

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 25/11/08

מדינת ישראל : בין

המיוצגת על ידי הממונה על השכר באוצר, מר אילן לויין ו/או מר שמואל הולנדר,
נציב שירות המדינה;

(להלן "המדינה")

מצד אחד

ל בין : ארגון סגל המחקר במשרד הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה

המיוצג על ידי יו"ר ארגון סגל המחקר, פרופ' דורון חבצלת;

(להלן "הארגון")

מצד שני

1. הסכם זה יחול על כל העובדים הממלאים אחר התנאים הבאים במצטבר:
 - א. עובדי המדינה המועסקים במשרד הביטחון, במשרד ראש הממשלה, בקמ"ג, בממ"ג ובממב"י;
 - ב. מדורגים בדרוג המחקר הביטחוני;
 - ג. משכורתם נקבעת בהסכמים קיבוציים.

(להלן: "עובד מחקר")

2. מוסכם בזאת להחיל את הוראות פסקה 85.124 לתקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, על עובד מחקר, בכפוף לשינויים המפורטים בהסכם זה, כדלקמן:

(א) עובד מחקר הפורש לגימלאות, מאיזו סיבה שהיא, לאחר יום 1.9.2002, יהיה זכאי בראשון לחודש בו פרש לתוספת של קידום הוותק שהייתה לו ערב פרישתו או לא יהיה זכאי לה כלל, על פי הטבלה הבאה. התוספת הנה בשיעור של קידום ותק של שנה גוספת, בשיעור מלא או מוקטן, או אפסי, על פי הטבלה הבאה.

פורש משירות המדינה		
בין	לבין	אחוז קידום הוותק השנתי הנוסף
המועד הקובע	45 יום אחרי המועד הקובע	0%
46 יום אחרי המועד הקובע	135 יום אחרי המועד הקובע	25%
136 יום אחרי המועד הקובע	225 יום אחרי המועד הקובע	50%
226 יום אחרי המועד הקובע	315 יום אחרי המועד הקובע	75%
316 יום אחרי המועד הקובע	365 יום אחרי המועד הקובע	100%

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), לעניין עובד מחקר אשר פרש לגימלאות, מאיזו שהיא סיבה, לאחר יום 1.9.2002 ועד ליום 31.12.2007 – התוספת של קידום הוותק תובא בחשבון לצורך חישוב הגמלה ולצורך חישוב תשלומים מכוח חוק המשתלמים בעת הפרישה. התוספת של קידום הוותק לא תובא בחשבון לצורך חישוב תשלומים אחרים המשתלמים בעת הפרישה ואשר מקורם בהסכם או הסדר.

(ג) הוא הדין בזכויות שאירים של עובד מחקר שנפטר בשירות המדינה לאחר יום 1.9.2002.

בטבלה לעיל - "המועד הקובע" - מועד עדכון קידום הוותק האחרון, אשר נגזר ממועד קבלת הדרגה האחרונה של עובד המחקר.

3. על אף האמור בסעיף 2, עובד מחקר אשר נמצא בשיא קידום הוותק בדרגתו לא יהיה זכאי בעת פרישתו לתוספת בקידום הוותק כלל.

4. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע במעמדן הנורמטיבי של הוראות פסקה 85.124 לתקשי"ר.



5. מיצוי וויתור על תביעות

א. הסכם זה מהווה מיצוי סופי ומוחלט בעניינים המוסדרים בו.
 ב. הארגון מתחייב שלא לתמוך בתביעות שאינן מתיישבות עם העקרונות, הכללים וההבהרות שנקבעו בהסכם זה. כמו כן, מתחייב הארגון לפעול בשיתוף פעולה עם המדינה בערכאות להבהרת עמדות הצדדים והעקרונות שסוכמו בהסכם זה.

6. שקט תעשייתי

הארגון מתחייב שלא ינקוט בשביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הארגון	 מדינת ישראל
---	---