחידות הסמך – רצ"ב הפרטים הנחוצים למימוש הגבייה החל מ – 1.1.01 ע"פ ההסכם.
2. חשבון הארגון ינוהל בבנק הפועלים, סניף נס ציונה, מס. סניף – 636, מספר חשבון – 41476, ושם החשבון: סגל המחקר במערכת הביטחון – איגוד א'.
3. דמי החבר נקבעו בסך 0.6% מהשכר כמשמעותו בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) – התשנ"ה – 1995, ולא יותר מהשיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול ארגוני-מקצועי), התשמ"ח – 1998.
4. דמי הטיפול המקצועי (לאילו אשר אינם חברי הארגון), נקבעו אף הם להיות 0.6% ובאותם מגבלות של החוקים שפורטו לעיל.
5. לאור השוויון בדמי החבר ובדמי הטיפול, מיותר להעביר לכם רשימת חברים, ואתם מתבקשים להפעיל את הגבייה לגבי כל מדורג מחקר אלא אם כן הודיע בכתב על חברותו בארגון עובדים אחר או על התנגדותו לגבייה וזאת בנוסח המופיע בנספחים ג' וב' להסכם הקיבוצי.
6. המוסדות מתבקשים להעביר דו"ח גבייה חודשי להנהלת ארגון סגל המחקר ע"פ הכתובת שלמטה.
7. מכותב ב' – מתבקש לדאוג לביצוע ההסכם לגבי מדורגי המחקר ביחידות הסמך הקטנות שבאחריותו וכן לגבי עובדי מחקר אחרים המשרתים במשהב"ט.
8. מכותב א' – אודה לך אם תעביר הוראת ביצוע למכותבים האחרים מטעמך.

בברכה

ד"ר דורון תבצלת

יו"ר ארגון סגל המחקר – איגוד א'

נספח:

הסכם הגבייה הקיבוצי מיום 8.8.00

כ"א  
מנהל  
ממ"ג  
משהב"ט  
מס' 17-12-2000

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר יובל רכלבסקי, ונציב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לכין: ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון ובמשרד ראש הממשלה, המיוצג על-ידי מ"מ יו"ר הארגון, ד"ר דורון חבצלת;

(להלן: "ארגון סגל המחקר")

מצד שני

הואיל: ובדב"ע נה/4-28 ארגון סגל המחקר במערכת הבטחון נ' ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל ואח' נפסק על-ידי בית הדין הארצי לעבודה כי יש לראות בארגון סגל המחקר ארגון עובדים יציג של כלל עובדי המחקר במערכת הבטחון;

והואיל: ובין הצדדים להסכם זה נחתמו הסכמים קיבוציים בעניין שכר ותנאי עבודה של העובדים המיוצגים על-ידי ארגון סגל המחקר לשנים 1996 – 2005;

והואיל: והצדדים מכירים ביעילותה של הגביה המרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני בסיוע המעסיק ובאמצעותו;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו בעניין גביה מרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

י. י. י.  
א. ב. ג.

## 2. הגדרות

עובד: מי שמתקיימים בינו לבין המדינה יחסי עובד-מעביד ואשר חלים עליו תנאי עבודה או שכר לפי הסכמים קיבוציים החתומים על-ידי ארגון סגל המחקר, למעט מי שמועסק בשירות המשטרה או בשירות בתי הסוהר.

חבר ארגון סגל המחקר: עובד אשר נכלל ברשימת העובדים אשר הצטרפו כחברים בארגון סגל המחקר עד ליום חתימת הסכם זה, אשר תועבר למדינה על-ידי ארגון סגל המחקר תוך 14 ימים מיום חתימת הסכם זה, או עובד אשר הודיע למדינה בכתב, על גבי הטופס המצ"ב כנספח א', לאחר חתימת הסכם זה, על הצטרפותו כחבר בארגון סגל המחקר.

שכר: רכיבי השכר כמשמעותם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995.

## 3. דמי חבר

החל מיום 1.1.2001 תנכה המדינה משכרו של כל עובד, אשר הנו חבר ארגון סגל המחקר, את דמי החבר, בשיעור שייקבע מעת לעת על-ידי ארגון סגל המחקר, כפי שארגון סגל המחקר יודיע למדינה באמצעות יו"ר הארגון.

## 4. דמי טיפול מקצועי-ארגוני

החל מיום 1.1.2001 תנכה המדינה משכרו של כל עובד, אשר אינו חבר בארגון סגל המחקר, ואשר אינו חבר בארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני בשיעור שייקבע מעת לעת על-ידי ארגון סגל המחקר, כפי שארגון סגל המחקר יודיע למדינה באמצעות יו"ר הארגון. שיעור זה לא יעלה בכל מקרה על השיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), התשמ"ח-1988.

## 5. העברת כספים

המדינה תעביר את הסכומים אשר נוכו על-ידיה, בהתאם לסעיפים 3 ו-4 לעיל, אל ארגון סגל המחקר, עבור כל חודש, ולא יאוחר מ- 15 ימים לאחר מועד תשלום המשכורת עבור אותו חודש, לחשבון בנק שאת פרטיו יעביר ארגון סגל המחקר למדינה תוך 30 יום מיום חתימת הסכם זה.

## 6. מסירת נתונים

המדינה תמסור לארגון סגל המחקר, מידי חודש, את הנתונים הדרושים כדי לאפשר לה לחשב את דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי-ארגוני המנוכים על-פי הסכם זה, כפי שמקובל לגבי ארגוני עובדים אחרים. האמור בסעיף זה הנו בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981.

7. הודעות עובדים על שינויים

חבר ארגון סגל המחקר, אשר הודיע למדינה בכתב, על גבי הטופס המצורף להסכם זה כנספח ב', על הפסקת חברותו בארגון סגל המחקר ועל רצונו כי יופסק ניכוי דמי החבר משכרו, וכן עובד אשר הודיע למדינה בכתב, על-גבי הטופס המצורף להסכם זה כנספח ג', על הצטרפותו לארגון עובדים אחר ועל רצונו כי לא ינוכו משכרו על-פי הסכם זה דמי חבר או דמי טיפול ארגוני-מקצועי, ינהגו לגביהם כדלהלן:

(א) הודעה אשר תתקבל על-ידי המדינה עד ל – 5 בחודש, תיכנס לתוקף בחודש בה התקבלה ההודעה.

(ב) הודעה אשר תתקבל על-ידי המדינה לאחר ה – 5 בחודש, תיכנס לתוקף בחודש שלאחר החודש בו נתקבלה ההודעה.

פעולת המעסיק בהתאם לסעיף זה לא תיחשב כהפרת הסכם זה.

8. תשלום שגוי

העבירה המדינה לארגון עובדי המחקר סכום כלשהו, על-פי האמור בהסכם זה, ולאחר מכן התברר כי הסכום נוכח משכרו של העובד בטעות, יוחזר הסכום למדינה באמצעות קיזוז הסכום מהסכומים המגיעים לארגון עובדי המחקר על-פי הסכם זה בגין החודש שלאחר גילוי הטעות. בקיזוז כאמור רשאית המדינה לכלול הפרשי הצמדה, אם יעבירם לזכות העובד.

9. הוצאות

ארגון עובדי המחקר יישא בהוצאות הכספיות הקשורות בביצוע הסכם זה, כפי שיוסכם בין הצדדים.

10. כללי

(א) מובהר, כי חובת תשלום דמי חבר על-פי הסכם זה, חלה אך ורק לגבי עובדים חברי ארגון סגל המחקר.

(ב) מובהר, כי חובת תשלום דמי טיפול ארגוני-מקצועי על-פי הסכם זה, חלה אך ורק לגבי עובד שאינו חבר בארגון עובדים אחר.

(ג) מוסכם, כי בכל מקרה לא תנכה המדינה משכר עובד דמי חבר או דמי טיפול מקצועי-ארגוני עבור יותר מארגון עובדים אחד בחודש נתון.

(ד) מובהר, כי אין למדינה כל אחריות מעבר לאמור בהסכם זה (הדן במתן שירותים טכניים לצורך גביה מרוכזת באמצעות ניכוי משכר העובדים), ואין להטיל חובה כלשהי על המדינה עקב ביצוע ההסכם.

(ה) מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם, כי ארגון סגל המחקר יישא בכל הוצאות, או נזק, אשר ייגרמו למדינה עקב ביצוע הסכם זה.


(1) הפעולות המוטלות על המדינה או המתייחסות אליה בהסכם זה ייעשו על-ידי המשרדים או יחידות הסמך בהם מועסקים העובדים.

11. יישוב חילוקי דעות

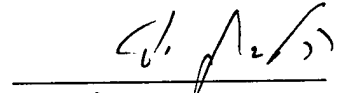
(א) אם יתעוררו חילוקי דעות בין הצדדים בנוגע לפירושו, ביצועו או תחולתו של הסכם זה, יוכרעו חילוקי הדעות על-ידי ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר ארגון סגל המחקר. החלטות ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

(ב) לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות אשר הובאו בפניה, יהיה רשאי כל אחד מהצדדים להסכם זה להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת.

ולראיה באו הצדדים על החתום

  
ארגון סגל המחקר



  
מדינת ישראל

נספח א'

לכבוד:

(יחידת הסמך/משרד)  
יחידת משאבי אנוש

הנני מודיע בזאת על הצטרפותי כחבר בארגון סגל המחקר החל מיום \_\_\_\_\_ . לפיכך אבקש כי ינוכו משכרי דמי חבר בארגון סגל המחקר.

\_\_\_\_\_ חתימה:

\_\_\_\_\_ תאריך:

העתק: ארגון סגל המחקר.

לידיעת העובד:

הודעה על-גבי טופס אשר יועבר עד ל – 5 בחודש תיכנס לתוקף החל מחודש ההודעה. הודעה על-גבי טופס אשר יועבר לאחר ה – 5 לחודש תיכנס לתוקף החל מהחודש שלאחר החודש בו ניתנה ההודעה.



נספח ב'

לכבוד:

(יחידת הסמך/משרד)  
יחידת משאבי אנוש

הנני מודיע בזאת על הפסקת חברותי בארגון סגל המחקר החל מיום \_\_\_\_\_ . לפיכך אבקש כי לא ינוכו משכרי דמי חבר בארגון סגל המחקר.

\_\_\_\_\_ חתימה:

\_\_\_\_\_ תאריך:

העתק: ארגון סגל המחקר.

לידיעת העובד:

הודעה על-גבי טופס אשר יועבר עד ל – 5 בחודש תיכנס לתוקף החל מחודש ההודעה. הודעה על-גבי טופס אשר יועבר לאחר ה – 5 לחודש תיכנס לתוקף החל מהחודש שלאחר החודש בו ניתנה ההודעה.

נספח ג'

לכבוד:

(יחידה/משרד)  
יחידת משאבי אנוש

הנני מודיע בזאת כי הנני חבר בארגון \_\_\_\_\_ . לפיכך אבקש כי לא ינוכו משכרי דמי חבר או דמי טיפול ארגוני-מקצועי לארגון סגל המחקר.

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

העתק: ארגון סגל המחקר.

לידיעת העובד:

הודעה על-גבי טופס אשר יועבר עד ל – 5 בחודש תיכנס לתוקף החל מחודש ההודעה. הודעה על-גבי טופס אשר יועבר לאחר ה – 5 לחודש תיכנס לתוקף החל מהחודש שלאחר החודש בו ניתנה ההודעה.